

KONGRES
2021

Bioanalytikere i front.



8 Indkomne forslag

| Tekst version: 1
| Rettet: 26/10-2021 kl. 13:41
| Af: Susanne Friis Petersen

8.1 Sammen er vi stærke - din mening betyder noget Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 114)	98% (98%)
Blank (stemmer 1)	1% (1%)
Nej (stemmer 1)	1% (1%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At dbio i kongresperioden sætter øget fokus på rekruttering og fastholdelse af medlemmerne i dbio.

Begrundelse

Forslaget blev oprindeligt stillet og vedtaget på kongressen 2018. Vi synes ikke, der har været arbejdet nok med fokus på rekruttering og fastholdelse i kongresperioden. Derfor fremsætter vi forslaget igen.

Tanken med forslaget er konkret at arbejde med at komme endnu tættere på medlemmerne, for det er dér, vi finder svarene på hvordan vi skaber en fagforening, som bioanalytikerne finder relevant at være medlem af.

Vi skal motivere og skabe rum for, at man som medlem føler ejerskab af dbio og ønsker at involvere sig og bringe værdi ind i fællesskabet. Dette kan eksempelvis ske ved, at vi i højere grad involverer os i medlemmernes arbejdsliv ved at være synlige på bioanalytikernes arbejdspladser, og herigennem sikre, at det vi gør, giver mening og værdi.

Derfor lægges der op til, at vi skal ud og undersøge, hvilke forventninger der er ude lokalt til os som fagforening. Forventningsafstemningen skal give anledning til, at vi får indsigt i, om det vi gør for medlemmerne, også er det, der forventes. Danske Bioanalytikere skal undersøge vores eksistensberettigelse. Er vi så gode som vi går og tror, eller er der noget, vi skal gøre anderledes for, at vi bliver endnu bedre.

Vi skal helt tæt på medlemmerne – vi skal turde! Turde spørge om eksempelvis:

- Hvorfor du er medlem af dbio
- Hvilken værdi giver det dig at være medlem
- Vil du anbefale dbio til andre og med hvilken begrundelse
- Er der noget du ønsker mere af og noget du tænker er spild.

Det handler derfor både om intensiveret kommunikation, lokalt via nøglepersoner såsom vores repræsentanter, samt øgede muligheder for inddragelse af medlemmer, der ikke er tillidsvalgte. Det handler således om at medinddrage de absolut vigtigste aktører, nemlig alle der er en del af dbio i dag og dem, vi i fremtiden ønsker, skal blive en del af os.

Forslagsstiller(e)

Jesper Rønn og Trine Rasmussen, Region Syddanmark

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 15
| Rettet: 24/11-2021 kl. 08:59
| Af: Charlotte Lorentzen

8.2 Undersøgelse af medlemmers foretrukne medlemsfordele Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 95)	83% (82%)
-----------------	-----------

Nej (stemmer 12)	10% (10%)
Blank (stemmer 8)	7% (7%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At der iværksættes en undersøgelse af, hvilke fordele flest medlemmer ønsker, at dbio indgår en aftale omkring.

Begrundelse

Danske bioanalytikere har indgået flere medlemsaftaler. Det giver god mening at dbio som organisation indgår aftaler som giver medlemmerne fordele og rabatter.

Disse aftaler er ikke gratis. Vi ønsker derfor, at der bliver iværksat en undersøgelse, der kan sikre, at de aftaler om fordele og rabatter, dbio indgår, også er indenfor de områder, hvor flest medlemmer ønsker det.

Vi ønsker en undersøgelse iværksat blandt dbio's medlemmer for at sikre:

- At pengene bruges på fordelsaftaler, der reelt bliver brugt af medlemmerne.
- At medlemmerne kan finde relevante fordele, uanset hvilken generation man er fra, eller hvilket geografisk område man er bosat i.
- At de aftaler der indgås, er indenfor de områder, hvor flest medlemmer ønsker det.

Samtidig vil en sådan undersøgelse øge følelsen af medbestemmelse for medlemmerne.

Forslagsstiller(e)

Claudia Fiszman Frandsen og Mette Kjeldsen Riis, Region Midtjylland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 9
| Rettet: 24/11-2021 kl. 09:16
| Af: Charlotte Lorentzen

8.3 Synlighed og vedkommenhed af dbio på arbejdspladsen Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 111)	97% (96%)
Nej (stemmer 3)	3% (3%)
Blank (stemmer 1)	1% (1%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At dbio arbejder for at synliggøre og gøre dbio mere vedkommende på den enkelte arbejdsplads. Formålet er at opnå en større oplevelse og følelse af at DBIO er relevant og vigtig for den enkelte bioanalytiker og for den enkelte afdeling.

Begrundelse

Min oplevelse både som TR og som menig bioanalytiker er, at flere på min egen arbejdsplads og på andre arbejdspladser ikke har viden om, hvad DBIO arbejder med, og hvad deres kontingent går til.

dbio har netop fået en ny flot hjemmeside og det er et godt skridt på vejen, men mange bruger ikke nødvendigvis hjemmesiden aktivt. I så fald får man ringe indblik i DBIO's arbejde og meningen med at være med i en fagforening udviskes muligvis.

Det foreslås, at dbio undersøger og igangsætter tiltag som kan hjælpe til synliggørelse på de enkelte arbejdspladser. Og dette gerne med inddragelse af tillidsrepræsentanter og evt. AMIR. Formålet er at dbio skal opleves om nærværende og synlig.

En ide kunne være at løbende "pushe" nyheder og info ud om, hvad DBIO arbejder med eller har opnået. Fx via plakater som TR kan printe. En plakat kunne indeholde en form for "Clickbait" (overskrift) som fanger og kun meget lidt tekstforklaring, men til gengæld en QR-kode, som ved scanning leder ind til dbio's hjemmeside for at kunne læse/se mere.

Forslagsstiller(e)

Stinus Hansen, Region Hovedstaden

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 24/11-2021 kl. 09:23
| Af: Charlotte Lorentzen

8.4 Studerendes tilknytning til dbio-regionen Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 114)	98% (98%)
Blank (stemmer 1)	1% (1%)
Nej (stemmer 1)	1% (1%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Vi indstiller, at studerende tilknyttes både dbio centralt som nu, men også tilknyttes den region, hvori deres uddannelsesinstitution er placeret i den kommende kongresperiode.

Begrundelse

Vi indstiller, at der i den kommende kongresperiode gennemføres en forsøgsordning, hvor de studerende som nu er tilknyttet dbio centralt som en selvstændiggruppe i medlemsregisteret, men hvor de samtidig tilknyttes den dbio region, hvor deres uddannelsesinstitution er. En type "dobbelt-statsborgerskab".

dbio centralt vil i perioden stadig stå for de ting, som de gør nu med f.eks. "Færdiguddannet hva' så?", "Intro til dbio" og "Studerendes Udvalg". Dette skal forsætte, da det er yderst velfungerende. Derudover skal de studerende tilknyttes den region, hvori deres uddannelsesinstitution er placeret. Dette for at dbio regionen kan informere de studerende om, hvad der sker lokalt og give dem den lokale tilknytning til dbio. Vise den kultur som er i regionen, og give dem indblik i, hvad der rør sig her. Som oftest er det den region, de også bagefter vil få arbejde i, og dermed vil de på forhånd have et kendskab til, hvad der sker regionalt.

Det er vigtigt at få skabt en kultur, hvor medlemskab af Danske Bioanalytikere er en naturlig og selvfølge for de studerende. Som region er det svært at komme i kontakt med dem ved diverse udsendelser. De kommer ikke frem som en naturlig del af en mailudsendelse via medlemssystemet, hvorfor man hver gang skal definere en særskilt mail. Hvis det bliver en naturlig del af regionsbestyrelsernes arbejdsområde, kan det forhåbentlig styrke hvervning og fastholdelse.

