



**d**anske  
08/12  
**bio**  
analytikere



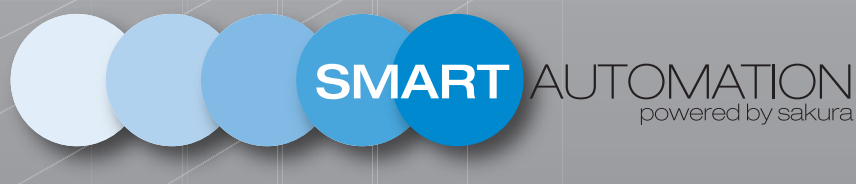
”Yes – vi er  
bioanalytikere“

**Fagligheden  
skal synliggøres**

**LABORANTVILKÅR  
SKAL UNDER LUPPEN**

**FOKUS PÅ LEDERNES  
INDFLYDELSE I DBIO**

protocols? **An inefficient lab** Bottleneck  
ols? An inefficient lab **Bottlenecks?** Waiting t  
o Bottlenecks? Waiting time No standardisation  
ting time **No standardisation** Multiple p  
tandardisation Multiple protocols? An inefficient lab



[www.smartautomation.com](http://www.smartautomation.com)

# AUGUST 2012

## 6 KONGRES 2012 -FREMTIDENS FAGFORENING

"Vi skal arbejde for, at medlemmer, forening og fag bliver mere synlige." Danske Bioanalytikeres formand og næstformænd var i deres åbningstaler enige om, at dbio skal være helt fremme i løbeskoene.

## 8 5 INTENSE TIMER I OPEN SPACE

64 sider med ideer og forslag fra de 119 delegerede var resultatet af et kæmpe diskussionsforum på kongressen.

## 12 DET VEDTOG KONGRESSEN

- Bioanalytikernes kernefaglighed skal synliggøres
- Laborantvilkår skal under luppen
- dbio's struktur skal evalueres
- Nej tak til sundhedsforbund
- dbio skal arbejde for at mindske frafald på uddannelsen
- Nu på studenterkontingent to måneder efter eksamen
- Fokus på ledernes indflydelse i dbio
- Vil have direkte adgang til kandidatuddannelse
- Diplom er ikke nok – nu skal underviserne have en kandidatuddannelse
- Nyt kursus for erfarne arbejdsmiljørepræsentanter
- Dele af dbio.dk lukkes for ikke-medlemmer
- Uddannelse af politisk valgte
- Ledere kan ikke stemme ved TR-valg
- Ikke-medlemmer kan stemme om TR
- Studerende har ret til rådgivning og bistand i sager
- Redaktionsudvalget nedlægges
- Medlemmer slettes efter tre måneders restance
- Kongressen bestemmer fratrædelseshonorar
- Pensionister kan arbejde op til 8 timer om ugen på passivt kontingent

- Billigere kontingent – reallønsmæssigt
- Ingen forhøjelse af honorarer til formænd
- Nye fratrædelsesvilkår for politisk valgte.

## 18 EFTER MIN MENING ...

Fire bioanalytikere fortæller, hvad de synes er den vigtigste opgave for deres fagforening.

## 18 HÆDER OG ÆRE

## 20 SVÆRT AT SIDDE PÅ SIDELINIEN

For første gang indgik Inger Søndergaard, tidligere regionsformand, ikke i talerækken på en kongres.

## 22 DEN NYE HOVEDBESTYRELSE

## 23 FORMANDSSKABETS OPGAVER

## 24 FARVEL OG TAK FOR INDSATSEN

## 26 OK13

"Arbejdsgiverne skal holde op med at se MED-aftalen som en forhindring"

## 28 NYT FRA HOVEDBESTYRELSEN

## 29 VÆR MED I dbio's UDVALG

## 32 ÅRSRAPPORT FRA PENSIONS KASSEN

## 32 MEDLEMMER SØGES TIL FONDSBESTYRELSE

## 33 SØG PENGE FRA BIOANALYTIKERNES EGEN FOND

## 34 LOKALNYT OG AKTIVITETER



**dbio NR. 8**  
4. august 2012  
udgiver  
Danske Bioanalytikere  
Sankt Annæ Plads 30  
1003 København K.  
Tlf.: 4695 3535  
Fax: 4695 3500  
e-mail: bladet@dbio.dk

[www.dbio.dk](http://www.dbio.dk)

**REDAKTION**  
Jytte Kristensen,  
ansvarshavende redaktør

**STILLINGSANNONCER**  
Pia Vinther Christensen,  
annoncer@dbio.dk  
tlf. 4695 3535 lokal 3513

**TEKSTSIDEANNONCER**  
Dansk Mediaforsyning  
tlf. 70 22 40 88  
dbiotekst@dmfnet.dk

**DESIGN, PRODUKTION  
OG TRYK** Datagraf  
Trykt på Miljøpapir

**OPLAG 6.800**  
Udkommer hver måned

**FORSIDE**  
Lars Aarø

Ti sluttet Dansk Fagpresseforening og Fagpressens Medie Kontrol.

Artikler i "danke bioanalytikere" dækker ikke nødvendigvis redaktionen/ Danske Bioanalytikeres synspunkter. Eftertryk kun tilladt med kildeangivelse, dog ikke i erhvervsmæssig sammenhæng.

**AFLEVERINGSFRISTER**  
Sidste frist for aflevering af redaktionelt stof og annoncer er klokken 12.00 på dagen for deadline. Denne frist kan ikke overskrides.

**Nr. 09** udkommer 1. september 2012  
frist: 14. august  
**Nr. 10** udkommer 29. september 2012  
frist: 11. september  
**Nr. 11** udkommer 3. november 2012  
frist: 16. oktober

# En stærk kombination til måling af akutparametre

## ABL90 FLEX

- 17 målte parametre, inklusive laktat og bilirubin
- Op til 30 prøver i timen
- Måler på kun 65 µl blod
- Prøveresultat på bare 35 sekunder
- 2 forbrugsvarer, minium vedligeholdelse
- Maksimal opetid - altid klar
- Fuld dataudveksling
- Fuld remote support



## AQT90 FLEX

- Analyse af hjerte-, koagulations-, infektions og graviditetsmarkører fra en enkelt prøve
- Op til 30 prøver i timen
- Overlegen analytisk præcision
- Automatiseret opblanding og måling
- Ingen kontakt med blod eller affald
- Fuld dataudveksling
- Fuld remote support



**Kommentér Bert Asbilds  
leder på [www.dbio.dk](http://www.dbio.dk)**



# Lad os styrke sundhedssektoren med tillid og indflydelse

## LEDER

Så er det nu, hvis I vil være med til at forme den overenskomst, vi i dbio sammen med Sundhedskartellet skal forhandle hjem med arbejdsgiverne hen over vinteren.

Som det fremgår af interviewet med mig i dette nummer af bladet, er der en række temaer på dagsordenen, som tillidsrepræsentanter i organisationerne allerede har udvalgt til yderligere diskussion. Lønnen er stadig det helt konkrete emne. Denne gang vil vi imidlertid også forsøge at forpligte arbejdsgiverne på – sammen med os – at være med til at nyskabe en sundhedssektor baseret på tillid og indflydelse – reel medarbejderindflydelse. Både på udformningen af eget arbejdsliv og på de strategiske beslutninger, der tages længere oppe i systemet.

Efter mange år med stigende produktivetskrav, udmattende strukturændringer og en mere end 20-årig tradition for New Public Management – med målinger, kontrol og meget stram budgetstyring – kan begge dele, tillid og indflydelse, ligge på et meget overskueligt sted.

Vi tror imidlertid stærkt på, at det er her, guldet skal findes i fremtiden. I en moderne erhvervsvirksomhed bidrager medarbejdere og mellemledere til at tage vigtige beslutninger – ja, til selve den forudgående innovation, som alle udråder som selve Columbusægget, når det gælder de næste årtiers demografiske og økonomiske udfordringer.

Gode ledere ved, at det er tåbeligt at tromle beslutninger hen over hovedet på medarbejderne. Når det nu er dem, der skal bære forandringer igennem, er det helt afgørende at have fodfolket på sin side. At have hørt deres forslag, indvendinger og sikret sig deres opbakning til den bedst mulige strategi. Og i det mindste forstå, hvorfor medarbejderne evt. finder en løsning uigenomtænkt eller uholdbar.

