

9.3.1 Ændring vedrørende fratrædelsesordning Trukket

Nuværende:

Forslag

At fratrædelsesvilkårene forbliver uændret jf. nedenstående:

Det samlede fratrædelseshonorar beregnes med udgangspunkt i funktionærlovens bestemmelser om opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse og suppleres af et anciennitetsafhængigt tillæg på 3 måneders løn.

Beregningen af ancienniteten medtager anciennitet fra seneste job inden tiltrædelse som formand / næstformænd / regionsformænd.

Fratrædelseshonorar beregnes fra den første i måneden, der følger efter aftrædelsesdatoen.

Fratrædelseshonorar reduceres med eventuel lønindtægt, opnået i fratrædelsesperioden.

Hovedbestyrelsen kan efter konkret ansøgning godkende en udvidelse af perioden, hvor der udbetales fratrædelseshonorar, men på et lavere beløb de enkelte måneder, således at dbio's udgift ikke øges.

Reguleres honoraret i fratrædelsesperioden, skal fratrædelseshonoraret reguleres tilsvarende.

Fratrædelseshonorar udbetales månedsvist bagud.

Fratrådte formænd, næstformænd og regionsformænd er ikke forpligtede til aktivt at søge job i fratrædelsesperioden for at opretholde udbetalingerne fra dbio.

I den periode, fratrædelseshonoraret modsvarer, har den afgående formand, næstformand eller regionsformand i rimeligt omfang pligt til at stille sig til rådighed for overlevering af arbejdsopgaver. Ordningen respekterer arbejdsforpligtelse i anden stilling.

Der udbetales pensionstillæg af fratrædelseshonoraret.

Der optjenes feriepenge af fratrædelseshonoraret.

Garantifonden bærer udgiften til fratrædelseshonorarer.

Forslag

Det samlede fratrædelseshonorar beregnes med udgangspunkt i funktionærlovens bestemmelser om opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse og suppleres af et anciennitetsafhængigt tillæg på 3 måneders løn.

Beregningen af ancienniteten medtager anciennitet fra seneste job inden tiltrædelse som formand / næstformænd / regionsformænd.

Fratrædelseshonorar beregnes fra den første i måneden, der følger efter aftrædelsesdatoen.

Fratrædelseshonorar reduceres med eventuel lønindtægt, opnået i fratrædelsesperioden.

Hovedbestyrelsen kan efter konkret ansøgning godkende en udvidelse af perioden, hvor der udbetales fratrædelseshonorar, men på et lavere beløb de enkelte måneder, således at dbio's udgift ikke øges.

Reguleres honoraret i fratrædelsesperioden, skal fratrædelseshonoraret reguleres tilsvarende.

Fratrædelseshonorar udbetales månedsvis bagud.

Fratrådte formænd, næstformænd og regionsformænd er ikke forpligtede til aktivt at søge job i fratrædelsesperioden for at opretholde udbetalingerne fra dbio.

I den periode, fratrædelseshonoraret modsvarer, har den afgangende formand, næstformand eller regionsformand i rimeligt omfang pligt til at stille sig til rådighed for overlevering af arbejdsopgaver. Ordningen respekterer arbejdsforpligtelse i anden stilling.

Der udbetales pensionstillæg af fratrædelseshonoraret.

Der optjenes feriepenge af fratrædelseshonoraret.

Garantifonden bærer udgiften til fratrædelseshonorarer.

Ovenstående gælder ikke ved selvvalgt fratrædelse i den forbindelse udbetales, der ikke fratrædelsesgodtgørelse.

Forslagsstiller(e)

Stinus Hansen

| Tekst version: 4
| Rettet: 21/11-2018 kl. 16:07
| Af: Charlotte Lorentzen

Log ind for at oprette noter til punktet