Inden næste kongres skal dbio have evalueret denne forsøgsordning.

Deres medlemsstatus skal forblive uændret i perioden.

Forslagsstiller(e)

Ruth Szöke Skovgaard på vegne af Region Midtjylland og Hanne Bonde Nielsen på vegne af Region Syddanmark

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 24/11-2021 kl. 09:31
| Af: Charlotte Lorentzen

8.5 Fastholdelse/tiltrækning af bioanalytikere med kandidatoverbygning Bortfaldet

dbio skal arbejde for fastholdelse/tiltrækning af bioanalytikere med kandidatoverbygning.

dbio skal i denne kommende kongresperiode undersøge, hvorfor mange bioanalytikere med en kandidatoverbygning fravælger medlemskab af dbio, samt undersøge hvilke tiltag der kan tiltrække flere med kandidatoverbygning til dbio.

Begrundelse

Mange bioanalytikere, som vælger at tage en kandidatoverbygning, fravælger medlemskab af dbio. dbio mister dermed både medlemmer og viden/erfaring fra denne del af professionen. Med tiltag til øget fastholdelse/tiltrækning af bioanalytikere med en kandidatoverbygning vil dbio således potentielt både få øget fagforeningens medlemstal såvel som styrket relationen til denne del af professionen. Grundlaget for dbio's videre arbejde med faget og professionsudviklingen vil således både blive bredere og potentielt stærkere.

Bioanalytikere med kandidatoverbygning bliver på trods af manglende medlemskab af dbio generelt ansat på dbio-overenskomster, når de ansættes i regioner og på professionshøjskoler (gælder ansættelser efter 2014). dbio har forhandlingsretten på overenskomsten. Alligevel vælger mange af kandidaterne at være medlem af fx akademikerne eller magistrernes fagforeninger, hvilket på sigt potentielt kan betyde, at dbio mister forhandlingsretten på områderne.

Udover at dbio vil have mulighed for at fastholde flere medlemmer med kandidatoverbygning, vil øget fastholdelse af kandidatuddannede bioanalytikere også være gavnligt i forbindelse med evt. videre arbejde med den monofaglige kandidatuddannelse. Ved at finde de bioanalytikere med kandidatoverbygning, som ikke er medlem af dbio, kan det måske synliggøres overfor aftagerfeltet til den monofaglige kandidat, hvilke arbejdsområder en bioanalytiker med kandidatoverbygning kan varetage. Lige nu er det en stor skjult ressource, som ikke let kan hives ud i en statistik.

dbio har i den forgangne kongresperiode arbejdet med vilkår for kandidater samt aktiviteter og inddragelse af kandidater i dbio's arbejde. Covid-19 har imidlertid betydet, at mange ressourcer i sekretariatet er gået til varetagelse af bioanalytikernes arbejdsvilkår og interesser i forbindelse med coronapandemien. Der har derfor ikke været de nødvendige ressourcer til rådighed til at foretage en grundig undersøgelse af:

- Hvor mange bioanalytikere med en kandidatuddannelse der fravælger dbio som fagforening,
- Hvorfor dbio fravælges af bioanalytikere med en kandidatuddannelse eller
- Hvilke tiltag der kan forventes af have af positiv effekt i forhold til tiltrækning/fastholdelse af bioanalytikere med en kandidatuddannelse, der søger eller overvejer at søge medlemskab andre steder.

Forslaget er en genfremsættelse af Lisbeth Koch Thomsens kongresforslag fra 2018, der blev vedtaget med 109 stemmer for, 5 imod og 2 blanke.

Forslagsstiller(e)

Fagligt Udvalg ved Trine Rasmussen, Boris Hoyer Mathiasen, Else Marie Klærke, Lisbeth Koch Thomsen Marianne Schouby Martiny, Martina Jürs og Bitten Kaanbjerg Kristensen

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 9
| Rettet: 24/11-2021 kl. 09:59
| Af: Charlotte Lorentzen

8.5.1 Fastholdelse/tiltrækning af bioanalytikere med kandidatoverbygning (ændringsforslag) Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 105)	91% (91%)
Nej (stemmer 10)	9% (9%)

Blank (stemmer 1)

1% (1%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

8.5 Fastholdelse/tiltrækning af bioanalytikere med anden postgraduat uddannelse

dbio skal arbejde for fastholdelse/tiltrækning af bioanalytikere med anden postgraduat uddannelse

dbio skal i denne kommende kongresperiode undersøge, hvorfor mange bioanalytikere med anden postgraduat uddannelse fravælger medlemskab af dbio, samt undersøge hvilke tiltag der kan tiltrække flere med anden postgraduat uddannelse til dbio.

Forslagsstiller(e)

Christian Juhl, dbio-Midtjylland

| Tekst version: 5
| Rettet: 24/11-2021 kl. 09:59
| Af: Charlotte Lorentzen

8.6 Undersøgelse af fællestræk ved ikke-medlemmer af dbio Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 98)

85% (84%)

Nej (stemmer 11)

10% (9%)

Blank (stemmer 6)

5% (5%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Vi indstiller, at dbio i den kommende kongresperiode foretager en undersøgelse af, om der kan identificeres fællestræk for grupper af bioanalytikere, som vælger ikke at være medlem af dbio.

Samtidig indstilles det, at hovedbestyrelsen på baggrund af resultaterne af undersøgelsen beslutter, om der efterfølgende skal udarbejdes målrettede strategier i forhold til herved af udvalgte grupper af ikke-medlemmer, herunder om der skal tilvejebringes mere dybdegående viden om, hvad der skal til for, at udvalgte grupper af ikke-medlemmer ser fordelene i at blive medlem af dbio.

Begrundelse

På kongressen i 2018 blev der vedtaget adskillige kongresforslag, som på den ene eller den anden måde omhandlede hvervning og fastholdelse (medlemsorganisering), herunder at dbio skulle udarbejde og implementere en strategi for området. Dette mener vi ikke, at dbio er nået helt i mål med.

I løbet af den forgangne kongresperiode har dbio fået udarbejdet flere rapporter, herunder "Bioanalytiker i Beta" og "Udbud og efterspørgsel af bioanalytikere". Begge rapporter viser, at der er bevægelse i den måde gruppen af bioanalytikere i Danmark er sammensat på i dag set i forhold til tidligere. For eksempel peger rapporterne på, at 1/3 af bioanalytikerne går på pension i løbet af de næste 8-10 år, og at bioanalytikerprofessionen dermed bliver yngre. Ligeledes er der sket ændringer i såvel kønsfordelingen som andelen af bioanalytikere med anden national oprindelse end dansk samt, at ca. 10-15% af bioanalytikere i dag vælger at læse videre til kandidat.

For at udarbejde en strategi på området, mener vi, at der er behov for yderligere viden på området – både i forhold til konkret viden om, hvorfor nogle bioanalytikere vælger ikke at være medlem af dbio, men også i forhold til, hvordan forskydninger i sammensætningen af hele bioanalytikergruppen kan påvirke dbio's organisationsprocent.

I dbio-Midtjylland har vi i den forgangne kongresperiode forsøgt at arbejde med medlemshvervning ved i første omgang afdække ikke-medlemmer ansat på det regionale område i Region Midtjylland. Her blev tillidsrepræsentanterne bedt om at give en tilbagemelding på:

- Hvor mange der på deres afdeling var ansat på dbio's overenskomst
- Hvor mange der på deres afdeling var medlem af dbio
- Om de kendte begrundelser for, hvorfor de pågældende havde valgt ikke at være medlem af dbio

Ud fra disse oplysninger udvalgte vi nogle af de afdelinger med lavest organisationsprocent, hvor tillidsrepræsentanterne deltog i en workshop arrangeret af dbio's sekretariat og med deltagelse af DeltagerDanmark. Her blev tillidsrepræsentanterne introduceret til værktøjet 1:1 dialog, som også efterfølgende blev introduceret på dbio's Årskursus. Denne dialog har til formål at finde kollegernes interesser, lokalisere værdier og følelser i fællesskabet og skabe relationer.