Det fordrer tillid fra ledelserne på sygehusene at inddrage medarbejderrepræsentanter og give fx ledende bioanalytikere det albuerum, der skal til for at udøve egentlig ledelse på afdelingsplan.

Men der er netop penge i tillid. Mange undersøgelser har igennem tidens løb peget på, at jo mere indflydelse en person har på sit arbejdsliv, jo mere arbejdsglæde og jo højere produktivitet; målt i antallet af sygefraværdsdage fx. Tillid og indflydelse fra ledelsens side kan ved forhandlingsbordet veksles om til engagement, initiativ og lavere fravær hos medarbejderne.

Det er ikke bare win-win. Men win-win-win, da også borgerne – som patienter og pårørende – kommer til at nyde godt af en sundhedssektor, hvor medarbejderne føler sig værdsat, hørt og aktivt bidragende.

### **BERT ASBILD**

FORMAND FOR DANSKE BIOANALYTIKERE

# DANSKE BIOANALYTIKERE SKAL VÆRE HELT FREMME I LØBESKOENE

Tekster fra kongressen // Helle Broberg Nielsen, Journalist og Jytte Kristensen, redaktør // Lars Aarø // Fotograf

## dbio – fremtidens fagforening:

De mundtlige beretningsindlæg fra de tre formænd stillede skarpt på de områder, som allerede i denne kongresperiode har haft morgendagen som horisont.

Hvis der var ét samlende fokus, dbio's formand og to næstformænd var enige om at fremhæve, da de tirsdag formiddag aflagde deres mundtlige beretninger, var det behovet for at arbejde for foreningens synlighed. Fra hver sin vinkel og med hvert sit rationale.

Hvor Bert Asbild lagde ud med at pointere vigtigheden af at tale faggruppens indsats op og dokumentere dens værdi i sundhedssektoren i tilknytning til forhandling af løn og arbejdsvilkår, talte Camilla Bjerre om, hvordan synlighed – indadtil og udadtil – i sig selv skal være med til at sikre fortsat rekruttering til uddannelsen og fastholde de uddannede i fællesskabet omkring fagforeningen. Vi ved, at de unge faktisk gerne vil været en del af fællesskabet og deltage i aktiviteter, sagde hun. Lotte Gaardbo skitserede fagets udviklingsperspektiver med bl.a.



”diagnostisk samarbejdspartner” som omdrejningspunkt.

Bert Asbild rapporterede fra arbejdet for at bevare den danske aftalemodel, som er under pres fra mange sider. Nu også af den økonomiske krise. Den indsats foregår både herhjemme, primært via Sundhedskartellet og FTF, men også i nordisk og europæisk regi.

”Vi har på begge sider et bundet forhandlingsmandat. Det har været hårdt ved OK 08. Det bliver det også næste gang. Men nu er vi bedre forberedt,” lovede han.

Camilla Bjerre:

”Vi skal være bedre til at ’prale’ med dét, vi kan. Ikke mindst er kendskab til faget i offentligheden en forudsætning for, at unge får øje på det og vælger det som uddannelsesvej,” sagde hun.

For Lotte Gaardbo er det allerede nu på høje tid, at bioanalytikere indstiller sig på at skulle arbejde i helt nye strukturer og inden for job, der muligvis endnu ikke eksisterer. Her er udfordringerne ikke mindst teknologiske, hvor telemedicin byder på både tab af job, når ana-

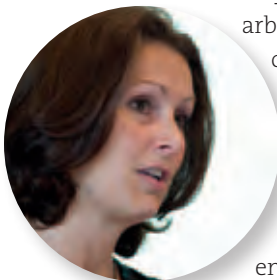
lyserne flytter hjem til patienterne eller til udlandet, og på endnu ukendte opgaver.

”Vi har en vision om en professionsudviklingsstrategi. Den er måske ikke lige så storslået, som da præsident Kennedy lancerede det amerikanske rumprogram i 1960’erne og lovede at sætte en mand på månen ti år efter. Det skal begynde med, at vi alle sammen tror på det. Vi skal have professionsselvværd,” lød hendes appel.

Det var Lotte Gaardbos sidste kongres som næstformand. I stedet indtræder Martina Jürs, der selv gik på talerstolen efter beretningsafleggelsen:

”Jeg er stolt af at være bioanalytiker. Jeg øver mig i at sige, at jeg er bioanalytiker. Det gør mig stolt, når jeg er sammen med sådan en forsamling som jer.

Men vi skal stadig arbejde hårdt for at få indflydelse. Bioanalytikerne skal tage træskoene af og få løbeskoene på!”



**DANSKE BIOANALYTIKERES KONGRES 2012  
12. OG 13. JUNI I VEJLE  
LÆS SIDE 6-25 HER I BLADET**

**Bert Asbild opfordrede på sin første kongres som dbio's formand de delegerede til at betragte Pinocchio som debattens maskot.**

„Som I ser, har jeg valgt Pinocchio som symbol for denne kongres: 'Der er

ingen bånd, der binder mig'. Så jeg vil opfordre jer til at slippe snorene, der skal også være plads til det anderledes, det skæve,” sluttede Bert Asbild sin velkomst.





Formand Bert Asbild instruerede de delegerede i, hvordan de skulle bruge den elektroniske afstemningsboks. Som prøveafstemning stemte de om, hvilken morgensang, de ville synge.

## EN PAPIRLØS KONGRES

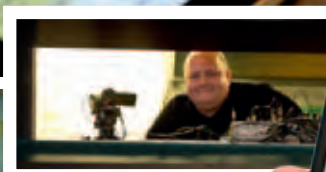
Kongresdirigent Josephine Fock holder skarpt øje med skærmen foran sig. Nu tikker forslag og stemmemuligheder frem på salens storskærme.

Josephine løfter blikket fra skærmen: „I må stemme NU!“ Og et minut senere: „Afstemningen slutter NU“.

Det skramler, når de 119 delegerede lægger den elektroniske afstemningsboks fra sig på bordet, efter at have trykket ja, nej eller ?. Sekunder efter vises resultatet i søjler med stemmetal i procenter, og dirigenten kan konkludere: „Forslaget er vedtaget“.

Det var første gang i foreningens historie, at de farvede afstemningssedler ikke kom i brug. Alle afstemninger foregik elektronisk styret fra et kontrolbord med IT-kyndige fra dbio's sekretariat.

I det hele taget levede kongressen på det elektroniske område op til temaet „Fremtidens fagforening“. Beretningen udkom kun elektronisk. De mundtlige beretninger var suppleret af billeder på storskærm, og et kamerahold optog video under Open Space ..... som til gengæld byggede på noget så gammeldags som direkte meningsudvekslinger mellem mennesker med noget på hjerte.



# 5 INTENSE TIMER I OPEN SPACE

De 119 delegerede deltog med entusiasme i en nyskabelse på kongressen. "Open space" er et selvorganiserende møde, hvor deltagerne selv bestemmer, hvad de vil snakke om, og hvordan de vil snakke om det.

"Open space" på kongressen resulterede i hele 64 sider med ideer og forslag til, hvad dbio skal gøre for at være vigtig for medlemmerne i fremtiden.







Loa Gottlieb fra konsulentfirmaet Alt for Kreativ introducerede deltagerne til "open space". En alternativ kongresform, der er opfundet af canadieren Harrison Owen i 1980'erne. Owen havde planlagt en kongres, og mente selv, at den gik forrygende. Men det gjorde deltagerne ikke...

„Deltagerne havde ikke syntes, at kongressen var særligt interessant. „Jo, der var én ting, de kunne lide – pauserne. Og hvorfor det? Jo, i pauserne kan man snakke om det, man har lyst til at snakke om, og med dem, man har lyst til at snakke med. Og det er det, I skal opleve nu. Én lang kaffepause,“ forklarede Loa Gottlieb.



Deltagerne i "open space" definerer selv de emner, de gerne vil snakke om. På gulvet ligger papirark, som enhver er fri til at skrive sit forslag på. Forslagene sættes op på en tavle med 12 tal. Hvert tal repræsenterer en diskussionsgruppe, og deltagerne kan komme og gå i grupperne, som de har lyst til.

