

8.1 Hvervning og fastholdelse i dbio Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 117)	99% (99%)
Nej (stemmer 1)	1% (1%)
Blank (stemmer 0)	0% (0%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At dbio i den kommende kongresperiode sætter særligt fokus på hvervning og fastholdelse i bred forstand i foreningen ved at udarbejde og implementere en strategi for området.

Begrundelse

De seneste MSI-undersøgelser viser overordnet, at dbio kan måle sig med andre FTF-organisationer, når det gælder medlemmernes tilfredshed og loyalitet i forhold til foreningen.

Men undersøgelsen viser samtidigt, at der er en gruppe af medlemmer, som ikke oplever det samme udbytte af medlemskabet som andre. Det skal der gøres noget ved.

APL-undersøgelserne (Aalborg Universitet) peger på, at ønsket om fællesskab, sammenhold og kollegialitet stadig er noget, der står højt på listen hos lønmodtagerne. De viser også, at de unge er optaget af fællesskaber, men også at fagbevægelsen ikke er det naturlige valg at søge fællesskabet i.

Derfor foreslås det, at dbio i den kommende kongresperiode sætter særligt fokus på hvervning og fastholdelse i foreningen. Området omtales også som organisering af medlemmer.

Målet med indsatsen skal være at

- styrke det lokale engagement og fastholde dbio som det naturlige valg for bioanalytikere og andre i bioanalytikerstillinger*
- øge medlemstilfredsheden og loyaliteten blandt medlemmerne generelt*
- sætte et særligt fokus på gruppen af medlemmer, der oplever et mindre udbytte*
- øge medlemsprocenten i foreningen eventuelt med særlig fokus på udvalgte medlemsgrupper*
- at tydeliggøre overfor medlemmer og ikke-medlemmer, hvad dbio tilbyder og ikke tilbyder.*

I arbejdet mod de mål kan det indgå at se på tillidsrepræsentanten og andre dele af dbio's roller i forbindelse med hvervning og fastholdelse. Ligeledes kan man se på, hvordan man kan understøtte tillidsrepræsentanten og andre, der skal arbejde konkret med hvervning og fastholdelse, ved fx at

- tydeliggøre roller, opgaver og fordeling af opgaver i forbindelse med hvervning og fastholdelse – både lokalt, regionalt og nationalt*
- at tilpasse og se på (nye) værktøjer, redskaber og metoder til arbejdet med hvervning og fastholdelse*
- at understøtte arbejdet med at skabe fællesskaber på arbejdspladserne og på tværs af arbejdspladserne*
- at arbejde med kommunikation om hvervning og fastholdelse og om dbio's tilbud til medlemmerne.*

Økonomi

Der afsættes 200.000 kr. pr. år til indsatsen i 2019, 2020 og 2021 svarende til en nettoudgift på 150.000 kr. pr. år, da der i forvejen er budgetteret 50.000 kr. pr. år til hvervning og fastholdelse. Midlerne kan blandt andet gå til indhentning af ekspertbistand og inddragelse af hele organisationen og medlemmerne i indsatsen.

Forslagsstiller(e)

Organisatorisk Udvalg repræsenteret af Holger Dahl Greisen.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 9
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:01
| Af: Charlotte Lorentzen

Log ind for at oprette noter til punktet