På et efterfølgende evalueringsmøde kom det frem, at nogle af tillidsrepræsentanterne oplevede det som svært at tage 1:1 dialogen og gerne ville have mere viden ift., hvad der er på spil for forskellige kategorier af ikke-medlemmer, så de på den måde er bedre rustet til at tage 1:1 dialogen.

Med forslaget ønsker vi, at vi i dbio opnår større viden på området, som vi dermed kan bruge til både at fastlægge målrettede strategier for det videre arbejde med medlemsorganisering men som også kan bruges til at klæde repræsentanterne bedre på til dialogen med ikke-medlemmer.

Forslagsstiller(e)

Regionsformand Karin Vestergaard og Ruth Szöke Skovgaard, Region Midtjylland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 13
| Rettet: 24/11-2021 kl. 10:03
| Af: Charlotte Lorentzen

8.7 Projekt med fokus på studerende og nyuddannede bioanalytikere om fagforeningsforståelse/deltagelse Bortfaldet

Der foreslås et projekt med fokus på de studerende og de nyuddannedes tilknytning, viden og forståelse for dét at være medlem af dbio og udbyttet af det fagpolitiske fællesskab på arbejdspladsen.

Begrundelse

Mange studerende og nyuddannede kender ikke til de rettigheder og pligter, der knytter sig til dét at være på arbejdsmarkedet og indgå i dét fællesskab, der kan skabe bedre arbejds- og lønvilkår, samt påvirke udviklingen af bioanalytikerfaget.

Forslagsstiller(e)

Nina Ilsøe, Region Hovedstaden

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen er delt i forhold til forslaget.

| Tekst version: 4
| Rettet: 24/11-2021 kl. 10:05
| Af: Charlotte Lorentzen

8.7.1 Projekt med fokus på studerende og nyuddannede bioanalytikere om fagforeningsforståelse/deltagelse (ændringsforslag) Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 113)	97% (97%)
Blank (stemmer 2)	2% (2%)
Nej (stemmer 1)	1% (1%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Der foreslåes en indsats i kommende kongresperiode med fokus på de studerende og nyansattes tilknytning, viden og forståelse for dét at være medlem af dbio og udbyttet af det fagpolitiske fællesskab på arbejdspladsen.

Forslagsstiller(e)

Nina Ilsøe, dbio-Hovedstaden

| Tekst version: 5
| Rettet: 24/11-2021 kl. 10:13
| Af: Charlotte Lorentzen

8.8 Afdækning af behov for nye eller opdaterede arbejdstidsregler for statsansatte bioanalytikere Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 54)	47% (47%)
Nej (stemmer 50)	43% (43%)
Blank (stemmer 11)	10% (9%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At dbio i kongresperioden igangsætter afdækning af behovet for nye/opdaterede arbejdstidsregler for bioanalytikerne ansat under dbio's statsoverenskomst

Begrundelse

Vi oplever efterspørgsel på en præcisering af arbejdstidsreglerne, udover de i Statens arbejdstidsaftale beskrevne.

Den nuværende arbejdstidsaftale er en rammeaftale, som fastlægger grundlæggende regler, men ellers lægger op til, at der efter behov skal suppleres med lokale aftaler.

Bioanalytikere ansat i staten (universiteterne) involveres oftere i projekter med patient/forsøgspersonkontakt på kliniske afdelinger med udvidede åbningstider. Eller med gentaget weekendarbejde i forbindelse med en længerevarende forsøgsrække. I modsætning til de regionalt ansatte kolleger, som de samarbejder tæt sammen med, findes der for dem ikke samme præcise regler for afspadsring og tidsregistrering.

Der er historiske forskelligheder i overenskomsterne for stat og region, for eksempel på barselsområdet og i pensionens andel af lønsummen.

Imidlertid må medlemmer og kolleger med rimelighed kunne forvente, at samme arbejdsindsats med samme opgaveløsning på samme laboratorie også udløser samme aflønning og/eller frihed på lønsedlen, selvom man (i mange tilfælde ved en tilfældighed) er ansat under forskellig overenskomst for bioanalytikere under dbio's organisation.

Vi foreslår derfor, at dbio forpligter sig til i den kommende kongresperiode (og i god tid inden OK24) at igangsætte en afdækning af behovet for en skærpelse og præcisering af arbejdstidsregelsættet for de statsansatte bioanalytikere.

Økonomi omkring forslaget: Indebærer konsulenttid fra dbio-c.

Forslagsstiller(e)

Kirsten Strauss og Inger Merete Paulsen, Region Midtjylland

HB's bemærkninger

Et flertal i Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 24/11-2021 kl. 10:24
| Af: Charlotte Lorentzen

8.9 Periodeprojekt om seniorpolitik Nedstemt

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 83)	72% (72%)
Ja (stemmer 24)	21% (21%)
Blank (stemmer 8)	7% (7%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Periodeprojektforslag med fokus på seniorpolitik.

Begrundelse

Der er i Region Sjælland ikke længere en seniorpolitik, der tilbyder mere end de overenskomstforhandlede seniordage. Udover dette har den enkelte senior mulighed for seniorsamtaler, hvor man kan tale om mulige udfordringer i arbejdslivet for at sikre en fastholdelse af disse ansatte. Der er mulighed for at gå ned i tid, ændrede arbejdsopgaver og lignende, hvis arbejdspladsen kan rumme det. Der opleves desværre en manglende mulighed for at imødekomme sådanne ønsker på arbejdspladserne. Dette kan gøre sig gældende for f.eks. ingen nattevagter, ændring i mødetider, skånepladser og andet. I Region Sjælland og flere andre regioner er der indført livsfasepolitik, der i en fastlagt periode kan imødekomme midlertidige ændringer i ansættelsesforholdene for medarbejdere der pga. personlige forhold har behov for dette. Men dette er kun et midlertidigt hensyn der kan tages. Tidligere lokale seniorordninger har vist meget mere hensyntagen på trods af lavere belastning. Hvis vi skal sikre et højt fagligt niveau samt den kommende udfordring med manglende arbejdskraft, bliver vi nødt til at gøre det attraktivt for de ældre medarbejdere at blive på arbejdsmarkedet.

Der er udført utallige projekter vedr. den psykiske og fysiske belastninger ved højt arbejdspress, nattevagters fysiske belastninger, overgangsalderens fysiske og psykiske påvirkning og den generelle aldersbetinget slitage. Med udgangspunkt i disse kunne det være et muligt projekt for dbio at arbejde ud fra. Et projekt der med de nuværende seniorer kunne belyse, hvor meget eller hvor lidt man kan forvente at disse kan klare af arbejdspress og påvirkninger i arbejdslivet og samtidig kunne være et menneske i fritiden. Hvordan man sikre at alle kan nyde deres otium når de endelig når der til uden at være for slidt.

Den manglende rekruttering af ikke kun vores fag, men også for store dele af de andre sundhedsfaglige professioner kunne gennem FH give anledning til at gøre dette til et fælles projekt. Belastningerne på især sygehusene er kun stigende og hensyn til de enkelte medarbejdere nedadgående. Derfor kunne det være i alle faggruppers interesse at vi allerede nu kunne få nogle ordninger i spil i regionerne. Fremadrettet kan problematikken løftes videre i evt. overenskomstforhandlinger så vi med den stigende pensionsalder sørger for at både arbejdsgivere men også politikkerne sikrer et arbejdsliv alle kan holde til uanset alder og fysiske kunnen.

