

## AFTALE I FORBINDELSE MED ETABLERING OG OPRETHOLDELSE AF COVID-19 BEREDSKAB

Region Syddanmark og Dansk Sygeplejeråd, Kreds Syddanmark indgår denne COVID-19 beredskabsaftale, som følge af de påvirkninger pandemien har på sundhedsvæsenet i Region Syddanmark. Beredskabsaftalen har til formål at understøtte en høj faglig kvalitet i behandlingen af COVID-19 patienter under den igangværende pandemi.

Med dette formål for øje, er Region Syddanmark og Dansk Sygeplejeråd, Kreds Syddanmark enige om, at et COVID-19 beredskab som udgangspunkt skal bygge på medarbejdere, der frivilligt har meldt sig til at være omfattet af beredskabet. Parterne er desuden enige om, at det er vigtigt at processen omkring etableringen af beredskabet, sker i dialog mellem den lokale ledelse og de lokale faglige repræsentanter.

### § 1

#### *Stk. 1*

Aftalen omfatter medarbejdere, der står til rådighed i forbindelse med COVID-19 beredskab og som ikke normalt udfører tjeneste ved afdelinger, hvor der behandles COVID-19 patienter.

#### *Stk. 2*

Aftalen omfatter medarbejdere, der i henhold til centrale aftaler og overenskomster skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.

### § 2

Behovet for antallet af medarbejdere i beredskab fastsættes af ledelsen.

### **§ 3**

#### *Stk. 1*

Den konkrete proces for bemanning af beredskabet drøftes lokalt mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne. Beredskabet skal som udgangspunkt etableres af sygeplejersker, der har meldt sig frivilligt. I drøftelserne indgår også hvilke principper der bør følges, så det er muligt at tage hensyn til medarbejdernes helt særlige behov, når de skal indgå i beredskabet.

#### *Stk. 2*

Det forudsættes, at der sker de fornødne processer i MED-systemet.

Det forudsættes, at medarbejdere, der indgår i COVID-19 beredskabet, har fået en nødvendig og tilstrækkelig oplæring og introduktion således, at hensyn til patienter og medarbejdere sikres bedst muligt.

Ledelsen udarbejder efter drøftelse med tillidsrepræsentanterne en plan for dette.

### **§ 4**

Der ydes til medarbejdere i beredskabet, et tillæg på 15.000 kr. årligt (31. marts 2018 niveau). Tillægget ydes som et fast månedligt tillæg for fulde måneder. For deltidsbeskæftigede beregnes tillægget forholdsmæssigt.

### **§ 5**

Medarbejdere i beredskabet kan med 3 dages varsel overgå til midlertidig tjeneste på afdelinger, hvor der behandles COVID-19 patienter med den konsekvens, at medarbejderen tages ud af den oprindelige tjenesteplan og indgår i en ny. For denne overgang ydes et honorar på 1.500 kr. (31. marts 2018 niveau). For deltidsbeskæftigede beregnes tillægget ikke forholdsmæssigt.

### **§ 6**

Overgang til ny tjenesteplan efter § 5 betyder:

- At medarbejderen ikke skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.
- Fridøgn og planlagte fridage opretholdes i henhold til oprindelig tjenesteplan. I tilfælde hvor det er nødvendigt at ændre placeringen af disse dage, honoreres

ændringerne efter arbejdstidsaftalen.

- At der i den nye tjenesteplan kan indgå tjeneste og vagter på alle tider af døgnet og på alle ugens dage, dog således, at større omlægninger i forhold til arbejdstidens placering på døgnet sker i dialog, og under hensyntagen til helt særlige forhold for medarbejderen.

## **§ 7**

### *Stk. 1*

Medarbejdere kan varsles tilbage til egen afdeling med 3 dages varsel.

### *Stk. 2*

I forbindelse med tilbagevenden til egen afdeling, indtræder medarbejderen i anden tjenesteplan uden yderligere varsel. For denne overgang ydes et honorar på 1.500 kr. (31. marts 2018 niveau). For deltidsbeskæftigede beregnes tillægget ikke forholdsmæssigt.

## **§ 8**

Når der arbejdes efter en tjenesteplan, følges arbejdstidsreglerne i arbejdstidsaftaler/overenskomster. Honorering efter denne aftale dækker således alene rådigheden samt skift fra én tjenesteplan til en anden.

## **§ 9**

### *Stk. 1*

I tilfælde, hvor behandlingssituationen kræver, at der skal aktiveres flere medarbejdere til COVID-19 beredskab end de, der står til rådighed i henhold til § 1, ydes tillæg, jf. § 4, til disse medarbejdere med tilbagevirkende kraft for en måned. Der ydes endvidere tillæg efter § 5 og § 7, stk. 2.

### *Stk. 2*

Tillæg ydet efter §§ 4, 5 og 7 dækker de ændringer, der følger af §§ 5-7.

## **§ 10**

I tilfælde, hvor behandlingssituationen betyder, at der skal være færre, der skal stå til rådighed for covid-19 beredskab, kan tillægget bortfalde med en fuld måneds varsel.

**§ 11**

*Stk. 1*

Aftalen træder i kraft 1. januar 2021.

*Stk. 2*

Aftalen ophører 31. maj 2021. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Region Syddanmark:

Dato: 11 / 12 2020

  
Jane Kraglund

For Dansk Sygeplejeråd,  
Kreds Syddanmark

Dato: 11 / 12 2020

  
John Christiansen

I forbindelse med indgåelse af *“Aftale i forbindelse med etablering og opretholdelse af COVID-19 beredskab”* tilkendegiver Region Syddanmark følgende:

- I forbindelse med etableringen og opretholdelsen af COVID-19 beredskabet vil Region Syddanmark først og fremmest søge, at anvende de medarbejdere, der selv tilkendegiver, at de ønsker at stå til rådighed for beredskabet.

Den konkrete proces for bemanding af beredskabet drøftes lokalt mellem ledelsen og repræsentanter for ledelsen.

Kan beredskabet ikke dækkes gennem medarbejdernes tilkendegivelser, kan Region Syddanmark blive nødt til udpege den resterende del af det nødvendige beredskab. Hvorledes dette håndteres lokalt indgår i ovenstående drøftelser.

Mulighederne i fleksibilitetsaftalen skal bringes i spil, forud for eventuelle udpegninger.

- Udpegede medarbejdere, vil blive omfattet af honoreringskravene, jf. *“Aftale i forbindelse med etablering og opretholdelse af COVID-19 beredskab”*, samt denne hensigtserklæring.
- I udarbejdelsen af ny tjenesteplan ind i beredskabet, vil der blive taget hensyn til medarbejderens helt særlige behov, og større omlægninger i forhold til arbejdstidens placering på døgnet sker under hensyntagen dertil, og i dialog.
- Ændringer i planlagt ferie sker i henhold til Ferieaftalens regler
- Det forudsættes, at medarbejdere, der indgår i COVID-19 beredskabet, har fået en nødvendig og tilstrækkelig oplæring og introduktion således, at hensyn til patienter og medarbejdere sikres bedst muligt.
- Medfører en aktivering af beredskabet, jf. aftalens § 4, at medarbejdere får mertransport til arbejdsstedet, ydes der, såfremt dette ikke er varslet efter gældende regler, transportgodtgørelse samt arbejdstid for den tid, der medgår til den øgede transport.