



Case 1: Hvem repræsenterer TR/AMiR?

Case:

Helle er TR og Hanne er AMiR på samme afdeling. De er optaget af det arbejdspress, kollegerne er under, og de arbejder meget af deres tid med at hjælpe kollegerne med at håndtere travlheden. Desuden har to kolleger været sygemeldt pga. stres. Helle og Hanne har hjulpet dem til at komme tilbage. Kort sagt står Helle og Hanne over for en række lokale udfordringer. dbio (Hovedbestyrelsen) har netop besluttet, at der nu skal sættes en større indsats i gang omkring synliggørelse af faget. Dette skal prioriteres højt, og det forventes at repræsentanterne – og særligt TR – sætter det på dagsordenen på arbejdspladsen.

Spørgsmål 1: Hvad gør Helle og Hanne som TR og AMiR, når de har så mange udfordringer og opgaver på laboratoriet, at de har svært ved at se, hvordan der også skal blive plads og tid til at arbejde med en opgave fra Hovedbestyrelsen?

- En opgave i at skabe (prioriterer) ro på arbejdspladsen, før man kan tage sig af en HB-opgave.
- Inddrage afdelingsledelse og evt. regionsbestyrelsen.
- God til at bruge de små pauser og ikke kun møder.

Spørgsmål 2: Hvad gør Helle og Hanne, hvis de som TR/AMiR er uenig i den politik eller opgave, der kommer fra Hovedbestyrelsen?

- Søge viden.
- Levere objektiv, neutral og sober.
- Skabe debat, dialog om opgaven.
- Give svar tilbage.

Spørgsmål 3: Hvordan skal TR og AMiR balancere både at være kollegernes repræsentanter og at være dbio's repræsentanter på arbejdspladsen?

- Ikke de store konflikter og dilemmaer.
- Være sig selv – føle sin mavefornemmelse.
- Ikke tage alle opgave på sig.
- Hjælpe i konflikter.