## Hvad skal dbio gøre for at være vigtig for medlemmerne i fremtiden?

- Undervisere på afdelinger kunne have "gæstestuderende", når der ikke er andre studerende i afdelingen.
- Man kunne udvikle uddannelsesprogrammer, hvor vi slår os sammen med andre faggrupper; fx radiografer og billeddiagnostik.
- Vi skal have en fleksibel master med fagspecifikke moduler.
- Socialrådgiveren skal opkvalificere repræsentanterne.
- Artikler i fagbladet om stress.
- Karrierecoaching også for ledige.
- dbio skal skabe mulighed for specialuddannelse på linje med sygeplejersker.
- Ligelønnen skal på bordet.
- Styrk samarbejdet mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.
- Vi skal have et visitkort, som fortæller, at vi nu hedder bioanalytikere, som vi kan give til sygeplejerskerne.
- dbio skal gøre os kendte og anerkendte.
- Lav gode senioraftaler, så de ældre bliver på arbejdsmarkedet.
- Studerende skal være stolte over at være bioanalytikere.
- Hvordan sætter vi os selv på dagsordenen?
- Arbejde for at højne den faglige stolthed.
- Involvere de studerende i at tegne fremtidens fagforening.



“Open space” foregik over fire runder, hver gang med 15 nye emner. Deltagerne valgte selv det emne, der interesserede dem mest, og en i gruppen tog referat. Nogle diskussioner trak mange deltagere, andre en lille håndfuld.

## Sommerfugle og humlebier



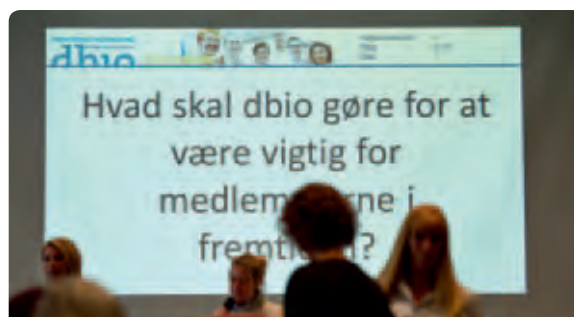
Deltagerne i kan benytte sig af Law of the Two Feet, dvs. at man går derhen, hvor man har lyst til at bidrage.

“Man kan være en sommerfugl, som flager fra blomst til blomst, eller en humlebi, som summer rundt på samme sted,” som konsulenten Loa Gottlieb forklarede.

Kun få benyttede sig af den frihed.

“Det var så spændende i de grupper, jeg var i, at jeg aldrig nåede at lette som sommerfugl,” fortalte en deltager, mens en anden havde oplevet, at det kunne være svært at komme ind i etablerede grupper.

Læs alle ideer, og se video fra “open space” på [www.dbio.dk/kongres](http://www.dbio.dk/kongres)



- dbio skal arbejde på at få flere seniordage via overenskomstforhandlingerne.
- HB møder skal web-transmitteres.
- Hvordan får lederne indflydelse i dbio?
- Bliv gode til at koordinere de gode historier, så erfaringer udveksles så hurtigt som muligt. Vi behøver ikke alle opfinde den dybe tallerken.
- Vi skal hele tiden tilpasse os, og etikken skal følge med.
- Etabler et akut-team ift. trivsel, der kan træde til, når problemet opstår, og inden det går i hårdknude.
- Husk at invitere studerende til arrangementer.
- dbio skal fastholde de gamle, der er pensioneret.
- Hvordan får medlemmer indflydelse på prioriteringen af rådige midler?
- Vi har været for flinke og ikke beskyttet vores profession.
- dbio skal være forudseende mht. faglig udvikling.
- Særnumre af fagbladet, som “Patienten og bioanalytikeren” er super. Det synliggør faget overfor patienter og brugere.
- dbio skal lobbye for højere adgangskrav til uddannelsen.
- Kan bioanalytikere være med til at sikre, at blodprøvesvar/andre svar ikke forsvinder?

**Dette er kun et lille udpluk af idébanken. Se resten på [www.dbio.dk/kongres](http://www.dbio.dk/kongres)**

## VORES KERNEFAGLIGHED SKAL SÆLGES BREDT

Nu skal der ske et ordentligt ryk fremad i processen med at få bioanalytikernes kernefaglighed

synliggjort og anerkendt i sundhedsvæsenet. I den forbindelse kan det være nødvendigt at få eksterne eksperter ind for at "brande" det særlige, der kendetegner bioanalytikernes kompetencer, sådan som de blev kortlagt i Professionsidentitetsprojektet og siden manifesteret i begrebet "den diagnostiske samarbejdspartner".

En næsten enstemmig kongres – 97,4 af de afgivne stemmer – stemte for et forslag fra **Evy Ottesen, Lise Buchardt** og **Susanne Peder-**

**sen** fra dbio-Hovedstaden.

Evy Ottesen var på podiet for at give deres bidrag nogle bemærkninger med på vejen. Hun refererede bl.a. til den evige middagskonversation, hvor ens bordherre/-dame spørger til, "hvad man laver" – og når at gå kold over såvel fagbetegnelse som en meget lang og meget omstændelig opgavebeskrivelse.

"Derfor har vi brug for den dér ene sætning, der kan brande vores kernefaglighed. Og det skal vi have folk udefra til at gøre; vi er nok blinde for det selv," opsummerede hun.

Der var flere led i forslaget, bl.a. også, at "dbio skal arbejde for at etablere et kompetencegivende uddannelsesforløb for den diagnostiske samarbejdspartner (svarende til anæstesiuddannelsen for sygeplejersker)," som det hed i forslaget.

Indskuddet i parentes fik **Marianne Martiny Schou** fra

Region Midtjylland til at indvende, at den ambition ikke "har gang på jord".

Forslagsstillerne slettede tilføjesen, og forslaget blev derefter stemt hjem.

## LABORANTVILKÅR SKAL UNDER LUPPEN

Har "medlemmer med anden faglig baggrund end bioanalytikeruddannelsen" rimelige forhold med hensyn til fx opkvalificering, efteruddannelse og lønindplacering?

Det spørgsmål, der var afsæet for en henstilling til kongressen, blev allerede rejst i forbindelse med formændenes mundtlige beretninger på kongressens første dag og var desuden et tema i "open space"-sessionerne.

**Hanne Bonde**, regionsformand i dbio-Syddjylland, havde lagt ud og varmede dermed op under henstillingen fra **Heidi Thaarup**, delegeret fra hendes egen region: "dbio bør se på forholdene for laboranter", som den helt korte version lød. Henstillingen blev vedtaget.

Der var begge dage enighed om, at kolleger, der er ansat på laboratorierne under kategorien "laboranter", skal behandles ordentligt; de skal ikke være "yoyo-medarbejdere", som næstformand **Lotte Gaardbo** bemærkede; en arbejdskraftreserve, der kan hyres og fyres i henhold til graden af arbejdsløshed blandt uddannede bioanalytikere.

"Nu er det heldigvis ikke en fagforerings opgave at fyre nogen som helst;" som Hanne Bonde tørt bemærkede.

Men forskelle i uddannelsesniveau, kompetencer, arbejdsområder og adgang til enten trinforhøjelser i overenskomsten eller tillæg via lokallønsmidler giver grobund for utilfredshed på arbejdspladserne.

"Hvad gør dbio egentlig for os?" er en reaktion, som både ledere og tillidsrepræsentanter møder hos mange af de medlemmer, der ikke mener, at de får ret meget for deres kontingentkroner.

Formand **Bert Asbild** mindede om, at det ikke er noget nyt, at dbio har skullet forholde sig til medlemmer med anden uddannelsesbaggrund.

