



Case 13: Professionalisering af TR- og AMiR-rollen

Case:

Claus er TR og Anja er AMiR på laboratoriet. Laboratoriet har været gennem flere omgange af sammenlægninger og flytning, og laboratoriet er derfor – som mange andre laboratorier – blevet meget større end tidligere. Nu er laboratoriet også fordelt på flere matrikler.

Claus og Anja skal derfor som repræsentanter dække flere kolleger/medlemmer og matrikler. Parallelt hermed bliver Claus og Anjas opgaver stadig mere komplekse og omfattende, og rollen som ledelsens strategiske samarbejdspartner er i stadig udvikling. Det giver både muligheder og udfordringer for Claus og Anja.

Spørgsmål 1: Hvilke rammer kræver det, hvis Claus og Anja som TR og AMiR skal dække kolleger og medlemmer på flere matrikler?

- Tid – synliggørelse.

Spørgsmål 2: Hvordan er Anja og Claus en god AMiR hhv. TR for kolleger og medlemmer, der er geografisk spredt på flere matrikler?

- Rettidig kommunikation
- Fysisk tilstedeværelse ve møder
- Tilbyde sig selv i ”fredstid”
- Åbenhed – imødekommenhed
- Videomøder – spare tid – TRIO
- Opsøgende strategi – nærvær
- ERFA – flyvende
- Bedre med fuldtids

Spørgsmål 3: Hvordan kan Anja og Claus rustes til i højere grad at være ledelsens strategiske samarbejdspartner?

- Lederuddannelse (fx diplom, mest til FTR (erfarne TR))
- TR/AMiR-uddannelse. Inkl. Efteruddannelse/opfølgning (personalejura, fagpolitisk opdateret)
- Netværk/erfaringsudveksling tværfagligt og monofagligt
- Uformel snak/dialog
- Opsøgende adfærd
- Fælles seminar med ledelsen
- Sparingspartner
- Højt informationsniveau
- Fortrolighed (”tavshedspligt”)