

Tyve medlemmer får fribillet til verdenskongres

Næste år – i 2020 – bliver der ingen regionsgeneralforsamling i dbio-Midtjylland. Pengene bruges i stedet til at tyve medlemmer vil få betalt deltagergebyret til verdenskongressen for bioanalytikere. Den finder sted fra 1. til 5. september 2020 i København.

Beslutningen om at ombytte generalforsamlingen 2020 med fribilletter til verdenskongressen blev truffet på regionsgeneralforsamlingen torsdag den 19. september 2019 i Silkeborg. 120 stemte ja, 24 nej. Det svarer til 83 % ja.

På dbio's kongres i 2018 blev der vedtaget en vedtægtsændring, således at der fremadrettet "kun" skal afholdes minimum to generalforsamlinger, hvoraf den ene skal ligge i kongresåret, som er 2021 næste gang. I Midtjylland er den årlige samling vægtet højt, både af bestyrelse og medlemmer. I år kom der omkring 160 medlemmer.

- Men 2020 er helt specielt, for da er Danske Bioanalytikere værter, når verdenskongressen afholdes i København. Vi ved, at arbejdspladserne er pressede



på økonomi, så det kan måske blive svært at få arbejdsgiverne til at betale deltagergebyret. Vi ønsker dog at inddrage jer medlemmer i, hvordan en del af midlerne i dbio-Midtjylland anvendes, derfor vil vi lade det være jeres beslutning, hvorvidt der skal afholdes generalforsamling i 2020 eller om midlerne i stedet skal anvendes til deltagergebyr til dbio-Midtjylland medlemmer, sagde regionsformand Karin Vestergaard.

Tilbud til ALLE medlemmer

Generalforsamlingen i fjor kostede over 100.000 kr. og dermed vil der være råd til at sende tyve af sted.

dbio-Midtjylland dækker alene deltagergebyret. De interesserede skal selv sørge for øvrige forhold som f.eks. transport, overnatning og frihed fra arbejde.



- Tilbuddet er tiltænkt bioanalytikere indenfor alle ansættelsesområder, både på hospitaler, i staten og privatansatte samt fordelt mellem forskellige stillingskategorier som f.eks. basisbioanalytikere, undervisere og ledere. Vi stiller ikke krav om, at det skal være medlemmer med forskningsarbejde, eller at folk skal komme på kongressen og præsentere et projekt, sagde Karin Vestergaard



En deltager i generalforsamlingen spurgte, hvordan deltagerne skal udvælges, hvis der melder sig flere end tyve?

- Så må vi lave en fordelingsnøgle og udvælge, svarede Karin Vestergaard. Det har vi ikke lagt os fast på endnu. Jeg håber, at I har tiltro til, at regionsbestyrelsen kan finde en god måde at gøre det på.

Inden generalforsamlingen nåede til det indkomne forslag, om ikke at afholde generalforsamling i 2020, havde regionsbestyrelsen aflagt deres mundtlige betretning.

Alle midtjyske forslag til kongressen vedtaget

dbio holdt kongres i slutningen af 2018, og forberedelsen af det møde optog en del af tiden på generalforsamlingen i dbio-Midtjylland i fjor. På dette års generalforsamling gjorde regionsbestyrelsesmedlem Inger Merete Paulsen status. Hun kommer fra Institut Biomedicin på Aarhus Universitet.

- Vi indsendte fra dbio-Midtjylland 11 forslag til kongressen. De blev alle sammen vedtaget. Et af dem drejede sig om at indstifte en bachelorpris, fortalte Inger Merete Paulsen.

Kongressen forlængede også en ordning, så dbio kan støtte projekter rundt om i landet.

- I sidste periode blev der givet penge til to projekter. De var begge udtænkt, forankret og udført i Region Midtjylland, fortalte Inger Merete Paulsen og fortsatte – det ser vi også gerne fortsætter i fremtiden.



