

Referat af generalforsamling i dbio-Sjælland tirsdag d. 19. marts 2013 på Hotel Frederik II, Slagelse

Regionsformand Anne Sørensen bød velkommen til årets generalforsamling og glædede sig over, at 74 af de 88 tilmeldte deltagere var mødt op på trods om varsler om snestorm og dårligt føre syd på i regionen.

Anne rettede en særlig velkomst til dbio's formand Bert Asbild.

dbio's næstformand Martina Jürs, der ligeledes skulle have deltaget i generalforsamlingen havde desværre fået forfald pga. sygdom.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.

Bertha Langhoff Hansen, formand for BUPL Midtsjælland og formand for FTF Region Sjælland blev foreslået og valgt som dirigent uden modkandidater.

Bertha Langhoff Hansen takkede for valget og konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indvarslet, idet den var annonceret i fagbladet Danske Bioanalytikere nr. 1 samt på dbio's hjemmeside.

Da dbio ikke har en forretningsorden for generalforsamlinger opstillede dirigenten en enkelt spilleregul: Man præsenterer sig, hvis man ønsker ordet!

Margit Olsen, Klinisk Immunologisk afd., Roskilde blev valgt som referent.

Bente Fladberg og Birgit Fogt blev valgt som stemmetællere.

Bertha Langhoff Hansen oplyste, at generalforsamlingen vil blive suspenderet i forbindelse med indtagelse af middagen kl. 17.50 – 18.50.

Der vil være overrækkelse af dbio Sjællands arbejdsmiljøpris og jubilæumsgaver samt orientering om OK 13 ved Bert Asbild før pkt. eventuelt.

Under pkt. eventuelt vil resultatet af medlemskonkurrencen på hjemmesiden blive afsløret.

Dagsordenen blev godkendt.

Den siddende bestyrelse præsenterede sig selv. Sidsel Nørskov Wessel var fraværende pga. ferie/rejse.

Anne Sørensen gjorde opmærksom på, at hun som tidligere oplyst ikke genopstiller til posten som regionsformand, når der er ordinært valg i 2015. Hun opfordrede i den forbindelse evt. interesserede kandidater til regionsformandsposten til at komme i praktik som regionsformand "en dag på kontoret". Tilsvarende opfordrede Jenny Heinrichs til oplæring i MED-systemet, så der er en efterfølger klar til at overtage Jenny's mange poster.

2. Beretning om regionsbestyrelsens arbejde i det forløbne år.

Anne Sørensen aflagde regionsbestyrelsens mundtlige beretning.

Efter generalforsamlingen i 2012 består regionsbestyrelsen af 6 nyvalgte og 3 "gengangere".

På dbios kongres i 2012 blev nye fokusområder vedtaget.

Regionsbestyrelsen arbejder med disse punkter lokalt. Bl.a. Bioanalytikeren som diagnostisk samarbejdspartner og opfordring til forskning i eget fag.

På TR/AMiR-området afholdes der i september 2013 et temamøde med deltagelse af konsulenter fra dbio-c omkring flexjob – førtidsreform – bisidderrolle - uansøgt opsigelse m.m.

I en travl hverdag på arbejdspladserne er det vigtigt med fokus på rummelighed, trivsel, sundhed og godt arbejdsmiljø. Der er mange opgaver for vore tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Anne Sørensen rettede en stor tak til TR og AMiR – både de nuværende og de afdøde.

Regionsbestyrelsen har holdt fast i afholdelse af lokale lønforhandlinger på trods af arbejdsgiversides holdning om, at der ikke er noget at forhandle om. Der er dog opnået små resultater ved forhandlinger på trods af, at der ikke er afsat midler til lokal løndannelse og der er uenighed om det lokale råderum i form af tilbageløbsmidler.

Forventningerne til OK13 har været meget afdæmpede/realistiske.

I forbindelse med OK13 er der igen kommet fokus på solidaritetsbegrebet. Vi værner om retten til frie forhandlinger, som er kendetegnet i den danske forhandlingsmodel. Sundhedskartellet har besluttet at afvente udsendelse af urafstemningsmateriale i solidaritet med Danmarks

Lærerforening, der er endt i Forligsinstitutionen. Der afholdes støttedemonstrationer rundt i landet d. 20.03.

dbio deltager sammen med en lang række øvrige faglige organisationer i OK-kampagnen "Er du OK?" for at skabe fokus på vigtigheden af medlemskab af en faglig organisation. Der er fortsat plads til forbedringer. Mange unge er ikke medlem af en faglig organisation.

dbio's medlemsundersøgelse fastlægger bl.a., at medlemmerne ønsker medindflydelse på organisationen. Kongressen i 2012 vedtog at der skal arbejdes med organisationens struktur.

