



Case 2: TR/AMiR og samarbejde med ledelsen

Case:

Pia er AMiR og Heidi er TR på samme laboratorium. Sygehusledelsen har planer om sammenlægning og fusion af laboratoriet med to andre laboratorier. Medarbejderne på laboratoriet er bekymrede.

Ledelsen har travlt med at finde løsninger. Pia og Heidi forhandler med ledelsen, og Heidi holder møder med medlemmerne af dbio på laboratoriet.

Pia og Heidi arbejder for at finde en løsning for både kolleger/medlemmer og arbejdsplads under de givne vilkår. Det er svært at balancere mellem de mange krav og forventninger.

Heidi og Pia har lidt svært ved at balancere deres roller i forhold til ledelsen og kollegerne/medlemmerne i denne situation.

Spørgsmål 1: Hvad er Pia og Heidis rolle i forhold til ledelsen?

Samarbejdspartnere/sparringspartner. De skal være indflydelsessøgende. Bl.a. i relation til MED, men også på alle niveauer også det politiske.

Spørgsmål 2: Hvad er Pia og Heidis rolle i forhold til kolleger/medlemmer?

- Informere kollegaerne om hvad de sker
- Konstruktive og løsningsorienteret
- Lyttende og rumme kollegaernes bekymring
- Vi en positiv attitude
- Være robust
- Gør ikke lederen til skurken
- "oversætte" beslutningerne for kollegaerne
- Synliggøre vilkår og muligheder
- Beskytte arbejdsmiljøet

Spørgsmål 3: Hvordan kan dbio støtte Pia og Heidi?

- Sparringspartner
- Tage initiativ til forhandlinger
- Være synlig for repræsentanterne
- Vejledende
- Hjælpe vedr. arbejdsmiljø
- Påvirke de politiske organer
- Understøtte repræsentanterne
- Sikre at repræsentanten ikke følger sig alene