



Case 4: Medlemmernes oplevelse af at få noget for kontingentet. TR og AMiRs rolle.

Case: Helle er TR og Ulla er AMiR på laboratoriet. Det går egentlig meget godt på laboratoriet, selv om der er travlt. Alligevel kan man ikke undgå engang imellem at tænke på, hvornår næste sparerunde eller sammenlægning kommer.

Bioanalytikerne har i noget tid over frokostbordet diskuteret, hvad man egentlig får for sit kontingent til dbio. Nogle er tilfredse og synes, at dbio giver det, man kan forvente af en fagforening. Andre synes ikke rigtig at kunne få øje på, hvad kontingentpengene går til. Så samlet set efterlyser kollegerne og medlemmerne på laboratoriet mere synlighed fra dbio i det daglige.

Spørgsmål 1: Hvordan kan Helle og Ulla imødekomme ønsket om mere synlighed fra dbio's side?

- De kan selv være mere synlige. Gøre opmærksom på tiltag
- Tale de gode historier op
- Spørge medarbejderne hvad det er de gerne ville have af dbio
- Faglige indlæg fra regionsformanden
- Kurser
- Holde møder med medarbejderne med relevant og vigtig information. Evt. inviterer regionsformanden
- "Forsikringen" ved at være medlem
- Nærhed/nærvær → relationer → indflydelse

Spørgsmål 2: Hvordan kan Helle og Ulla bidrage til, at medlemmerne oplever, at de får noget for kontingentet?

- Informere medlemmerne om dbios kurser, centralt
- Faglige tema-aftener med foredrag regionalt
- Sammenhold og fællesskab

Spørgsmål 3: Hvordan kan dbio understøtte Helle og Ulla, når de forsøger at øge medlemmernes oplevelse af, at de får noget for kontingentet?

- Backup når det gælder
- Rette uddannelsen til så den passer til virkeligheden
- TR skal føle sig tryk. FTR skal være synlig for TR. Skabe trykthed i hverdagen
- Understøtte netværk/relationer skabende for TR/AMiR