



*Fremtidens  
repræsentanter*



**15** KONGRESMATERIALE  
**Kongres**



Kongres 2015 | 6. - 7. oktober 2015 | danske bioanalytikere

1. Valg af dirigent(er) .....	4
1.1 Valg af dirigent .....	4
2. Valg af stemmetællere .....	5
2.1 Valg af stemmetællere .....	5
3. Godkendelse af dagsorden .....	6
3.1 Godkendelse af dagsorden .....	6
4. Godkendelse af forretningsorden .....	7
4.1 Hovedbestyrelsens forslag til Forretningsorden for dbio's kongres 2015 .....	7
5. Beretning om dbio's virksomhed .....	9
5.1 Mundtlige beretninger .....	9
6. Godkendelse af regnskab .....	10
6.1 Årsregnskab 2012 .....	10
6.2 Årsregnskab 2013 .....	11
6.3 Årsregnskab 2014 .....	12
7. Forslag til vedtægtsændringer .....	13
7.1 - § 7 Mulighed for månedsvis kontingentindbetaling .....	13
7.2 Suppleanter i regionerne .....	14
7.3 Afholdelse af kongres og andre valg .....	15
7.4 – § 11 Indkaldelse af kandidater til de regionaleposter .....	18
7.5 - § 3 Medlemmer - Karensperiode på 3 måneder .....	19
7.6 Medlemmer som tager orlov .....	20
7.7. § 4 Medlemskabsændringer – pensionister som melder sig ud .....	20
7.8 § 9 Generalforsamlinger .....	21
7.9 Generalforsamlinger .....	22
7.10 Valg i regionerne, § 11, stk. 5 og 6 .....	23
7.11 Regnskab og revision, stk. 4 .....	24
7.12 Regnskab og revision, stk. 6 .....	25
7.13 Sekretariatet i dbio .....	26
7.14 Antal delegerede .....	27
7.15 Nedlæggelse af Fagetisk Nævn .....	29
7.16 Udskydelse af TR-valg .....	30
7.17 Rettelse af nummerering i § 18 .....	31
8. Indkomne forslag .....	33
8.1 FTF-LO Fælles hovedorganisation .....	33
8.2 Strategi om bioanalytikernes fremtidige opgaver .....	34
8.3 Fokus på det psykiske arbejdsmiljø .....	35
8.4 Fremtidens bioanalytiker .....	36
8.5 Fremtidens repræsentanter .....	37
8.6 Evaluering og udvikling af repræsentantuddannelserne .....	38
8.7 Oprettelse af pulje til erfarne fælles- og tillidsrepræsentanter .....	39



8.8 Medlemsfordele synliggøres .....	40
8.9 Udviklingsgruppe i etik (henstilling) .....	41
8.10 Bioanalytikernes professionsidentitet .....	42
8.11 POCT II Nationalt kvalitetssikringsorgan af patientnære analyser .....	44
8.12 Fremtidens ledelsesopgaver .....	45
8.13 Selvstændig bioanalytikerforskning .....	46
8.14 Landsdækkende socialt og fagligt medlemsevent .....	47
8.15 Projektpulje til regionale projekter med landsdækkende perspektiv .....	48
9. Fastsættelse af honorarer og fratrædelsesvilkår .....	49
9.1 Fastsættelse af honorarer .....	49
9.2 Fratrædelsesvilkår .....	50
10. Fastsættelse af rådighedsbeløb til regionerne .....	52
10.1 Rådighedsbeløb til regionerne .....	52
11. Fastsættelse af kontingent samt bidrag til Garantifonden .....	54
11.1 (A) Fastsættelse af kontingent samt bidrag til Garantifonden .....	54
11.1 (B) Fastsættelse af kontingent samt bidrag til Garantifonden.....	55
12. Orientering om valg af forretningsudvalg.....	56
12.1 Orientering om valg af forretningsudvalg .....	56
Bilag .....	57
8.1 Bilag 1 Rapport fra LO-FTF-politisk styregruppe .....	57
8.1 Bilag 2 Vedtagelsesforslag LO-FTF (første forslag) .....	117
8.1 Bilag 3 Mandat til udvikling af det strategiske samarbejde (andet og nyeste forslag) .....	125
8.1. Bilag 4 Børsting og Sorgenfrey om LO FTF.....	137
8.5 Bilag 1 til kongresforslag om fremtidens repræsentanter - temaer til det videre arbejde.....	139
8.5 Bilag 2 til kongresforslag om fremtidens repræsentanter – opmærksomhedspunkter .....	143
Baggrundsbilag organisationsprocent .....	146
Budget 2016 - 2018 dbio .....	150
Budget 2016 - 2018 fagbladet v. 11 blade.....	154
Protokollat 2012 .....	156
Protokollat 2013 .....	165
Protokollat 2014 .....	172
Årsregnskab 2012 .....	183
Årsregnskab 2013 .....	210
Årsregnskab 2014 .....	248
Baggrundsbilag om løn, ledighed og aldersfordeling i kongresperioden .....	285
Afrapportering og idekatalog - endelig godkendt af udvalget 11-9-2014 .....	300
Referat Studerendes Udvalg 19-11-2014 - fastholdelse på studiet .....	305
Vedtægter pr 2014-05-09 .....	307
Beretning 2015 .....	324



## 1. Valg af dirigent(er)

Punkt	1.1 Valg af dirigent
Forslag	Mariann Skovgaard
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen



## 2. Valg af stemmetællere

Punkt

### 2.1 Valg af stemmetællere

Forslag

Til stemmetællere

**Region**

**stemmetæller:**

**Suppleant:**

Hovedstaden  
Hovedstaden

Hanne Præst Pedersen  
Michael Ravn Hansen

Klara Jørgensen  
Hanne Nørregaard

Sjælland  
Sjælland

Birgitte Bjørn  
Sidsel Nørskov Wessel

Anja Aakeson  
Gitte B. Laage-Petersen

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

### 3. Godkendelse af dagsorden

Punkt	3.1 Godkendelse af dagsorden
Forslag	Dagsorden <ol style="list-style-type: none"><li>1. Valg af dirigent</li><li>2. Valg af stemmetællere</li><li>3. Godkendelse af dagsorden</li><li>4. Godkendelse af forretningsorden</li><li>5. Beretning om dbio's virksomhed</li><li>6. Godkendelse af regnskab</li><li>7. Forslag til vedtægtsændringer</li><li>8. Indkomne forslag</li><li>9. Fastsættelse af honorarer og fratrædelsesvilkår</li><li>10. Fastsættelse af rådighedsbeløb til regionerne</li><li>11. Fastsættelse af kontingent samt bidrag til garantifonden</li><li>12. Orientering om valg af forretningsudvalg samt eventuelt valg af 1. henholdsvis 2. næstformand, jf. 14, stk. 2</li><li>13. Eventuelt</li></ol>
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen

## 4. Godkendelse af forretningsorden

### 4.1 Hovedbestyrelsens forslag til Forretningsorden for dbio's kongres 2015

Forhandlingerne begynder på de anførte tidspunkter/de af dirigenten fastsatte tidspunkter.

2. Kongressen åbnes af formanden, som tillige leder valget af dirigent.
3. Kongressen er beslutningsdygtig, når mindst 2/3 af de delegerede er til stede (§ 12 stk. 11).
4. Alle beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed bortset fra følgende tilfælde (§ 12 stk. 11).
  - 1/3 af de delegerede kan forlange en ekstraordinær kongres afholdt ved at fremsætte anmodning herom over for hovedbestyrelsen ledsaget af en motiveret dagsorden (§ 12 stk. 9).
  - 1/3 af de fremmødte delegerede kan kræve et spørgsmål lagt ud til urafstemning (§ 17 stk. 1).
  - ved vedtægtsændringer kræves et flertal på mindst halvdelen af de tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer (§27).
5. Ændringsforslag skal indleveres skriftligt og være undertegnet med forslagsstillers navn og region.
6. Dirigenten afgør, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
7. Skønner dirigenten, at holdningen til et foreliggende forslag er afklaret, forespørger han/hun, om der ønskes afstemning. Såfremt dette ikke er tilfældet, erklæres forslaget efter en kort pause for vedtaget/forkastet uden afstemning.
8. Afstemning kan ske ved håndsoprækning eller skriftligt. Afstemningen skal foretages skriftligt, når mindst 5 delegerede har anmodet herom skriftligt og med angivelse af, hvad ønsket om skriftlig afstemning omfatter. Skriftlig afstemning kan afløses af elektronisk afstemning, såfremt dirigenten træffer beslutning herom.
9. Man skal begære ordet skriftligt. Dirigenten skal have opgivet navn og region. Skriftlig begæring kan afløses af elektronisk begæring, såfremt dirigenten træffer beslutning herom.
10. Indtegningen af talere kan først ske, når det pågældende punkt på dagsordenen er åbnet, eller når dirigenten anmoder om indtegning.
11. Man må kun tage ordet fra talerstolen.
12. De indtegnede talere får ordet i den rækkefølge, de er indtegnet til de enkelte dagsordenspunkter. Dirigenten kan dog give mulighed for korte bemærkninger. Ligeledes kan rækkefølgen fraviges, når der er tale om spørgsmål vedrørende forhandlingernes tilrettelæggelse eller kongressens afvikling.
13. De enkelte indlæg må ikke overstige 5 minutter. Undtaget er forslagsstillere, der kan anvende indtil 15 minutter på deres første indlæg.



14. Bortset fra dbio's formandskab, og forslagsstillere, kan ingen få ordet mere end 3 gange under samme punkt og eventuelle underpunkter.
15. Kongressen suspenderes under afholdelse af processen vedr. Fremtidens Repræsentanter. Herudover kan Danske Bionalytikeres formand, eller en regionsformand, med kongressens godkendelse begære kongressen suspenderet for afholdelse af kortvarige møder.
16. Dirigenten eller de delegerede kan stille forslag om yderligere begrænsning i taletiden og om forhandlingernes afslutning.
17. Kongressens forhandlinger optages på video. Optagelserne opbevares i dbio's sekretariat. Et beslutningsreferat gøres tilgængeligt elektronisk hurtigst muligt efter kongressens afslutning.
18. Medlemmer af dbio har adgang til at overvære kongressen, uden tale- og stemmeret. Gæster kan inviteres til at overvære mødet helt eller delvist. Kun delegerede deltager i Processen om Fremtidens Repræsentanter..

I øvrigt holdes kongressen lukket.





