

Til
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 3845.145
HW
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
15. september 2015

Vedr.: Lokal løndannelse i regionerne

De centrale parter – organisationerne og RLTN - har en fælles interesse i, at den lokale løndannelse er et velfungerende supplement til den centrale løndannelse. For at understøtte dette blev der ved overenskomstforhandlingerne i 2015 mellem de enkelte organisationer og RLTN aftalt en indsats om lokal løndannelse. De centrale parter lagde her blandt andet vægt på, at centrale aftaler og hensigtserklæringer bruges aktivt af de lokale parter, så intentionerne får et lokalt liv og kan medvirke til at skabe en god lokal forhandlingsproces kendetegnet ved en fælles forståelse af de lokale rammer, gennemsigtighed og gensidig respekt.

De centrale parter intentioner og forudsætninger vedrørende lokal løndannelse fremgår blandet andet af aftaler om lokal løndannelse og bilag om det økonomiske råderum. I tilknytning til den aftalte indsats ved OK-15 om lokal løndannelse har parterne i enighed peget på følgende forudsætninger for den lokale løndannelse:

- Lokal løndannelse skal supplere de centralt aftalte lønde.
- Lokal løndannelse aftales mellem ligeværdige aftalparter.
- Lokal løndannelse skal tage afsæt i en synlig sammenhæng mellem løn og kompetencer/opgavevaretagelse.
- Lokal løndannelse skal bidrage til at drive faglig udvikling, rekruttering og fastholdelse.
- Lokal løndannelse skal anvendes transparent og med fokus på anerkendelse.
- Lokal løndannelse skal bidrage til opfyldelse af arbejdspladsens målsætning.

Indsatsen er blandt andet udmøntet ved, at der i de enkelte regioner igangsættes en proces, hvor de lokale parter i 2015 og 2016 gennemfører aktiviteter, der skal understøtte de fremtidige lokale forhandlingsprocesser.

Startskuddet i de enkelte regioner sættes:

Region Hovedstaden: 16. september 2015
Region Midtjylland: 18. september 2015
Region Syddanmark: 22. september 2015

Region Sjælland: 23. september 2015
Region Nordjylland: 30. september 2015

De fem regionale møder følges op ad en lokal proces i hver region.

Parternes succeskriterier er:

- At de lokale indsatser, der søsættes i løbet af 2016 får en positiv effekt på de lokale parter oplevelse og anvendelse af lokal løn
- At de lokale parter igangsætter drøftelser og aktiviteter, der danner basis for bedre forhandlingsprocesser fremadrettet.

Derudover har de centrale parter som led i indsatsen aftalt ved OK-15 udarbejdet en række redskaber, som understøtter, at den lokale løndannelse er et velfungerende supplement til den centrale løndannelse, jf. nedenfor.

Repræsentanter fra organisationerne vil sammen med RLTN på de indledende møder i regionerne nærmere uddybe baggrunden og hensigten med indsatsen, som blev aftalt ved OK-15, herunder også orientere om de understøttende initiativer parterne har udarbejdet.

- ./. I vedlagte fællesnotat har parterne nærmere beskrevet det fælles arbejde med lokal løndannelse, herunder blandt andet beskrevet fælles forudsætning for den lokale løndannelse.

Moderniseret bilag om det økonomiske råderum

- ./. Repræsentanter fra organisationerne og RLTN har udarbejdet vedlagte udkast til et moderniserede råderumsbilag. Bilaget vil efter godkendelse i organisationerne og i RLTN erstatter eksisterende bilag om det økonomiske råderum i aftaler om lokal løn mv., og vil derfor indgå i redigeringen af aftaler mv. mellem organisationerne og RLTN.

Det forventes, at der vil ligge en endelig stillingtagen til udkast til det moderniserede råderumsbilag den 17. september 2015. Organisationerne vil snarest herefter blive orienteret herom.

Det er vurderingen, at det moderniserede råderumsbilag vil medvirke til at skabe en bedre forståelse for og grundlag for anvendelse af bilaget i lokallønsforhandlingerne i regionerne.

Inspirationskatalog til den lokale lønforhandlingsproces

De centrale parter har udarbejdet inspirationskatalog til den lokale forhandlingsproces. Der linkes til inspirationskataloget på følgende adresse:

<http://www.regioner.dk/arbejdsgiver/lokal+l-oe-n>

I inspirationskataloget er der oplyst en række forslag til lokale initiativer, som kan understøtte den gode lokale forhandling, herunder fx kurser i budgetforståelse med fokus på blandt det økonomiske råderum, viden og dialog om løninstrumenter og lønpolitik.

Inspirationskataloget opdateres løbende med nye initiativer, som afprøves af de lokale parter i regionerne.

Vejledning om inddragelse af ligestillingsaspektet i de lokale lønforhandlinger

Ved OK-15 blev der i tilknytning til indsatsen aftalt udarbejdet en vejledning til de lokale lønforhandlere om inddragelse af ligestillingsaspektet i de lokale lønforhandlinger. Formålet med vejledningen er at øge opmærksomheden på kønsaspektet/ligestillingen i den lokale løndannelse, herunder hvordan utilsigtede kønsmæssige lønforskelle kan undgås. Vejledningen er under udarbejdelse.

Materialer og videre proces

Ovenstående materialer kan downloades på Forhandlingsfællesskabets hjemmeside. Desuden er materialerne at finde på Danske Regioners hjemmeside: regioner.dk. De fem regioner har desuden oplyst, at de vil lægge materialerne på egne hjemmesider/intranet. Organisationerne opfordres desuden til at lægge materialer mv. på hjemmesiden.

Repræsentanter fra de centrale parter vil følge og drøfte den videre proces i regionerne, herunder eventuelle videre opfølgingsbehov. Desuden er der aftalt afholdt en politisk drøftelse mellem repræsentanter fra organisationerne og RLTN i foråret 2017 om erfaringerne med lokal løn.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld