



## 8.14 Fastholdelse af bioanalytikere på arbejdspladserne Vedtaget

### Afstemningsresultat

Ja (stemmer 114)	100% (98%)
<hr/>	
Blank (stemmer 0)	0% (0%)
<hr/>	
Nej (stemmer 0)	0% (0%)
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 114

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

*(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)*

At dbio sætter fokus på fastholdelse af bioanalytikere, fx via samarbejde med ledere om tiltag, der kan medvirke til fastholdelse af medarbejdere på de enkelte arbejdspladser.

### Begrundelse

Der opleves i stigende grad rekrutteringsproblemer til opslåede bioanalytikerstillinger. Nogle afdelinger oplever, at medarbejdere søger nyt job pga. eksempelvis manglende mulighed for nedsat tid, stort arbejdspress, øgede produktivitetskrav, manglende mulighed for udvikling eller dårligt arbejdsmiljø både fysisk og psykisk.

Det foreslås, at dbio sætter fokus på emnet fastholdelse, fx ved at italesætte udfordringen med rekruttering og derigennem sætte fokus på vigtigheden af fastholdelse. En mulighed er via lederne at komme med ideer til redskaber og tiltag, som kan fremme fastholdelse.

Ideer der kunne understøtte dette kunne være større fokus på faglig udvikling, både på afdelingsniveau og på individuelt niveau. Det kunne også være ved fokus på fleksibilitet i forhold til arbejdstider, evt. deltid eller ændrede mødetider for at få arbejde og privatliv til at balancere. Det handler dog også om, at det daglige arbejde ikke skal være så presset, at medarbejderne føler et behov for evt. nedsat tid for at kunne holde til et højt arbejdspress i forhold til produktivitet.

## **Forslagsstiller(e)**

Stinus Hansen, Region Hovedstaden

## **HB's bemærkninger**

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8  
| Rettet: 24/11-2021 kl. 12:25  
| Af: Charlotte Lorentzen

**Log ind for at oprette noter til punktet**

dbio RoKA:© 2022

