

TR-AMiR temadag i dbio-Syddanmark.

Torsdag den. 20.maj 2021

Kl.9-15

Mødecenter ”Fabrikken” Lumbyvej 17

(Alternativt afvikles temadagen via dagen via TEAMS hvis restriktioner forhindrer fysisk fremmøde)

Ytringsfrihed er en grundpille i det danske samfund. Men har du i realiteten altid fuldstændig ytringsfrihed – og har du i særdeleshed ytringsfrihed når det kommer til dit ansættelsesforhold? Gælder der herudover noget andet for ytringsfriheden når du ytrer dig på de sociale medier, end i kantinen? Og er der forskel på offentligt og privat ansattes ytringsfrihed? Vil du også gerne vide mere om "do's and dont's" når det gælder dine ytringer på sociale medier i relation til dit ansættelsesforhold (både før, under og efter), ja så er denne temadag noget for dig!

Ved Jakob Bjerre, Advokat (H): Koch / Christensen Advokatfirma Sankt Annæ Plads 6 DK-1250 København K

Program:

- Loyalitetspligt – før, under og efter ansættelsesforholdet
- Lidt om persondata
- Decorum (at den enkelte skal vise sig værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver)
- Ytringsfrihed og tavshedspligt
- Ledelsesretten, kontrolforanstaltninger, og interne retningslinjer/personalepolitik
- Medarbejderens anvendelse af e-mails og internet
- Medarbejdere krænkes på sociale medier
- Reaktioner på overgreb
- Klagemuligheder

Hvis det bliver en temadag på Lumbyvej vil der naturligvis være både pauser og forplejning. Hvis vi må lave det virtuelt, bliver det sandsynligvis ikke et heldagsarrangement, men det kommer der nærmere info om så snart vi ved hvordan situationen.

Tilmelding via hjemmesiden senest 10. maj