"Hvis der opstår et A- og et B-hold, så

skyldes det nok først og fremmest forhold på den enkelte arbejdsplads. Vi skal i al fald sørge for at belønne laboranterne med den samme form for anerkendelse, som bioanalytikerne selv efter-spørger. Og vi skal løbende få dem efteruddannet, arbejde for, at de kan få merit og komme på bachelorniveau," sagde formanden, der dog ikke ville binde sig op på overenskomst-løfter. Lokale løsninger via det 'økonomiske råderum', som blandt andet består af tilbageløbsmidler fx fra ældre medarbejdere, der går på pension skal naturligvis i spil til gavn for alle vores medlemmer på laboratoriet,"

Netop manglen på penge til at honorere de nye medarbejdere har skabt frustration hos **Annelise Olsen**, dbio-Syddanmark og ledende bioanalytiker på Klinisk Patologisk Afdeling på Odense Universitetshospital – en af de arbejdspladser, der før krisen ansatte flere laboranter.

"På min arbejdsplads er der ca. 10 procent ansatte, der kun var fuldgældige på nogle områder, da de blev ansat. Det har vi rådet bod på med optræning og ved at køre nogle obligatoriske uddannelsesforløb. Det betyder altså, at jeg nu har dygtige medarbejdere, der ikke kan indplaceres på samme niveau som bioanalytikere, og som er meget utilfredse. Specielt når de kan se, at deres kolleger rykker til trin 6, og de selv ikke kan nå videre. Der er heller ikke lokallønsmidler til at rette op på det. Jeg kan konstatere, at det med indplaceringen er blevet 'tryllet' ud af henstillingen. Men lad os nu tage den diskussion! Hvis vi ikke kan behandle dem ordentligt, synes jeg faktisk, at vi skal overveje, om det er på tide at sige farvel og tak. Det andet kan vi ikke være bekendt," argumenterede hun. Men støttede dog indstillingen i den fremlagte form.

Det blev også drøftet, hvorvidt det indebærer et fagligt identitetsproblem, når bioanalytikerfaget netop er i fuld gang med at brande sig på sin kernefaglighed, at der er medlemmer, der er udsprunget af andre faglige kulturer.

**Birgitte Scharff**, formand for dbio-Hovedstaden, var den, der udtrykte det klartest:

"Vi skal ikke være så berøringsangste,





at vi slet ikke må sige, at der er forskel på de grupper, vi har taget ind. Med laboranterne er der ingen problemer. Men SOSU'er har jo ikke en chance for nogensinde at blive bioanalytikere. Vi er bioanalytikere! Det er ren 'hensynsbetændelse', når vi ikke vil tale om, at det er sådan. Vi skal kunne diskutere, hvor mange forskellige faggrupper vi kan rumme."

**Britta Mølgaard**, formand for dbio-Nordjylland, har også dilemmaet helt inde på livet i sit lokalområde, hvor der også er kommet et større antal SOSU-assistenters ind på laboratorierne.



"Det er altså ikke optimalt, at vores fag blev 'indtaget' på den måde, eller at det skete så massivt og pludseligt. Men nu er de altså vores medlemmer. Så skal vi sørge for, at de får den oplæring, der skal til. Desværre er der ikke penge i lokallønsmidlerne til alle, der burde have det, heller ikke til bioanalytikerne. Vi har virkelig brug for den lokalløn!"

**Hvor mange?**

Da tallet toppede i 2010, var over 500 medlemmer i dbio ansat i laborantstillinger, hvilket var en stigning fra ca. 100 før 2005. I dag vurderes tallet at være faldet til et sted mellem 400-500. Der har tidligere hovedsageligt været tale om industrilaboranter, beskæftiget inden for patologi og mikrobiologi. Men den massive mangel på uddannede bioanalytikere i årene op til finanskrisen betød, at en del SOSU-assistenters blev ansat på fortrinsvist klinisk biokemiske afdelinger.

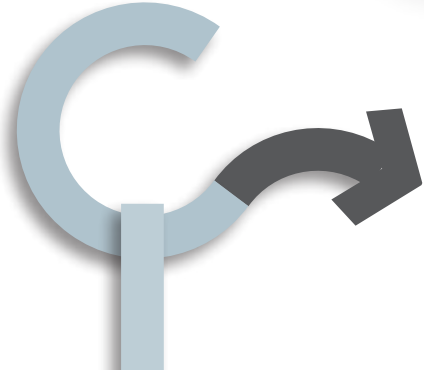
Grænseaftalen med FOA, der blev indgået i 2006, blev fornyet i 2010. Aftalen sikrer, at de nye kolleger bliver behandlet på lige fod med andre ansatte som laboranter på dbio's overenskomst, bl.a. med hensyn til kompetenceudvikling og lønindplacering.



**ER dbio SOM dbio SKAL VÆRE?**

Kongressen vedtog et forslag om i den kommende kongresperiode at evaluere, om Danske Bioanalytikeres struktur er optimal i forhold til de opgaver, der skal løses i fremtiden. Forslaget var fremsat af hovedbestyrelsen.

Blikket skal ikke udelukkende rettes mod antallet af politisk valgte, antal af udvalg, arbejdsområder og fordeling af disse, men også klarlægge, hvilke opgaver dbio skal løse, og hvilke opgaver dbio ikke skal løse.



**NEJ TAK TIL SUNDHEDSFORBUND**

Efter en såkaldt SWOT-analyse af styrker, svagheder, muligheder og trusler, har dbio's hovedbestyrelse vurderet, at tiden ikke er til at give sig i kast med at oprette et sundhedsforbund. Det var 99 procent af de delegerede enige i, da de tastede deres svar ind.

På sidste kongres stillede to delegerede fra dbio-Hovedstaden forslag om, at der blev arbejdet for at se på perspektiverne om at slå organisationerne på sundhedsområdet sammen.

Formand **Bert Asbild** forklarede, at erfaringer fra Norden har vist, at det kan være svært at fastholde medlemmer, hvis man ikke har en klar faglig profil.

"Desuden har der ikke være interesse for idéen i de øvrige organisationer; og det er jo svært at blive gift med nogen, der ikke vil giftes. Vi satser i stedet på at udbygge samarbejdet i Sundhedskartellet. Der er forskel på, om vi er et forhandlingsfællesskab og så medlemmer af en sundhedsorganisation. Vi kunne nemt ende med bare at blive stemmekvæg i et stor forbund," sagde han.

## STUDERENDE VIL MINDSKE FRAFALD PÅ UDDANNELSEN

De Studerendes Udvalg havde et forslag med på kongressen om, at dbio i den kommende kongresperiode skal undersøge, hvilke faktorer der gør, at de unge fuldfører deres studium og ikke dropper ud undervejs. Studerende fra Odense **Mette Brandt Erichsen** begrundede forslaget:

"11 procent af medlemmerne i dbio er i dag over 50 år, og det kan ende med, at der ikke er nok bioanalytikere, når vi sammenholder afgang fra faget med tilgangen af færdiguddannede." Formand **Bert Asbild** bakkede op: "Jeg er glad for, at de studerende selv er opmærksomme på, at det er vigtigt at fastholde de studerende. Vi er interesserede i, at alle kvalificerede fuldfører uddannelsen."

Det fik bioanalytiker **Lone Bojesen** fra dbio-Hovedstaden på talerstolen.

"Lad os udarbejde analyser over, hvorfor de studerende falder fra, men vi skal ikke slække på kvaliteten. Som det er i dag, kan 50 procent på bioanalytikerstudiet ikke læse og forstå dansk. Det betyder fx, at de ikke kan læse instrukserne. Vi skal ikke fastholde alle for enhver pris," sagde **Lone Bojesen**, hvilket affødte klapsalver fra salen.

dbio's næstformand, **Lotte Gaardbo**, gjorde opmærksom på, at frafald ikke kun handler om intellektuelle kompetencer. Hun sagde:

"Der er mange årsager til, at studerende falder fra. Sociale forhold, arbejdsmiljø i uddannelsen med mere kan også spille ind."

Den bold greb en anden underviser fra dbio-Midtjylland, **Marianne Martiny Schou**.

"Vi har rigtig mange dygtige studerende, og de er vores alle sammens studerende. Vi skal også se på, hvad vi på arbejdspladserne kan gøre for at fastholde dem," appellerede hun.

Forslaget fra de studerendes udvalg blev vedtaget med 105 stemmer for og 7 imod.



## PÅ STUDENTERKONTINGENT I TO MÅNEDER EFTER EKSAMEN

Nyuddannede bioanalytikere står efter deres eksamen i den situation, at deres indtægt – SU – skifter fra at være forudbetalt til at være bagudbetalt, når de får job eller kommer på dagpenge.

