



**Regionsgeneralforsamling
på Vilcon
Lorupvej 44, 4200 Slagelse
Den 21. september 2017
Kl. 17 – ca. 21.30**



Bestyrelsens beretning

September 2016 til september 2017

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning om regionsbestyrelsens arbejde i det forløbne år
3. Aflæggelse af regnskab
4. Indkomne forslag
5. Evt. herunder overrækkelse af dbio – Sjællands nye Brandingpris og uddeling af jubilæumsgaver til medlemmerne.

Uden for dagsorden:

dbio's Formand Bert Asbild kommer og orientere om OK-18, desuden får vi besøg af Marianne Kristiansen fra KBA Nykøbing Falster, der vil fortælle om indsamling af udstyr til Ukraine.

Indhold

Dagsorden	2
Uden for dagsorden:	2
Forord	5
Kære medlem.....	5
Beretning.....	6
Fremrykning af sygehusplan.....	6
Samarbejde med andre organisationer omkring diverse sager og på politisk plan.....	6
Dialogmøde angående implementering af Sundhedsplatformen.	6
Lønforhandlinger.....	7
Ledergruppen	8
Lederudvalg	8
Folkemøde på Møn.....	8
MED.....	9
Arbejds miljørepræsentanter og Tillidsrepræsentanter.....	10
Årets gang fra Aktivitetsudvalget.....	10
Kommunikation	12
Hovedbestyrelsen	13
Projekt Fremtidens repræsentanter	13
Folkemødet på Bornholm.....	14
Lægedage.....	15
Forhandlingsfællesskabet, OK15 og OK18.....	15
Det Sjællandske Sundhedskartel	16
FTF Region Sjælland.....	16
Uddannelsesudvalget for bioanalytikeruddannelsen på UCSJ.....	17
PKA – Pensionskassen for Sundhedsfaglige	17
Danske Sundhedsorganisationers A-kasse/DSA – ledighed	18
Ansættelsesjubilæer.....	22
Medlemsjubilæer.....	22

Regionsbestyrelsen



Anja Aakeson

Regionsformand
Kontakt til medlemmer og andre
organisationer
Hovedbestyrelsesmedlem
Medlem af TR/AMiR-udvalget
Medlem af lederudvalget
Medlem af kommunikationsudvalget

Carina Foldager

Regionsnæstformand
Hovedbestyrelsesmedlem
Web-ansvarlig
Medlem af lederudvalget
Medlem af kommunikationsudvalget

Sidsel Nørskov Wessel

Regionsansvarlig på arbejdsmiljøområdet
Medlem af TR/AMiR-udvalget
1. suppleant til hovedbestyrelsen

Maria Wiinberg Boeskov

Medlem af TR/AMiR-udvalget
Medlem af kommunikationsudvalget

Birgitte Bjørn

Sekretær for bestyrelsen
2. suppleant til hovedbestyrelsen

Gitte Byriel Laage-Petersen

Medlem af aktivitetsudvalget
Medlem af TR/AMiR-udvalget
Regionsansvarlig på
tillidsrepræsentantområdet

Christina Jensen

Medlem af aktivitetsudvalget
Kontakt til ansatte i praksis

Alkan Thurán

Medlem af aktivitetsudvalget
Medlem af kommunikationsudvalget
Web-redaktør

Jesper Pedersen

Kontakt til de studerende
Medlem af aktivitetsudvalget

Øvrige udvalgsmedlemmer

Merete Steensgaard-Hansen medlem af
lederudvalget desuden skal der vælges
et medlem mere.

Forord

Kære medlem.

I Danske Bioanalytikere Sjælland arbejder vi hver dag for, at sikre dig gode løn- og arbejdsvilkår, og for at påvirke sundhedsvæsenet i den rigtige retning, til gavn for både medarbejdere, patienter og borgere.

Som din fagforening står vi altid til rådighed, hvis du skulle opleve udfordringer på din arbejdsplads. Og heldigvis er I bioanalytikere gode til at gøre brug af os. På kontoret opleves det, at der kommer flere og flere henvendelser, dertil kommer de mange problemer og sager, der hver dag håndteres af tillidsrepræsentanterne på de enkelte arbejdspladser, hvilket måske desværre også tyder på større problemer på arbejdspladserne. Det er vi selvfølgelig opmærksomme på, og vi vil gøre, hvad vi kan, for at der arbejdes på at forbedre jeres arbejdsmiljø.

Jeg håber, at denne skriftlige beretning kan give dig et billede af det arbejde og de aktiviteter, som dbio –Sjælland har stået for i denne generalforsamlingsperiode. Den er ikke sendt ud i trykt form til dbio – Sjællands medlemmer, men er tilgængelig til udprintning på dbio - Sjællands hjemmeside, ligesom den er sendt ud med et henvisningslink til hjemmesiden til de af vores medlemmer, der har mailadresse registreret under deres profil på dbio's hjemmeside.

Bestyrelsen håber, at beretningen er konkret og relevant for dig som medlem. Det er endvidere meget vigtigt for bestyrelsen, at der kommer input fra medlemmer, så dine input og din mening modtager vi meget gerne.

Jeg vil her benytte lejligheden til at takke bestyrelsen for den indsats, der er blevet gjort i årets løb i bestyrelsen. Det har været inspirerende og alle har gået ind i bestyrelsesarbejdet med gode idéer til det fremtidige arbejde i dbio – Sjælland.

Til sidst vil jeg opfordre dig til at deltage i dbio Sjællands generalforsamling, hvor du har mulighed for at give dit bud på, hvad regionsbestyrelsen skal arbejde med i det kommende år.

På regionsbestyrelsens vegne

Anja Aakeson
Regionsformand



Beretning

Fremrykning af sygehusplan.

Regionsrådet i Region Sjælland besluttede i slutningen af 2015 at fremrykke implementering af regionens sygehusplan, hvilket i både 2016 og 2017 har givet en række ændringer, som er væsentlige for regionens videre udvikling af et specialiseret og forskningsbaseret behandlingstilbud i Region Sjælland. I den forløbne generalforsamlingsperiode har de mange ændringer rundt omkring på sygehusene fyldt rigtig meget i dbio – Sjællands arbejde, og har været meget tidskrævende. Når der sker forandringer i ledelses- og eller sygehusstrukturen, ændres de ansattes arbejdsvilkår ofte. Hvis det er væsentlige ændringer, der er tale om, skal den ansatte have et varsel og have mulighed for at udtale sig, inden ændringerne kan træde i kraft, ligesom dbio – Sjælland skal orienteres og have mulighed for at forhandle løn og vilkår for den enkelte medarbejder.



