Vær altid den bedste repræsentant for dine kollegaer

Det kræver kompetencer og faglig viden at understøtte dine kollegaer på arbejdspladsen og svare på spørgsmål om blandt andet løn, arbejdstid, barsel og arbejdsmiljø.

Det får du gennem uddannelse og sparring med et bredt netværk af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter (TR og AMiR) fra hele landet gennem Danske Bioanalytikere.

Du bliver præsenteret for den nyeste viden og afprøver værktøjer, der gavner og hjælper dig, arbejdspladsen, dine kollegaer, ledelsen og skaber gevinst i de samarbejdsfora, du indgår i.

Introduktion til uddannelsen

Uddannelsen er bygget op over moduler. Noget er fælles for TR og AMiR og noget vil være opdelt. De første to moduler *Kom godt i gang 1 & 2* er for TR, AMiR, og TR-suppleanter. Herefter er der en opdeling, hvor TR mødes til to moduler *Styrk din rolle som TR* og AMiR mødes til et modul *Styrk din rolle som AMiR.*

På et afsluttende fællesmodul *Samarbejde og relationer i praksis* samler vi TR og AMiR igen.

Specialmoduler, Årskurset og FTR-kurser

TR på døgnbemandede afdelinger tilbydes et modul om udvidet arbejdstid.

Der tilbydes specialmoduler for de erfarne TR, AMiR og fællestillidsrepræsentanter (FTR). De oprettes løbende med aktuelle emner.

Udover disse aktiviteter afholdes der *Årskursus* for TR, FTR og AMiR i de år, hvor der ikke afholdes kongres.

FTR tilbydes 2 uddannelsesdage årligt.

Værd at vide

Modulerne på uddannelsen skal afvikles kronologisk. Det er hermed ikke muligt at springe moduler over.

Uddannelsesaktiviteterne for AMiR bygger ovenpå den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, og er målrettet de forhold, som har betydning for bioanalytikeres og laboranters hverdag.

I det følgende er der en kort beskrivelse af de enkelte moduler i den organisatoriske uddannelse.

Kom godt i gang (1 og 2)

For TR, TR-suppleanter og AMIR

Vi har fokus på, hvordan du som repræsentant er tilknyttet dbio-regionen lokalt, netværk med andre repræsentanter, dine funktioner og opgaver og hvordan du kan få indflydelse i de samarbejdssystemer, der er på alle offentlige arbejdspladser (MED/SU-systemet). Fokus er også på, hvordan du kan få hjælp og sparring i dbio.

Styrk din rolle som TR (1 og 2)

For TR

Du bliver fortrolig med rollen som TR, og du får indsigt i, hvordan du som TR kan handle på dine kollegaers vegne. Du får viden om aftaler og regler om for eksempel ansættelsesret, arbejdstid, barsel etc., og du får træning i at håndtere svære samtaler på arbejdspladsen.

Du bliver en del af et fællesskab, og du får mulighed for at få afprøvet dine synspunkter og holdninger i dialog med andre TR-kollegaer.

Styrk din rolle som AMiR

For AMiR

Du får indsigt i arbejdsmiljøproblemstillinger, som har betydning for bioanalytikeres og laboranters hverdag – fra dårlige arbejdsstillinger og vaner til håndtering og forebyggelse af stress og konflikter på arbejdspladsen.

Du får ny inspiration og værktøjer til arbejdet med APV, og du får mulighed for at være i dialog og sparre med andre AMiR'er om aktuelle arbejdsmiljøproblemer.

Samarbejde og relationer i praksis

For TR og AMiR

Der er fokus på, hvordan samarbejde og relationer kan styrkes på arbejdspladsen. Du får konkrete værktøjer til, hvordan du kan hjælpe dine kollegaer på arbejdspladsen med hjælp-til-selvhjælp via spørgsmål og sparring.

Du bliver klogere på de forskelligheder, der er på en arbejdsplads og indsigt i hvorfor vi mennesker kommunikerer og handler, som vi gør, og hvilken betydning kulturen på arbejdspladsen betyder for opgaveløsningen og trivslen.