## 5. Beretning om dbio's virksomhed

Punkt

### 5.1 Mundtlige beretninger

Mundtlige  
beretninger

Beretninger v/formand, 1. næstformand og 2. næstformand.



## 6. Godkendelse af regnskab

Punkt	<b>6.1 Årsregnskab 2012</b>
Godkendelse af årsregnskab	Årsregnskab for 2012 med noter, samt revisionsprotokolbemærkninger vedrørende perioden 1. januar – 31. december.
Bemærkninger	Om regnskab og revision henvises til dbio's vedtægter § 24, stk. 3: Det reviderede regnskab forelægges førstkommande ordinære kongres til godkendelse.
Bilag	6.1.1 Årsregnskab for 2012 6.1.2 Revisionsprotokollat for 2012



Punkt	<b>6.2 Årsregnskab 2013</b>
Godkendelse af årsregnskab	Årsregnskab for 2013 med noter, samt revisionsprotokolbemærkninger vedrørende perioden 1. januar – 31. december.
Bemærkninger	Om regnskab og revision henvises til dbio's vedtægter § 24, stk. 3: Det reviderede regnskab forelægges førstkommende ordinære kongres til godkendelse.
Bilag	6.2.1 Årsregnskab for 2013 6.2.2 Revisionsprotokollat for 2013



Punkt	<b>6.3 Årsregnskab 2014</b>
Godkendelse af årsregnskab	Årsregnskab for 2014 med noter, samt revisionsprotokolbemærkninger vedrørende perioden 1. januar – 31. december.
Bemærkninger	Om regnskab og revision henvises til dbio's vedtægter § 24, stk. 3: Det reviderede regnskab forelægges førstkommende ordinære kongres til godkendelse.
Bilag	6.3.1 Årsregnskab for 2014 6.3.2 Revisionsprotokollat for 2014



## 7. Forslag til vedtægtsændringer

Punkt	7.1 - § 7 Mulighed for månedsvi kontingentindbetaling
Nuværende	Stk. 3. Kontingentet opkræves af dbio hvert kvartal. Kontingentet sammensættes, så det svarer bedst muligt til medlemmets forhold i kvartalets enkelte måneder.
Forslag	Stk. 3. Kontingentet opkræves af dbio hvert kvartal, såfremt det ønskes af medlemmet, kan der betales månedsvi. Kontingentet sammensættes, så det svarer bedst muligt til medlemmets forhold i kvartalets enkelte måneder.
Bemærkninger	
Begrundelse	Unge mennesker ønsker at betale deres regninger månedsvi i stedet for kvartalsvi. For at tilgodese dem, ønsker vi at stille et forslag om at der skal kunne vælges mellem kvartalsvi betaling, eller månedsvi betaling af kontingentet til dbio.
Forslagsstiller(e)	Jesper Pedersen, dbio-Sjælland
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget under forudsætning af, at medlemmer som tilmelder sig månedlig betaling, selv afholder den merudgift, som er forbundet hermed.



Punkt	<b>7.2 Suppleanter i regionerne</b>
Nuværende	<p>§ 11 Valg i regionerne</p> <p>Stk. 1. Regionernes medlemmer vælger i alt mellem 7 og 11 bestyrelsesmedlemmer i hver region. Indenfor dette spænd beslutter den siddende regionsbestyrelse antallet af bestyrelsesmedlemmer for den kommende periode. Beslutningen offentliggøres i fagbladet Danske Bioanalytikere sammen med indvarsling af generalforsamling.</p>
Forslag	<p>§ 11 Valg i regionerne</p> <p>Stk. 1. Regionernes medlemmer vælger i alt mellem 7 og 11 bestyrelsesmedlemmer i hver region. Indenfor dette spænd beslutter den siddende regionsbestyrelse antallet af bestyrelsesmedlemmer for den kommende periode. Beslutningen offentliggøres i fagbladet Danske Bioanalytikere sammen med indvarsling af generalforsamling. Herudover kan den enkelte regionsbestyrelse vælge mellem 0 og 2 suppleanter til regionsbestyrelserne.</p>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Det foreslås at regionerne fremover skal have mulighed for at vælge 2 suppleanter til regionsbestyrelserne. Suppleanterne vil kun kunne blive indkaldt ved fravær af et ordinært bestyrelsesmedlem og ved et ordinært medlems udtræden. Fordelingsnøglen samt det samlede antal kongresdelegerede forudsættes at være som hidtil.</p> <p>Det er vigtigt at have en fuldtallig bestyrelse og dette sker bedst ved muligheden for at indkalde suppleanter ved fravær af ordinære medlemmer. Dette ses også ved, at der i hovedbestyrelsen stadig er mulighed for at indkalde suppleanter ved fravær af ordinære hovedbestyrelsesmedlemmer.</p> <p>Det er vurderet at suppleanter er vigtige i hovedbestyrelsen, og at man kan holde sig ajour og følge med i et hovedbestyrelsesmøde som suppleant. Dette bør også gælde i regionsbestyrelserne, da ingen bestyrelse er vigtigere end den anden. Den ene ville ikke fungere optimalt uden den anden.</p>
Forslagsstiller(e)	Regionsbestyrelsen dbio-Syddanmark
HB's bemærkninger	Et flertal i hovedbestyrelsen støtter forslaget. På den ene side er det fornuftigt, at der er suppleanter, der kan træde til for at sikre, at regionsbestyrelsen er fuldtallig. På den anden side mener en del af hovedbestyrelsen, at det nuværende regelsæt, hvor bestyrelserne selv kan vælge antallet af bestyrelsesmedlemmer, er tilstrækkeligt.



Punkt

### 7.3 Afholdelse af kongres og andre valg

Forslag

Det foreslås, at Danske Bioanalytikerers kongres permanent flyttes til afholdelse i november måned.

Flytning af kongressen vil samtidig betyde, at valg af TR, valg til forretningsudvalget, valg af formænd og næstformænd i regionerne samt afholdelse af regionsgeneralforsamlinger flyttes. Ændringen vil betyde vedtægtsændringer som fremgår af forslaget.

Det fremtidige forløb ses i nedenstående tabel:

Forår	Juni	September	September/oktober	Oktober	November
OK-forhandlinger	TR-valg	Valg af regionsformænd og -næstformænd	Regionale generalforsamlinger	FU-valg	Kongres

Formålet med at flytte afholdelse af kongressen til efteråret er først og fremmest at sikre, at man fremover ikke længere løber ind i situationer, hvor overenskomstforhandlinger og kongres er i samme periode. Overenskomstforhandlingerne er altid i foråret, så ved at flytte kongressen til efteråret bliver dbio uafhængig af overenskomstperiodernes længde, når der skal afholdes kongres.

Fordelene ved forslaget er:

- Kongres og OK-forhandlinger kan ikke længere falde i samme periode
- Der fastholdes det samme flow i forløbet fra valg af regionsformænd og -næstformænd, regionale generalforsamlinger, FU-valg og kongres.
- Regionsbestyrelsesmedlemmer og delegerede til kongressen er med til at drøfte og beslutte mål, visioner og opgaver for den kongresperiode, de skal fungere i.
- Nyvalgte TR kan nå at overveje at stille op til RB eller som delegeret til kongres.

Ulemperne ved forslaget er:

- Mange væsentlige processer skal foregå i sommerferieperioden
- Presset tidsplan i september-november

Bemærkninger

Begrundelse

I 2015 er dbio for anden gang i de senere år blevet nødt til at rykke kongressen fra juni – som det fremgår af vedtægterne – til efteråret – fordi overenskomstforhandlinger på det offentlige område og kongres falder i samme år. Ved at flytte afholdelse af kongressen til efteråret vil dbio ikke længere løbe ind i situationer, hvor overenskomstforhandlinger og kongres er i samme forår.



Ændringer af vedtægterne:

Nuværende vedtægter	Forslag til nye vedtægter
<p><b>§ 12, stk. 5.</b> Der afholdes ordinær kongres hvert 3. år i første halvdel af juni måned. <i>Bemærkninger:</i> <b>Ad stk.5:</b> Kongressen afholdes første gang i juni 2012 og derefter hvert 3. år. Hvis overenskomstforhandlinger på det offentlige område tilrettelægges i et kongres år, er hovedbestyrelsen bemyndiget til at udsætte kongressen til afholdelse om efteråret samme år. <i>Tidsfrister i nærværende vedtægter, der er fastlagt i sammenhæng med kongressens placering, kan ligeledes ændres.</i></p>	<p><b>§ 12, stk. 5.</b> Der afholdes ordinær kongres hvert 3. år i november måned. <i>Bemærkninger:</i> <b>Ad stk.5:</b> Kongressen afholdes første gang i november 2018 og derefter hvert 3. år.</p>
<p><b>§ 12, stk. 8.</b> Forslag til behandling på den ordinære kongres kan fremsættes af enhver af kongressens delegerede. Forslag stiles til hovedbestyrelsen og skal være dbio i hænde senest den 10. april i kongresåret.</p>	<p><b>§ 12, stk. 8.</b> Forslag til behandling på den ordinære kongres kan fremsættes af enhver af kongressens delegerede. Forslag stiles til hovedbestyrelsen og skal være dbio i hænde senest 8 uger før kongressen.</p>
<p><b>§ 9, stk. 2.</b> Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i perioden 6.-20. marts. Den indvarsles af regionsbestyrelsen ved opslag i Danske Bioanalytikere senest 6 uger før.</p>	<p><b>§ 9, stk. 2.</b> Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i perioden 16.-30. september. Den indvarsles af regionsbestyrelsen ved opslag i Danske Bioanalytikere senest 6 uger før. <b>Ad stk. 2.</b> Første gang generalforsamlingerne afholdes i nævnte periode, vil være i 2016.</p>
<p><b>§ 14, stk. 5.</b> Kandidatanmeldelse skal være dbio's sekretariat i hænde senest den 1. april i kongresåret. De nærmere regler om kandidatanmeldelse med videre fastsættes af hovedbestyrelsen.</p>	<p><b>§ 14, stk. 5.</b> Kandidatanmeldelse skal være dbio's sekretariat i hænde senest den 1. oktober i kongresåret. De nærmere regler om kandidatanmeldelse med videre fastsættes af hovedbestyrelsen.</p>
<p><b>§ 18, stk. 5.</b> Valgperioden for tillidsrepræsentant og suppleanten er 3 år med mindre andet er aftalt i overenskomsten. Valgene finder sted i tidsrummet 1.-20. september på et møde indvarslet 14. dage forinden på den pågældende institution. Der kan afholdes skriftlig votering over flere dage. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg. <i>Bemærkninger:</i> <b>Ad stk. 5.</b> Bestemmelsen om 3 årige valgperioder trådte i kraft ved valg i september 2009 for tillidsrepræsentanter og ved valg i september 2010 for suppleanter.</p>	<p><b>§ 18, stk. 5.</b> Valgperioden for tillidsrepræsentant og suppleanten er 3 år med mindre andet er aftalt i overenskomsten. Valgene finder sted i tidsrummet 1.-20. juni på et møde indvarslet 14. dage forinden på den pågældende institution. Der kan afholdes skriftlig votering over flere dage. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg. <i>Bemærkninger:</i> <b>Ad stk. 5.</b> Bestemmelsen betyder i praksis, at næste ordinære valg af tillidsrepræsentant vil være 1.-20. september 2018. Ved det valg vil valgperioden være 2 år og 9 måneder. Efterfølgende ordinære valg af tillidsrepræsentant vil være 1.-20. juni 2021. Næste ordinære valg af suppleant vil være 1.-20. september 2016. Ved det valg vil valgperioden være 2 år og 9 måneder. Efterfølgende ordinære valg af suppleant vil være 1.-20. juni 2019.</p>