Det var baggrunden for et forslag om at lade nyuddannede fortsætte på det lave studenterkontingent (120 kr. pr. kvartal) i to måneder efter deres eksamen. Med den underlæggende pointe, at det ville være ærgerligt, at medlemmer melder sig ud af dbio på grund af en forbigående dårlig økonomi. Muligheden for, at de ikke får sig meldt ind igen, er en reel risiko.

Forslaget var stillet af **hovedbestyrelsen** og blev vedtaget.

## LEDERPJECE SKAL OPDATERES

dbio's lederpjece "Ledelse med mange rum" fra 2005 trænger til en revision set i lyset af den rivende udvikling, der er sket på lederområdet, mener **Susanne Pedersen** og **Martina Jürs** fra dbio-Hovedstaden. De havde stillet forslag om, at dbio udarbejder en ny lederpjece.

"Den nuværende pjece er en rammepolitik, hvor der blandt andet står, at lederen selv er med til at definere, hvad god ledelse er. Skal dbio ikke også mene noget om, hvad god ledelse er for bioanalytikere?" spurgte Martina Jürs.

Den nye pjece skal som minimum suppleres med tre nye emner:

- Retræteordninger for ledende bioanalytikere
- Pjecen skal understøtte tillidsrepræsentanters forståelse for ledelsespolitik
- Projektledelse er også ledelse.

Forslaget blev vedtaget.





## FOKUS PÅ LEDERNES INDFLYDELSE I dbio



Danske Bioanalytikere skal – fortsat – være en helhedsorganisation, hvor også fagets ledere føler sig repræsenteret og har indflydelse. De indflydelsesmuligheder bør dbio definere i den kommende kongresperiode – passende i forbindelse med den forestående strukturdebat i dbio.

Således en henstilling fra Annelise Olsen, Hanne Bonde og Solveig Dein Kjeldgaard, dbio-Syddjylland.

I begrundelsen for henstillingen pegede forslagsstillerne på, at hvor de menige medlemmer via deres tillidsrepræsentant kan øve indflydelse, står lederne isoleret, da de på grund af et stort arbejdspress ofte har svært ved at få tid til at engagere sig i det organisatoriske arbejde i regionen – det, der ellers er den mest direkte vej til indflydelse. Vejen til en plads i dbio's hovedbestyrelse går ganske enkelt gennem en plads i regionsbestyrelsen.

**Annelise Olsen**, der selv er leder:

”Det er åbenbart blevet min opgave at tale de ’marginaliseredes’ sag; men hvis man i dbio ønsker at, lederne stadig skal være med til at præge dbio, skal vi også have indflydelse. Det er et adelsmærke for en organisation at være en helhedsorganisation.”

Det var der bred enighed om; forslaget blev vedtaget.

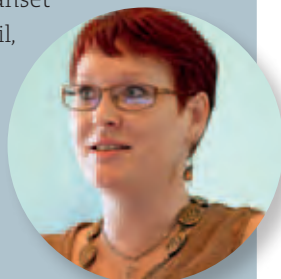
## DIREKTE ADGANG TIL KANDIDATUDDANNELSER

Bioanalytikere og andre med en professionsbachelor skal i dag gennemføre en suppleringsuddannelse, før de kan blive optaget på et kandidatstudium på universitetet. Angiveligt fordi universiteterne mener, at der indgår for meget praktik i uddannelserne til, at de kan ligestilles med en bacheloruddannelse fra et universitet. Det er noget vrøvl, og derfor bør kravet om suppleringsuddannelse fjernes, mener ledende bioanalytiker Susanne Pedersen og bioanalytikerunderviser **Lone Bojesen**.

Pedersen og Bojesens forslag er i øvrigt ved at blive indhentet af udviklingen. Regeringen udgav i april 2012 redegørelsen ”Større sammenhæng i det videregående uddannelsessystem”, hvor der står, at kravet om suppleringsuddannelse for professionsbachelor skal fjernes fra 2013.

Forslagsstillerne ønskede dog at fastholde deres forslag. ”Vi skal arbejde for direkte adgang uanset regeringens udspil, så vi sikrer os, at det også reelt sker.”

Forslaget blev vedtaget med stort flertal.



## UNDERVISERE I KLINIKKEN SKAL MATCHE SKOLERNES UNDERVISERE.

Bioanalytikerundervisere skal have ret til en master- eller en kandidatuddannelse, lød et forslag fra underviser Lone Bojesen og ledende bioanalytiker Susanne Pedersen fra Region Hovedstaden. Ellers kan de ikke matche deres studerende og underviserne på uddannelsesinstitutionerne, som skal have en master- eller kandidatuddannelse for at blive ansat, begrundede de.

Bioanalytiker **Ann-Britt Frøstrup** fra dbio-Hovedstaden: ”Hvis jeg tager en diplomuddannelse, svarer det til samme niveau, som jeg har nu, og så kan man som underviser ikke holde folk til ilden og gøre faget spændende.”

Lotte Gaardbo pegede på, at kravet om en master- eller kandidatuddannelse er et fælles mål for organisationerne i Sundhedskartellet.

”Vi skal arbejde sammen med de andre organisationer om at nå målet om, at de kliniske undervisere kan matche underviserne på skolerne.”

Forslaget blev vedtaget med 100 stemmer for og 12 imod.



## KURSUSTILBUD TIL ERFARNE ARBEJDSMILJØ-REPRÆSENTANTER

Kursusafdelingen i dbio vil i den kommende kongresperiode lave et kursus, der henvender sig til arbejdsmiljørepræsentanter, AMiR'er, der har gennemført basisuddannelsen for flere år siden.

Arbejdsmiljøet, der også var et centralt emne under kongressens "open space"-del på dag 1, kom i bogstavelig forstand på dagsordenen under behandlingen af forslag på andendagen.

dbio-Hovedstaden havde fremsat et forslag om, at der oprettes et specialmodul for de AMiR'er, der har mange år på bagen i tillidshvervet. Forslaget blev præsenteret på talerstolen af Nina Ilsøe, der netop er en af den slags, og som mener, at der må være en opkvalificering af dem, der holder ved i så mange år.

"Jeg har haft armene over hovedet lige siden i går, hvor der allerede var

meget fokus på arbejdsmiljøet. Jeg har af den grund faktisk haft ret svært ved at få sovet i nat," sagde hun muntert med armene hævet til jubel.

I forslagsstillernes begrundelse lød det bl.a., at der er mange nye udfordringer med hensyn til arbejdsmiljøet i disse år – ikke mindst det psykiske – og det er derfor relevant, at den organisatoriske uddannelse bliver ud-

bygget på den led, så de erfarne får ny viden.

Det kunne evt. ske i samarbejde med de øvrige organisationer i Sundhedskartellet. Til den direkte opfordring gik dbio's næstformand,

**Camilla Bjerre**, på talerstolen.

"Vi har allerede spurgt i Sundhedskartellet, og de har sagt nej," kunne hun oplyse.

Hovedbestyrelsen støttede da heller ikke forslaget, da det i forvejen planlægger at arbejde intenst med arbejdsmiljøet, men ikke ønsker at læg-

ge sig fast på hvordan, eller hvor ressourcerne skal bruges.

Efter et vist videre argumentpres suspenderede hovedbestyrelsen kortvarigt kongressen og gik i tænkerum. Ud kom de med et ændringsforslag, der lover, at dbio i stedet vil oprette et nyt – billigt – tilbud i sit kursusprogram. Da AMiR'er har ret til halvanden dags efteruddannelse via arbejdspladsen om året, kunne den mulighed bruges passende på kurset.

**Nina Ilsøe** var på talerstolen igen:

"Jeg synes, at det her er o.k. Bare det, at arbejdsmiljøet kommet så højt op på dagsordenen, er fint. Så vi ser frem til billige kurser. Og i øvrigt: Jeg er bioanalytiker. Og jeg er arbejdsmiljørepræsentant!"

HB's ændringsforslag blev vedtaget med 100 procent af stemmerne.