Samarbejde med andre organisationer omkring diverse sager og på politisk plan.

Vi i dbio-Sjælland er til tider udfordret på tolkning af overenskomst, regler m.v. Det samme er tilfældet for de andre organisationer og det har bevirket, at der blev etableret et formelt forum, hvor de faglige organisationers sagsbehandlere mødes 3 – 4 gange årligt, udveksler erfaring med forskellige sager, hvor Region Sjælland er part m.v. Der er efterhånden udviklet et stærkt sammenhold mellem organisationernes sagsbehandlere, og det er rigtig vigtigt i forhold til de sager, vi alle bokser med i regionen. dbio Sjællands formand Anja Aakeson deltager i møderne, da formanden, ved siden af det politiske arbejde, varetager sagsbehandling af medlemssager.

De faglige organisationers politikere/formænd har ligeledes jævnlige møder, hvor vi drøfter, hvordan vi rent politisk agerer i forhold til regionens politiske ledelse. På møderne med det politiske niveau har vi organisationer mulighed for at komme frem med vores budskaber og holdninger, og så kan vi håbe, at det samlet set kommer jer, som medlemmer, til gode.

Dialogmøde angående implementering af Sundhedsplatformen.

Fra februar 2017 har organisationer været inviteret til dialogmøder om Sundhedsplatformen af HR i Sorø. Formålet er at orientere hinanden om eventuelle udfordringer og problematikker. Der er ikke tale om et besluttende eller sagsbehandlende forum. Der er udelukkende tale om en drøftelse af og orientering om de overordnede linjer i forbindelse med implementering af Sundhedsplatformen i Region Sjælland. Noget af det, der er brugt tid på er at få godkendt vilkårs aftaler for de certificerede undervisere og superbrugere. Der

har været en del snak om, hvordan kørsel skulle godtgøres, men der ligger nu underskrevne aftaler. Der har desuden været meget snak om produktionskrav under implementeringen, hvor stor nedgang kan der forventes, det har det dog ikke været muligt at sætte tal på. Den vigtigste opgave er, at overholde udredning- og behandlingsgarantien under implementeringen af Sundhedsplatformen



Sundhedspolitisk Dialogforum.

Et andet tværfagligt og politisk udvalg, som regionsformand Anja Aakeson sidder med i, er Sundhedspolitisk Dialogforum. Repræsentanter fra Regionsrådet og repræsentanter fra de sundhedsfaglige organisationer har mulighed for at drøfte sundhedsmæssige emner og udveksle informationer og ideer, såvel regionale som national. 2 af de emner vi har haft temadrøftelser på det sidste år er "Forskning og Innovation" og Sundhedsplatformen. Derudover har der været drøftet andre emner fx "Målet med indførelse af værdibaseret ledelse" og Budget.

Lønforhandlinger

Vanen tro har dbio – Sjælland anmodet om lønforhandling for vores medlemmer for 2016. Tilbage meldingen fra Region Sjælland var, at der ikke ville blive afsat nogle penge til lokalløns forhandlinger. dbio-Sjælland fastholdte retten til forhandling alle steder. Det lykkedes at forhandle lidt hjem i den sydlige del af regionen, hvorimod det ikke var muligt, at få et eneste tillæg forhandlet hjem i Nord. Der er de steder, hvor det ikke er lykkedes at forhandle tillæg, blevet lavet et uenighedsreferat, hvori dbio-Sjælland gjorde gældende, at det projekt der kører i denne periode, der skulle se på "Aftale om lokal løndannelse" med det formål at understøtte de lokale forhandlingsprocesser, falder helt til jorden, når ledelsen ikke mener, at der er penge til forhandling, og at vi ikke skal ind og kigge på det økonomiske råderum med henblik på tilbageløbsmidler. Danske Bioanalytikere mener, at der er tilbageløbsmidler, der burde være anvendt på bioanalytikerne. Dette referat er endvidere sendt til Danske Bioanalytikere centralt, da vi mener, at hvis Region Sjælland fortsætter denne stil, hvor de ikke afsætter midler til forhandling, er det brud på overenskomsten, og det kan så eventuelt komme til en sag.

Hver eneste ansættelse er at betragte som en lønforhandling. Alle lønaftaler bliver sendt til regionsformanden, der så undersøger, om det pågældende medlem har tidligere ansættelse i regionen, og om der har været en henvendelse fra TR eller den pågældende nyansatte i forbindelse med ansættelsen. Målet er, at den nyansatte får den bedst tænkelige løn i forhold til stillingsindhold, kompetencer m.v. Derfor er det rigtig vigtigt, at TR opfordrer ansøgere til at ringe til dbio – Sjælland, og at ansøger selv stiller lønkrav ved

ansættelsessamtalen. Alle lønftaler bliver forhandlet og godkendt af regionsformanden, og det fylder en del i det daglige arbejde.

Ledergruppen

For dbio er det vigtigt, at vores ledere føler sig som en del af organisationen. Der er flere muligheder for at deltage i forskellige møder og kursusaktiviteter kun for ledere. Der bliver fra centralt hold arrangeret "lederforum", hvor rigtig mange ledere og formanden her fra vores region deltager. Overskriften på Lederforum 2017 var "En hjertesag".

Der er et opbrud på vej i styringen af den offentlige sektor, og flere steder er man begyndt at eksperimentere med forskellige måder at styre økonomi og drift. På årets lederforum fik lederne et bud på, hvordan sundhedsvæsenet bliver styret og organiseret i fremtiden, og hvordan det vil påvirke deres ledelsesopgave.

Det er en hjertesag for dbio, at vores fag ledes af bioanalytikerledere, og at de får indflydelse på politiske beslutninger og deres udmøntning. Så fokuset på dette års lederforum lå på at få gjort vores ledere klogere på, hvordan de skal begå sig i det politiske landskab for at få den indflydelse.

Lederudvalg

I dbio Sjællands lederudvalg sidder Merete Steensgaard-Hansen ledende overbioanalytiker fra SUH klinisk biokemisk afdeling, og n.n (vi er ved at finde en leder mere), næstformand Carina Foldager og formand Anja Aakeson. I 2017 var det gjort et kæmpe arbejde for at få Chefpsykolog Pia Ryom ud og sætte fokus på samarbejdet i mellem leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant på et møde for alle tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere. Vi var dog så uheldige at Pia Ryom meldte afbud dagen før arrangementet skulle løbe af stablen, og vi havde ikke mulighed for at nå at skaffe en ny foredragsholder, så det måtte aflyses.