Der vil være dele af modulet, hvor TR og AMiR bliver opdelt med relevante emner f.eks. arbejdsskader for AMiR og ansættelsesret og forhandling for TR.

Specialmoduler

For TR, FTR og AMiR

Specialmodulerne er for de erfarne repræsentanter, der har gennemgået dbio's organisatoriske uddannelse. Emnerne har aktuel karakter og vil være skiftende.

Udvidet arbejdstid

For TR på døgnbemandede afdelinger med vagt 24 timer i døgnet 365 dage om året

Du får som TR på en døgnbemandet afdeling et indgående kendskab til arbejdstidsreglerne f.eks. rådighedsvagter og tjenestetilrettelæggelse og omlægning af tjeneste på døgnbemandede afdelinger.

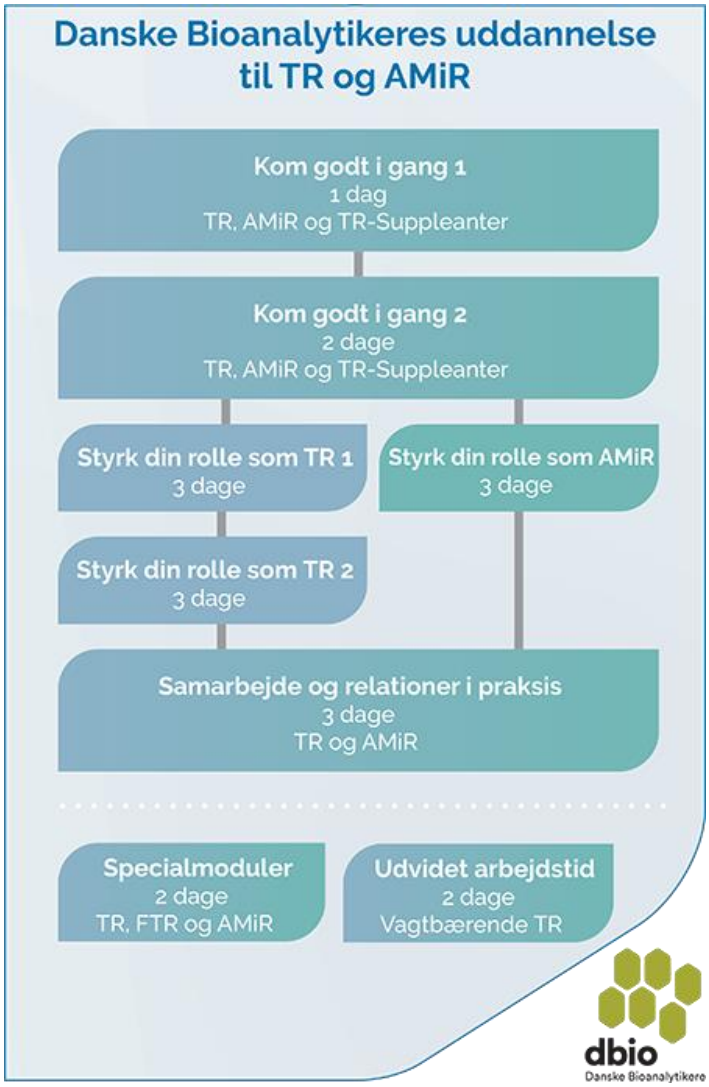
Årskursus

For TR, AMiR, FTR

Temaerne for Årskurserne ændrer sig fra år til år, men fælles for alle Årskurser er, at der er fokus på netværk, fællesskab samt læring og udvikling, der gør en forskel ude på arbejdspladserne.

FTR Uddannelsesdage

For FTR

FTR Uddannelsesdagene består af efteruddannelse og netværk og emnerne skifter fra år til år. Der er fokus på FTR-rollen og opgaverne. Emnerne spænder bredt fra fx kommunikation, retorik, forhandling og bisidderrollen til møder og diskussioner med regionale sundhedspolitikere og HR-afdelinger.

Sådan er uddannelsen opbygget