*Fremtidens  
repræsentanter*



Kongres 2015

HB's  
bemærkninger



Punkt	<b>7.4 – § 11 Indkaldelse af kandidater til de regionaleposter</b>
Nuværende	Stk. 2. Regionsbestyrelsen indkalder via fagbladet Danske Bioanalytikere kandidater til de enkelte regionsbestyrelsesposter som regionsformand, hovedbestyrelsesmedlem(mer), regionsnæstformand og supplerende bestyrelsesmedlemmer. Indkaldelsen foretages senest seks uger før og med en frist for anmeldelse af kandidatur 4 uger før regionsgeneralforsamlingen.
Forslag	Stk. 2. Regionsbestyrelsen indkalder via fagbladet danske bioanalytikere kandidater til de enkelte regionsbestyrelsesposter som regionsformand, hovedbestyrelsesmedlem(mer), regionsnæstformand og supplerende bestyrelsesmedlemmer. Indkaldelsen foretages senest <b>8</b> uger før og med en frist for anmeldelse af kandidatur <b>6</b> uger før regionsgeneralforsamlingen.
Bemærkninger	
Begrundelse	Når der er valgt ny formand i regionerne, via urafstemning, kan der for denne person, være meget kort tid til at afslutte opgaver på den arbejdsplads der forlades, før personen skal overtage formandsposten. Vi ønsker derfor at stille et forslag til vedtægtsændring, der vil gøre den periode lidt længere ved at indkalde kandidater til poster i regionsbestyrelserne 8 uger før, i stedet for som nu 6 uger. Ligeledes skal anmeldelsen af kandidatur rykkes to uger, så det bliver 6 uger før generalforsamlingen. Det vil give ekstra 2 uger til at afslutte opgaver, inden man skal overtage posten som formand.
Forslagsstiller(e)	Anja Aakeson, dbio-Sjælland
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget og mener, at en længere periode giver bedre mulighed for at gennemføre valget.



Punkt	<b>7.5 - § 3 Medlemmer - Karensperiode på 3 måneder</b>
Nuværende	<p>Stk. 1. Som medlemmer kan optages:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Uddannede til bioanalytikerfaget</li> <li>b) Beskæftigede i bioanalytikerfaget</li> <li>c) Bioanalytikerstuderende</li> </ul> <p>Stk. 2 Medlemmer registreres som aktive eller passive. Kun aktive medlemmer har fulde medlemsrettigheder i forhold til valgret, valgbarhed og bistand i sager og rådgivning. Studerende har medlemsrettigheder i forhold til bistand i sager og rådgivning.</p> <p>Der ydes normalt kun bistand i sager, der er opstået i medlemsperioden</p>
Forslag	<p>Stk. 1. Som medlemmer kan optages:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Uddannede til bioanalytikerfaget</li> <li>b) Beskæftigede i bioanalytikerfaget</li> <li>c) Bioanalytikerstuderende</li> </ul> <p>Stk. 2 Medlemmer registreres som aktive eller passive. Kun aktive medlemmer har fulde medlemsrettigheder i forhold til valgret, valgbarhed og bistand i sager og rådgivning. Studerende har medlemsrettigheder i forhold til bistand i sager og rådgivning.</p> <p>Der ydes kun bistand i sager der er opstået i medlemsperioden – og dette først efter en karensperiode på 3 måneder. Eneste undtagelse herfra er nyindmeldte, der umiddelbart inden har været ansat på anden overenskomst – og her har været medlem af en forhandlingsberettiget organisation.</p>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Forebyggelse af de situationer hvor personer rent faktisk kan spekulere i et medlemskab. Med de nuværende regler ses eksempler på personer der enten skynder sig at melde sig ind lige inden de f.eks indkaldes til tjenstlig samtale eller før en afskedigelse truer. Det kan også ske lige før en lønforhandling. Efterfølgende er de ofte ikke sene til at udmelde sig igen når hjælpen er givet.</p> <p>Selvom det måske ikke drejer sig om særligt mange, er det alligevel problematisk i forhold til de mange trofaste medlemmers retsfølelse. Mange andre fagforeninger har en karensbestemmelse – typisk på et 3-6 måneder. (Eksempelvis Kost&amp;Ernæring, Jordemødrene, Socialpædagogerne, Bibliotekarforbundet).</p> <p>Ved at sætte dbios karensperiode på 3 måneder fås den samme karensperiode som ved udbetaling af strejkestøtte.</p>
Forslagsstiller(e)	Birgitte Scharff, dbio-Hovedstaden
HB's bemærkninger	Et flertal i hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget. På den ene side kan en karensperiode forhindre, at der <i>spekuleres</i> i medlemskab. På den anden side er det sandsynligvis relativt sjældent, at dette sker. Et flertal i hovedbestyrelsen mener ikke, at de få tilfælde kan bære at indføre karens for alle nye medlemmer.



Punkt	<b>7.6 Medlemmer som tager orlov</b>
Nuværende	§ 3, stk. 3: Pensionister, efterlønsmodtagere og andre uden beskæftigelse i faget, som ikke modtager dagpenge, kan vælge passivt medlemskab. Ligeledes kan medlemmer, der skal opholde sig i udlandet i mere end et halvt år, stå som passive medlemmer.
Forslag	§ 3, stk. 3: Pensionister, efterlønsmodtagere og andre uden beskæftigelse i faget, som ikke modtager dagpenge, kan vælge passivt medlemskab. Ligeledes kan medlemmer, der skal opholde sig i udlandet i mere end 3 måneder, stå som passive medlemmer. Desuden kan medlemmer på orlov uden løn eller dagpenge i mere end 3 måneder stå som passive medlemmer.
Bemærkninger	
Begrundelse	For at fastholde medlemmer, der i en periode ønsker at tage på fx højskole eller opholder sig i udlandet.
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen
HB's bemærkninger	
Punkt	<b>7.7. § 4 Medlemskabsændringer – pensionister som melder sig ud</b>
Nuværende	§ 4, stk. 4: Udmeldelse kan finde sted med én måneds varsel til udgangen af et kvartal.
Forslag	§ 4, stk. 4: Udmeldelse kan finde sted med én måneds varsel til udgangen af et kvartal. Pensionister og efterlønsmodtagere kan dog meldes ud uden varsel til udgangen af en måned.
Bemærkninger	
Begrundelse	dbios ældre medlemmer er ikke altid opmærksom på udmeldelsesreglerne, og giver ofte først sekretariatet besked i forbindelse med, at de forlader arbejdspladsen.
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen
HB's bemærkninger	



Punkt	<b>7.8 § 9 Generalforsamlinger</b>
Nuværende	§ 9, stk. 5: Stk. 5. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af regionsbestyrelsen med mindst 8 dages varsel i brev til hvert enkelt medlem. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes, såfremt 1/10 af de stemmeberettigede medlemmer i regionen eller 1/3 af regionens bestyrelsesmedlemmer fremsætter begæring herom med angivelse af forslag til motiveret dagsorden
Forslag	§ 9, stk. 5: Stk. 5. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af regionsbestyrelsen med mindst 8 dages varsel skriftligt til hvert enkelt medlem. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes, såfremt 1/10 af de stemmeberettigede medlemmer i regionen eller 1/3 af regionens bestyrelsesmedlemmer fremsætter begæring herom med angivelse af forslag til motiveret dagsorden
Bemærkninger	
Begrundelse	Teksten ændres til skriftligt, så der kan indkaldes via e-mail.
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen
HB's bemærkninger	



Punkt	<b>7.9 Generalforsamlinger</b>
Nuværende	§ 9, stk. 8: Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed. Alle aktive, fremmødte medlemmer er stemmeberettigede.
Forslag	§ 9, stk. 8: Alle beslutninger træffes ved almindeligt flertal. Alle aktive, fremmødte medlemmer er stemmeberettigede.
Bemærkninger	
Begrundelse	Almindelig modernisering af sproget.
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen
HB's bemærkninger	



Punkt	7.10 Valg i regionerne, § 11, stk. 5 og 6
Nuværende	§ 11, stk. 5: Regionsbestyrelsen konstituerer sig med kasserer.  § 11, stk. 6: Med regionsbestyrelsens samtykke kan medlemmerne på en arbejdsplads danne en klub. Vedtægterne for klubben skal anbefales af regionsbestyrelsen og godkendes af hovedbestyrelsen. Kontingentet fastsættes i henhold til klubbens vedtægter.
Forslag	§ 11, stk. 5: Med regionsbestyrelsens samtykke kan medlemmerne på en arbejdsplads danne en klub. Vedtægterne for klubben skal anbefales af regionsbestyrelsen og godkendes af hovedbestyrelsen. Kontingentet fastsættes i henhold til klubbens vedtægter.
Bemærkninger	
Begrundelse	Nuværende § 11, stk. 5 udgår. Der vælges ikke længere regionskasserere, idet arbejdet er overgået til sekretariatet.
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen
HB's bemærkninger	