Forslagsstiller(e)

Christina Jensen, Region Sjælland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 24/11-2021 kl. 10:34
| Af: Charlotte Lorentzen

8.10 Videopræsentationer af overenskomst og arbejdstids regler mm. Nedstemt

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 86)	74% (74%)
Ja (stemmer 27)	23% (23%)
Blank (stemmer 3)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Videopræsentationer af overenskomst og arbejdstids regler mm.

Begrundelse

Reglerne i både overenskomst og arbejdstid kan være svære at forstå, og arrangementer hvor man får en forklaring og gennemgang, er altid velbesøgte.

Med den erfaring vi har fået under Corona, kan det udnyttes til at lave små videopræsentationer af de svære regler, så man kan se dem, når man er i tvivl.

Vi bliver alle mere og mere vant til at finde instrukser og andre videoer til selvhjælp med strikning, vvs-arbejde osv. på Youtube. Og mediet kan bruges til at gøre mange svære ting forståelige vha. en slags ansigt til ansigt forklaring.

Forslagsstiller(e)

Lone Bojesen, Region Hovedstaden

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

| Tekst version: 9
 | Rettet: 24/11-2021 kl. 11:01
 | Af: Charlotte Lorentzen

8.11 Videosekvenser til hjemmesiden om dbio's formål og arbejde samt evt. FAQ Bortfaldet

Udarbejdelse af små videosekvenser på hjemmesiden, som beskriver og forklarer, hvad dbio arbejder for og med. Tanken er, at dette kan bruges til at hjælpe bl.a. TR og AMIR til at forklare og argumentere for hensigten og fordelene ved at være med i en fagforening. Information om dbio's arbejde bør være enkelt og så let tilgængeligt som muligt.

Derudover evt. udarbejdelse af videomateriale, som forklarer nogle FAQ eller nogle af de mere komplekse regler/aftaler, eksempelvis arbejdstidsregler, barselsregler mv.

Begrundelse

En del medlemmer og ikke-medlemmer har svært ved at se, hvorfor de skal være med i en fagforening, eftersom de, uanset om man er medlem eller ej, er underlagt samme overenskomst og har de samme goder.

Ved at give lettere adgang og bedre indblik i hvad fagforeningen står for og arbejder med, er det forhåbningen, at det at være medlem af dbio bliver mere attraktivt.

Let adgang til medlemmer (via login) til videosekvenser med forklaring af diverse regler mv. kan være med til at give medlemmerne en følelse af at få noget ekstra i forhold til ikke medlemmer.

Forslagsstiller(e)

Stinus Hansen, Region Hovedstaden

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 9
 | Rettet: 24/11-2021 kl. 11:24
 | Af: Charlotte Lorentzen

8.11.1 Videosekvenser til hjemmesiden om dbio's formål og arbejde samt evt. FAQ (ændringsforslag) Bortfaldet

Udarbejdelse af små videosekvenser, podcasts og evt. powerpoints til hjemmesiden, som beskriver og forklarer, hvad dbio arbejder for og med. Tanken er, at dette kan bruges til at hjælpe bl.a. TR og AMIR til at forklare og argumentere for hensigten og fordelene ved at være med i en fagforening. Information om dbio's arbejde bør være enkelt og så let tilgængeligt som muligt.

Derudover udarbejdelse af videomateriale, podcasts og evt. powerpoints, som forklarer nogle FAQ eller nogle af de mere komplekse regler/aftaler, eksempelvis arbejdstidsregler, barselsregler mv. Det kunne fint være segmenter af regler for at gøre det overskueligt.

Begrundelse

En del medlemmer og ikke-medlemmer har svært ved at se, hvorfor de skal være med i en fagforening, eftersom de, uanset om man er medlem eller ej, er underlagt samme overenskomst og har de samme goder.

Ved at give lettere adgang og bedre indblik i hvad fagforeningen står for og arbejder med, er det forhåbningen, at det at være medlem af dbio bliver mere attraktivt.

Let adgang til medlemmer (via login) til videosekvenser, podcasts mv. med forklaring af diverse regler mv. kan være med til at give medlemmerne en følelse af at få noget ekstra i forhold til ikke medlemmer. Podcasts giver mulighed for at lytte til et emne med låst skræm på en smartphone, eksempelvis når man er på farten.

Forslagsstiller(e)

Stinus Hansen, dbio-Hovedstaden

| Tekst version: 4
 | Rettet: 24/11-2021 kl. 11:45
 | Af: Charlotte Lorentzen

8.11.2 Videosekvenser til hjemmesiden om dbio's formål og arbejde samt evt. FAQ (ændringsforslag) Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 79)	69% (68%)
Nej (stemmer 26)	23% (22%)
Blank (stemmer 9)	8% (8%)

Antal personer der har stemt: 114

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Udarbejdelse af små videosekvenser, podcasts og evt. powerpoints til hjemmesiden, som beskriver og forklarer, hvad dbio arbejder for og med. Tanken er, at dette kan bruges til at hjælpe bl.a. TR og AMIR til at forklare og argumentere for hensigten og fordelene ved at være med i en fagforening. Information om dbio's arbejde bør være enkelt og så let tilgængeligt som muligt.

Derudover evt. udarbejdelse af videomateriale, podcasts og evt. powerpoints, som forklarer nogle FAQ eller nogle af de mere komplekse regler/aftaler, eksempelvis arbejdstidsregler, barselsregler mv.

Begrundelse

En del medlemmer og ikke-medlemmer har svært ved at se, hvorfor de skal være med i en fagforening, eftersom de, uanset om man er medlem eller ej, er underlagt samme overenskomst og har de samme goder.

Ved at give lettere adgang og bedre indblik i hvad fagforeningen står for og arbejder med, er det forhåbningen, at det at være medlem af dbio bliver mere attraktivt.

Let adgang til medlemmer (via login) til videosekvenser, podcasts mv. med forklaring af diverse regler mv. kan være med til at give medlemmerne en følelse af at få noget ekstra i forhold til ikke medlemmer. Podcasts giver mulighed for at lytte til et emne med låst skræm på en smartphone, eksempelvis når man er på farten.

Forslagsstiller(e)

Stinus Hansen, dbio-Hovedstaden

| Tekst version: 4
| Rettet: 24/11-2021 kl. 11:41
| Af: Charlotte Lorentzen

8.12 Digitalt medlemsblad Bortfaldet

At vores medlemsblad bliver udelukkende digitalt.

Begrundelse

Ved kongressen i 2018 vedtog denne punkt 8.25 med hovedbestyrelsens opbakning. Punktet omhandler et ønske om et målrettet fokus på dbio's arbejde med en bæredygtig profil. De fleste hospitaler i Danmark arbejder allerede intensivt med bæredygtighed, og FN's Verdensmål bliver inkorporeret i de fleste organisationer i dag på en eller flere forskellige måder. Det ligger i fagforeningens DNA at tage ansvar, og derfor burde dbio også gå forrest og gøre vores medlemsblad digitalt. Det vil reducere dbio's klimaaftryk betragteligt og have en stor signalværdi til vores medlemmer. Der er også mulighed for at dbio kan spare over 630.000 kr. i udgifter til produktion og forsendelse af det trykte medlemsblad ud til sine medlemmer.

Forslagsstiller(e)

Jonas Dahl, Region Midtjylland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 24/11-2021 kl. 11:48
| Af: Charlotte Lorentzen

8.12.1 Digitalt medlemsblad (ændringsforslag) Nedstemt**Afstemningsresultat**

Nej (stemmer 88)	76% (76%)
Ja (stemmer 24)	21% (21%)
Blank (stemmer 4)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At Hovedbestyrelsen pålægges i løbet af næste kongresperiode, at iværksætte at medlemmerne skal tage et aktivt valg vedrørende valg af modtagelse af medlemsbladet ment på den måde at hvis man ikke aktivt vælger papirudgaven modtager man det digitale fremover.

