



8.9 Periodeprojekt om seniorpolitik Nedstemt

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 83)	72% (72%)
Ja (stemmer 24)	21% (21%)
Blank (stemmer 8)	7% (7%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Periodeprojektforslag med fokus på seniorpolitik.

Begrundelse

Der er i Region Sjælland ikke længere en seniorpolitik, der tilbyder mere end de overenskomstforhandlede seniordage. Udover dette har den enkelte senior mulighed for seniorsamtaler, hvor man kan tale om mulige udfordringer i arbejdslivet for at sikre en fastholdelse af disse ansatte. Der er mulighed for at gå ned i tid, ændrede arbejdsopgaver og lignende, hvis arbejdspladsen kan rumme det. Der opleves desværre en manglende mulighed for at imødekomme sådanne ønsker på arbejdspladserne. Dette kan gøre sig gældende for f.eks. ingen nattevagter, ændring i mødetider, skånepladser og andet. I Region Sjælland og flere andre regioner er der indført livsfasepolitik, der i en fastlagt periode kan imødekomme midlertidige ændringer i ansættelsesforholdene for medarbejdere der pga. personlige forhold har behov for dette. Men dette er kun et midlertidig hensyn der kan tages. Tidligere lokale seniorordninger har vist meget mere hensyntagen på trods af lavere belastning. Hvis vi skal sikre et højt fagligt niveau samt den kommende udfordring med manglende arbejdskraft, bliver vi nødt til at gøre det attraktivt for de ældre medarbejdere at blive på arbejdsmarkedet.

Der er udført utallige projekter vedr. den psykiske og fysiske belastninger ved højt arbejdspress, nattevagters fysiske belastninger, overgangsalderens fysiske og psykiske påvirkning og den generelle aldersbetinget slitage. Med udgangspunkt i disse kunne det være et muligt projekt for dbio at arbejde ud fra. Et projekt der med de nuværende seniorer kunne belyse, hvor meget eller hvor lidt man kan forvente at disse kan klare af arbejdspress og påvirkninger i arbejdslivet og samtidig kunne være et menneske i fritiden. Hvordan man sikre at alle kan nyde deres otium når de endelig når der til uden at være for slidt.

Den manglende rekruttering af ikke kun vores fag, men også for store dele af de andre sundhedsfaglige professioner kunne gennem FH give anledning til at gøre dette til et fælles projekt. Belastningerne på især sygehusene er kun stigende og hensyn til de enkelte medarbejdere nedadgående. Derfor kunne det være i alle faggrupperes interesse at vi allerede nu kunne få nogle ordninger i spil i regionerne. Fremadrettet kan problematikken løftes videre i evt. overenskomstforhandlinger så vi med den stigende pensionsalder sørger for at både arbejdsgivere men også politikkerne sikrer et arbejdsliv alle kan holde til uanset alder og fysiske kunnen.

Forslagsstiller(e)

Christina Jensen, Region Sjælland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 24/11-2021 kl. 10:34
| Af: Charlotte Lorentzen

Log ind for at oprette noter til punktet

dbio RoKA:© 2022