## IKKE-MEDLEMMER SKAL HINDRES I AT LUKRERE PÅ dbio.dk

Skal ikke-medlemmer kunne se det samme på dbio's hjemmeside, som betalende medlemmer kan?

"Nej," mener **Vivian Caspersen** fra dbio-Hovedstaden. "Det er ikke rimeligt, at ikke-medlemmer får det samme, som jeg gør."

Vivian Caspersens oprindelige forslag lød, at alt indhold på hjemmesiden skal under log-on. Hun trak imidlertid forslaget og stillede et nyt, som lød, at kun visse dele af hjemmesiden lukkes for ikke-medlemmer.

Afgående næstformand **Lotte Gaardbo** ærgrede sig, men erkendte problemet: "Jeg hader log-in og log-on, men det er også irriterende, at vi skal lade os trække rundt ved næsen af ikke-medlemmer. Kommer de også til sammenskudsgilde uden af have noget med?"

Reaktionerne fra salen vidnede om et flertal for at lukke dele af hjemmesiden, men flere indvendte, at det skal ske på et gennemtænkt grundlag. Det må ikke blot blive lukninger, som irriterer medlemmerne, som ingen betydning har for ik-

ke-medlemmer, og som hindrer potentielle bioanalytikere i at få noget at vide om fx lønniveauer i faget, lød argumenterne.

**Anders Poulsen** fra dbio-Midtjylland stillede et ændringsforslag i form af et kompromis: Dele af hjemmesiden lukkes, men det skal være Hovedbestyrelsen, der bestemmer hvad.

Regionsformand i Hovedstaden **Birgitte Scharff** konstaterede: "Vi er så uenige i HB på det her punkt. Der er derfor ingen fare for, at ønsket ikke bliver taget alvorligt. Minimum løn og ansættelse skal under log-on."

**Britta Mølgaard**, Region Nordjylland: "Jeg er tilhænger af, at så lidt som muligt skal være under log-on. Hjemmesiden skal være optimal for alle medlemmer.

Men jeg har rykket mig, og jeg er ikke bange for, at vi ender i slagsmål i HB."

Poulsens forslag blev vedtaget med 112 stemmer for og 4 imod.





**UDDANNELSE AF POLITISK VALGTE**

Det skal være tilgængeligt og attraktivt for andre end dem, der har mange år i fagforeningsarbejdet på baggrund, at stille op til valg til regionsbestyrelserne og dbio's hovedbestyrelse. Derfor skal nyvalgte have et tilbud om organisationsuddannelse.

Forslaget, der var stillet af **Karin Vestergaard, Conni Smith og Mette Thomsen**, dbio-Midtjylland, og støttet af Hovedbestyrelsen, blev vedtaget.

Det er ikke mindst de politiske og kommunikative udfordringer, der ligger i opgaven som fagforeningspolitiker, der kræver, at de nye hurtigt klædes på til jobbet. Ligesom tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter får uddannelse, lød argumentationen i forslagens begrundelse.

Lene Fryd, dbio-Hovedstaden, var på talerstolen.

"Hvad skal det her koste? Vi sidder jo lige nu med et budget, der er begrænset. Det kan jo blive rigtig dyrt."

"Vi er meget bevidste om, at det koster noget. Men meget af det kan foregå i regionerne eller via de siddende HB-medlemmer. Det skal naturligvis tilpasses økonomien," lovede dbio-formand

Bert Asbild.



# ÆNDRING AF VEDTÆGTERNE

De vedtægtsændringer, som redaktionen vurderer har interesse for de fleste medlemmer, er beskrevet her. Du kan læse om alle ændringer på [www.dbio.dk/kongressen](http://www.dbio.dk/kongressen)

**LEDERE HAR IKKE STEMMERET VED TR-VALG**

I 2005 fik lederne i Danske Bioanalytikere deres egen overenskomst i regionerne, og lederne kan derfor ikke længere stemme ved valg af tillidsrepræsentanter. Tillidsrepræsentanter vælges af og blandt medlemmerne på en overenskomst.

Lederne repræsenteres i stedet af regionsformændene og af sekretariatet i Danske Bioanalytikere.

**IKKE-MEDLEMMER KAN STEMME VED TR-VALG**

Det er uheldigt, at ikke-medlemmer kan stemme om, hvem der skal være deres tillidsrepræsentant, mener dbio's hovedbestyrelse. Men sådan er lovgivningen, og den må naturligvis følges. Kongressen vedtog derfor, at ændre foreningens vedtægter, så der nu står, at ikke-medlemmer har ret til at deltage i afstemningen, hvis de er ansat på den relevante overenskomst; dvs. den overenskomst som tillidsrepræsentanten er ansat på.

**STUDERENDE HAR RET TIL RÅDGIVNING OG BISTAND I SAGER**

Vedtægterne har ikke været helt tydelige omkring, hvilke rettigheder studerende medlemmer har i dbio. En ny formulering slår fast, at studerende har ret til bistand i sager og rådgivning fra deres fagforening.

**REDAKTIONSUDVALGET NEDLÆGGES**

Mangeårigt medlem af redaktionsudvalget i dbio, Lene Fryd fremlagde et forslag fra redaktionsudvalget om at nedlægge selv samme udvalg.

"Redaktionsudvalget blev i sin tid oprettet som en vagthund. Fagbladet blev dengang skrevet af bioanalytikere selv, og der var fraktioner i foreningen, som bl.a. hindrede at læserbrev fra modstandere blev bragt i bladet. I dag har vi en ansvarshavende redaktør, som skal sikre, at alle, der ønsker det, bliver hørt".

Lene Fryd forklarede videre, at redaktionsudvalget med færre blade om året og nye elektroniske medier har overlevet sig selv, idet bladet kun udgør en lille del af organisationens kommunikation.

Forslaget blev vedtaget.

**MEDLEMMER SLETTES EFTER 3 MDR. RESTANCE**

Fremover vil medlemmer blive slettet, når de i tre måneder ikke har betalt deres kontingent. Indtil kongressen var restanceperioden et halvt år.

**KONGRESSEN SKAL BESTEMME FRATRÆDELSESVILKÅR**

Regionsformand Birgitte Scharff fra Hovedstaden foreslog, at kongressen skal beslutte, hvilke vilkår der gælder, når formand, næstformænd og regionsformænd stopper. Forslaget blev vedtaget med stort flertal.

**KONTINGENT FOR EFTERLØNSMODTAGERE OG PENSIONISTER**

Efterlønsmodtagere og pensionister kan selv vælge om, de vil være aktive på nedsat kontingent eller være passive medlemmer. Hvis de arbejder 8 timer eller derover om ugen, kan de dog ikke vælge passivt medlemskab af Danske Bioanalytikere. Vedtægterne præciseres nu, så det fremgår tydeligt, at skellet går ved de 8 timers arbejde.

## Hvad er det vigtigste, dbio skal arbejde for i fremtiden?



**Line Plet-Hansen (tv), bioanalytiker, Kardiologisk Pacemakerambulatorium, Gentofte Hospital og Rikke Albæk Neldahl (th), bioanalytiker, Mikrobiologisk Afdeling, Hillerød Hospital**

**Rikke:** "Synlighed er enormt vigtigt. Vi skal vise, hvem vi er, og hvad vi kan, og at vi er stolte af det."

**Rikke:** "Vi skal også være gode til at synliggøre os ude på afdelingerne."

**Line:** ""Og det skal både fagforeningen og bioanalytikerne selv arbejde med. Jeg kunne godt tænke mig, at vi bioanalytikere - ligesom sygeplejerskerne har 'behandling og pleje' - havde to ord, som definerer os som faggruppe fx 'diagnose og behandling'."

**Line:** "Ja, fx præsenterer jeg mig altid som bioanalytiker. Det er det, jeg ER."

## HÆDER & ÆRE

Kongressens første dag sluttede med overrækkelse af Medinor-legatet og dbio-prisen. Og det var to overvældede prismodtagere, som takkede efter stående klapsalver fra de 118 delegerede

### dbio-PRISEN TIL EN PROFESSIONSFRONTLØBER

Modtageren af årets dbio-pris var tydeligt helt uforberedt på, at det var hende, som havde fået prisen.