Folkemøde på Møn.



I august 2015 deltog dbio- Sjælland for første gang i Folkemødet på Møn. Folkemøde Møn samler borgere, politikere, tillidsmænd og arbejdsgivere og resten af det stærke forenings- og kulturliv på Sjælland i en politisk ramme for at debattere fremtidens

udfordringer. Regionsbestyrelsen havde besluttet, at der her ville være en god mulighed for at komme i dialog med såvel politikere som almindelige borgere. Vores formål med deltagelsen var, at få fortalt, hvad en bioanalytiker laver, hvad vores kompetencer er, og hvor vi arbejder. Vi havde en quiz med om bioanalytikere, da det er en god måde at

komme i kontakt med folk på, og da folk er lettere at fange, når de kan vinde noget. Vi synes, at mødet var en succes, og vi valgte derfor at det var en ting vi skulle deltage i fremover. I 2017 brugte vi endvidere Det Mobile Laboratorium, som vores som vores mulighed for, lettere at kunne få en dialog i gang, da vi udover en billede-poster med forskellige billeder af bussen fra dens besøg på folkemødet på Bornholm også havde bilkort med til at dele ud, hvor trumfen var at få kortet med Det Mobile Laboratorium. I år var der ikke lige så mange besøgende, som der har været de andre år, men det menes at være fordi, der var så mange forbi allerede fredag, hvor det var de unges folkemøde. Men heldigvis havde det kommende kommunevalg og regionsrådsvalg lokket mange politikere til Møn og både Mette Frederiksen, Kirsten Rask og Heino Knudsen var meget åbne over for ideen med borgernære bioanalytikere og mobile laboratorier.



MED

dbio Sjælland har en intention om, at alle tillidsvalgte søger indflydelse i MED-udvalgene på alle niveauer – eller som minimum på afdelingsniveau. Det er i MED-udvalgene, ledere og medarbejdere drøfter alt, der har betydning for personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Alle medarbejdere har ret til medbestemmelse og medindflydelse på egne arbejdsforhold eller på rammerne for arbejdet. Det skal forgå enten direkte i samarbejde med lederen eller via de valgte repræsentanter i MED-udvalgene. Regionbestyrelsen har på alle vores møder MED på programmet, da det for os er vigtigt at følge med i, hvad der sker i de enkelte MED-udvalg.

dbio - Sjælland er stadigvæk repræsenteret i rigtig mange MED-udvalg på alle niveauer. Det er formanden og næstformanden, der er udpeget af de lokale organisationer til det øverste MED-udvalg, som henholdsvis suppleant og næstformand i MED-Hovedudvalget.

MED-Hovedudvalget.

I MED-hovedudvalget er dbio-Sjælland stadig repræsenteret af Jenny Heinrichs, der er næstformand i udvalget, som suppleant for hende sidder formand Anja Aakeson. MED-

hovedudvalg har blandt andet til opgave at lave personalepolitikker og revidere eksisterende politikker. I år har de blandt andet forsøgt at få indarbejdet de selvejende institutioner i Regions Sjællands personalepolitiske grundlag. Nogle af de andre ting der er blevet drøftet og taget stilling til på MED-hovedudvalgsmøder, er oprettelse af nye MED-udvalg og nedlæggelse af eksisterende MED-udvalg. Der er blevet kigget på sygefraværet, der er steget gennem det sidste år.

Arbejds miljørepræsentanter og Tillidsrepræsentanter.

Igen i år, har vi afholdt fælles møder for tillidsrepræsentanter og arbejds miljørepræsentanter i regionen. (TR/AMIR møder). Det er meget dejligt, der altid deltager omkring 30 TR og AMIR, og vi har igen i år, haft specielt meget ud af vores erfaringsudvekslinger, de forskellige afdelinger i mellem. I dette år er der især blevet snakket meget om yderligere besparelser og nedskæringer og hvad det gør ved arbejds miljøet på de enkelte arbejdspladser under punktet, erfaringsudvekslinger. Udover dette har vi blandt andet drøftet FEA aftaler, og om hvad der kan medregnes til at være vagtarbejde. Hvad er ret og rimeligt, at skulle lave f.eks. i vores nattevagter? Vi startede året med et planlagt TRIO møde, som desværre så blev aflyst i allersidste minut, så det ikke var os muligt at finde på noget alternativt til det planlagte møde. Vi har også talt en del om Sundhedsplatformen, der jo naturligt fylder på alle vores afdelinger. Det er dog forskelligt hvor meget der tilsidesættes af kurser og mødeaktivitet, på de forskellige geografier. Det er vores opfattelse, at vi her i regionen, har et godt netværk netop fordi der er så stor opbakning omkring vores møder, og at vi tør tale om mangt og meget. Mødet der blev holdt i december sluttede igen i år også af med julemad og hygge

Årets gang fra Aktivitetsudvalget.

I aktivitetsudvalget har der i år været en del drøftelser om, hvorvidt vi skal bruge ressourcer på arrangementer i efteråret når vi skal arbejde med implementeringen af sundhedsplatformen.

Tillidsrepræsentanterne og arbejds miljørepræsentanterne i regionen blev spurgt på et møde, om de mente, at der var overskud til at deltage i arrangementer i den periode, og tilkendegivelserne var, at det er der er overskud til, så vi arbejder videre med kommende arrangementer.

Der har også været drøftelser om der skal bruges ressourcer på mere specielle arrangementer som fx et årligt arrangement for familier. På nuværende tidspunkt er det besluttet, at vi koncentrerer os om vores medlemmer, og vi vil derfor koncentrere os om faglige arrangementer, og det årlige mere socialt anlagte arrangement.

Der er også den evige drøftelse af, om vi skal holde arrangementerne i Borup, eller om vi skal afholde dem forskellige steder i regionen, og selvom det ligger langt væk for nogle af vores medlemmer, har vi valgt at det primært bliver afholdt i lokalerne i Borup, da det er den billigste løsning.

Arrangement med Niels Krøjgaard

dbios medlemmer har i en årrække haft et ønske om mere sociale arrangementer, og der har aktivitetsudvalget taget til sig. Der har de tidligere år været få arrangementer som ikke var fagligt betonede. Aktivitetsudvalget bestræber sig på at lave et socialt arrangement om året, og i år var det et oplæg af Niels Krøjgaard fra firmaet "The yes company". Niels arbejder med psykologi og menneskekundskab, og ud fra disse emner har han lavet et show, som danske bioanalytikere syntes kunne være spændende for deres medlemmer.