Punkt	<b>7.11 Regnskab og revision, stk. 4</b>
Nuværende	§ 24, stk. 4: Regionerne tildeles et rådighedsbeløb, som regionsbestyrelsen disponerer over under ansvar over for regionens generalforsamling. Regionen tegnes i retsforhold af 2 medlemmer af bestyrelsen i forening, hvoraf den ene skal være formanden eller kassereren. Af regionens beholdning i bank, sparekasse og på giro kan kun hæves af formand og/eller kassereren.
Forslag	§ 24, stk. 4: Regionerne tildeles et rådighedsbeløb, som regionsbestyrelsen disponerer over under ansvar over for regionens generalforsamling. Regionen tegnes i retsforhold af 2 medlemmer af bestyrelsen i forening, hvoraf den ene skal være formanden. Højest 2 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf den ene er formanden, har adgang til at hæve af regionens beholdning i pengeinstitutter.
Bemærkninger	
Begrundelse	Der er ikke længere kasserere i regionsbestyrelserne. Sproget er forenklet.
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen
HB's bemærkninger	





Punkt	<b>7.12 Regnskab og revision, stk. 6</b>
Nuværende	§ 24, stk. 6: Regionerne udfærdiger årligt et regnskab efter de af hovedbestyrelsen fastsatte retningslinier. Regnskabet indsendes senest den 20. januar til dbio's sekretariat, der tilbagesender det reviderede regnskab til regionsbestyrelserne med eventuelle bemærkninger.
Forslag	§ 24. stk. 6: Sekretariatet udarbejder regionerne årsregnskab efter de af hovedbestyrelsen fastsatte retningslinjer.
Bemærkninger	
Begrundelse	Hovedbestyrelsen har tidligere truffet beslutning om, at sekretariatet udarbejder regionernes regnskaber.
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen
HB's bemærkninger	



Punkt	<b>7.13 Sekretariatet i dbio</b>
Nuværende	§ 25, stk. 1: Hovedbestyrelsen ansætter sekretariatets leder. § 25, stk. 2: Sekretariatets leder ansætter i samarbejde med hovedbestyrelsen de i sekretariatet nødvendige medarbejdere. Sekretariatets normering fastsættes af hovedbestyrelsen.
Forslag	§ 25, stk. 1: Hovedbestyrelsen ansætter sekretariatets ledelse. § 25, stk. 2: Sekretariatets ledelse ansætter i samarbejde med hovedbestyrelsen de i sekretariatet nødvendige medarbejdere. Sekretariatets normering fastsættes af hovedbestyrelsen.
Bemærkninger	
Begrundelse	Der er ansat flere (p.t. tre) administrative ledere, hvorfor ordet "leder" ændres til "ledelse".
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen
HB's bemærkninger	



Punkt	<b>7.14 Antal delegerede</b>
Nuværende	<p><b>§ 12, stk. 2.</b> Kongressen består af:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) dbio's hovedbestyrelse,</li> <li>b) Regionsbestyrelsesmedlemmer uden for hovedbestyrelsen,</li> <li>c) 4 Bioanalytikerstuderende,</li> <li>d) Formanden for medlemmerne på Færøerne,</li> <li>e) Formanden for medlemmerne på Grønland,</li> <li>f) Et antal delegerede valgt i regionerne i forhold til disses medlemstal, således at kongressen i alt har 119 delegerede.</li> </ol>
Forslag	<p><b>§ 12, stk. 2.</b> Kongressen består af et antal faste delegeretpladser og et antal frie delegeretpladser.</p>

**De faste pladser består af:**

- dbios forretningsudvalg: 3 medlemmer
- 4 bioanalytikerstuderende: 4 medlemmer
- Formanden for medlemmerne på Færøerne – 1 medlem
- Formanden for medlemmerne på Grønland – 1 medlem
- Regionsdelegerede\*
  - dbio – Hovedstaden: 13 medlemmer
  - dbio – Midtjylland: 11 medlemmer
  - dbio – Syddanmark: 11 medlemmer
  - dbio – Sjælland: 9 medlemmer
  - dbio – Nordjylland: 9 medlemmer

**De frie pladser består af:**

De frie pladser (57) består af forskellen mellem det totale antal delegerede (119) og de faste pladser (62). De fordeles efter regionernes medlemstal og vælges på regionernes generalforsamlinger.

Tillæg til bemærkninger:

De regionsdelegerede består af regionsbestyrelsesmedlemmer. Såfremt der er i en region er flere faste pladser, end der er regionsbestyrelsesmedlemmer, vælges der på generalforsamlingen supplerende delegerede op til antallet af regionsdelegerede.

\*Antallet af regionsdelegerede tager udgangspunkt i den fordeling af regionsbestyrelsesmedlemmer, der blev fastlagt i forbindelse med projektet "Fra kredse til regioner" i 2005-2006.

Bemærkninger

Begrundelse

Den tidligere vedtægtsændring om et variabelt antal bestyrelsesmedlemmer i regionerne kan risikere at ændre den relative fordeling af kongresdelegerede mellem regionerne. For at undgå dette, foreslås det, at beregningsmetoden ændres, således at antallet af regionsbestyrelsesmedlemmer ikke har indflydelse på det totale antal kongresdelegerede i hver region.



Herunder vises den nuværende metode sat overfor den foreslåede.

Forslagsstiller(e) Hovedbestyrelsen

HB's bemærkninger

**Delegerede til kongressen fordelt efter modellen i 2012 og efter ny model efter kongres 2015**

**Beregning og fordeling af delegerede til dbio's kongres**

Beregning og fordeling 2012	Beregning og fordeling efter 2015 - forslag
<p>Hovedbestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FU: 3</li> <li>- Hovedstaden: 4</li> <li>- Sjælland: 2</li> <li>- Syddanmark: 3</li> <li>- Midtjylland: 3</li> <li>- Nordjylland: 2</li> </ul> <p>RB-medlemmer, som ikke er i HB (RB-medlemmer i alt minus RB-medlemmer i HB):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hovedstaden: 13-4=9</li> <li>- Sjælland: 9-2=7</li> <li>- Syddanmark: 11-3=8</li> <li>- Midtjylland: 11-3=8</li> <li>- Nordjylland: 9-2=7</li> </ul>	<p>FU: 3</p> <p>Studerende: 4</p> <p>Færøerne: 1</p> <p>Grønland: 1</p> <p>Regionsdelegerede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hovedstaden: 13</li> <li>- Sjælland: 9</li> <li>- Syddanmark: 11</li> <li>- Midtjylland: 11</li> <li>- Nordjylland: 9</li> </ul>
Resten fordeles efter medlemstal i regionerne	Resten fordeles efter medlemstal i regionerne
<p>I alt i hver region inden fordeling eftermedlemstal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hovedstaden: 4(HB)+9 (RB)=13</li> <li>- Sjælland: 2 (HB)+7 (RB)=9</li> <li>- Syddanmark: 3 (HB)+ 8 (RB)=11</li> <li>- Midtjylland: 3 (HB)+ 8 (RB)=11</li> <li>- Nordjylland: 2 (HB)+7 (RB)=9</li> </ul> <p>Plus</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FU: 3</li> <li>- Studerende: 4</li> <li>- Færøerne: 1</li> <li>- Grønland: 1</li> </ul> <p>Faste i alt: 62 Rest til fordeling: 57</p>	<p>I alt i hver region inden fordeling efter medlemstal (alle RB-medlemmer):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hovedstaden: 13</li> <li>- Sjælland: 9</li> <li>- Syddanmark: 11</li> <li>- Midtjylland: 11</li> <li>- Nordjylland: 9</li> </ul> <p>Plus</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FU: 3</li> <li>- Studerende: 4</li> <li>- Færøerne: 1</li> <li>- Grønland: 1</li> </ul> <p>Fast i alt: 62 Rest til fordeling: 57</p>



Punkt	<b>7.15 Nedlæggelse af Fagetisk Nævn</b>
Nuværende	<p><b>§15UDVALG, RÅD, NÆVN OG GRUPPER</b></p> <p><b>Stk. 1.</b> Hovedbestyrelsen nedsætter et landsdækkende udvalg for studerende, der sikres repræsentation på dbio's kongres.</p> <p><b>Bemærkninger.</b></p> <p><b>Ad stk. 1.</b> Hovedbestyrelsen udformer dbio's studenterorganisation, så den fungerer mest hensigtsmæssigt for de studerende set i forhold til de aktuelle uddannelsesforhold og dbio's organisation.</p> <p><b>Stk. 2.</b> Hovedbestyrelsen foranlediger et lederråd nedsat med henblik på at fremme - og give anbefalinger i forhold til - indsatsen på lederområdet.</p> <p><b>Stk. 3.</b> Hovedbestyrelsen foranlediger et fagetisk nævn nedsat. Nævnet sammensættes af bioanalytikere med indsigt i og erfaring med fagetik.</p> <p><b>Stk. 4.</b> Hovedbestyrelsen nedsætter i øvrigt udvalg, råd og arbejdsgrupper til deltagelse i arbejdet for realisering af dbio's visioner og mål.</p> <p><b>Stk. 5.</b> Hovedbestyrelsen fastlægger kommissorier og retningslinjer for arbejdet i udvalg, råd og arbejdsgrupper.</p>
Forslag	<p><b>§15UDVALG, RÅD, NÆVN OG GRUPPER</b></p> <p><b>Stk. 1.</b> Hovedbestyrelsen nedsætter et landsdækkende udvalg for studerende, der sikres repræsentation på dbio's kongres.</p> <p><b>Bemærkninger.</b></p> <p><b>Ad stk. 1.</b> Hovedbestyrelsen udformer dbio's studenterorganisation, så den fungerer mest hensigtsmæssigt for de studerende set i forhold til de aktuelle uddannelsesforhold og dbio's organisation.</p> <p><b>Stk. 2.</b> Hovedbestyrelsen foranlediger et lederråd nedsat med henblik på at fremme - og give anbefalinger i forhold til - indsatsen på lederområdet.</p> <p><b>Stk. 3.</b> Hovedbestyrelsen nedsætter i øvrigt udvalg, råd og arbejdsgrupper til deltagelse i arbejdet for realisering af dbio's visioner og mål.</p> <p><b>Stk. 4.</b> Hovedbestyrelsen fastlægger kommissorier og retningslinjer for arbejdet i udvalg, råd og arbejdsgrupper.</p>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Fagetisk Nævn har gennem årene ydet en flot indsats for at tænke etik ind i bioanalytikerfaget, og det er vigtigt for dbio og for vores profession, at vi bliver ved med at have fokus på etik og de etiske dilemmaer, der opstår i dagligdagen. Forslaget om at tage det fagetiske nævn ud af vedtægterne giver mulighed for at organisere arbejdet på andre måder. Hovedbestyrelsen ønsker, at etiske overvejelser skal indgå i de aktuelle faglige emner og aktiviteter – hvad enten de foregår i bioanalytikernes praksis eller behandles i faglige udvalg.</p>
Forslagsstiller(e)	Hovedbestyrelsen
HB's bemærkninger	