Forslagsstiller(e)

Jonas Dahl, dbio-Midtjylland

| Tekst version: 6
| Rettet: 24/11-2021 kl. 12:03
| Af: Charlotte Lorentzen

8.13 Netværk for kvalitetsansvarlige Nedstemt**Afstemningsresultat**

Nej (stemmer 84)	73% (72%)
Ja (stemmer 23)	20% (20%)
Blank (stemmer 8)	7% (7%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At dbio etablerer et netværk for kvalitetsansvarlige med 1 årlig temadag.

Begrundelse

Selvom faget er baseret på kvalitet og kvalitetsudvikling, kommer der hele tiden nye krav fra både EU og Danmark, som vi skal opfylde. Derfor kunne det være en fordel med et netværk for kvalitetsansvarlige, så man kan inspirere hinanden på tværs af landet og specialer.

Netværket mødes 1 gang årligt efter samme model som Underviserdagen, og her bør der være tid til erfaringsudveksling i specialerne.

Forslagsstiller(e)

Lone Bojesen, Region Hovedstaden

HB's bemærkninger

Et flertal i Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

| Tekst version: 9
| Rettet: 24/11-2021 kl. 12:16
| Af: Charlotte Lorentzen

8.14 Fastholdelse af bioanalytikere på arbejdspladserne Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 114)	100% (98%)
Blank (stemmer 0)	0% (0%)
Nej (stemmer 0)	0% (0%)

Antal personer der har stemt: 114
 Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At dbio sætter fokus på fastholdelse af bioanalytikere, fx via samarbejde med ledere om tiltag, der kan medvirke til fastholdelse af medarbejdere på de enkelte arbejdspladser.

Begrundelse

Der opleves i stigende grad rekrutteringsproblemer til opslåede bioanalytikerstillinger. Nogle afdelinger oplever, at medarbejdere søger nyt job pga. eksempelvis manglende mulighed for nedsat tid, stort arbejdspress, øgede produktivetskrav, manglende mulighed for udvikling eller dårligt arbejdsmiljø både fysisk og psykisk.

Det foreslås, at dbio sætter fokus på emnet fastholdelse, fx ved at italesætte udfordringen med rekruttering og derigennem sætte fokus på vigtigheden af fastholdelse. En mulighed er via lederne at komme med ideer til redskaber og tiltag, som kan fremme fastholdelse.

Ideer der kunne understøtte dette kunne være større fokus på faglig udvikling, både på afdelingsniveau og på individuelt niveau. Det kunne også være ved fokus på fleksibilitet i forhold til arbejdstider, evt. deltid eller ændrede mødetider for at få arbejde og privatliv til at balancere. Det handler dog også om, at det daglige arbejde ikke skal være så presset, at medarbejderne føler et behov for evt. nedsat tid for at kunne holde til et højt arbejdspress i forhold til produktivitet.

Forslagsstiller(e)

Stinus Hansen, Region Hovedstaden

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
 | Rettet: 24/11-2021 kl. 12:25
 | Af: Charlotte Lorentzen

8.15 Prøvetagninger i biokemien Nedstemt**Afstemningsresultat**

Nej (stemmer 87)	75% (75%)
Ja (stemmer 23)	20% (20%)
Blank (stemmer 6)	5% (5%)

Antal personer der har stemt: 116
 Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Der nedsættes en projektgruppe, der vil kigge ind i de udfordringer de biokemiske afdelinger har med rekruttering og fastholdelse af personale, samt med at kunne honorere de kæmpestore morgenrunder der er, især på akutsygehusene. Kan der laves en uddannelse for prøvetagere? Eller skal man på sigt kigge ind i, at andre specialer deltager i morgenrunderne.

Begrundelse

Antallet af blodprøver har igennem mange år været stærkt stigende, især morgenrunderne er voldsomme, og svartiderne presses hele tiden. De kliniske afdelinger efterspørger også hurtigere svar på prøver taget på morgenrunden for, at de kan opretholde et passende flow ift. behandlinger og udskrivinger. De biokemiske afdelinger har svært ved at fastholde og rekruttere personale. Nyuddannede bioanalytikere føler sig overkvalificeret til at tage det store antal blodprøver, og det konflikter med, at en stor del af arbejdet i en biokemisk afdeling er prøvetagning og EKG-optagelse. Når de er i praktik, er de pga. læringsplanerne rigtig meget ved apparatur, og de får et urealistisk billede af arbejdsgangen på biokemisk.

Tidligere har de andre specialer været en del af biokemien, og det var kutyme, at alle specialer hjalp på morgenrunden, da biokemien også tidligere tog prøver, der blev analyseret i de andre specialer. Andre specialer er i dag i stigende grad begyndt at hjemtage analyser, hvor selve prøvetagningen varetages af biokemiske afdelinger.

Selvom biokemien fik mere normering at kunne rekruttere til, skal der fortsat være rigtig mange til at tage prøver på morgenrunden, men der vil ikke være analysearbejde eller opgaver til alle resten af dagen. Vi vurderer, at det ville være hensigtsmæssigt, at opgaven med prøvetagning kunne fordeles mellem flere specialer. Projektgruppen kunne se ind i, at man fremadrettet ved nyansættelser i de andre specialer kunne lade det fremgå af jobbeskrivelsen, at man deltager ved blodprøvetagning på morgenrunderne. Der skal følge normering med.

I øjeblikket ansættes ufaglærte til blodprøvetagning. Nyuddannede kan ikke forstå, de skal tage en professionsbacheloruddannelse, når de efterfølgende laver det samme som ufaglærte. Kan det være i bioanalytikernes interesse at lave en kortere uddannelse, hvor uddannelsen er målrettet prøvetagere.

Forslagsstiller(e)

Dorthe Laursen, Region Sjælland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

| Tekst version: 10
| Rettet: 24/11-2021 kl. 13:49
| Af: Charlotte Lorentzen

8.16 Fortsættelse af forsøgsordning med fem ambassadører for professionsetik Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 105)	92% (91%)
Nej (stemmer 6)	5% (5%)
Blank (stemmer 3)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 114

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

dbio fortsætter forsøgsordningen med de fem ambassadører for professionsetik, der blev udpeget som følge af kongresbeslutningen i 2018. De fem ambassadører, der blev udpeget i hver region i 2019, vil gerne fortsætte og gennemfører nok aktiviteter til, at ordningen kan evalueres ved udgangen af den nye kongresperiode.

Ambassadørernes opgaver vil fortsat bestå i at holde dbio's etiske univers opdateret, igangsætte refleksion og debatter om professionsetik og i samspil med dbio's hovedbestyrelse, regionsbestyrelser og øvrige udvalg at dagsordensætte etiske temaer for professionen i kongresperioden.

Den officielle titel ændres fra professionsetiske ambassadører til ambassadør for professionsetik. Det understreger, at ambassadørernes opgave er at styrke professionens fokus på etik, men de skal ikke være mere etiske eller handle etisk bedre end deres kolleger.

Økonomi:

Der afsættes i den kommende kongresperiode 60.000 kr. årligt til frikøb til møder (regionale og fælles), transport, materialer mv., og ordningen finansieres af Garantifonden, da det fortsat er et projekt, der skal evalueres.