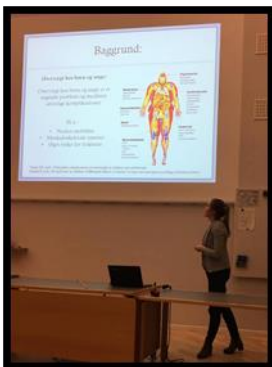


Arrangementet varede ikke så lang tid, men der har fra medlemmernes side været udtrykt glæde over at dbio stadig vælger at afholde det årlige sociale arrangement.

Oplæg om Køgebussen for bioanalytikere ansat i praksis

Der har også været forsøgt at lave et arrangement til de bioanalytikere og laboranter der arbejder i lægepraksis, hvor det var muligt at komme og få et indblik i, hvordan arbejdet i Det mobile Laboratorium Køge foregår. Dette arrangement blev desværre aflyst, da der var for få tilmeldte.

Foredrag fra enheden for overvægtige børn og unge



Mandag den 20. marts var 21 af dbios medlemmer til foredrag i Borup. Deltagerne startede med lidt at spise, da det jo er efter en arbejdsdag, at arrangementet afholdes. Ph.d. studerende Tenna Nielsen holdt et spændende oplæg om den såkaldte "Holbæk-metode", som ved hjælp af enkle teknikker hjælper børn og unge med ikke bare at tabe sig, men også vedholde deres vægttab.

Tenna fortalte bl.a. om, hvor stor en succes denne afdeling har været for borgerne i Holbæk kommune.

- 81,9 % af børnene som behandles i Holbæk kommune reducerer

deres kropsvægt.

- Vægttabet sker hos alle typer af børn – uanset børnenes alder, graden af overvægt eller sociale tilhørsforhold.
- Målemetoden der benyttes tager hensyn til det enkelte barns kropsbygning, alder, vækst og udvikling.

Udover Tenna blev der også holdt et oplæg af tre forskningsstuderende. Rie Olsen, Astrid Kerstine Buch og Claudia Vodstrup kunne fortælle om nogle af de forskningsprojekter, de er i gang med.

Ladywalk

Mandag den 29. maj var der Ladywalk i Skælskør. Igen i år havde dbio Sjælland lavet et arrangement ud af det, hvor det var muligt for bioanalytikere, at blive en del af holdet, til gengæld fik de dbio Sjælland tryk på blusen.

21 bioanalytikere var vi på team Danske Bioanalytikere.

Christina og Anja fra bestyrelsen i dbio Sjælland tog imod de tilmeldte, og delte deres T-shirts ud, med det flotte nye dbio logo på.

Efter opvarmningen begav vi os ud på den smukke rute, der var på henholdsvis 7 og 12 km. Det var en hyggelig aften, med masser af gode snakke med kollegaer.

Vores mål næste gang er at have et hold på 70 bioanalytikere, det håber vi, at I vil hjælpe os med.



Kommunikation

Kommunikationsudvalget.

På dbios hjemmeside har vi i vores region også vores egen "hjemmeside". På denne hjemmeside, kan du som medlem, blive opdateret på hvilke arrangementer, du kan deltage i. På hjemmesiden findes også referater og billeder fra de arrangementer regionsbestyrelsens aktivitetsudvalg afholder. Endvidere er det muligt at tilmelde sig, de foredrag der afholdes. Dette gøres ved, at gå ind på <https://danskebioanalytikere.membersite.dk> her logger du dig ind i øverste højre hjørne. Derefter klikker du på arrangementer i bjælken til venstre, vælger

kommende arrangementer og værger derefter i kategori: Sjællands arrangementer, nu vil du kunne se hvilke arrangementer, det er muligt at tilmelde sig.

Vi vil gerne opfordre til, at medlemmerne kommer med indlæg til hjemmesiden, hvis der sker nogle spændende tiltag på jeres afdeling, som I gerne vil delagtiggøre jeres andre kollegaer i regionen i. Sådanne indlæg kan sendes til regionsformanden eller den Web-ansvarlige i regionsbestyrelsen, så vil indlægget blive offentliggjort på hjemmesiden.

Nyhedsbrevet.

I 2016/17 har regionsformanden udsendt nyhedsbreve til alle medlemmer. Der orienteres om, hvad vi i bestyrelsen arbejder med, og hvad der ellers er af aktuelle emner. I 2017 er nyhedsbrevet også blevet brugt til at gøre opmærksom på generalforsamlingen. Vi håber, at Nyhedsbrevet har været med til at synliggøre, hvad vi i bestyrelsen arbejder med, og måske skubbe til nogle af jer, så I har fået mod på at prøve at være med i det arbejde.

Nyhedsbrevet kan også bruges til at skrive en artikel om et kursus, du har været på, lidt om ens arbejdsplads eller andre ting, du har på hjertet. Så bestyrelsen vil gerne igen opfordre til, at du sender artikler m.v. til dbio – Sjælland, og så skal vi nok bringe det i Nyhedsbrevet.

Hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen er dbio's øverste ledelse i perioden mellem kongresserne. Den består af 17 medlemmer. Alle regionsformænd er automatisk også med i Hovedbestyrelsen. Derudover har alle regioner et vist antal hovedbestyrelsesmedlemmer alt efter, hvor mange medlemmer, der er i den enkelte region. Udover formanden har vi 1 hovedbestyrelsesmedlem.

Der er 7-8 møder årligt, hvoraf flere er todages møder. dbio – Sjællands bestyrelsesmøder plejer at ligge umiddelbart før hovedbestyrelsesmøderne, så relevante punkter på hovedbestyrelsesdagsordenen kan drøftes på regionsbestyrelsesmødet. Regionsbestyrelsen kan bidrage med holdninger og meninger, så hovedbestyrelsesmedlemmerne føler sig bedre rustet til drøftelserne i Hovedbestyrelsen. På Hovedbestyrelsesmøderne er der ind i mellem arrangeret temadrøftelse, for eventuelt at få input udefra og komme dybere ned i sager. Nogle af de temadrøftelser vi har haft i 2016/2017 er "POCT en central del af telemedicin", arbejdstidsprojekter og pension og pensionsprocent. Før disse temadrøftelser er der oftest inviteret personer udefra til at komme med et oplæg.