Punkt	<b>7.16 Udskydelse af TR-valg</b>
Nuværende	<p><b>§ 18, stk. 5.</b> Valgperioden for tillidsrepræsentant og suppleanten er 3 år med mindre andet er aftalt i overenskomsten. Valgene finder sted i tidsrummet 1.-20. september på et møde indvarslet 14. dage forinden på den pågældende institution. Der kan afholdes skriftlig votering over flere dage. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg.</p> <p><i>Bemærkninger:</i></p> <p><b>Ad stk. 5.</b> Bestemmelsen om 3 årige valgperioder trådte i kraft ved valg i september 2009 for tillidsrepræsentanter og ved valg i september 2010 for suppleanter.</p>
Forslag	<p><b>§ 18, stk. 5.</b> Valgperioden for tillidsrepræsentant og suppleanten er 3 år med mindre andet er aftalt i overenskomsten. Valgene finder sted i tidsrummet 1.-20. september på et møde indvarslet 14. dage forinden på den pågældende institution. Der kan afholdes skriftlig votering over flere dage. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg.</p> <p><i>Bemærkninger:</i></p> <p><b>Ad stk. 5.</b> Bestemmelsen om 3 årige valgperioder trådte i kraft ved valg i september 2009 for tillidsrepræsentanter og ved valg i september 2010 for suppleanter.</p> <p><i>Hvis helt særlige omstændigheder gør sig gældende, er hovedbestyrelsen bemyndiget til at udsætte afholdelsen af valg af TR til et nærmere bestemt, senere tidspunkt.</i></p>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Helt aktuelt har hovedbestyrelsen godkendt, at afholdelsen af TR-valg i Midtjylland er udsat bl.a. for at sikre, at de nuværende TR kan være med i hele processen omkring flytninger, sammenlægninger og besparelser. I fremtiden kan der vise sig et behov for at udskyde valget af andre eller lignende årsager.</p>
Forslagsstiller(e)	Et flertal i hovedbestyrelsen støtter forslaget
HB's bemærkninger	<p>Det er nødvendigt, at hovedbestyrelsen i helt særlige tilfælde kan træffe beslutning om at udskyde et valg. Et flertal i hovedbestyrelsen mener, at dette bør fremgå af vedtægterne, således at der er åbenhed om muligheden. Et mindretal i hovedbestyrelsen mener, at det kan gå hen at blive en glidebane, når man ligefrem skriver det ind i vedtægterne.</p>



Punkt

7.17 Rettelse af nummerering i § 18

Nuværende

**§ 18, stk. 5-9.** Stk. 5. Valgperioden for tillidsrepræsentant og suppleanten er 3 år med mindre andet er aftalt i overenskomsten. Valgene finder sted i tidsrummet 1.-20. september på et møde indvarslet 14. dage forinden på den pågældende institution. Der kan afholdes skriftlig votering over flere dage. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg.

*Bemærkninger:*

*Ad stk. 5. Bestemmelsen om 3 årige valgperioder trådte i kraft ved valg i september 2009 for tillidsrepræsentanter og ved valg i september 2010 for suppleanter.*

Stk. 5. Såfremt halvdelen af medlemmerne på en arbejdsplads ønsker det, kan nyvalg til tillidsrepræsentantposten/suppleantposten finde sted.

Stk. 6. Ved udmeldelse af dbio bortfalder hvervet som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant, når underretning herom er registreret i dbio's sekretariat.

Stk. 7. Meddelelse om valg af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter indsendes omgående til dbio.

Ansættelsesmyndighederne orienteres om valgene i henhold til gældende aftaler.

Stk. 8. Tillidsrepræsentanten har pligt til at orientere nyansatte om dbio samt at udlevere indmeldelsesblanketter.

Stk. 9. Hvor antallet af ansatte ikke er tilstrækkeligt til, at der kan vælges en tillidsrepræsentant blandt medlemmerne, kan der i stedet vælges en kontaktperson, der varetager kommunikationen med dbio.

Forslag

**§ 18, stk. 5-10.** Stk. 5. Valgperioden for tillidsrepræsentant og suppleanten er 3 år med mindre andet er aftalt i overenskomsten. Valgene finder sted i tidsrummet 1.-20. september på et møde indvarslet 14. dage forinden på den pågældende institution. Der kan afholdes skriftlig votering over flere dage. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg.

*Bemærkninger:*

*Ad stk. 5. Bestemmelsen om 3 årige valgperioder trådte i kraft ved valg i september 2009 for tillidsrepræsentanter og ved valg i september 2010 for suppleanter.*

Stk. 6. Såfremt halvdelen af medlemmerne på en arbejdsplads ønsker det, kan nyvalg til tillidsrepræsentantposten/suppleantposten finde sted.

Stk. 7. Ved udmeldelse af dbio bortfalder hvervet som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant, når underretning herom er registreret i dbio's sekretariat.

Stk. 8. Meddelelse om valg af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter indsendes omgående til dbio.

Ansættelsesmyndighederne orienteres om valgene i henhold til gældende aftaler.

Stk. 9. Tillidsrepræsentanten har pligt til at orientere nyansatte om dbio samt at udlevere indmeldelsesblanketter.

Stk. 10. Hvor antallet af ansatte ikke er tilstrækkeligt til, at der kan vælges en tillidsrepræsentant blandt medlemmerne, kan der i stedet vælges en kontaktperson, der varetager kommunikationen med dbio.



Bemærkninger

Begrundelse Der er ved en fejl to stk. 5 i § 18. Forslaget retter op på fejlen.

Forslagsstiller(e) Hovedbestyrelsen

HB's bemærkninger



## 8. Indkomne forslag

Punkt	<b>8.1 FTF-LO Fælles hovedorganisation</b>
Forslag	Forslag om at Danske Bioanalytikere præger FTF's kongres til at stemme NEJ til en fælles hovedorganisation for LO og FTF, og i stedet fortsætte det tætte samarbejde som blev vedtaget på FTF's sidste kongres.
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>2020-projektet for LO – FTF går ud på om man skal lave en ny hovedorganisation, hvor man med LO bliver enige om et politisk, organisatorisk og økonomisk grundlag eller om FTF skal fortsætte som en selvstændig organisation med det tættest mulige samarbejde med LO.</p> <p>Den politiske styregruppe vedrørende 2020-projektet har udfærdiget en rapport d. 8. maj 2015 og formand for FTF Bente Sorgenfrey har været på besøg på et HB møde.</p> <p>Der er helt sikkert både fordele og ulemper ved en fælles hovedorganisation. Men som jeg ser det, flest ulemper. For eksempel er der i LO laboranter og i FTF bioanalytikere, og det er to forskellige uddannelser. Vi ved LO gerne ser en udvikling hen mod mere uddannelse til deres grupper. Kan vi så holde fast i vores fagidentitet?</p> <p>Da det er en gennemgribende ændring af medlemsstrukturen i de to hovedorganisationer, LO og FTF, er det et spørgsmål der skal diskuteres i en større kreds end HB og FU, nemlig på kongressen.</p> <p>Der vedlægges to bilag.</p>
Forslagsstiller(e)	Hanne Præst Pedersen, dbio-Hovedstaden
HB's bemærkninger	HB støtter ikke forslaget og forventer at fremlægge et ændringsforslag. Hovedbestyrelsen ønsker ikke på forhånd at binde dbio til et nej.



Punkt	<b>8.2 Strategi om bioanalytikernes fremtidige opgaver</b>
Forslag	<p>Det foreslås, at dbio udarbejder en strategi omkring, hvilke opgaver bioanalytikerne skal varetage i fremtiden; herunder hvem, der skal varetage dem, hvis der ikke er tilstrækkeligt med bioanalytikere.</p> <p>Strategien skal være baseret på en dialog på alle niveauer i organisationen.</p>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Alle prognoser viser, at der bliver mangel på os igen. Samtidig vil vi gerne udvide vores arbejdsområder. Vi vil gerne være diagnostiske samarbejdspartnere; vi søger fodfæste i kommunerne, og vi fastholder vores kernekompetencer omkring blodprøvetagning. På de biokemiske afdelinger er det vi sælger først, netop blodprøvetagningen.</p> <p>Hvordan kan vi alt det, når vi ikke er mange nok? Hvem skal udføre arbejdet? Hvordan oplever vi, at vi har en autorisation til vores arbejde, mens vi arbejder sammen med – dygtige - kolleger uden autorisation? Der kan stilles endnu flere spørgsmål.</p> <p>Det er langt fra nogen ny problematik. Der er også arbejde i gang. Men der kommer stadig ikke rigtig nogen konklusion. En konklusion skal måske være, at vi ikke kan finde ud af det?</p>
Forslagsstiller(e)	Klara Jørgensen, dbio-Hovedstaden
HB's bemærkninger	HB støtter forslaget, således at dbio kan støtte op om, at bioanalytikerne passer ind i fremtidens arbejdsmarked.



Punkt	<b>8.3 Fokus på det psykiske arbejdsmiljø</b>
Forslag	Regionsbestyrelsen i Midtjylland indstiller, at der i den kommende kongresperiode undersøges muligheden for et tiltag omkring støtte, hvor det regionalt er muligt, at få hjælp til medlemmer/grupper af medlemmer i svære situationer.
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Det er pt. et stort pres på det psykiske arbejdsmiljøet regionalt, bl.a. i forbindelse med de store besparelser der pågår og et antal længerevarende sygeforløb.</p> <p>Både enkelte medlemmer samt grupper af medlemmer, kan have et stort behov for støtte til at komme igennem et svært forløb, som gruppe eller individuelt.</p> <p>Denne støtte kunne være psykologhjælp, hjælp fra dbio i samarbejde med DSA, rejsende konsulenthjælp mm. Dette for at lave en tidlig indsats, stoppe sygemeldinger og gerne afkorte længden af disse.</p>
Forslagsstiller(e)	Regionsbestyrelsen i dbio-Midtjylland
HB's bemærkninger	HB støtter forslaget, og synes, at det er en god idé at undersøge mulighederne for at støtte medlemmerne bedst muligt i forhold til det psykiske arbejdsmiljø.



