

## Månedens hilsen fra dbio-Midtjylland.

Måske bemærkede du titlen på denne mail – månedens hilsen fra dbio-Midtjylland – for som noget nyt har regionsbestyrelsen besluttet, at vi frem til generalforsamlingen d. 13. september vil sende en månedlig hilsen til alle medlemmer i dbio-Midtjylland. Vi ønsker på denne måde at give jer en bedre mulighed for at følge med i, hvad dbio-Midtjylland har fokus på og arbejder med her i regionen.

### Velkommen til nye kolleger

I fredags afholdt VIA dimission for 38 dimittender, der nu er klar til at komme ud på arbejdspladserne og bidrage med de kvalifikationer, som de har opnået gennem deres uddannelse til bioanalytiker. Vi ved, at der er travlt ude på arbejdspladserne og at man flere steder har oplevet udfordringer med at rekruttere tilstrækkeligt med bioanalytikere til stillingerne, så derfor er det ekstra glædeligt, at der nu er friske kræfter på vej.

Fra undersøgelser gennemført af VIA ved vi, at en del af de nyuddannede oplever det som en stor omvæltning at gå fra at være studerende, hvor man har været på arbejdspladsen under supervision, til at være ansat, hvor det forventes, at man selvstændigt tager ansvar.

Det er derfor vigtigt, at vi alle – særligt i en tid, hvor vi har travlt og sandsynligvis er trætte ovenpå en lang corona-epidemi – har opmærksomhed på betydningen af, at vi får taget godt imod vores nye kolleger, så de får en god start på deres arbejdsliv.

### Smittet med coronavirus

Desværre har især den sidste måneds tid endnu engang betydet smitteudbrud på flere laboratorier. I den forbindelse er det vigtigt at huske på, at smitte med corona skal anmeldes som en arbejdsskade, hvis der er den mindste risiko for, at man er smittet via sit arbejde – hvad enten det er via patienter, prøver eller kolleger. Hvis du har været smittet, skal du derfor huske at tage fat i din arbejdsmiljørepræsentant, der kan hjælpe dig med anmeldelsen.

Der går som regel en rum tid, før der er en afgørelse på en anmeldt arbejdsskade og samtidig er Covid-19 fortsat en forholdsvis ny sygdom, som vi endnu ikke kender alle eventuelle sen-komplikationer af. Derfor vil jeg gerne opfordre til, at du ved smitte med corona også kontakter dbio's juridiske konsulent, Helene Højgaard, da Helene kan være behjælpelig med at være tovholder på din arbejdsskadesag. Samtidig giver det Helene mulighed for at holde et overblik over de typer af senfølger, som evt. rammer vores faggruppe og på den måde kan dbio styrke indsatsen med, at også senfølger anerkendes som en del af arbejdsskadesagen.

Helene kan kontaktes på mail: [HHO@DBIO.DK](mailto:HHO@DBIO.DK)

### Værnemidler

I takt med udviklingen af corona-epidemien har brugen af værnemidler – især mundbind – været støt stigende og der er nu en del kolleger, som anvender disse stort set hele deres arbejdsdag. Dette er desværre heller ikke uden problemer, da en del medarbejdere oplever at få en form for allergisk reaktion i form af f.eks. udslæt eller eksem, mens andre oplever besværet vejtrækning, når mundbindene anvendes.

Region Midtjylland er opmærksom på problemet og der skulle gerne være udsendt retningslinjer for, hvordan man skal forholde sig, hvis man oplever gener fra de værnemidler, man anvender og at værnemidlerne i sådanne tilfælde skal tages ud af drift og indberettes til regionen.

Ligesom smitte med corona-virus skal anmeldes som en arbejdsskade, så er det også vigtigt, at allergiske reaktioner anmeldes som arbejdsskader. Så også i disse tilfælde er det vigtigt, at du tager fat i din arbejdsmiljørepræsentant og samtidig er du i disse tilfælde naturligvis også velkommen til at kontakte Helene for bistand med sagen.

### **FEA-aftale**

Mellem jul og nytår sendte jeg en mail til jer alle med information om, at Region Midtjylland ikke ville indgå en aftale om Frivilligt Ekstra Arbejde med dbio, med vilkår svarende til dem, der er tilbudt til sygeplejerskerne. Det ønsker Region Midtjylland fortsat ikke med henvisning til, at regionen ikke ser, at man har samme behov for yderlig arbejdskraft blandt bioanalytikere og laboranter, som man har fra sygeplejerskerne.

Jeg vil derfor gerne gentage, at når regionen ikke har behov for yderlig arbejdskraft, så betyder det, at du "kun" skal arbejde det antal timer, som din ansættelsesbrøk lyder på. Samtidig skal de aftaler, som ellers er indgået i forhold til f.eks. afspadsering af ulempetillæg, holdes. Herudover vil jeg også gerne understrege, at overarbejde kun kan finde sted i akutte tilfælde og dermed ikke som planlagt overarbejde. Ligesom omlagt tjeneste kun kan finde sted efter drøftelse med medarbejderen og kun i ganske særlige (uforudsigelige) tilfælde – dbio anser som udgangspunkt ikke situationen med corona som uforudsigelig.

Er du på nogen måde i tvivl om, hvordan du skal forholde dig i konkrete tilfælde, så kontakt endelig din tillids- eller fællestillidsrepræsentant.

### **Mange hilsner**

#### **Karin Vestergaard**

Regionsformand  
dbio-midtjylland@dbio.dk

Tlf: +45 2785 8697