

## Aftale om særlig fleksibilitet i forbindelse med COVID-19 beredskabet

Region Syddanmark og Dansk Sygeplejeråd, Kreds Syddanmark er enige om, at denne aftale om honorering med et tillæg for at være særligt fleksibel, indgås som følge af en helt særlig og ekstraordinær driftssituation, der skyldes de påvirkninger corona-pandemien har på det danske sundhedsvæsen, og som medfører et ganske særligt behov for medarbejdernes helt særlige fleksibilitet.

### § 1

Denne aftale kan tilbydes sygeplejersker, der er aktiveret i COVID-19 beredskabet, eller er ansat i en afdeling, hvor COVID-19 afsnittet er organisatorisk beliggende, eller – i tilfælde af at behandlingen foretages bredt på sygehuset – hvor der planlægges behandling af COVID-19 patienter .

Det er frivilligt for disse sygeplejersker, om de ønsker at være omfattet af denne aftale om særlig fleksibilitet.

Bemærkning:

*På sygehuse, der ikke har etableret selvstændige behandlingsafsnit for COVID-19, vil der være behov for en lokal dialog mellem ledelsen og de lokale tillidsrepræsentanter, om afgrænsningen af personalet.*

### § 2

Behovet for antallet af sygeplejersker omfattet af denne aftale, fastsættes af ledelsen.

Der skal udbydes fleksibilitetsaftaler svarende til  $\frac{1}{3}$  af sygeplejerskerne, der er ansat i COVID-19 afsnittet, eller hvor der planlægges behandling af COVID-19 patienter. Såfremt der er behov for at afvige +/- i forhold til andelen af sygeplejersker, der skal tilbydes fleksibilitetsaftaler, forudsætter dette en lokal aftale.

### **§ 3**

Den konkrete proces for udbuddet af aftaler om særlig fleksibilitet drøftes lokalt mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne.

### **§ 4**

#### *Stk. 1*

Sygeplejersker, der omfattes af denne aftale, skal for 2 uger ad gangen (mandag til søndag) oplyse, om denne ønsker at være særligt fleksibel (model 1 eller model 2).

#### *Stk. 2*

Afsnittene oplyser medarbejderne om fleksibilitetsperioderne, der som udgangspunkt er af 2 ugers varighed, ad gangen.

#### *Stk. 3*

Ændringer i normtimer hos den enkelte sygeplejerske skal samlet set over normperioden være timeneutrale.

#### *Stk. 4*

Reglerne om hviletid og ugentligt fridøgn gælder fortsat.

### **§ 5**

#### *Stk. 1*

Senest 3 dage før udløbet af en 2 ugers periode skal sygeplejersken oplyse, om denne fortsat ønsker at være særligt fleksibel (model 1 eller model 2). Ellers ophører aftalen automatisk efter 2 ugers periode.

#### *Stk. 2*

Hvis sygeplejersken vælger at ophøre med at være omfattet af aftalen, sker dette umiddelbart efter udløbet af 2 ugers perioden.

#### *Stk. 3*

For sygeplejersker, der også er aktiveret i beredskabsaftalen gælder, at fleksibilitetstillægget alene ydes i de uger, hvor medarbejderen også er aktiveret. I tilfælde af, at medarbejderen ikke længere er aktiveret i beredskabet, stopper fleksibilitetstillægget efter indeværende uges udgang.

## § 6

Til sygeplejersker, der indvilger i at være særligt fleksibel Model 1, ydes et ugentligt tillæg på kr. 500 (31. marts 2018 niveau), på følgende vilkår:

- Meddelelser om ændringer til vagtplanen kan foretages inden for 4 ugers varslet, uden at dette medfører krav om honorering for ændringen, såfremt meddelelsen om ændringen sker i arbejdstiden.  
Dette kan eksempelvis være
  - Ændringer til vagtlængderne, hvor det samlede normtimal ikke øges
  - Ændringer til placeringen af vagterne (dag/aften/nat)
  - Ændringer af arbejdsfrie dage
- Beskyttede fridage er ikke omfattet af denne fleksibilitet. Ændringer til beskyttede fridage medfører derfor sædvanlig krav om honorering, jf. arbejdstidsaftalen
- Arbejdstidsaftalens bestemmelser omkring over- og merarbejde finder anvendelse.
- Ændringer til vagtplanen, der foretages uden for arbejdstiden, honoreres efter gældende arbejdstidsaftale/overenskomst.

## § 7

Til sygeplejersker, der indvilger i at være særligt fleksibel Model 2, ydes et ugentligt tillæg på kr. 1.250 (31. marts 2018 niveau), på følgende vilkår:

- Meddelelser om ændringer til vagtplanen kan foretages inden for 4 ugers varslet, uden at dette medfører krav om honorering for ændringen, såfremt meddelelsen om ændringen sker i arbejdstiden. Dette omfatter alle ændringer, herunder ændringer til beskyttede fridage. Inden for denne aftale kan der kun foretages ændringer af 1 beskyttet fridag i hver 2 ugers periode.
- Arbejdstidsaftalens bestemmelser omkring over- og merarbejde finder anvendelse.
- Ændringer til vagtplanen, der foretages uden for arbejdstiden, honoreres efter gældende arbejdstidsaftale/overenskomst.

## § 8

### Stk. 1

Tillæg jf. §§ 6 og 7 ydes for hele uger ad gangen, og ydes, uanset om medarbejderens fleksibilitet benyttes eller ej. For deltidsbeskæftigede beregnes tillægget ikke forholdsmæssigt.

### Stk. 2.

Det tilstræbes, at tilbuddet om at indgå en fleksibilitetsaftale, samt anvendelsen af fleksibiliteten, i 2 ugers perioderne, fordeles jævnt mellem medarbejderne.

### Stk. 3

Fleksibilitetstillægget kan ikke benyttes under ferie.

### Stk. 4

Ved sygdom og andet lovligt forfald, modtages fleksibilitetstillægget perioden ud.

## § 9

### Stk. 1


Aftalen træder i kraft 1. januar 2021. Efter lokal aftale kan aftalen aktiveres tidligere.

### Stk. 2

Aftalen ophører 31. maj 2021. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

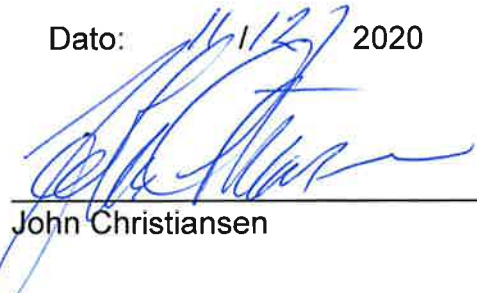
For Region Syddanmark:

Dato: 11 / 12 2020

  
Jane Kraglund

For Dansk Sygeplejeråd,  
Kreds Syddanmark

Dato: 16/12/2020

  
John Christiansen