Punkt	<b>8.4 Fremtidens bioanalytiker</b>
Forslag	<p>Hovedbestyrelsen skal arbejde for udviklingen af borgernær bioanalytiker og være med til at se nye muligheder i tredelingen mellem praktiserende læger, kommuner og regioner.</p> <p>Ligeledes skal hovedbestyrelsen arbejde for, at bioanalytikere i større grad bliver ansat i forskningsrelaterede stillinger og gerne selvstændigt udøver forskning.</p>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Regionsbestyrelsen i dbio-Midtjylland er meget enige i og optaget af arbejdet med diagnostisk samarbejdspartner og borgernær bioanalytiker. Derfor er det vigtigt, at disse tiltag kommer derud, hvor den enkelte bioanalytiker tager ansvar og ejerskab. Den del mangler fortsat og derfor skal hovedbestyrelsen fortsætte arbejdet med diagnostisk samarbejde og borgernær bioanalytiker.</p> <p>Samtidigt skal hovedbestyrelsen følge den faglige og organisatoriske udvikling indenfor sundhedsområdet og opdage nye muligheder for bioanalytikerne.</p>
Forslagsstiller(e)	Mette Thomsen, dbio-Midtjylland
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget og ønsker at fastholde fokus på Borgernær Bioanalytiker og forskning.



Punkt	<b>8.5 Fremtidens repræsentanter</b>
Forslag	<p>Det foreslås, at dbio i den kommende kongresperiode arbejder med fremtidens repræsentanter. Emnet skal forstås bredt og omfatter bl.a. opgaver, roller, forventninger, den organisatoriske uddannelse og organisatoriske forhold. Formålet er at fremtidssikre dbio's repræsentanter.</p> <p>Hovedbestyrelsen nedsætter en projektgruppe til at gennemføre arbejdet. Projektgruppen kan inddrage ekstern bistand.</p> <p>Som baggrund for og inspiration til arbejdet har en ad-hoc gruppe fra Organisatorisk Udvalg lavet et forarbejde, som vedlægges dette forslag i form af to bilag. Bilag 1 nævner en række temaer og emner, som kan indgå og/eller afdækkes i arbejdet med fremtidens repræsentanter. Bilag 2 nævner en række opmærksomhedspunkter omkring arbejdet med fremtidens repræsentanter.</p> <p>Hovedbestyrelsen er projektejer for projektet og kan løbende drøfte og beslutte</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tidsplan og mål for arbejdet</li> <li>- Hvilke resultater, der skal implementeres</li> <li>- Hvordan resultaterne skal implementeres</li> <li>- Økonomiske forhold omkring projektet og implementering af resultaterne.</li> </ul> <p>Endvidere vil de delegerede på dag 1 på kongressen i 2015 arbejde med temaer om fremtidens repræsentanter. Materialet fra dette arbejde vil også indgå som baggrundsmateriale for projektgruppen.</p>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Rammevilkår, roller, opgaver og forventninger til dbio's repræsentanter har udviklet sig meget i de senere år. Det har flere eksterne rapporter og dbio's egne undersøgelser peget på. Derfor er tiden moden til at se på, hvordan rammer og vilkår har ændret sig, og til at vurdere, hvordan dbio skal tilpasse sig den udvikling.</p>
Forslagsstiller(e)	Solveig Dein Kjeldgaard på vegne af Organisatorisk Udvalg
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget og finder det yderst relevant at fremtidssikre dbios repræsentanter.



Punkt	<b>8.6 Evaluering og udvikling af repræsentantuddannelserne</b>
Forslag	<p>Evaluering og udvikling af repræsentantuddannelserne, AMIR, TR, TR suppleanter og FTR i forhold til opbygning, indhold og fysiske placering.</p> <p>Det indstilles, at hovedbestyrelsen ser på mulige ændringer, der f.eks. på FTR-området kunne være: Nuværende uddannelse af FTR erstattes af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pulje med midler til diplomuddannelse, som kan søges af FTR</li> <li>• Fælles uddannelse + netværk af alle FTR hvert andet år – evt. i samarbejde med andre organisationer.</li> </ul>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Danske Bioanalytikerers repræsentantuddannelser har efter den sidste revision fundet sin rytme og får gode evalueringer, hvilket er positivt.</p> <p>Samtidigt efterlyser alle grupper af repræsentanterne en mere løbende udvikling af deres kompetencer, der sikrer, at de løbende kan "matche" arbejdsgiver og tage bedst muligt hånd om dbios medlemmer, det er på den baggrund dbio-Midtjylland indstiller, at der sker en evaluering og udvikling af dbios tilbud til repræsentanterne.</p> <p>Eksempler på input fra repræsentanterne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• "bløde værdier" – "rumme mennesker"</li> <li>• sygefravær/ bisidderrolle – i denne og andre sammenhænge case-arbejde</li> <li>• økonomi og budgetter</li> <li>• personale jura</li> <li>• kommunikation (tidssvarende) - lobbyisme</li> <li>• hvordan give god sparring og konfliktløse – i kendte og ukendte situationer</li> <li>• arbejdstidsregler – ind hurtigt i uddannelsen, den første/ største forventning til TR</li> <li>• fortsat fokus på rollefordeling, samarbejde mellem TR- AMIR.</li> </ul>
Forslagsstiller(e)	Kirsten Strauss, Pia Schjerbeck og Regionsbestyrelsen i dbio-Midtjylland
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget og bemærker, at det falder godt i tråd med hovedbestyrelsens eget forslag om Fremtidens repræsentanter.



Punkt	<b>8.7 Oprettelse af pulje til erfarne fælles- og tillidsrepræsentanter</b>
Forslag	<p>dbio opretter en pulje, hvor erfarne fælles- og tillidsrepræsentanter kan søge om midler til hel eller delvis dækning af diplomkurser eller anden relevant eftervidereuddannelse. Størrelsen af puljen indstilles til gennemsnitligt 80.000 kr./år i kongresperioden.</p> <p>Puljen administreres af dbio's forretningsudvalg i samarbejde med regionsformændene, efter at hovedbestyrelsen har udarbejdet retningslinjer for ansøgning til puljen.</p> <p>Den kommende kongresperiode indstilles til forsøgsperiode, hvor uddannelsen finansieres af garantifonden, herefter skal puljen evalueres og hvis det fremadrettet skal være et tilbud til repræsentanterne skal det finansieres af driftsmidler.</p>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Rollen som fælles- og tillidsrepræsentant har ændret sig markant over tid. De deltager sammen med ledelserne i forskellige sammenhænge f.eks. i MED systemet, budget- og personalepolitiske udvalg.</p> <p>Repræsentanterne har brug for at give kvalificerede med- og modspil til strategiske overvejelser på flere niveauer og Danske Bioanalytikere har brug for, at repræsentanterne er veluddannede og kan indgå kvalificeret i de krævede opgaver og samtidigt være med til at realisere dbio's politikker.</p> <p>Et eksempel på et kompetencegivende diplomkursus rettet mod organisations- og tillidsrepræsentanter, er FTF's diplomuddannelse i ledelse (60 ECTS point) pris pt. 11.600 kr. pr. modul</p>
Forslagsstiller(e)	Ane Marie Laursen, dbio-Hovedstaden og Bitten Kristensen, dbio-Midtjylland
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget, idet hovedbestyrelsen mener, at der forsøgsvis bør iværksættes et nyt uddannelsesinitiativ overfor erfarne repræsentanter. Hovedbestyrelsen mener, at dette initiativ bør indføres rimelig hurtigt og inden et eventuelt større analysearbejde af fremtidens repræsentanter er gennemført.



Punkt	<b>8.8 Medlemsfordele synliggøres</b>
Forslag	Danske Bioanalytikere har indgået flere aftaler til fordel for medlemmerne. Disse aftaler ønsker vi bliver bedre kendt af alle medlemmer.
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>En faglig organisation har selvfølgelig alle aspekter af arbejdsvilkår som kerneopgave, men samtidigt giver det god mening, at organisationen indgår kollektive aftaler, der giver medlemmerne muligheder for at opnå fordele.</p> <p>Rundt på arbejdspladserne opleves det, at medlemmerne ikke er bekendte med disse muligheder og dermed ikke bruger dem. Derfor ønskes en balanceret synliggørelse af disse medlemsfordele – ("balanceret", medlemmerne må ikke blive "spammet").</p>
Forslagsstiller(e)	Regionsbestyrelsen dbio-Midtjylland
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget, idet alle medlemmer bør kende dbios kontante medlemsfordele.





Punkt	<b>8.9 Udviklingsgruppe i etik (henstilling)</b>
Forslag	Vi forslår, at Hovedbestyrelsen i den kommende kongresperiode nedsætter en udviklingsgruppe i etik.
Bemærkninger	Forslagsstiller ønsker at forslaget bortfalder såfremt forslaget om nedlæggelse af Fagetisk Nævn ikke vedtages.
Begrundelse	<p>Etik er en grundsten i bioanalytikerprofessionen, og der er fortsat brug for at arbejde med både hverdagens etik og større etiske temaer som følge af fagets og sundhedsvæsenets udvikling.</p> <p>En udviklingsgruppe i etik kan rådgive medlemmer, Hovedbestyrelsen og dbio sekretariatet om etiske problemstillinger, og den kan arbejde for at integrere etik i dbio's forskellige aktiviteter. Derudover kan gruppen tage initiativ til, at der udvikles kurser, dialogfora, materialer o.l., som kan understøtte bioanalytikernes etiske refleksion og praksis.</p> <p>Udviklingsgruppen i etik skal følge retningslinjerne for faglige udviklingsgrupper i dbio.</p>
Forslagsstiller	Bettina Friis Olsen på vegne af Fagetisk Nævn
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget, idet det er vigtigt, at der fortsat er fokus på etik i dbio.