Flere aftaler om bistand til kommunale akutteams

Det begyndte i den vestlige del af Region Midtjylland, og det breder sig mere og mere. Samarbejdet mellem de biokemiske afdelinger og kommunernes akutteams forstærkes. For nylig er der underskrevet endnu en samarbejdsaftale, og flere er på vej.

Det fortalte regionsbestyrelsesmedlem Lene Thorbjørnsen på regionsgeneralforsamlingen i Silkeborg. Starten var den såkaldte Holstebro/Struer-model til at sikre en høj kvalitetsstandard i de diagnostiske undersøgelser i kommunalt regi.

- Senere har der været et projekt i Silkeborg, som der lige er langt sidste hånd på. Vi har fået gode kontakter rundt om og er på vej med de næste tre samarbejdsaftaler, fortalte Lene Thorbjørnsen, der kommer fra Blodprøver og Biokemi på Regionshospitalet Viborg.

Klargøring til den nye ferielov

dbio-Midtjylland bruger mange kræfter på at uddanne tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. De er nemlig dbio's forlængede arm på arbejdspladserne, sagde regionsnæstformand Ruth Szöke Skovgaard på regionsgeneralforsamlingen i Silkeborg.

dbio-Midtjylland klæder også lederne på. De inviteres til temadage med det mål at gøre dem og samarbejdet med repræsentanterne stærkere.

- Om kort tid får vi til et arrangement besøg af dbio's jurist, der vil fortælle om den nye ferielov. Her inviteres også vagtplanlæggerne med, fortalte Ruth Szöke Skovgaard.



Tidligere har der været møder om at ændre arbejdspladskulturen og derved undgå mobning med psykolog Mille Mortensen. En anden psykolog, Pia Callesen, har fortalt om, hvordan man stopper grublerier – de fører nemlig ikke altid til noget konstruktivt.

Regionsbestyrelsen selv uddanner sig også, blandt andet i lobbyisme. Det handler blandt andet om, hvordan dbio-Midtjylland bedst får udbredt erfaringerne fra for eksempel projekterne i akutteams i Holstebro og Silkeborg.

Filmaftener på vej i dbio-Midtjylland

Regionsbestyrelsen fortsætter med medlemsaktiviteter. Aktuelt er der planer om møder om fæcestransplantation og cancerdiagnostik.



- På baggrund af opfordringer fra jer medlemmer arbejder vi også på arrangementer af mere social karakter og vil derfor som noget nyt arrangere en filmaften, fortalte regionsbestyrelsesmedlem Lotte Fabech Berg Koch på regionsgeneralforsamlingen. Hun kommer fra Patologisk Afdeling på Regionshospitalet Randers.

Der har været fyraftensmøder om blandt andet HPV og etik. Medlemmerne har også været inviteret på rundvisning på nogle af laboratorierne i Skejby.

- Det er godt at se andre bioanalytikeres laboratorium. Fagligheden vokser. Bioanalytikerne kan lide det, de laver, sagde Lotte Fabech Berg Koch.

Hun efterlyste, at medlemmerne skriver eller ringer og fortæller, hvad de gerne vil høre om.

Medarbejderaktioner medvirker til bedre økonomi

Besparelserne på Aarhus Universitetshospital har været hårde, men har i mindre grad direkte ramt bioanalytikere. Derfor har dbio-Midtjyllands bestyrelse ikke været så synlig i debatten. I stedet har andre faggrupper fået lov at træde frem.

Det fortalte bestyrelsesmedlem Pernille Strøm Koue på regionsgeneralforsamlingen. Hun kommer fra Patologi på Aarhus Universitetshospital.

Men bioanalytikerne var i den grad med, da de ansatte dannede kæde rundt om Aarhus Universitetshospital den 28. maj i år, hvor 3000 medarbejdere deltog.



Hospitals-
enheden
Midt,
Silkeborg



- Det var dejligt at få følelsen af, at vi alle står sammen, når det gælder arbejdsmiljø og faglig forsvarlighed, sagde Pernille Strøm Koue.