Projekt Fremtidens repræsentanter

Arbejdet med Fremtidens repræsentanter startede på kongressen efter oplæg af Søren Viemose om fremtidens repræsentantrolle. Herefter var de delegerede i gang, og fik sat masse gode ord på, hvordan de tænkte at projektet skulle køre. Projektet blev efterfølgende sat lidt på stand by, da dbio's organisatoriske chef Torben opsagde sin stilling, og

Hovedbestyrelsen besluttede at afvente den nye chef. Efter at den nye organisatorisk chef Janus Pill Christensen tiltrådte, er der lavet et kommissorium, og arbejdet er nu godt i gang. Der er taget kontakt til konsulentfirmaet "Is it a bird", som skal hjælpe dbio videre med projektet. Dette er blandt andet ensbetydende med, at der vil komme besøg på 4 forskellige laboratorier, der kommende stykke tid.

Folkemødet på Bornholm.

I den forløbne generalforsamlingsperiode har Hovedbestyrelsen været fokus på "Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen" og, hvordan bioanalytikere kan bidrage til forebyggelse, monitorering og behandling tæt på borgeren. Folkemødet på Bornholm er et sted, hvor budskabet kan nå ud til rigtig mange mennesker. Det var næsten hele Hovedbestyrelsen, der deltog i Folkemødet i 2017. I år havde vi en stand i sundhedsteltet sammen med mange andre organisationen. Derudover havde vi vores store trumf, Det Mobile Laboratorium fra Klinisk Biokemisk Afdeling, Køge, der holdt lige ved siden



af sundhedsteltet. Til at bemande Det Mobile Laboratorium deltog bioanalytikere der normalt styrer "bussen" og overlægen bag projektet Pierre Nourdine Bouchelouche. At Det Mobile Laboratorium kunne ses, gjorde det så meget lettere at sælge vores budskab og der var mange hundrede personer forbi Det Mobile Laboratorium, ikke mindst vigtige politikere på det sundhedspolitiske områder, der var rigtig gode til at bringevores budskab videre på de sociale medier såsom twitter og Facebook.



Lægedage.

Hovedbestyrelsen besluttede, at vi også i 2017 skulle repræsenteres på "Lægedage", som er de praktiserende lægers største efteruddannelses-begivenhed. Der har vi mulighed for at komme i kontakt med de praktiserende læger, praksis-bioanalytikere og konsultationssygeplejersker og komme ud med vores budskab "Har I overvejet en bioanalytiker?" Repræsentationen varetages bredt af dbio, da det både er formandskabet, hovedbestyrelsesmedlemmer og praksis-bioanalytikere, der står i standen, det giver en god mulighed for at svare på de spørgsmål, der kommer. Noget af det der blev snakket meget om på vores stand i 2017 var laboratoriebussen, da et af spørgsmålene, i den konkurrence vi udleverede, drejede sig om, hvor laboratoriebussen kørte ud fra.



Forhandlingsfællesskabet, OK15 og OK18.

Forhandlingsfællesskabet repræsenterer ca. 573.000 ansatte i de 98 kommuner og de 5 regioner, det vil sige hovedparten af de i alt ca. 649.000 ansatte i kommuner og regioner.

Det er Forhandlingsfællesskabets formål at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved, at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår for kommunalt og regionalt ansatte.

Forhandlingsfællesskabet forhandler således med de kommunale og regionale arbejdsgivere om blandt andet generelle lønforhold, barsel, ferie, socialt kapital samt medindflydelse og medbestemmelse.

Forhandlingsfællesskabet og de kommunale og regionale arbejdsgivere iværksætter desuden personalepolitiske og overenskomstmæssige samarbejdsprojekter som opfølgning på bl.a. overenskomstforhandlinger.

OK18-Forberedelserne til overenskomstforhandlingerne OK18 er godt i gang. dbio centralt har i foråret 2017 afholdt OK-18 optaktsmøder i de 5 regioner. Vores tillidsmænd har været til fælles Kickoff konference med Sundhedskartellet i starten af juni 2017 og der skulle senest i uge 25 været indsendt OK-krav fra arbejdspladserne. De 5 dbio regionsformænd er i gang med lokalt i Sundhedskartellet at koordinere konfliktudtaget, hvis det skulle ske, at vi kommer ud i konflikt. Sundhedskartellet's samlede kravindsamling bliver publiceret på dbio.dk, når de

andre organisationer er færdige med deres kravindsamlinger. Formand Bert Asbild vil på selve generalforsamlingen komme og give et bud på den videre forhandling.



Det Sjællandske Sundhedskartel

Formændene for de regionale afdelinger af Dansk Sygeplejeråd, Jordmoderforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Radiografrådet, Kost og Ernæringsforbundet og Danske Bioanalytikere mødes formelt 3 – 4 gange årligt på skift hos hinanden. Her i 2016/2017 har vi bl.a. udvekslet erfaringer omkring diverse sager, vi måtte have, talt om ledelse af andre faggrupper, udpegning til MED udvalg. Vi har et rigtig godt og inspirerende samarbejde, og det er et vigtigt led i forståelsen for hinandens arbejde og gensidig respekt for faggrænser m.v.



FTF Region Sjælland

Regionsformand Anja Aakeson er valgt til FTF Region Sjællands bestyrelse. Der sidder i bestyrelsen desuden formænd/repræsentanter fra Dansk Sygeplejeråd, Danmarks Lærerforening, BUPL, Kost og Ernæringsforbundet, Konstruktørforeningen og Uddannelsesforbundet, så det er en "broget" flok. På trods af - eller måske netop derfor - er bestyrelsesarbejdet meget inspirerende og fungerer rigtig godt. Der er 5-6 møder årligt samt et todages seminar.

Bestyrelsen arbejder med beskæftigelsesområdet, uddannelsesområdet, MED- området og arbejdsmiljøområdet, og arrangerer en række fyraftensmøder m.v. Fyraftensmøderne plejer også at kunne tiltrække bioanalytikere, og der kan kun opfordres til, at man deltager. Det plejer at være en god oplevelse.

FTF Region Sjællands står også for at arrangere FTF's Vinterkonference, i 2017 var temaet "Stresset eller Robust?"