Punkt	<b>8.10 Bioanalytikernes professionsidentitet</b>
Forslag	Pædagogisk Udviklingsgruppe foreslår, at arbejdet omkring bioanalytikeres professionsidentitet, kernefaglighed og etiske referencer genoptages.
Bemærkninger	Det foreslås, at Danske Bioanalytikere i den kommende kongresperiode afsætter midler til genoptagelse af arbejdet omkring bioanalytikeres professionsidentitet, kernefaglighed og etiske referencer.
Begrundelse	<p>Vi vurderer at ovenstående vil betyde, at konteksten for sundhedsfaglig professionsbacheloruddannelse er ændret/vil ændre sig markant i de kommende år. Dette betyder en ændring af professionsidentiteten for nyuddannede-, samt fremtidens bioanalytikere.</p> <p>De kommende generationer af bioanalytikere på laboratorierne adskiller sig markant fra ældre generationer og vi har derfor brug for en helt ny bioanalytikerprofil til branding af vores fag.</p> <p>De studerende er i dag er langt mere fortrolig med teknologi, og søger ofte anderledes udfordringer og end vi hidtil har været vant til.</p> <p>Tendenserne har flere udfordringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan sikrer vi, at der er plads til udfordringsøgende og fleksibilitetskrævende bioanalytikere?</li> <li>• Hvordan sikrer vi, at bioanalytikere der læser videre, ikke uddanner sig væk fra faget?</li> <li>• Kan vi som organisation skabe nye arbejdsfunktioner, hvor en videreuddannet bioanalytiker naturligt kan videreudvikle bioanalytikerfaget?</li> <li>• Hvorledes fastholder vi bioanalytikerne på de kliniske arbejdspladser?</li> </ul> <p>Udviklingen af nye sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser er i gang. dbio deltager aktivt i processen i flere kontekster, og har selv nedsat en ad hoc gruppe, der skal kortlægge kompetencebehovet for bioanalytikere i 2025. Uddannelses- og forskningsministeriet har udsendt rapporten "Uddannelsesfremsyn" og sundhedskartellet rapporten "Kompleks fremtid og reflektive sundhedsprofessionelle". Begge rapporter peger i retning af lang mere tværfaglighed i sundhedsvæsenet end tidligere, hvilket harmonerer fint med dbio's projekt omhandlende "Diagnostisk Samarbejdspartner".</p> <p>I Sundhedskartellets rapport opsummeres som følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdsopgavernes kompleksitet og sammensathed øges</li> <li>• Uddannelserne må i øget omfang fokusere på en stadig bredere vifte af videns grundlag</li> <li>• Sundhedssystemet præges at stadig nye former for tjenester med stadig nye koblinger af arbejdsopgaver og indsatser – indenfor og på</li> </ul>



tværs af institutionelle og virtuelle rammer og med øget inddragelse af borgernes eget hjem som arena for sundhedsaktivitet.

Forslagsstiller(e)	Bettina Friis Olsen på vegne af Pædagogisk udviklingsgruppe
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget. Arbejdet omkring bioanalytikernes professionsidentitet bruges bredt i dbios hverdag. Det er vigtigt, at der følges op på de data, der ligger til grund for arbejdet.



Punkt	<b>8.11 POCT II Nationalt kvalitetssikringsorgan af patientnære analyser</b>
Forslag	Vi foreslår at dbio skal arbejde fokuseret på at der etableres et nationalt kvalitetssikringsorgan for POCT.
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>I de kommende år vil flere analyser blive foretaget ved hjælp af POCT på sygehusenes kliniske afdelinger, i almen praksis, i kommuner samt i borgernes hjem. Men hvordan sikrer vi, at vores kompetencer som bioanalytikere sættes rigtigt i spil, så vi sikrer, at analyserne har den rigtige kvalitet og kan bruges på tværs af sektorerne og afdelingerne? Samt at disse kompetencer og den tankegang præger alle faserne i forhold til POCT; indkøb, oplæring og løbende kvalitetssikring i alle sektorer og afdelinger?</p> <p>Vi foreslår, at dbio arbejder for, at der etableres et nationalt kvalitetssikringssystem for POCT, som kan sikre kvaliteten af patientnært udstyr, uanset hvor i sundhedsvæsenet prøven tages.</p>
Forslagsstiller(e)	Fagligt udvalg repræsenteret af Peter K. Böhm Nielsen, Marianne Schou Martiny, Toni Vittrup, Susan Mathiasen og Martina Jürs.
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget, idet et nationalt kvalitetssikringsorgan er essentielt for sikring af kvaliteten i arbejdet med POCT.



Punkt	<b>8.12 Fremtidens ledelsesopgaver</b>
Forslag	Vi forslår, at Danske Bioanalytikere i den kommende kongresperiode igangsætter en undersøgelse af fremtidens ledelsesopgaver for bioanalytikerledere.
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Der er behov for at indsamle viden om forskellige ledelsesstrukturer og -funktioner i bioanalytikerfaget i Danmark. De mange strukturændringer i sundhedsvæsenet har påvirket ledelsesområdet meget, og tendensen ser ud til at fortsætte. Antallet af ledere falder, og kampen om indflydelse og ressourcer vokser. Organiseringen bliver mere kompleks, og ledernes opgaver, rammer og vilkår ændrer sig. Samtidigt har regionerne og de enkelte hospitaler valgt forskellige modeller for struktur og ledelse, og der mangler overblik over, hvad det betyder for bioanalytikerledernes arbejde.</p> <p>Formålet med projektet er at give dbio et solidt grundlag for at kunne støtte lederne mere målrettet og arbejde proaktivt for deres position og vilkår.</p> <p>Vi anbefaler, at dbio gennemfører undersøgelsen med interne ressourcer, og at der foretages interviews med bioanalytikerledere i hele landet. Vi anbefaler desuden at inddrage perspektiver fra Sverige, Norge, Finland og Skotland, hvor sundhedsområdet minder om det danske.</p>
Forslagsstiller	Martina Jürs på vegne af Lederrådet
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget, idet det er vigtigt at sikre fremtidens ledelsesopgaver for bioanalytikerledere.



Punkt	<b>8.13 Selvstændig bioanalytikerforskning</b>
Forslag	Vi foreslår, at dbio skal arbejde for at fremme bioanalytikernes selvstændige forskning.
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Forskning i eget fag er essentiel når vi som profession skal tage ansvar for professionen og dens udvikling, hvorfor dbio i april 2014 vedtog en politik for forskning og uddannelse. Målet er at fremtidssikre fagligheden gennem fokuseret satsning på uddannelse og forskning til gavn for patienter, borgere, profession og samfund.</p> <p>Selvstændig forskning i eget fag er også et område som vores medlemmer, både basisgruppen og lederne ønsker at prioritere, viser MSI 2014 (dbio's medlemsundersøgelse 2014).</p> <p>Mange bioanalytikere forsker allerede, ofte i tæt samarbejde med læger. Samarbejde kan dog være et tveægget sværd. Bioanalytikere har gode mentorer lige ved hånden, men da lægerne definerer forskningsområderne, opnår bioanalytikerne sjældent status som selvstændige forskere.</p> <p>Skal dette blive bedre, er der brug for at skabe klarhed om, hvad selvstændig bioanalytikerforskning er. Flere må oprustes med kompetencer til at stå for selvstændig forskning.</p>
Forslagsstiller(e)	Faglig Udvalg, repræsenteret af Peter K. Böhm Nielsen, Marianne Schou Martiny, Toni Vittrup, Susan Mathiasen og Martina Jürs.
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget, da det er vigtigt, at dbio tager ansvar for professionen og dens udvikling.



Punkt	<b>8.14 Landsdækkende socialt og fagligt medlemsevent</b>
Forslag	<p>Danske Bioanalytikere vil i de svære spare tider og fremtidige effektiviseringer i sundhedsvæsenet arbejde for at udbrede kendskabet til jobmuligheder, der ligger udenfor bioanalytikernes kernejob i sundhedsvæsenet.</p> <p>Det kan ske ved en gang om året at invitere til et fælles medlemsevent – inspireret af de Studerendes Landsudvalgs arrangement for studerende og nyuddannede: ”Karrieredag” – med temaet ”Anderledes job”. Dagen var en succes for studerende/ nyuddannede og efterfølgende har bioanalytikerkolleger været misundelige – se omtale i fagblad fra maj 2015.</p>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Det vil styrke og pleje medlemmernes faglige selvtillid, stolthed og tro på egne faglige og menneskelige evner, hvis det en gang om året er muligt at deltage i et fælles fagligt og socialt netværk.</p> <p>Praktiske overvejelser: Placering i Odense, afholdes en lørdag, evt. fællestransport fra opsamlingssteder og en rimelig deltagerbetaling.</p>
Forslagsstiller(e)	Ann Salling og Karen Roed
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen vil kommentere forslaget mundtligt



Punkt	<b>8.15 Projektpulje til regionale projekter med landsdækkende perspektiv</b>
Forslag	<p>Regionsbestyrelsen i Midtjylland indstiller, at der oprettes en projektpulje til at yde økonomisk støtte til start/drift af regionale projekter, der kan have perspektiver for hele landet.</p> <p>Regionsbestyrelserne kan indstille til puljen og hovedbestyrelsen beslutter om der skal tildeles midler. Regionsbestyrelsen kan igangsætte projekter og efterfølgende søge puljemidler.</p>
Bemærkninger	
Begrundelse	<p>Bioanalytikerne bliver af og til presset på vores kompetence/ kerne- opgaver. I den forbindelse er behov for, at der iværksættes tiltag for at argumentere for vores unikke kompetencer.</p> <p>Disse udfordringer kommer som regel på regionalt plan, og vi ser ofte, at når det er forsøgt et sted, kommer det også i andre regioner.</p> <p>Der er det oplagt at bruge de ting der er lavet i én region i de andre regioner også. Derfor mener vi, at der skal være en national pulje der kan hjælpe med at dække de udgifter regionen har haft til fx. journalisthjælp, eksperthjælp mm.</p>
Forslagsstiller(e)	Regionsbestyrelsen dbio-Midtjylland
HB's bemærkninger	Hovedbestyrelsen støtter forslaget og foreslår, at det tilføjes, at der i kongresperioden til formålet afsættes kr. 250.000 kr. – efter gældende regler - fra Garantifonden.



## 9. Fastsættelse af honorarer og fratrædelsesvilkår

Punkt **9.1 Fastsættelse af honorarer**

Forslag Hovedbestyrelsen foreslår, at honorarerne ikke forhøjes i kongresperioden.

	Årligt	Aktuelt i kr.
Hovedbestyrelsesmedlemmer	23.000	26.435
dbio's formand	644.000	740.180
dbio's næstformand	460.000	528.696
Regionsformænd	440.000	505.713
Regionernes næstformænd	23.000	26.435

Honorarerne er fastlagt i niveau 1. januar 2006 og reguleres i henhold til Sundhedskartellets lederoverenskomst. Aktuell værdi er anført til højre for grundbeløbene. Grundbeløbet for regionsformænd er pr. 1. januar 2010 forhøjet fra kr. 420.000 til kr. 440.000 jf. kongresbeslutning i 2008.

Honorarer til regionsformænd og regionernes næstformænd afholdes af regionens rådighedsbeløb. Øvrige honorarer på oversigten afholdes af dbio's centrale drift.