Begrundelse

De fem ambassadører for professionsetik blev udnævnt i efteråret 2019 efter en ansøgningsproces for alle interesserede medlemmer. De nåede at deltage i et 3-dages seminar, inden pandemien lukkede alt ned. Det har stort set ikke været muligt for ambassadørerne at deltage i møder med andre medlemmer siden da, og ambassadørerne vil derfor gerne fortsætte i en ny kongresperiode.

Ambassadørerne har brugt tid på at definere rollen, som er ny i dbio, og kvalificerer sig til at facilitere debat om professionsetik. Derudover har de givet input til hørings svar om logning, udviklet materiale til et nyt etisk univers, udarbejdet poster og holdt oplæg på IFBLS-kongressen i august, lagt spørgsmål til debat på Facebookgruppen samt forberedt og afholdt enkelte regionale møder om professionsetik.

Forslagsstiller(e)

De fem ambassadører i professionsetik ved Amalie Billesø, Miaamalie Sandgreen Jensen og Sarah Andersen

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 24/11-2021 kl. 13:53
| Af: Charlotte Lorentzen

8.17 Opdatering af bioanalytikernes fagetiske univers Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 108)	94% (93%)
<hr/>	
Nej (stemmer 4)	3% (3%)
<hr/>	
Blank (stemmer 3)	3% (3%)
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Kongressen giver mandat til, at det fagetiske univers bliver opdateret og fremlægges til endelig vedtagelse på næste kongres. Opdateringen påbegyndes efter nuværende kongres og offentliggøres løbende på dbio's hjemmeside.

Begrundelse

I 2008 blev pjecen "Bioanalytikernes fagetiske univers" udarbejdet, og den blev vedtaget på kongressen i 2008 som den gældende fagetik, jf. §22 stk. 4 i vedtægterne.

Der er behov for at opdatere indholdet, så fx værdierne er i overensstemmelse med de værdier, der fremkom i undersøgelsen af bioanalytikernes professionsidentitet i "Bioanalytiker i Beta" fra 2019. Desuden er der behov for at udvikle nye cases. De bærende elementer fra pjecen i 2008 vil blive bevaret.

Der bliver mulighed for at printe revideret materiale fra dbio's hjemmeside, når det virtuelt gøres tilgængeligt.

Forslagsstiller(e)

Bitten Kaanbjerg Kristensen, næstformand i dbio

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 24/11-2021 kl. 13:55
| Af: Charlotte Lorentzen

8.18 dbio tilbud om undervisning Nedstemt

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 89)	77% (77%)
Ja (stemmer 23)	20% (20%)
Blank (stemmer 3)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At dbio tilbyder undervisning i at undervise til alle bioanalytikere, fx kliniske vejledere, menige (superbruger mm), der i deres daglige arbejde varetager undervisning/oplæring af studerende såvel som nye kolleger. Især tænkes på at lave kurser med praktiske øvelser.

At dbio derfor nedsætter et udvalg, der skal bestå af undervisere, andre med undervisningserfaring samt eventuelt studerende. Eventuelt som et underudvalg til Organisatorisk Udvalg.

Begrundelse

At kunne modtage studerende og nye kolleger på en (faglig) god måde og derved sikre rekruttering og fastholdelse i faget (og på arbejdspladsen). Det opleves som en udfordring, når man møder nye mennesker i faget, og det kræver ekstra ressourcer, hvis det er en studerende som eventuelt har en diagnose, ligesom der kan opstå misforståelser, når forskellige kulturelle baggrunde mødes. Vigtigt med viden om forskellige læringsmetoder, pædagogik udover den faglige viden, der skal formidles.

Forslagsstiller(e)

Lis Arlington Ølholm, Region Sjælland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 24/11-2021 kl. 14:01
| Af: Charlotte Lorentzen

8.19 Monofaglig kandidatuddannelse. dbio skal arbejde for en monofaglig kandidatuddannelse indenfor bioanalytisk diagnostik Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 74)	64% (64%)
Nej (stemmer 35)	30% (30%)
Blank (stemmer 7)	6% (6%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

dbio skal i den kommende kongresperiode arbejde for etableringen af en monofaglig kandidatuddannelse målrettet bioanalytikere, så det bliver muligt at uddanne sig videre på kandidatniveau indenfor faget.

Begrundelse

Der eksisterer i dag ikke nogen kandidatuddannelse målrettet bioanalytikere (om end det er muligt for bioanalytikere at tage nogle kandidatuddannelser; bl.a. den sundhedsfaglige kandidatuddannelse).

En monofaglig kandidatuddannelse vil styrke udvikling af og forskning indenfor faget. Med etableringen af en monofaglig kandidatuddannelse vurderes bioanalytikerprofessionen således at blive styrket i forhold til både faglige muligheder og indflydelse.

Med en monofaglig kandidatuddannelse vurderes bioanalytikerstudiet også i større omfang at appellere til studerende, der potentielt ønsker muligheden for at tage en faglig overbygning på deres grunduddannelse på et tidspunkt.

Muligheden for identitetsmæssig og medlemsmæssig fastholdelse af bioanalytikere, der tager en overbygningsuddannelse, vurderes derudover øget, idet bioanalytikere med en bioanalytiker kandidatuddannelse i højere grad vurderes fortsat at opleve sig selv som bioanalytikere, end hvis de havde taget fx en cand.scient.san-uddannelse.

En monofaglig kandidatuddannelse vurderes derudover at få en positiv effekt på fagets image, hvilket forventes at få en afsmittende effekt på hele professionen.

Forslagsstiller(e)

Fagligt Udvalg ved Trine Rasmussen, Boris Hoyer Mathiasen, Else Marie Klærke, Lisbeth Koch Thomsen, Marianne Schouby Martiny, Martina Jürs og Bitten Kaanbjerg Kristensen.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 9
| Rettet: 24/11-2021 kl. 14:16
| Af: Charlotte Lorentzen

8.20 Uddannelse af og for bioanalytikere Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 100)	87% (86%)
Blank (stemmer 8)	7% (7%)
Nej (stemmer 7)	6% (6%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Skal i den kommende kongresperiode afdække, om den eksisterende grunduddannelse til bioanalytiker, den løbende kompetenceudvikling samt de allerede eksisterende efter- og videreuddannelsesmæssige muligheder, er de rette, og om disse er fyldestgørende i dbio forhold til behov og efterspørgsel.

Der bør således foretages en:

- Analyse af den eksisterende bioanalytikeruddannelse ud fra forskellige interessenters ønsker og behov.
- Kortlægning af de eksisterende kompetencegivende og uddannelsesmæssige udviklingsmuligheder (herunder efter- og videreuddannelse). Ud fra kortlægningen foretages en analyse af, hvilke kompetencegivende og uddannelsesmæssige tilbud og muligheder, der yderligere er behov for (inklusiv en evt. kandidatuddannelse).
- Begrundet vurdering af, hvornår, hvordan og under hvilke forhold fremtidens bioanalytikere skal specialisere sig.

Konkret skal der ud fra ovenstående udarbejdes et udkast til en uddannelsespolitisk strategi, der kan diskuteres internt i professionen og efterfølgende fremlægges til politisk behandling.

Begrundelse

dbio skal arbejde for at sikre fortsat høj kvalitet i uddannelsen af bioanalytikere, samt at bioanalytikere opleves som fagligt kompetente og i tråd med behov, udvikling og efterspørgslen i sundhedsvæsenet.

Det er vigtigt, at bioanalytikerens arbejdsfelt også inkluderes i den sundhedsfaglige og naturvidenskabelige forskning.

Både faget, teknologien og sundhedsvæsenet udvikler sig konstant. For at sikre at bioanalytikere matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet og derved får optimale jobmuligheder og arbejdsvilkår, bør der foretages en grundig analyse af det samlede uddannelsesmæssige område for bioanalytikere.