Har vi det optimale antal regioner/formænd/næstformænd/udvalg m.v.?

I april afholdes der møder lokalt for TR/AMiR/ledere og i maj afholdes fælles seminar for bestyrelsesmedlemmer. Projektet afsluttes januar 2014.

Bertha Langhoff Hansen satte beretningen til debat. Ingen af de fremmødte medlemmer ønskede ordet, hvorefter beretningen blev sat til afstemning og enstemmigt godkendt.

3. Aflæggelse af regnskab.

Kasserer Birgitte Bjørn fremlagde det reviderede regnskab, der fremviste et overskud på 227.510 kr., hvoraf 226.435 kr. overføres til dbio-c i henhold til kongresbeslutning.

Birgitte Bjørn fremhævede de områder, hvor der var særlige forskydninger i forhold til sidste års regnskab.

Som noget nyt har vi fået et udligningstillæg, som er et kongresvedtaget bidrag fra de store regioner til de små.

Udgifter til bestyrelsesmøder har været større i det forløbne år pga. afholdelse af et 2-dages seminar for den nyvalgte regionsbestyrelse. Generalforsamlingen var billig i 2012 pga. at hotellet ikke leverede den aftalte forplejning. Der er ikke i det forløbne år ydet tilskud til Uddannelseskaravanen. Der var ingen spørgsmål eller kommentarer til regnskabet fra de fremmødte medlemmer.

Bertha Langhoff Hansen bragte regnskabet til afstemning. Det blev enstemmigt godkendt.

4. Indkomne forslag.

Der var ikke indkommet forslag til behandling på generalforsamlingen.

5. Valg af suppleanter til bestyrelsen.

På regionsgeneralforsamlingen i 2012 lykkedes det kun at få valgt én suppleant til regionsbestyrelsen.

Regionsbestyrelsen ønsker et supplerende valg af 1-2 suppleanter ved denne generalforsamling.

Anne Sørensen orienterede om suppleanternes rettigheder og opgaver og lokkede desuden med deltagelse i et 2-dages bestyrelsesseminar i maj 2013 vedr. dbio's struktur, hvortil suppleanterne også er inviteret.

På trods af opfordringer til opstilling samt drøftelser hen over middagen lykkedes det ikke at få opstillet kandidater til suppleantposterne.

Bertha Langhoff Hansen måtte derfor konstatere, at regionsbestyrelsen fortsætter sit virke med kun én suppleant.

Efter dette punkt annoncerede Anne Sørensen **en overraskelse**.

dbios medlemsundersøgelse har klarlagt, at medlemmerne meget gerne vil have medindflydelse på organisationens arbejde og beslutninger.

Regionsbestyrelsen har derfor besluttet at man ved denne generalforsamling bruger ca. 40 minutter til drøftelse ved bordene af, "Hvordan ser vi fremtidens bioanalytiker?"

Der var livlig debat ved bordene og efterfølgende blev de nedskrevne input fra de enkelte borde indsamlet til brug for regionsbestyrelsens videre arbejde.

Herefter fik dbios formand Bert Asbild ordet for at orientere om resultatet af de netop afsluttede overenskomstforhandlinger.

Bert Asbild måtte konstatere, at resultatet af OK13 er yderst beskedent.

Der er ikke så meget tale om, hvad vi har opnået, men nærmere om, hvad vi har afværget.

De krav, der har været opstillet fra arbejdsgiverside har i høj grad lagt op til forringelse af eksisterende medarbejdervilkår og indflydelse.

På lønområdet er der aftalt 2,17 % lønstigning over en 2-årig periode.

En fortsættelse af reguleringsordningen (med muligt negativt resultat i 1. periode) samt pensionsforbedringer på 0,24 % til basisgruppen, således at pensionssatsen her bliver 13,37 % og på 0,26 % til ledergruppen, så pensionssatsen her bliver 16,59 %.

Der er tale om en lønstigning på 400-600 kr./måned for den enkelte bioanalytiker.

På MED/TR-området er der aftalt at MED-udvalgenes opgaver smidiggøres fra 1. januar 2015.

Der er pligt til deltagelse i MED-uddannelse og uddannelsen forkortes fra 5 til 3 dage pr. 1. januar 2015.