Honorar til hovedbestyrelsesmedlemmer udbetales ikke til formand, næstformænd eller regionsformænd.

For hovedbestyrelsen og dbio's regionsnæstformænd er honorarerne pensionsgivende efter reglerne i overenskomsten mellem dbio og Danske Regioner for bioanalytikere.

For dbio's formand, næstformænd og regionsformænd indbetales pension efter reglerne i overenskomsten for ledende bioanalytikere på Danske Regioners område.

Eksterne honorarer fremgår af dbio's hjemmeside.

Bemærkninger

Begrundelse Hovedbestyrelsen finder det ansvarligt at honorarerne følger Sundhedskartellets lederoverenskomst og ikke stiger yderligere i kongresperioden.

Hensigten om, at der skal ske en honorarmæssig ligestilling mellem regionsformænd og dbio's næstformænd forfølges ikke i den kommende kongresperiode.

Forslagsstiller(e) Hovedbestyrelsen

HB's bemærkninger



Punkt	<b>9.2 Fratrædelsesvilkår</b>
Forslag	Hovedbestyrelsens forslag til fratrædelsesvilkår Hovedbestyrelsen foreslår uændrede fratrædelsesvilkår jf. nedenstående.
Bemærkninger	
Begrundelse	<p><i>Det samlede fratrædeshonorar beregnes med udgangspunkt i funktionærlovens bestemmelser om opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse og suppleres af et anciennitetsuafhængigt tillæg på 3 måneders løn.</i></p> <p><i>Beregningen af ancienniteten medtager anciennitet fra seneste job inden tiltrædelse som formand / næstformænd / regionsformænd.</i></p> <p><i>Fratrædeshonorar beregnes fra den første i måneden, der følger efter aftrædelsesdatoen.</i></p> <p><i>Fratrædeshonorar reduceres med eventuel lønindtægt, opnået i fratrædelsesperioden.</i></p> <p><i>Hovedbestyrelsen kan efter konkret ansøgning godkende en udvidelse af perioden, hvor der udbetales fratrædeshonorar, men på et lavere beløb de enkelte måneder, således at dbio's udgift ikke øges.</i></p> <p><i>Reguleres honoraret i fratrædelsesperioden, skal fratrædeshonoraret reguleres tilsvarende.</i></p> <p><i>Fratrædeshonorar udbetales månedsvis bagud</i></p> <p><i>Fratrådte formænd, næstformænd og regionsformænd er ikke forpligtede til aktivt at søge job i fratrædelsesperioden for at opretholde udbetalingerne fra dbio.</i></p> <p><i>I den periode, fratrædeshonoraret modsvarer, har den afgangende formand, næstformand eller regionsformand i rimeligt omfang pligt til at stille sig til rådighed for overlevering af arbejdsopgaver. Ordningen respekterer arbejdsforpligtelse i anden stilling.</i></p> <p><i>Der udbetales pensionstillæg af fratrædeshonoraret.</i></p> <p><i>Der optjenes feriepenge af fratrædeshonoraret.</i></p>



*Garantifonden bærer udgiften til fratrædelseshonorarer.*

*Eksempel*

*Det samlede fratrædelseshonorar vil efter 14 års anciennitet være*

*6 måneder (Funktionærlovens opsigelsesvarsel)*

*1 måned (Funktionærlovens fratrædelsesgodtgørelse)*

*3 måneder (supplerende fratrædelseshonorar)*

*I alt 10 måneders fratrædelseshonorar*

Forslagsstiller(e)      Hovedbestyrelsen

HB's bemærkninger



## 10. Fastsættelse af rådighedsbeløb til regionerne

Punkt

### 10.1 Rådighedsbeløb til regionerne

Forslag

Hovedbestyrelsens forslag til tilskud til hver region fremgår af nedenstående oversigt.

Region	Akt.medl.	Medl.beløb	Kontorhold	Regionsbeløb	Årsbeløb	Kvartal
Hovedstaden	1.751	1.211.692	672.127	-25.000	1.858.819	464.705
Sjælland	712	492.704	672.127	37.500	1.202.331	300.583
Syddanmark	1.160	802.720	672.127	-25.000	1.449.847	362.462
Midtjylland	1.337	925.204	672.127	-25.000	1.572.331	393.083
Nordjylland	494	341.848	672.127	37.500	1.051.475	262.869
					7.134.803	1.783.701

Rådighedsbeløbet for regionerne er sammensat af 3 faktorer: medlemsbeløb, kontorhold og regionsbeløb.

#### Aktive medlemmer/medlemsbeløb:

Medlemsbeløbet indgår med kr. 692 pr. medlem i regionerne.

#### Kontorhold:

Hver region tildeles et ensartet beløb til kontorhold med henblik på betaling af grundudgifter som fuldtidsfrikøb af regionsformand samt husleje.

#### Regionsbeløb

Med udgangspunkt i regionerne forskelligheder og med henblik på at sikre en så retfærdig økonomisk fordeling som mulig reguleres rådighedsbeløbene med et regionsbeløb. Regionsbeløbet er udtryk for en fortsættelse af en praksis, som har vist sig effektiv og retfærdig.

#### Regulering:

Beløbene i tabellen er udregnet pr. 1. januar 2016, men på basis af medlemstallet for 2015. Forslaget har virkning fra den 1. januar 2016. Rådighedsbeløbet reguleres med 1,5% årligt i 2016-2018. Derudover reguleres rådighedsbeløbet årligt i forhold til medlemstallet.

Rådighedsbeløbene påvirkes forholdsmæssigt ved ændringer i hovedbestyrelsens forslag til kontingent i kongresperioden.

Bemærkninger

Begrundelse

Rådighedsbeløbene bør følge kontingentudviklingen, jf. Hovedbestyrelsens forslag til kontingentudvikling. Med udgangspunkt i regionernes forskelligheder, skal det sikres, at udregningen af rådighedsbeløbene er så retfærdig, som mulig.



*Fremtidens  
repræsentanter*



Kongres 2015

Forslagsstiller(e)    Hovedbestyrelsen

HB's  
bemærkninger



## 11. Fastsættelse af kontingent samt bidrag til Garantifonden

Punkt **11.1 (A) Fastsættelse af kontingent samt bidrag til Garantifonden**

Forslag Det foreslås, at kontingentet i den kommende kongresperiode stiger med 1,5% årligt.

Forslaget gælder for alle kontingentsatser (aktiv, aktiv nedsat, studerende og passiv). Forslaget gælder ikke for bidraget til garantifonden.

Kontingentudviklingen:

Kvartals-kontingent	1. januar 2015	1. januar 2016	1. januar 2017	1. januar 2018
Aktiv	1.505	1.528	1.550	1.574
Aktiv, nedsat	903	917	930	944
Passiv	309	314	318	323
Studerende	122	124	126	128

Desuden foreslås det, at bidraget til Garantifonden for aktive fuldt betalende medlemmer fastsættes uændret til 30 kroner i kvartalet. For medlemmer på aktivt nedsat kontingent fastsættes et uændret bidrag på 15 kroner i kvartalet. Satserne for Garantifondsbidrag reguleres ikke i kongresperioden.

Bemærkninger

Begrundelse Danske Bioanalytikeres udgifter stiger årligt ligesom det øvrige samfunds priser. For at opretholde en balance mellem udgifter og indtægter skal kontingentet som udgangspunkt følge prisudviklingen.

Det forventes, at Danske Bioanalytikere med den foreslåede model kan opretholde et højt service- og aktivitetsniveau.

Garantifondens formue andrager en størrelse, der ikke begrundes regulering af bidraget.

Forslagsstiller(e) En del af hovedbestyrelsen

HB's bemærkninger Hovedbestyrelsens medlemmer er enige om forslaget til kontingentniveauet, men er delte i forhold til spørgsmålet om bidraget til Garantifonden. Derfor er der udarbejdet to forslag, hvoraf dette er det ene.



Punkt **11.1 (B) Fastsættelse af kontingent samt bidrag til Garantifonden**

Forslag Det foreslås, at kontingentet i den kommende kongresperiode stiger med 1,5% årligt.

Forslaget gælder for alle kontingentsatser (aktiv, aktiv nedsat, studerende og passiv). Forslaget gælder ikke for bidraget til garantifonden.

Kontingentudviklingen:

Kvartals-kontingent	1. januar 2015	1. januar 2016	1. januar 2017	1. januar 2018
Aktiv	1.505	1.528	1.550	1.574
Aktiv, nedsat	903	917	930	944
Passiv	309	314	318	323
Studerende	122	124	126	128

Desuden foreslås det, at bidraget til Garantifonden for aktive fuldt betalende medlemmer og medlemmer på aktivt nedsat kontingent fastsættes til kr. 7,50 kroner i kvartalet. Satsen for Garantifondsbidrag reguleres ikke i kongresperioden.

Bemærkninger

Begrundelse Danske Bioanalytikeres udgifter stiger årligt ligesom det øvrige samfunds priser. For at opretholde en balance mellem udgifter og indtægter skal kontingentet som udgangspunkt følge prisudviklingen.

Det forventes, at Danske Bioanalytikere med den foreslåede model kan opretholde et højt service- og aktivitetsniveau.

Garantifondens formue andrager en størrelse, der kan bære en nedsættelse af bidraget.

Forslagsstiller(e) En del af hovedbestyrelsen

HB's bemærkninger Hovedbestyrelsens medlemmer er enige om forslaget til kontingentniveauet, men er delte i forhold til spørgsmålet om bidraget til Garantifonden. Derfor er der udarbejdet to forslag, hvoraf dette er det ene.

## 12. Orientering om valg af forretningsudvalg

Punkt

### 12.1 Orientering om valg af forretningsudvalg

Forslag

Ved opstillingsfristens udløb den 1. april 2015 havde dbio modtaget meddelelse om opstilling til formandsposten fra Bert Asbild og til næstformandsposterne fra Martina Jürs, Katja Wienmann Bramm og Louise Hjortsø Oldenburg.

Bert Asbild er genvalgt til formandsposten uden modkandidater.

Ved urafstemning om næstformandsposterne fik

- Martina Jürs 1343 stemmer
- Katja Wienmann Bramm 700 stemmer, og
- Louise Hjortsø Oldenburg 666 stemmer.

Martina Jürs bliver dermed 1. næstformand og Katja Wienmann Bramm bliver 2. næstformand.

Bemærkninger

Begrundelse

Forslagsstiller(e)

HB's bemærkninger