"Men efterhånden som jeg hørte Lotte Gaardbo læse begrundelsen op, gik det op for mig, at det måtte være mig, hun talte om," sagde en tydeligt rørt Evy Ottesen, ledende bioanalytiker på Klinisk Biokemisk Afdeling på Hillerød Hospital. Inden da havde afgående næstformand Lotte Gaardbo be-

grundet valget af årets modtager af dbio-prisen på 10.000 kroner, som gives til bioanalytikere, der gør en særlig indsats for faget.

"Årets modtager har altid turdet gå foran, også når det går op ad bakke. Hun er en professionsfrontløber - hun er fremsynet og arbejder for at udvikle bioanalytikernes fag og indtage nye kompetenceområder. Prisen går til Evy Ottesen, og det er en MEGET velfortjent pris," sagde fratrædende næstformand Lotte Gaardbo.

"Den allerstørste gave er næsten, at det er min afdelingsbioanalytiker og fællestillidsrepræsentant, der har indstillet mig," sagde den ledende bioanalytiker.

Evy Ottesen har gennem flere år siddet i dbio's lederråd, hvor ideen om den diagnostiske samarbejdspartner blev født.

"I dag på kongressen har jeg hørt mange tale

om den diagnostiske samarbejdspartner. Det er så dejligt, men det var aldrig sket uden dbio og lederrådet, hvor Lotte Gaardbo tør lade os ledere sprælle. Vi var voldsomt høje, da vi gik hjem fra det møde, hvor den diagnostiske samarbejdspartner blev skabt," fortalte Evy, som har arbejdet for at indføre den nye funktion for bioanalytikerne på sit sygehus.

"Begyndelsen er ved at komme ind under huden, og det sidste nye er, at den diagnostiske samarbejdspartner skal indgå i multidisciplinære team på hele Hillerød Hospital. Vi er desuden i gang med at lave uddannelsesforløb, som uddanner til diagnostiske samarbejdspartnere, så bioanalytikerne tør træde ud i det ukendte rum," sagde Evy Ottesen.

"I ved ikke, hvor stolt jeg er. Og jeg er bioanalytiker," sluttede hun.



**Holger Greisen, bioanalytiker, Klinisk Immunologisk Afdeling, Roskilde Hospital**

”Vi skal arbejde for fastholdelse og rekruttering til dbio. Fagforeningen er i modvind hos de unge, og det er svært at få dem til at melde sig ind. Og her under finanskrisen bliver det hurtigt kontingenteret til fagforeningen, der spares væk. Vi skal synliggøre, hvad man mister, hvis man ikke er medlem. Vi skal fortælle, hvor galt det kan gå, hvis man ikke er medlem. Måske endda med en lille skræmmekampagne.

Vi skal desuden arbejde med branding af dbio og bioanalytikerne og producere merchandise med dbio's logo. I øvrigt vil jeg gerne her efterlyse vores fagforenings eget logo (benzenringene, red.). Hvor er det forsvundet hen?”



**Anette Vestergaard, bioanalytiker, Klinisk Biokemisk Afdeling, Sygehus Thy-Mors, Thisted**

”Jeg tænker på, hvor vi står om 10-20 år, og hvordan vi sikrer, at vi som en lille faggruppe bliver hørt. Jeg tror, at vi skal blive bedre til at arbejde på tværs af faggrupperne. Hvis vi vil have indflydelse fx i MED og FAM, skal vi åbne os op og samarbejde med de andre i sundhedsvæsenet. Det kunne eventuelt også være ved, at dbio indgår i et større forbund. Men lad os tage skridtene et for et.”



**MEDINOR-LEGAT TIL NORDJYSK HBA1C-EKSPERT**

Afdelingsbioanalytiker Birthe Louise Gaardahl modtog Medinor-legatet på 10.000 kroner. Peter Albeck, markedschef i Medinor, overrakte prisen og læste op fra indstillingen, som er indsendt af lederne fra Klinisk Biokemisk Afdeling Aalborg:

”I sit arbejde gør Birthe en meget stor indsats for, at der altid afleveres svar med den højeste kvalitet, præanalytisk, analytisk og postanalytisk. Birthe har altid patientens krav på det korrekte svar for øje,” sagde markedschefen blandt andet.

Birthe Louise Gaardahl har siden 2011 været ansvarlig for HbA1c-analysen, og Peter Albeck

og hun kender i den forbindelse hinanden rigtig godt, idet Medinor er eneforhandler på Tosoh i Danmark. Peter Albeck kunne derfor også knytte nogle helt personlige ord til prisoverrækkelsen:

”Som nordjyde har Birthe også et solidt jysk handelstalant. Birthe sparer mange penge for sin arbejdsplads. Hun slår mig altid for nogle kroner, når vi handler,” roste Medinors markedschef og tilføjede, at han også selv er jyde.

Birthe Louise Gaardahl fortsatte i sin takketales i det jyske spor:

”Jeg er så glad og stolt over at få prisen. Som nordjyde kender jeg alt til Medinors sans for kvalitet, så sammen skal vi nok finde en god måde at bruge legatet på til gavn for Medinor, sygehuset og mig,” sagde hun. Hvortil Peter Al-

beck replicerede: ”Ja, især for dig.” Birthe Louise Gaardahl sendte også en særlig tak til sine kolleger på Klinisk Biokemisk Afdeling:

”Da jeg fik beskeden om, at jeg havde fået legatet, sad jeg på min stol og jublede. Det blev som en festdag, hvor kollegerne hev flaget frem, og jeg mærkede anerkendelsen fra dem alle sammen. ’Det har du også fortjent’, sagde de.”

Medinor-legatet uddeles hvert andet år som en hæder til en eller flere bioanalytikere, som har gjort en særlig indsats for at højne analysekvaliteten.



# SVÆRT AT SIDDE PÅ SIDELINIEN

**For første gang nogensinde indgik dbio's 'grande dame' ikke i talerrækken på en kongres, hvor hun var til stede; Inger Søndergaard måtte se med fra sin gæsteplads**



Mens en talstærk flok delegerede i en pause myldrede ud af salen til fotografering under kampråbet "Jeg er bioanalytiker", blev Inger Søndergaard siddende på sin plads på bagerste række; hun havde lovet at fortælle, hvordan det opleves for en garvet kongresdeltager og jævnlig gæst på podiet at have mistet sin taleret.

*Med hensyn til den fotografering; nu er du jo strengt taget heller ikke bioanalytiker, men uddannet laborant ...*

"Jeg er pensionist!" lyder det fra den netop afgåede regionsformand i Region Syddanmark. Som med sin karakteristiske og knastørre ironi rækker armene – halvt – triumferende i vejret med samme gestik, som på andendagen var blevet kongressens signatur.

Søndergaard har været kendt, elsket og lidt frygtet for sine ofte korte og plaffende præcise indskud i debatten; fulde af viden, vid og absolut uimponerethed.

*Det må være hårdt at sidde på bagerste række og skulle holde mund.*

"Åh, jo. Specielt her over middag, hvor kongressen for alvor gik i gang med dagsordenen. Så sidder man jo her og synes, at det er nogle TÅBELIGE argumenter – eller rettere mangel på argumenter, der har præget debatten. Så kunne man godt have lyst til ... nå, ja ..."

*... at skære igennem?*

".... Ja!"

*Men du kunne alligevel ikke holde dig væk?*

"Nej, da. Når jeg nu blev inviteret. Egentlig syntes jeg, at det hjalp lidt at få tilsendt kongresmaterialet. Siden marts, hvor jeg gik af, har jeg følt det, som om jeg bare var på en lang ferie. Da jeg så materialet, følte jeg – hold da op! – det jo er lutter

småting, der er på dagsordenen. Det var ærlig talt svært at hidse sig op over."

*Det kunne jo være, fordi du og dine kolleger i hovedbestyrelsen har overdraget et dbio, der ikke har andet end småproblemer.*

"Jamen, jeg tillader mig da også at sole mig lidt i resultatet af medlemsundersøgelsen. Den viser jo stor tilfredshed hos vores medlemmer. Så skal man jo heller ikke begynde at lave alt for meget om."

*Selve formen på kongressen er dog ret anderledes. Du deltog ikke i "open space"-sessionerne i går ...*

"... Nej. Alt det har jeg sådan set ingen mening om."