- Det må have været samme følelse medarbejderne på Regionshospitalet i Silkeborg oplevede, da de alle sammen skrev deres navne på asfalten udenfor hospitalet

Hun tilføjede, at alle aktiviteterne – også læserbreve i valgkampen – har givet resultat. Regionsdirektør Pernille Blach Hansen har på et møde givet udtryk for, at det har haft positiv indflydelse på den aftale om regionernes økonomi i 2020, som er indgået med den nye regering.

Plads til flere bioanalytikere i lægepraksis

Rundt i Midtjylland findes der 360 lægepraksis, men dbio har kun kendskab til, at der er ansat ca. 40 bioanalytikere i dem. Derfor er der plads til mange flere, konkluderede regionsbestyrelsesmedlem Kirsten Borg på regionsgeneralforsamlingen. Hun kommer selv fra en praksis i Holstebro.



- Lægerne kan bruge vores kompetencer. Mange af dem ved det bare ikke, sagde Kirsten Borg.

- Selv om en klinik søger en sygeplejerske, så send en ansøgning. Lægerne kender os, men de tror, at vi sidder på sygehusene. Vi oplever det også, når vi om efteråret deltager i Lægedage i København. Så kommer vi i kontakt med læger, som siger "Hey, I kan nogle andre ting".

Kirsten Borg nævnte, at regionen er udfordret af problemerne med at skaffe læger. Derfor kommer der andre aktører ind i billedet i form af udbuds- og regionsklinikker.

- De kender måske ikke til bioanalytikere. De ved måske heller ikke så meget om overenskomst og om, hvordan man behandler ansatte, sagde Kirsten Borg.

Lokale lønforhandlinger giver resultat

Lige nu er de årlige forhandlinger for basisgruppen i Hospitalsenheden Midt og på Regionshospitalet Randers i gang, mens der i løbet af det sidste år også har været forhandlet på AUH og i Vest.

- Der har været bekymring for, at vi ikke kunne hive det hjem lokalt, som der blev afsat ved overenskomstforhandlingerne. Men det lykkes, faktisk ligger vi ca. 0,4% over landsgennemsnittet, sagde regionsformand Karin Vestergaard på regionsgeneralforsamlingen.

Også for lederne er der lønforhandlinger i gang og her lykkes det ligeledes at få forhandlet mere hjem, end der er afsat i overenskomsten. For afdelingsbioanalytikergruppen er der dog plads til forbedringer, hvis vi i Region Midtjylland skal på niveau med de øvrige regioner, fortalte Karin Vestergaard.

- For alle bioanalytikere - basis som leder - gælder det, at det især er ved stillingsskift, at der er mulighed for at forbedre lønnen. Men I skal selv på banen og stille krav, opfordrede Karin Vestergaard.



- Hvis I først siger ja til jobbet, så kan det være svært for dbio bagefter at komme igennem med lønforhøjelser, advarede hun.

God søgning til ledige stillinger

Det sidste års tid har været stor opmærksomhed på manglen af sundhedsprofessionelle – specielt med fokus rettet mod enkelte faggrupper, hvor bioanalytikerne ikke har været nævnt.

På hospitalerne i Region Midtjylland opleves der på nuværende tidspunkt en god søgning til ledige bioanalytikerstillinger.

Det fortalte regionsformand Karin Vestergaard på regionsgeneralforsamlingen. Hvad der kommer til at ske længere fremme i tiden, er der forskellige bud på.

Region Midtjylland har set på behovet for "velfærdsuddannede". I rapporten arbejdes der med to forskellige scenarier baseret på forskellige forudsætnin-ger. I den ene af dem bliver der et overudbud af bioanalytikere, mens den anden forudsiger mangel.

For mange om ti år?

dbio har også set på fremtiden. Her viser undersøgelsen et arbejdsmarked for bioanalytikere i god balance i de førstkomende år.

- Men frem mod 2030 kan der komme et overudbud. Det er dog under nogle bestemte forudsætninger. Blandt andet at kollegerne fortsætter længere tid på arbejdsmarkedet og samtidig arbejder på fuld kraft frem til pensionen, fortalte Karin Vestergaard.