Robusthed er en efterspurgt personlig kompetence. Men er robuste medarbejdere svaret på arbejdspladsens arbejdsmiljøudfordringer? Skal vi alle være hårdkogte elitemedarbejdere, som kan tåle, hvad vi udsættes for på arbejdet, eller har arbejdsgiverne ansvar for at skabe robuste arbejdspladser, som værner om ansattes mentale helbred? Og dækker behovet for robusthed over et arbejdsmiljø, som er kørt i sænk af forandringer, besparelser eller høje følelsesmæssige krav? Hvilken sammenhæng er der mellem medarbejderstabens mentale robusthed, god ledelse, fornuftige arbejdsgange og kollegial støtte? Hvilket ansvar har man selv for sin mentale sundhed?

Oplægsholderne var Thomas Milsted, Birgitte Dam Jensen, Nils Villemoes, Sebastian Dorset, Janne Gleeurup, der på hver deres måde formidlede temaet, fra humor til evidens, men alle med stor viden og indsigt. Vi afslutter konferencen med en paneldebat om robusthed med en leder, en politiker, en fagforeningsformand og en forsker.

I lighed med de senere år, besluttede regionsbestyrelsen i dbio Sjælland at betale for 10 repræsentanter, der kunne deltage i konferencen. Der deltog 37 bioanalytikere og laboranter i Vinterkonferencen 2017. Vi var igen den faggruppe, der havde langt den største repræsentation set i forhold til vores størrelse.

Konferencen er en arbejdsmiljøkonference, og der er altid aktuelle temaer på programmet. Ud over spændende oplæg er der også tid til hyggeligt samvær. Snakken går livligt, og det er tydeligt at se, at der måske er noget, der skal indhentes. Konferencen lever på mange måder op til ordet arbejdsmiljø og er et dejligt afbræk i en travl hverdag.

Uddannelsesudvalget for bioanalytikeruddannelsen på UCSJ



Fra 1. august 2017 ændredes University College Sjælland navn til Professionshøjskolen Absalon. Det nye navn skal - sammen med en ny visuel identitet - bidrage til at skabe en skarpere profil og større genkendelighed.

Roser til de nyuddannede bioanalytikere.



Den 24. januar 2017 var Bestyrelsesmedlem Sidsel Nørskov Wessel en tur på UCSJ Sjælland for at overrække roser til de nyuddannede bioanalytikere og holde en tale for dem. Sidsel syntes, at det var en god oplevelse at få lov til at hilse på de mange nyuddannede på deres store dag, og snakke lidt med dem ved den efterfølgende reception.



PKA – Pensionskassen for Sundhedsfaglige

I hver region er der valgt et antal delegerede til at varetage det regionale arbejde omkring pensionskassen, og alle kan stille op til dette valg. Man er valgt for en 4-årig periode,

og næste valg er i 2019. Man er som delegeret bindeleddet mellem pensionskassen og medlemmerne.

I Region Sjælland er følgende valgt som delegerede: Agnete Van Der Aa Kühle (Klinisk Biokemisk Afdeling Roskilde Sygehus), Anja Aakeson (regionsformand), Bo Christensen (Klinisk Biokemisk Afd. Holbæk Sygehus), Jenny Heinrichs (Klinisk Biokemisk Afdeling Nykøbing Falster Sygehus), Majbritt Fallesen (Klinisk Mikrobiologisk Afdeling Slagelse Sygehus) og Marianne Pedersen (Patologiafdelingen Roskilde Sygehus).

Der er mulighed for, at de delegerede eller en eller flere afdelinger kan arrangere medlemsmøder, hvor PKA kommer ud og fortæller om de forskellige ordninger og muligheder, der er for medlemmerne.

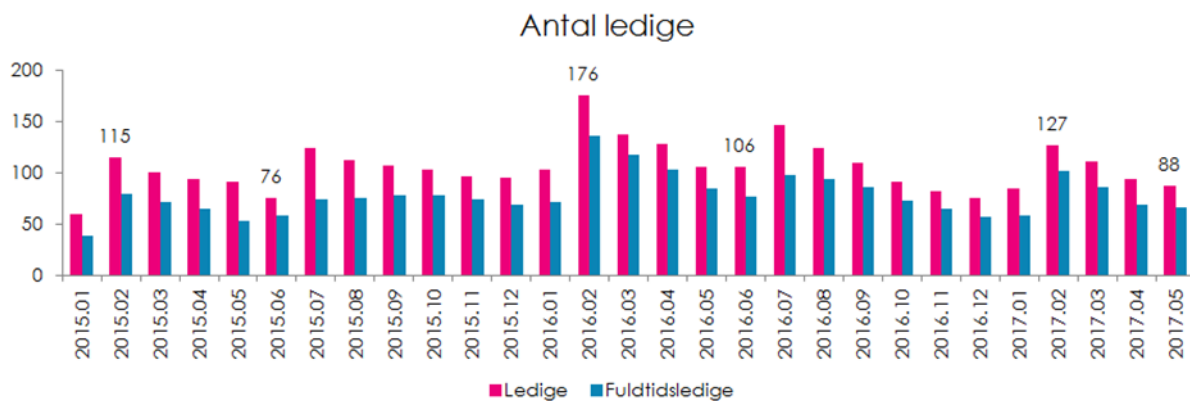
Det er rigtig vigtigt, at du er opmærksom på, at mange forskellige situationer i dit familie- og arbejdsliv har betydning for din pension. PKA kan hjælpe dig på forskellig måde, og du skal måske træffe nogle vigtige beslutninger. Så hvis du er blevet arbejdsløs, bliver alvorligt syg, er på orlov, går op eller ned i tid, eller der sker andre ændringer i dit familie- eller arbejdsliv, så kontakt PKA og få råd og vejledning. Det kan måske have betydning for din pension eller de muligheder, du har i en aktuel situation. PKA har en rigtig god hjemmeside, hvor der er samlet mange nyttige informationer. Den er et besøg værd, og den er rimelig overskuelig. dbio rådgiver ikke i pensionsager – det har vi eksperterne i PKA til!