På arbejdstidsområdet gik parternes opstillede krav ud mod hinanden. Der er i stedet aftalt et projekt vedr. arbejdstidstilrettelæggelse i overenskomstperioden.

På lokallønsområdet havde Sundhedskartellet et ønske om forbedring, herunder sikring af tilbageløbsmidler, mens Danske Regioner ønskede bortfald af udmøntningsgaranti og centralt fastlagte tillæg. De fremsatte krav gik også her ud mod hinanden. Der skal i overenskomstperioden arbejdes med lønstatistik og området skal have særlig fokus ved OK 2015. Bert Asbild opfordrede i den forbindelse TR til særlig indsats med lønindberetninger til dbios løndatabase, således at dbios argumentation især i forhold til tilbageløbsmidler kan styrkes.

På øvrige områder omtalte Bert Asbild, at aftalen om fast tjenestested og 7½ % tillæg ved geografisk adskilte tjenestesteder fastholdes.

Der er aftalt et projekt om "Stillings- og lønstruktur".

Kandidatgrad oveni bacheloruddannelsen dækkes af overenskomsten.

Sundhedskartellet's forsknings- og udviklingspulje videreføres.

På spørgsmål fra salen vedr. problematikken vedr. 1. maj som hel fridag og 5. juni som arbejdsdag, kunne Bert Asbild oplyse, at der ikke var rejst krav fra arbejdstagerside, idet man opfatter den aftale, der blev indgået med FOA ved OK11 og udbredt til de øvrige organisationer, som et problem, som arbejdsgiverside må rejse ved forhandlingsbordet og betale for her.

Bert Asbild orienterede om, at Sundhedskartellet har besluttet ikke at sende overenskomstresultatet til urafstemning blandt medlemmerne før situationen om lærernes forhandlinger er afklaret. Dette sker for at markere, at der er solidaritet mellem organisationerne og modstand mod evt. indgreb i den danske forhandlingsmodel.

Dette kan betyde, at overenskomstresultatet ikke er klart til 1.april 2013, hvor de første lønstigninger skulle udmøntes. Lønstigningen vil efterfølgende blive udbetalt med tilbagevirkende kraft.

Opfordringen fra Bert Asbild lød afslutningsvis: Husk at stemme ved urafstemningen – og gør det elektronisk!

Overrækkelse af dbio Sjællands Arbejdsmiljøpris v. Lisbeth Holde.

Arbejdsmiljøprisen går i 2013 til et projekt vedr. ergonomi på en arbejdsplads, der dækker tre geografier, nemlig Klinisk Biokemisk afd. i Holbæk, Kalundborg og Sundhedscenter Odsherred. Afd. har udarbejdet en projektbeskrivelse for projektet "Hold raske, raske" med fokus på arbejdsstillinger i laboratoriet, ambulatorier og på sengeafdelingerne. Der har været konsulenthjælp til projektet fra BST Nord.

Arbejdsmiljøprisen består af et maleri af kunstneren Jette Kirkeby.

Anne Sørensen overrakte herefter jubilæumsgaver, til de medlemmer, der har været medlem af dbio i henholdsvis 50, 40 og 25 år og ønskede tillykke med jubilæerne.

10. Eventuelt.

Anne Sørensen gennemgik den medlemsquiz, der har været udsendt til de medlemmer, der har registreret deres mailadresse på dbio's hjemmeside. Quizen bestod af spørgsmål vedr. dbio og de lokale arbejdspladser.

49 havde gennemført quizen og yderligere 31 havde været logget på.

Kun én deltager havde besvaret alle spørgsmål korrekt, nemlig Anette Sletø, Klin. Fys./Nuclearmed. Afd., Næstved, der fik overrakt præmien. En biograftur for to personer.

Bertha Langhoff Hansen takkede de fremmødte for god ro og orden.

Regionsformand Anne Sørensen takkede Bertha Langhoff Hansen for styringen af generalforsamlingen.

Der blev uddelt gaver til dirigent og referent.

Anne Sørensen takkede Bert Asbild for gennemgang af OK13 og takkede de fremmødte for de input til bestyrelsens videre arbejde, der er kommet ved drøftelserne ved bordene. Muligheden for at få lagt bidragene ud på hjemmesiden undersøges.

Som afslutning takkede Anne Sørensen for fremmødet og ønskede alle en god hjemtur.

Referent Margit Olsen.

Dirigent Bertha Langhoff Hansen.