Hun tilføjede, at der heller ikke er taget højde for, at der tidligere har været mangel på bioanalytikere, og at der derfor er ansat folk fra andre faggrupper i stillingerne. Det drejer sig om 11 % på landsplan.

Flere studerende

- Selvom der ikke er mangel på bioanalytikere i Midtjylland, har vi anbefalet, at der optages flere på uddannelsen. Det har vi gjort, fordi der er stor mangel på bioanalytikere i resten af landet, specielt i Nordjylland, som VIA også uddanner til. For dbio er det vigtigt, at der ansættes bioanalytikere i alle bioanalytikerstillinger, så vi kan byde ind på de arbejdsopgaver, der kan varetages med bioanalytikerkompetencer.

Karin Vestergaard tilføjede, at et større optag kræver flere kliniske uddannelsespladser. Hun opfordrede til at tænke over nye steder, hvor de studerende kan være på arbejdspladserne.

- Det er vigtigt, at de kommer på autentiske arbejdspladser og ikke ender i en form for skolepraktik. De skal have en god uddannelse. De er vores kommende kolleger, mindede Karin Vestergaard om.



Opbakning til beretning

Karin Vestergaards fortælling om situationen på bioanalytiker-arbejdsmarkedet var sidste del af bestyrelsens fælles mundtlige beretning.

Det gjorde de så godt, at der ikke var en eneste kommentar og énstemmig godkendelse.

Balance i regnskabet

dbio-Midtjylland fik i 2018 lidt over 13.000 kr. mere i kassen, end der blev forbrugt. Regionsformand Karin Vestergaard forklarede, at det på regnskabet kunne se ud som om, der var brugt flere penge i 2018 end året før. Men det skyldes blandt andet støtte til to projekter omhandlende kvalitetssikring i de kommunale akutteams i Holstebro/Struer og Silkeborg/Viborg/Skive. Oprindeligt var det meningen, at dbio-Midtjyllands bidrag skulle afregnes i to forskellige år, men nu kom de begge på 2018-opgørelsen.

Desuden var der en arbejdsmiljørundtur i 2017, som blev betalt forud allerede i 2016. Derfor så forbruget forholdsvis lavt ud i 2017.

Regnskab blev godkendt uden en eneste bemærkning fra deltagerne.

Fejring af dbio's jubilarer

Traditionen tro bød aftenen også på fejring af dbio-Midtjyllands jubilarer. I år var der 37, som havde 25-års jubilæum og 28, som havde 40-års jubilæum. Herudover var der både en 50- og en 60 års jubilær, som desværre ikke havde mulighed for at være tilstede.



Sådan holder du din hjerne i topform

Aftenen blev afsluttet ved læge og radiovært Peter Lund Madsen, som gav deltagerne i regionsgeneralforsamlingen et humoristisk indblik i, hvorfor deres hjerne fungerer, som den gør. Hvorfor de for eksempel bliver bekymrede, når ledelsen foreslår omlægninger på deres arbejdsplads.

- Hjernen er meget gammeldags. Den er skabt i en tid, hvor det var en fordel at være skeptisk, hvis man skulle overleve. Men der er langt mindre grund til at være bekymret i dag end i stenalderen. Ser vi på fremtiden, så er der mange problemer, men det skal nok løse sig, sagde en optimistisk Peter Lund Madsen.



Han gav tre råd til, hvordan vi holder hjernen i topform. Den kan trænes ligesom en muskel.

Og det handler overhovedet ikke om krydsord og sudoku!

1. Prioriter socialt samvær. Hjernen har rigtig godt af, at dens ejermand hygger sig med venner, kolleger og andre.
2. Motion frigør stoffer, som er opbyggelige for hjernen.
3. En uforstyrret nattesøvn hjælper hjernen.

Peter Lund Madsen sluttede aftenen af med at tilføje, at de mennesker, der sover godt – også når de har bekymringer – er i langt mindre risiko for at gå ned med stress.

Tak for i år og på gensyn i 2021