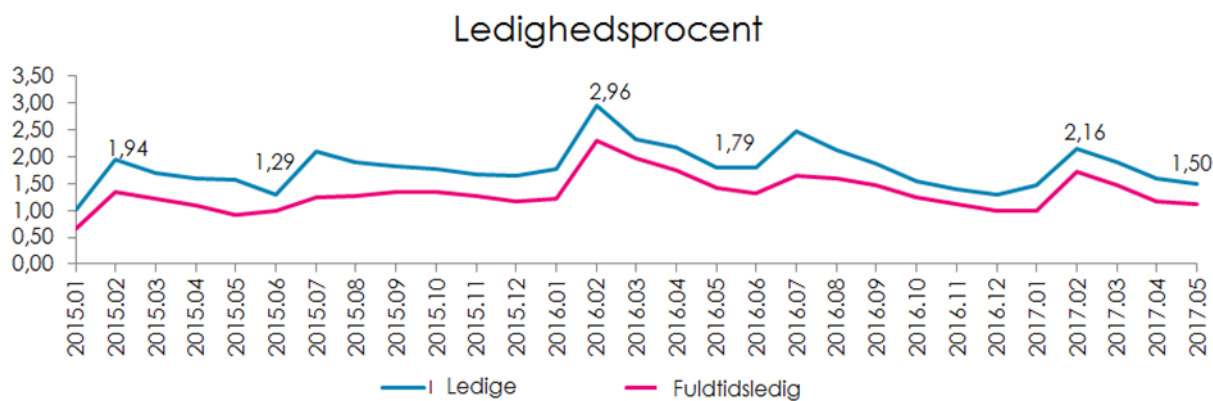
Danske Sundhedsorganisationers A-kasse/DSA – ledighed

Der er heldigvis meget få ledige bioanalytikere i Region Sjælland. Rigtig mange studerende har fået ansættelse, allerede inden de er færdiguddannede. Fremadrettet kunne der, med den afgang, der bliver fra faget, se ud til at blive mangel på bioanalytikere. Hvor meget den teknologiske udvikling vil påvirke manglen på bioanalytikere, er svært at spå om. Strukturen i sundhedsvæsenet og på laboratorieområdet samt den sundhedspolitiske dagsorden får givetvis også en vis indflydelse på en evt. mangel på bioanalytikere. Det er en udvikling, som regionsbestyrelsen og ligeledes Hovedbestyrelsen følger tæt.

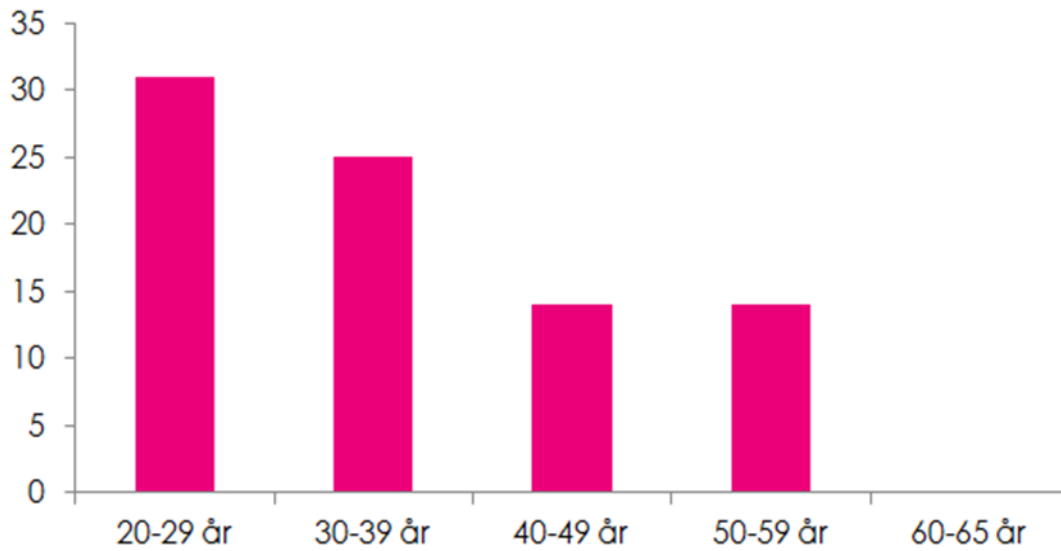
Antal ledige bioanalytikere på landsplan - tal fra DSA:



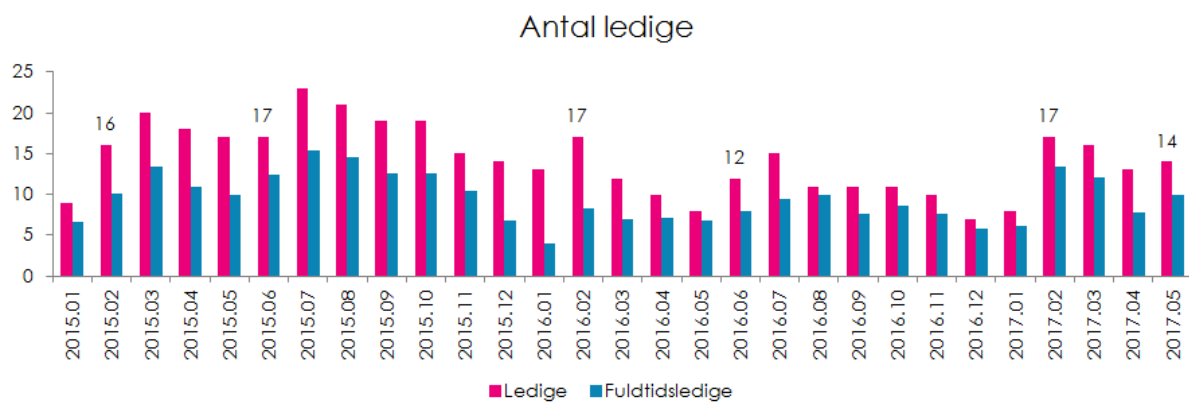
Ledighedsprocenten i DSA – hele landet. Bioanalytikere