Derfor skal der i næste kongresperiode udarbejdes en uddannelsespolitisk analyse og efterfølgende strategi som grundlag for at sikre optimale uddannelsesmæssige vilkår for bioanalytikere.

Målet er dels:

1. At skabe en uddannelsespolitisk diskussion i professionen.
2. At klæde organisationen på i løbet af kongresperioden til at træffe de rette uddannelsespolitiske beslutninger.
3. At få en tydelig, begrundet vurdering af, hvad dbio bør arbejde for uddannelsespolitisk.

Forslagsstiller(e)

Fagligt Udvalg ved Trine Rasmussen, Boris Hoyer Mathiasen, Else Marie Klærke, Lisbeth Koch Thomsen Marianne Schouby Martiny, Martina Jürs og Bitten Kaanbjerg Kristensen.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 9
| Rettet: 24/11-2021 kl. 14:21
| Af: Charlotte Lorentzen

8.21 Pris for "Et godt uddannelsessted" Bortfaldet

Bioanalytikerstuderende vil gerne anerkende og hylde de gode uddannelsessteder, hvor de studerende både udvikler sig fagligt og bliver en del af det kollegiale fællesskab, så man allerede under studiet udvikler en stærk professionsidentitet.

Prisen uddeles hvert 3. år på dbio's kongres af de delegerede studerende. Alle studerende kan indstille et uddannelsessted, og alle arbejdspladser kan indstilles. Studerendes Udvalg kårer vinderen. Der vil blive udarbejdet en fundats med retningslinjer og kriterier for indstilling og tildeling.

Økonomi: 10.000 kr. i hvert kongresår.

Begrundelse

Uddannelse af nye generationer af bioanalytikere er en stor og vigtig opgave, og den kliniske del af uddannelsen fylder 75 ETCS-point ud af 210 i alt. Klinikophold har en kæmpe betydning for de studerende. I en national evaluering af bioanalytikeruddannelsen fra i år er næsten alle studerende enige eller helt enige i, at deres klinikophold har givet dem en bedre forståelse af sammenhængen mellem teori og praksis. Størstedelen af dimittenderne vurderer også, at deres klinikforløb har været noget af det vigtigste for, at de er kommet i job.

Den indsats, som arbejdspladserne gør for at klæde de studerende på til at blive en del af professionen, bør derfor påskønnes. En pris for "Et godt uddannelsessted" vil både gøre opgaven mere synlig, og de indstillede arbejdspladser og vinderne af prisen kan være med til inspirere alle til at udvikle sig som uddannelsessted. Til gavn for patienterne og vores profession.

Forslagsstiller(e)

Studerendes Udvalg ved Ane-Louise Due, Emilie Ørsøe Johansen, Emma Bech Rasmussen og Pernille Morsing

HB's bemærkninger

Et flertal i Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 10
| Rettet: 24/11-2021 kl. 14:51
| Af: Charlotte Lorentzen

8.21.1 Pris for "Et godt uddannelsessted" (ændringsforslag) Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 86)	74% (74%)
Nej (stemmer 26)	22% (22%)
Blank (stemmer 4)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Ændringsforslag til 8.21:

Bioanalytikerstuderende vil gerne anerkende og hylde de gode uddannelsessteder, hvor de studerende både udvikler sig fagligt og bliver en del af det kollegiale fællesskab, så man allerede under studiet udvikler en stærk professionsidentitet.

Prisen uddeles **som en forsøgsordning hvert år i den kommende kongresperiode. Studerende på 6.-7. semester** kan indstille et uddannelsessted, og alle arbejdspladser kan indstilles. Studerendes Udvalg kårer vinderen. Der vil blive udarbejdet en fundats med retningslinjer og kriterier for indstilling og tildeling.

Økonomi: 10.000 kr. **hvert år.**

Forslagsstiller(e)

Pernille Morsing, dbio-studerende

| Tekst version: 5
| Rettet: 24/11-2021 kl. 14:50
| Af: Charlotte Lorentzen

8.22 Mere uddannelse til TR-suppleanter Nedstemt

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 99)	85% (85%)
Ja (stemmer 15)	13% (13%)
Blank (stemmer 2)	2% (2%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Uddannelse til TR-suppleanter på linje med TR.

Begrundelse

I øjeblikket får TR-suppleanter kun lidt uddannelse, da de tilbydes at deltage i "Kom godt i gang 1 og 2", hvilket er i alt 3 kursusdage.

En TR-suppleant kan pludselig stå i en situation, hvor man skal overtage TR-arbejdet med meget kort varsel. Derfor ville det være til gavn for dbio, at TR-suppleanterne bliver uddannet på linje med TR, så de er ordentligt klædt på til en mulig overtagelse.

At TR-suppleanter får mulighed for samme uddannelse i dbio som TR, både for bedre at kunne imødesee de efterhånden langt mere komplekse og tunge personalesager samt for at styrke synligheden af dbio's virke på de enkelte afdelinger. Der er i øjeblikket mange nye TR og TR-suppleanter, og da arbejdsmarkedet ser ud til også i fremtiden at være præget af en højere jobskiftefrekvens, mener vi, at man vil øge TR-institutionens robusthed væsentligt ved at være forberedt på, at der pludselig kan mangle en veluddannet TR på de enkelte afdelinger.

Økonomien i dette forslag er følgende:

Hvis TR-suppleanter skal deltage i alt: Styrk din rolle som TR 1, Styrk din rolle som TR 2, Samarbejde og relationer, samt specialmodul i arbejdstid: 175.395 kr. pr. år.

Dette forudsætter selvfølgelig, at alle TR-suppleanter tager imod tilbuddet.

Forslagsstillerne synes netop at specialmodulet er meget vigtigt, da arbejdstidsreglerne kan være meget svære at forstå.

Forslagsstiller(e)

Lone Bojesen, Nina Ilsøe, Merete Egeskov, Michael Ravn, Region Hovedstaden

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

| Tekst version: 11
| Rettet: 24/11-2021 kl. 15:14
| Af: Charlotte Lorentzen

8.22.1 Mere uddannelse til TR-suppleanter (ændringsforslag) Nedstem

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 91)	78% (78%)
Ja (stemmer 22)	19% (19%)
Blank (stemmer 3)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Uddannelse til TR-suppleanter på linje med TR.

Mere uddannelse til TR-suppleanter

Begrundelse

I øjeblikket får TR-suppleanter kun lidt uddannelse, da de tilbydes at deltage i "Kom godt i gang 1 og 2", hvilket er i alt 3 kursusdage.

En TR-suppleant kan pludselig stå i en situation, hvor man skal overtage TR-arbejdet med meget kort varsel. Derfor ville det være til gavn for dbio, at TR-suppleanterne får mere uddannelse, så de er ordentligt klædt på til en mulig overtagelse.

At TR-suppleanter får mulighed for mere uddannelse, vil bedre kunne imødesee de efterhånden langt mere komplekse og tunge personalesager samt for at styrke synligheden af dbio's virke på de enkelte afdelinger. Der er i øjeblikket mange nye TR og TR-suppleanter, og da arbejdsmarkedet ser ud til også i fremtiden at være præget af en højere jobskiftefrekvens, mener vi, at man vil øge TR-institutionens robusthed væsentligt ved at være forberedt på, at der pludselig kan mangle en uddannet TR på de enkelte afdelinger.

Som minimum kan TR-suppleanterne derudover deltage i Styrk din rolle som TR 1+2: 101.200 kr. pr. år

Forslagsstiller(e)

Lone Bojesen, dbio-Hovedstaden

| Tekst version: 6
 | Rettet: 24/11-2021 kl. 15:15
 | Af: Charlotte Lorentzen

8.23 Mental sundhed - Det at tage vare på sig selv er kernen for bevarelse af et godt arbejdsliv Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 89)	77% (77%)
Nej (stemmer 21)	18% (18%)
Blank (stemmer 5)	4% (4%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At der i den kommende kongresperiode bliver arbejdet med udarbejdelse af et tilbud fra dbio om øvelser på hjemmesiden, med fokus på styrkelse af den mentale sundhed, som man som medlem kan benytte sig af i en ellers travl hverdag.

