



## 8.6 Undersøgelse af fællestræk ved ikke-medlemmer af dbio

Vedtaget

### Afstemningsresultat

Ja (stemmer 98)	85% (84%)
Nej (stemmer 11)	10% (9%)
Blank (stemmer 6)	5% (5%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

*(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)*

Vi indstiller, at dbio i den kommende kongresperiode foretager en undersøgelse af, om der kan identificeres fællestræk for grupper af bioanalytikere, som vælger ikke at være medlem af dbio.

Samtidig indstilles det, at hovedbestyrelsen på baggrund af resultaterne af undersøgelsen beslutter, om der efterfølgende skal udarbejdes målrettede strategier i forhold til hvervning af udvalgte grupper af ikke-medlemmer, herunder om der skal tilvejebringes mere dybdegående viden om, hvad der skal til for, at udvalgte grupper af ikke-medlemmer ser fordelene i at blive medlem af dbio.

## Begrundelse

På kongressen i 2018 blev der vedtaget adskillige kongresforslag, som på den ene eller den anden måde omhandlede hvervning og fastholdelse (medlemsorganisering), herunder at dbio skulle udarbejde og implementere en strategi for området. Dette mener vi ikke, at dbio er nået helt i mål med.

I løbet af den forgangne kongresperiode har dbio fået udarbejdet flere rapporter, herunder "Bioanalytiker i Beta" og "Udbud og efterspørgsel af bioanalytikere". Begge rapporter viser, at der er bevægelse i den måde gruppen af bioanalytikere i Danmark er sammensat på i dag set i forhold til tidligere. For eksempel peger rapporterne på, at 1/3 af bioanalytikerne går på pension i løbet af de næste 8-10 år, og at bioanalytikerprofessionen dermed bliver yngre. Ligeledes er der sket ændringer i såvel kønsfordelingen som andelen af bioanalytikere med anden national oprindelse end dansk samt, at ca. 10-15% af bioanalytikere i dag vælger at læse videre til kandidat.

For at udarbejde en strategi på området, mener vi, at der er behov for yderligere viden på området – både i forhold til konkret viden om, hvorfor nogle bioanalytikere vælger ikke at være medlem af dbio, men også i forhold til, hvordan forskydninger i sammensætningen af hele bioanalytikergruppen kan påvirke dbio's organisationsprocent.

I dbio-Midtjylland har vi i den forgangne kongresperiode forsøgt at arbejde med medlemshvervning ved i første omgang afdække ikke-medlemmer ansat på det regionale område i Region Midtjylland. Her blev tillidsrepræsentanterne bedt om at give en tilbagemelding på:

- Hvor mange der på deres afdeling var ansat på dbio's overenskomst
- Hvor mange der på deres afdeling var medlem af dbio
- Om de kendte begrundelser for, hvorfor de pågældende havde valgt ikke at være medlem af dbio

Ud fra disse oplysninger udvalgte vi nogle af de afdelinger med lavest organisationsprocent, hvor tillidsrepræsentanterne deltog i en workshop arrangeret af dbio's sekretariat og med deltagelse af DeltagerDanmark. Her blev tillidsrepræsentanterne introduceret til værktøjet 1:1 dialog, som også efterfølgende blev introduceret på dbio's Årskursus. Denne dialog har til formål at finde kollegernes interesser, lokalisere værdier og følelser i fællesskabet og skabe relationer.

På et efterfølgende evalueringsmøde kom det frem, at nogle af tillidsrepræsentanterne oplevede det som svært at tage 1:1 dialogen og gerne ville have mere viden ift., hvad der er på spil for forskellige kategorier af ikke-medlemmer, så de på den måde er bedre rustet til at tage 1:1 dialogen.

Med forslaget ønsker vi, at vi i dbio opnår større viden på området, som vi dermed kan bruge til både at fastlægge målrettede strategier for det videre arbejde med medlemsorganisering men som også kan bruges til at klæde repræsentanterne bedre på til dialogen med ikke-medlemmer.

### **Forslagsstiller(e)**

Regionsformand Karin Vestergaard og Ruth Szöke Skovgaard, Region Midtjylland

### **HB's bemærkninger**

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 13  
| Rettet: 24/11-2021 kl. 10:03  
| Af: Charlotte Lorentzen

## **Log ind for at oprette noter til punktet**