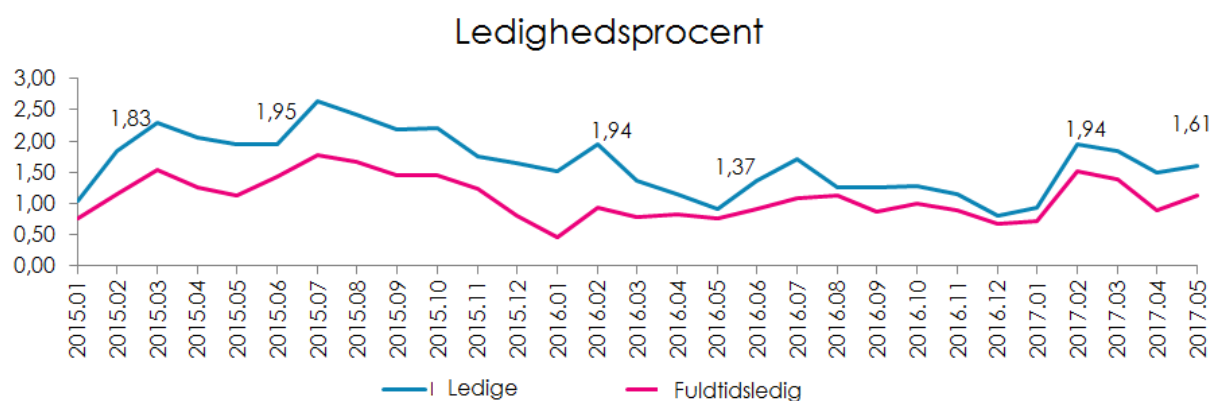
Antal ledige fordelt på aldersgrupper



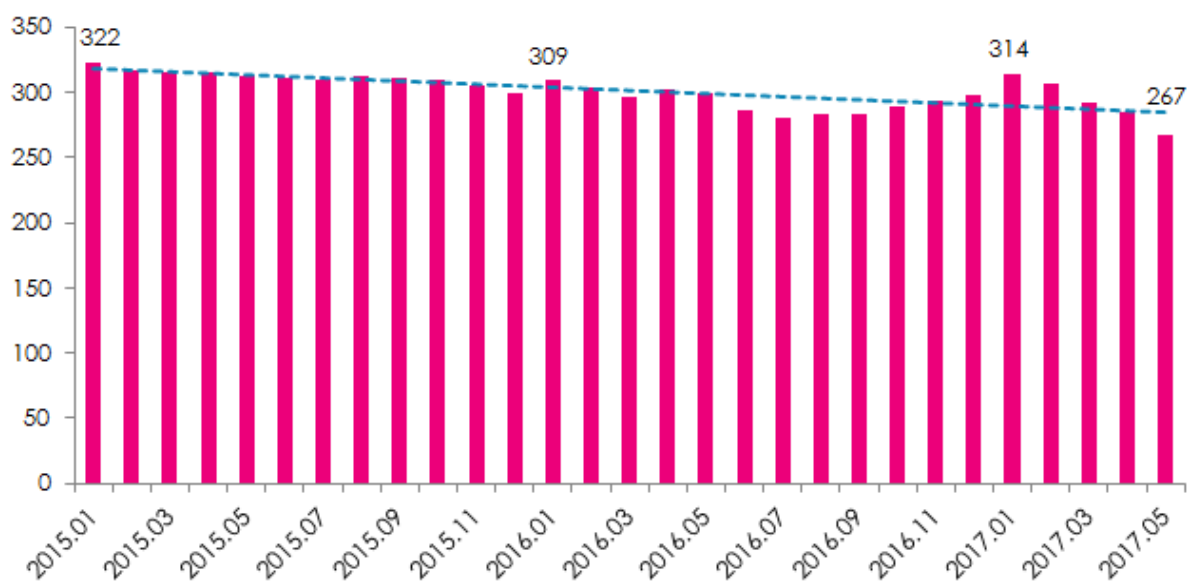
Antal ledige i region Sjælland. Bioanalytikere



Ledighedsprocenten i region Sjælland. Bioanalytikere



Udviklingen i antallet af efterlønsmodtagere. Bioanalytikere



Ansættelsesjubilæer

I forbindelse med ansættelsesjubilæum giver dbio – Sjælland en opmærksomhed. Det er den stedlige tillidsrepræsentant, der formidler oplysning om ansættelsesjubilæer til dbio – Sjælland og sørger for at give den pågældende opmærksomheden. Hvis der ikke er valgt tillidsrepræsentant i afdelingen, må øvrige medlemmer i afdelingen sende en mail til regionskontoret, med oplysning om jubilæet.

Medlemsjubilæer

På generalforsamlingen vil dbio's jubilæumsgave blive overrakt til de bioanalytikere, som er til stede, og som i årets løb har været medlem af dbio i 25, 40 eller 50 år. Tillids- eller arbejdsmiljørepræsentanten fra afdelingen kan tage gaven med til de jubilarer, der ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen. Der vil også være mulighed for selv at afhente gaven på regionskontoret i Ringsted. Aftal det i forvejen med regionsformanden.

Opgørelsen er pr. 1. september 2017

Datoen i parentes angiver "jubilæumsdagen".

50 år:

Ingen

40 år:

Anne-Marie Larsen, KBA Slagelse (01.10.16)
Anelise Manja Hansen, KBA Nykøbing (01.10.16)
Birte Helbæk, KBA Roskilde (01.11.16)
Helle Sasse Jørgensen, KMA Slagelse (01.11.16)
Anne M. Christiansen, Filadelfia (01.11.16)
Hanne Bagge Hansen, KMA Slagelse (01.12.16)
Birgitte Svendsen, KBA Kalundborg (01.12.16)
Elin Agerskov, KBA Holbæk (01.01.17)
Inge Bjerglund Andersen, KBA Køge (01.02.17)
Hanne Bøgelund Brun, KBA Nykøbing (01.04.17)
Karin Tove Jørgensen, KBA Nykøbing (01.05.17)
Lone Birgit Carlsen, KBA Køge (01.06.17)
Cainlie Siff Hansen, Transfusionscenteret Næstved (01.09.77)
Kirstine Brøns Petersen, Pat Slagelse (01.09.17)
Gitte Lund Andersen, KBA Køge (01.09.17)

25 år:

Helle Kayser, Pat. Slagelse (01.10.16)
Helle Møllegård Dahl, Klin.fys Holbæk (01.10.16)
Lisbeth Frederiksen, Pat. Slagelse (01.12.16)
Karina Rasmussen, KBA Roskilde (01.01.17)

Anne Mette Pedersen, Pat. Næstved (01.12.16)
Søren Fornaise, Passiv (01.01.17)
Berit Jørgensen, KIA Slagelse (01.02.17)
Annegrethe Schaadt, Pat. Roskilde (01.02.17)
Charlotte Okkels, Klin.fys Holbæk (01.03.17)
Pia Larsen, KBA Holbæk (01.03.17)
Rikke Kure, Befolkningsundersøgelsen Lolland/Falster (01.03.17)
Lene Møller Larsen, KBA Slagelse (01.04.17)
Stine Elvej, Roskilde KBA (01.05.17)
Brian Jensen, Klin.fys Køge (01.07.17)
Lene Rasmussen, KBA Holbæk (01.08.17)
Connie Madsen, KMA Slagelse (01.09.17)

Stort tillykke til alle!