Begrundelse

I mange år har der i dbio være fokus på det fysiske arbejdsmiljø vha. hjælpemidler, ergonomi og fysiske øvelser.

Vi arbejder alle i en travl hverdag, hvor vi skal have mange bolde i luften. Vi skal kunne håndtere svære situationer samt være omstillingsparate/robuste. Det er derfor vigtigt med et endnu større fokus på det psykiske arbejdsmiljø og den generelle mentale sundhed, herunder forebyggelse af psykiske udfordringer og "nedslidthed". Hertil kan bl.a. mindfulness eller andre evidensbaserede tilbud på området være et givtigt redskab!

Vi oplever et behov for udvidelse af vores nuværende arbejdsmiljøtilbud, så de i højere grad kan understøtte den mentale sundhed rundt om på vores arbejdspladser.

Vi mener derfor, at dbio med fordel kan understøtte dette ved at udvikle et tilbud indeholdende mindre øvelser, der kan bruges aktivt i en ellers travl hverdag, hvor flere og flere bioanalytikere oplever en følelse af udbrændthed.

For at blive klogere kan man fx søge mere viden gennem Dansk Center for Mindfulness på Aarhus Universitet, hvor der netop forskes i dette område. Undersøgelser her har vist, at fx mindfulness har en helt særlig styrke. Indholdet i fx MBSR-programmet er blevet undersøgt i mere end 100 forsøg. Metaanalyser har her konkluderet, at det har en positiv effekt på både livskvalitet, stress og symptomer for angst og depression – uanset om man er syg eller rask.

Tilbuddet om øvelser kan anvendes fælles på arbejdspladsen (bl.a. som intro til møder og "pausegymnastik") såvel som individuelt i løbet af arbejdsdagen og privat.

Øvelser der kan understøtte den mentale sundhed kan være hjælpsomme og øge bevidstheden om, "hvad der presser én", samt hvad man kan gøre for at afhjælpe/mindske presset hos det enkelte medlem.

Forslagsstiller(e)

Trine Rasmussen og Charlotte B. Vejrup, Region Syddanmark

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 10
 | Rettet: 24/11-2021 kl. 15:19
 | Af: Charlotte Lorentzen

8.24 Logo fornyes Nedstemt**Afstemningsresultat**

Nej (stemmer 94)	82% (81%)
------------------	-----------

Ja (stemmer 18) 16% (16%)

Blank (stemmer 3) 3% (3%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Jeg foreslår, at dbio's logo fornyes og bliver tidssvarende

Begrundelse

dbios logo har flere gange i historien skabt debatter til kongresser, og det har også gennemgået et minimalt re-design med tiden. Men er det godt nok? Mange af de studerende og nyuddannede bioanalytikere der kommer ind i vores fag ved slet ikke, hvad dbio's logo illustrerer. Jeg har flere gange talt med unge bioanalytikere, der spørger: "Hvorfor har vi bikuber som vores logo"? Tja, måske står dbio i virkeligheden for Danske Biavlernes Organisation!? Jeg forstår dem godt. Personligt har jeg aldrig kunne se ideen med de 6 benzenringe. Skal vi ikke gøre op med det gamle logo og finde et, der passer til tiden og faget. Vi skal kunne se os selv og vores specialer i vores logo. Og endnu vigtigere, alle der ser vores logo skal ikke være i tvivl om, at her har man med Danske Bioanalytikere at gøre.

Jeg ved, det koster penge at forny vores logo. Men vi vil jo gerne have et logo, der identificerer os for dem, vi er. Der er den helt dyre model, hvor vi måske lader nogle reklame-/designbureauer komme med deres bud. Alternativt kan vi måske nøjes med et re-design. I sidste ende er det medlemmerne, der skal bestemme.

Forslagsstiller(e)

Holger Dahl Greisen, Region Sjælland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

| Tekst version: 15
| Rettet: 24/11-2021 kl. 15:46
| Af: Charlotte Lorentzen

8.25 Evaluering af virtuelle møder og kurser i dbio Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 105) 91% (91%)

Nej (stemmer 8) 7% (7%)

Blank (stemmer 3) 3% (3%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At der igangsættes en samlet evaluering af udbyttet af de virtuelle møder og kurser, som er afholdt under coronapandemien. Den samlede evaluering skal danne grundlag for en stillingtagen til, hvordan det virtuelle kan udnyttes fremover.

Begrundelse

Da coronapandemien satte ind, omstillede dbio, som mange andre, fra fysiske til virtuelle møder og kurser. Både centralt og regionalt er der afholdt rigtig mange virtuelle møder og en del kurser i dbio-regi siden marts 2020. Vi synes, det er relevant at evaluere dem. Hvilke typer af møder og kurser egner sig til virtuel afvikling? Hvilken platform har været anvendt og bør anvendes fremadrettet? Fordele og ulemper?

Forslagsstiller(e)

Lene Thorbjørnsen, Carsten Clausen & Kirsten Borg, Region Midtjylland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 9
 | Rettet: 24/11-2021 kl. 15:50
 | Af: Charlotte Lorentzen

8.26 Danske Bioanalytikeres emblem Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 106)	91% (91%)
Nej (stemmer 6)	5% (5%)
Blank (stemmer 4)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

I den kommende kongresperiode undersøges mulighederne for at få et nyt emblem i en væsentlig bedre kvalitet. Undersøgelsen skal afdække økonomi og modeller for uddeling til medlemmerne. Herunder om der skal være egenbetaling (symbolsk). Der lægges ikke op til, at selve designet skal ændres.

Begrundelse

Vi har nu i flere år haft et flot emblem, men af dårlig kvalitet, og der er medlemmer, der gerne vil bruge det, men ikke når det ret hurtigt går i stykker. Et emblem af en god kvalitet kan være et led i opbyggelse af faglig stolthed og synlighed. Det er dyrt, og derfor er det vigtigt, at de delegerede på kongressen i 2024 kan træffe en beslutning på et oplyst grundlag, om de ønsker at bruge økonomi på et emblem.

Forslagsstiller(e)

Regionsbestyrelsen dbio-Syddanmark ved Hanne Nielsen Bonde

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
 | Rettet: 24/11-2021 kl. 15:54
 | Af: Charlotte Lorentzen

8.27 Uddannelse af regionsbestyrelserne i dbio Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 94)	81% (81%)
Nej (stemmer 18)	16% (16%)
Blank (stemmer 4)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 116

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Vi indstiller, at dbio forpligter sig til en gang i hver kongresperiode at afholde et uddannelsesseminar for alle regionsbestyrelserne af mindst 2 uddannelsesdage.

Begrundelse

Vi har noteret os et stigende behov for uddannelse af medlemmerne af dbio's regionsbestyrelser, så de bliver klædt på til det politiske arbejde, der udføres regionalt. Uddannelse er nødvendigt, hvis vi regionalt skal løse opgaverne på et højt fagligt niveau til gavn for medlemmerne.

Vi ønsker, at dbio skal arbejde som en helhedsorganisation. En helhedsorganisation der blandt andet består af de 5 regionsbestyrelser, forretningsudvalget og hovedbestyrelsen, og som skal have et fælles ståsted og udgangspunkt for arbejdet. Seminaret skal understøtte et fælles afsæt for det videre arbejde.

Forslagsstiller(e)

Regionsbestyrelsen i dbio-Midtjylland ved Lotte Fabech Koch

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.