

Referat fra Dbio- Hovedstadens generalforsamling d. 14.marts 2023

Regionsformand Lotte Christensen bød velkommen og præsenterede den samlede regionsbestyrelse for de i alt 66 stemmeberettigede medlemmer, der var mødt frem.

Dagsorden:

1. a) Valg af dirigent: Bestyrelsen foreslog Iben Frødin, DSR som dirigent. Blev enstemmigt valgt og kunne efterfølgende konstatere at generalforsamlingen var rettidigt indkaldt via hjemmeside og mail til medlemmerne.
b) Godkendelse af dagsorden: Dagsorden godkendt.
c) Valg af stemmetællere: Gitte Rees Andersen, Michael Ravn og Ane Marie Laursen valgt.

2. Mundtlig beretning om Regionsbestyrelsens arbejde 2021-2022:

Lotte Christensen: I år har vi valgt ikke at lave den sædvanlige omfangsrige skriftlige beretning. I stedet har vi udformet en plakat, der tager udgangspunkt i Dbio's kernefortælling om at

Dbio vil synliggøre, styrke og sikre.

Under hvert af de tre temaer har vi beskrevet noget af det, der især optager bestyrelsens arbejde. Her under den mundtlige beretning, vil vi også gøre det på en anderledes måde, nemlig ved at vi har delt beretningen ud på flere i bestyrelsen. Der vil udover mit indlæg komme korte indlæg om bl.a. Repræsentantområdet, De studerende/unge og indflydelse i regionens MED-udvalg.

Lotte: Sidst vi holdt generalforsamling, var vi midt i corona-perioden og håbede, at det ville begynde at gå den rigtige vej - det skete også, men først efter endnu et årsskifte 2021-22, plaget af restriktioner. Derfor blev der i slutningen af 2021 brugt en del krudt på at forhandle Vinterpakke 2, som kom - ikke alle- men en stor del af bioanalytikere og laboranter til gavn. Fastholdelse og rekruttering af bioanalytikere er stadig en kæmpe udfordring og noget af det både politikere, ledere og ikke mindst medarbejderne og vi som organisation har stort fokus på. Der bliver tænkt alternative løsninger på laboratorierne, hvor også andre faggrupper bliver tænkt ind. I mange tilfælde en brugbar løsning her og nu, men der er også en smertegrænse. Vi må også tænke langsigtet på fagets udvikling og bioanalytikernes fremtid. Substitutionstallene - hvor bioanalytikerstillinger er besat med andre faggrupper er her i Region Hovedstaden steget fra 18% i 2019 til 20,6% i 2022. Derudover er der et mørketal i form af FADL-vagter, personale på de kliniske afdelinger samt akademisk personale, der udfører bioanalytikerarbejde. Manglen på bioanalytikere og de afledte konsekvenser heraf fyldte meget på Dbio's kongres i november 2021 og er derfor i fokus på alle niveauer i Dbio.

En af de ting som vi i Dbio ser frem til er fremlæggelsen af Lønstrukturkomiteens arbejde. For mere i løn og især ligeløn er en vigtig parameter i udfordringen med at rekruttere og fastholde sundhedspersonale i fremtiden.

På ledelsesområdet er der kommet nye ledertitler, som følge af OK21, hvor lægerne fik nye titler ind i deres overenskomstresultat. Det smittede af på både sygeplejersker og bioanalytikerlederne, så en langstrakt proces tog sin begyndelse og blev først afsluttet efteråret 2022. Resultatet er at ledende bioanalytikere i afdelingsledelse nu hedder chefbioanalytikere. Afdelingsbioanalytikere, der refererer til afdelingsledelsen, hedder nu overbioanalytikere. På Rigshospitalet, der har en særlig struktur, er der indført mellemniveau, der hedder ledende overbioanalytikere. I Region

Hovedstaden har det alene drejet sig om ændring af titler, mens det i andre regioner også har medført ændringer af både ledelses- og lønstrukturen. De nye titler skal nu indarbejdes i lederoverenskomsten ved den kommende OK24 forhandling.

Repræsentantområdet ved Ole Hansen og Håkon Schulze:

Håkon er TR-ansvarlig og Ole ansvarlig for arbejdsmiljørepræsentanterne i regionen. Der er nedsat udvalg, der arrangerer 4-6 møder årligt, heraf to fællesmøder. Formålet er at klæde repræsentanterne på ved hjælp af oplæg, undervisning og hjælp til dannelsen af netværk. Der har desuden været afholdt "Kom godt i gang 1", der er første led i rækken af Dbio's organisatoriske kurser i uddannelsen af repræsentanter.

De studerende/ unge ved Merete, Christian og Gitte:

Ønsket med arbejdsgruppen har været at forbedre området ved at skabe øget kontakt til de studerende når de er ude på arbejdspladserne. Er gået direkte i dialog med mindre grupper af studerende for at fortælle om "hvorfor fagforening" og hvilken hjælp/fordele, der er ved at være medlem af Dbio. Målet for i år er at holde 20 lokale oplæg og det er allerede godt på vej. Tilsvarende er en "ringe-aften" i støbeskeen, hvor man vil prøve at få fat på dimittenderne i deres første job som bioanalytiker.

Indflydelse i regionens MED-udvalg ved Michael Ravn Hansen og Ane Marie Laursen.

Michael er regionens repræsentant i det øverste MED-udvalg (RMU) og Ane Marie suppleant. Michael orienterede om arbejdet i RMU, der naturligt har været stærkt præget af corona-perioden og håndteringen heraf - fremskaffelse og brug af værnemidler og arbejdsskader fyldte meget. Nye hospitalsbyggerier fylder, er forsinkede og sprænger budgetterne gang på gang. Generelt er budgetterne til evig diskussion, der har ikke været regionale besparelser, til gengæld har de enkelte hospitaler flere steder været nødt til at foretage lokale omprioriteringer (læs besparelser) samtidig med, at der også her er et stort fokus på fastholdelse og rekruttering af medarbejdere. Mange forlader regionen indenfor det første års ansættelse. Et nyt uniformsortiment er under udarbejdelse, brugergrupper er nedsat. Ligeså er et nyt vagtplanssystem under udrulning i regionen - har givet store udfordringer visse steder med at det har/kan være svært bl.a at se ens normtimal, ferieregnskab m.m. Sidst men ikke mindst arbejder Danske regioner på et projekt, der skal gøre det muligt at optræde anonymt som medarbejder. Desværre vil den kommende anonymitet bygge på en "formodning" om hvad patient/pårørende kan finde på - alle medarbejdere er ikke sikret anonymitet.

Ane Marie: Har som organisationsrepræsentant været med til at genforhandle Region Hovedstadens lokale MED-aftale, til afløsning for aftalen fra 2013. Aftalen er opdateret i.f.t arbejdsmiljøloven, præciserer vigtigheden af samarbejde mellem ledelse og medarbejdere samt sikrer at der er klare regler for behandling af tvister.

D.21/ 3 afgøres tvisten mellem i første omgang Dbio (og nu Sundhedskartellet) og Danske Regioner om brug af alle løntrin (5-6-7 og 8). En sag, der tog sin begyndelse tilbage i 2018, hvor Region Hovedstaden mente vi (Dbio) ikke kunne bruge løntrin 7 og 8 til menige bioanalytikere, der ikke var specialistuddannede.

Lotte: Her i foråret har der været arrangeret særrundvisning i Folketinget, der markerer 50-året for Danmarks EU-medlemskab. Stor succes med 5 hold.

D.1.maj vil der vanen tro være arrangement sammen med de andre organisationer i DSR's lokaler. D.24.maj er der foredrag om " Udnyt din ubevidste intelligent- og få det liv, du drømmer om" Foredragsholder er Michael Rohde, der er cand.merc. og bachelor i psykologi og forsker i søvn, drømme og ubevidst intelligens.

Nu her i foråret arrangeres vandretur "Forårstur Tokkekøb Hegn"

November 2023 har Dbio eksisteret som organisation i 75år. Bestyrelsen overvejer, hvordan det skal fejres, men modtager gerne ideer/forslag.

Alle forslag og ønsker til medlemsarrangementer modtages meget gerne.

Dette var bestyrelsens mundtlige beretning - kom gerne med spørgsmål, kommentarer og gode ideer.

Tina Wandall, Københavns universitet: Nok er vi få statsansatte, men I, Dbio må ikke glemme os!”
Nina Ilsøe, Rigshospitalet: Udtrykte ros til beretningen. Godt initiativ med alle på banen. Sammen er vi stærke og **vi er alle Dbio.**

Spørgsmål til om, der er bioanalytikere med i afprøvning af nye uniformer? Ja, det er der bl.a. deltager mikrobiologisk afdeling på Hvidovre Hospital.

Klara Jørgensen udtrykte en undren over, at fodtøj ikke indgår som en del af sortimentet.

Lone Bojesen: Tidligere har der været en julekonkurrence på Facebook, hvor kun medlemmer har adgang. Sidste år (2022) prøvede vi at have konkurrencen på hjemmesiden - desværre ingen succes: stort set ingen deltog og derfor heller ingen vindere. Hvad gør vi for at få flere med?

Nina Ilsøe: Hvordan øges kendskabet til MED? Svar: Tag aftalen op til gennemgang og diskussion i de respektive MED-udvalg.

Beretningen enstemmigt godkendt.

3. Aflæggelse af regnskab.

Lotte gennemgik regnskaberne for 2021 og for 2022. Begge regnskaber godkendt enstemmigt.

4. Indkomne forslag.

Ingen forslag modtaget.

5. Valg af suppleanter til Hovedbestyrelsen blandt Regionsbestyrelsens medlemmer.

Katrine Röd = 1. Suppleant, Jonas Werge = 2. Suppleant og Merete Egeskov valgt som 3. suppleant.

6. Ligeløn og OK 24 ved Dbio's formand Martina Jürs.

Slides medsendes dette referat.

7. Eventuelt.

Ole Hansen, der er delegeret i pensionskassen PKA gjorde opmærksom på muligheden for at få PKA ud til medlemsmøder.

Kl.18.15 kunne Lotte slutte generalforsamlingen af med en tak til dirigenten Iben Frødin samt tak til de fremmødte.