*Det er aldrig sket før, at du ikke har været på talerstolen? Eller ikke til en kongres?*

"Nej. Jeg har været til kongres hver eneste gang, de første mange år hvert andet år, her på de sidste hvert tredje, lige siden jeg startede i lokalstrukturen i 1983. På nær i 2005, hvor jeg måtte melde afbud, fordi jeg lige var blevet opereret."

*Næste gang. Bliver der sådan en?*

"Jeg tvivler på, at jeg bliver inviteret igen. Nu er det vist slut." Inger Søndergaard kom så alligevel på podiet efter interviewet. Det skete, da dbio's formand, Bert Asbild – selv rundet af Søndergaards organisationskultur, først i Fyns-kredsen og siden i Region Syddanmark – kaldte hende op til hyldest og blomsteroverrækkelse ved kongressens afslutning. Hun tog – naturligvis – også selv ordet og kvitterede for formandens tale ved at sige, at det faktisk havde været svært for hende at sidde på sidelinjen, men at hun stoler på, at de delegerede vil gøre det godt for dbio.

# BILLIGERE KONTINGENT - REALLØNSMÆSSIGT

Medlemmer af Danske Bioanalytikere slipper med det samme beløb i kontingent – 1.505 kr. pr. kvartal – de næste to år. Derefter stiger kontingentet med 2 procent. Da medlemmerne trods alt får en lille lønstigning i perioden, er der dermed reelt tale om, at kontingentet bliver lavere.

Det blev besluttet på kongressen efter et forslag fra Hovedbestyrelsen.

”Vi ønsker ikke, at vores medlemmer i en tid med økonomisk krise og reallønsnedgang oplever, at det bliver dyrere at være medlem. Medlemsundersøgelsen viste, at medlemmerne ønsker samme

kontingentsats og samme serviceniveau. Men vi kan også se, at der med de igangværende strukturændringer, og deraf afledte fusioner og frustrationer, fortsat vil være mange medlemmer, der har brug for vores hjælp. Derfor er en o-o-o-løsning desværre ikke særlig hensigtsmæssig. Vi har naturligvis forholdt os til den mulighed,” sagde formand Bert Asbild. Det sidste bl.a. som en replik til det ændringsforslag, der kom fra Vivian Caspersen og Nina Ilsøe fra dbio-Hovedstaden.

De ønskede, at dbio fastfryser kontingentet i hele kongresperioden.

Lotte Gardbo, næstformand i dbio, kunne berette om erfaringer fra bioanalytikernes verdensorganisation:

”Med samme form for berøringsangst fastholdt man også der kontingentet på et alt for lavt niveau. Det betød, at organisationen på et tidspunkt var ved at gå rigtig fallit. Bl.a. måtte daværende formand Anne Lise Madsen gå ind og regne på, hvordan en rekonstruktion kunne forløbe. Det er korrekt, at man skal holde igen med udgifterne, men ikke så meget, at der går virkelig galt,” sagde hun. Forslaget om en o-o-2-løsning blev vedtaget med 87,7 procent for og 17,3 imod.

## Ingen forhøjelse af honorarer

Kongressen vedtog, at honorarerne til dbio's formænd, regionsformænd og HB-medlemmer ikke forhøjes i den kommende kongresperiode, dvs. indtil 2015. Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

	Kroner årligt	Aktuelt i kr.:
Hovedbestyrelsesmedlemmer	23.000	25.663
dbio's formand	644.000	718.571
dbio's næstformænd	460.000	513.265
Regionsformænd	440.000	490.949
Regionernes næstformænd	23.000	25.663

## NYE FRATRÆDELSVILKÅR FOR POLITISK VALGTE

”Jeg synes, at fratrædelsesvilkårene for politisk valgte, er lige lovligt lukrative. Fx har man pligt til at søge orlov fra sit job, hvis man bliver valgt til formand, men man har ikke pligt til at gå tilbage til jobbet. Det er kun, hvis man får et nyt job, at der kan modregnes i fratrædeshonoraret. Fratrædelsesvilkårene skal ligne dem, som vores kolleger på arbejdspladserne har”, argumenterede regionsformand i dbio-Hovedstaden Birgitte Scharff, som stillede forslag om, at formænd, næstformænd og regionsformænd i dbio maksimalt skulle kunne opnå 9 måneders løn som fratrædelse.

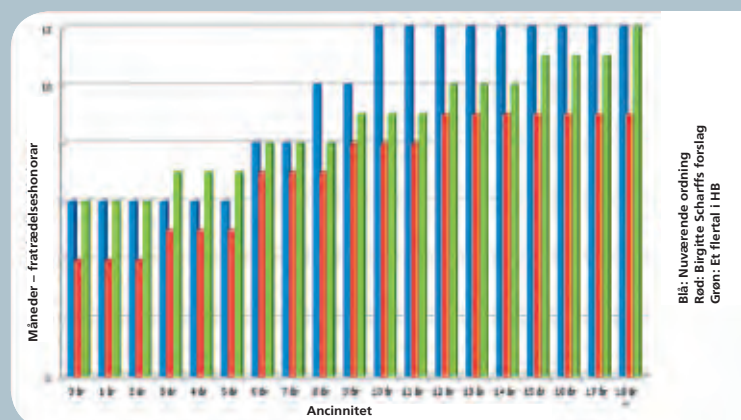
### dbio's formand Bert Asbild:

”Når man sidder som politiker, mister man faglige kompetencer. Det er svært at komme tilbage til sit bioanalytikerjob bagefter. Det er en satsning, man gør, Vi skal sikre os at fratrædelsesvilkårene er så gode, at det er muligt at starte på en frisk efter en periode som politiker,” sagde formanden og opfordrede de delegerede til at stemme nej til Birgitte Scharffs forslag.

Det blev et ændringsforslag fra et flertal i Hovedbestyrelsen

fremstille, som vandt størst tilslutning hos de delegerede. Forslaget indebærer, at fratrædelsesvilkårene både forringes og forbedres i forhold til de tidligere satser alt afhængig af år på posten. Jvnf nedenstående skema.

39 stemte for og 72 imod Birgitte Scharffs forslag, og dermed var HB's ændringsforslag vedtaget.



# DEN NYE HOVEDBESTYRELSE



**Bageste række fra venstre:** Bitten Kaanbjerg Kristensen, dbio-Midtjylland, Lone Bojesen, dbio-Hovedstaden, Britta Mølgaard, regionsformand i dbio-Nordjylland, Camilla Bjerre, 2.-næstformand i dbio, Merete Dahl Kjeldgaard, regionsnæstformand i dbio-Nordjylland, Birgitte Scharff, regionsformand i dbio-Hovedstaden.

**Midterste række fra venstre:** Martina Jürs, 1.-næstformand i dbio, Dinah Sloth Andersen, dbio-Syddanmark, Mette Thomsen, regionsformand i dbio-Midtjylland, Susan Mathiasen, dbio-Hovedstaden, Hanne Nielsen Bonde, regionsformand i dbio-Syddanmark, Jenny Heinrichs, regionsnæstformand i dbio-Sjælland.

**Forreste række fra venstre:** Solveig Dein Kjeldgaard, regionsnæstformand i dbio Syddanmark, Bert Asbild, formand i dbio, Conni Smith, dbio-Midtjylland, Anne Sørensen, regionsformand i dbio-Sjælland, Lotte Christensen, regionsnæstformand i dbio-Hovedstaden.

## TO NYE HB-MEDLEMMER OG EN NY NÆSTFORMAND



**LONE BOJESEN** er nyt HB-medlem for dbio-Hovedstaden. Lone er 44 år og bioanalytiker-underviser i Patologisk afdeling, Team Bispebjerg.



**CONNIE SMITH** er nyt HB-medlem for dbio-Midtjylland. Conni er 53 år, bioanalytiker og tillidsrepræsentant i Klinisk Biokemisk Afdeling, Hospitalsenheden Vest, Regionshospitalet Herning.



**MARTINA JÜRS** er ny næstformand i dbio, afdelingsbioanalytiker på Hille-rød Hospital. Martina Jürs er 41 år, gift, har to store børn og bor i Ålsgårde. Hun har tidligere været tillidsrepræsentant og kredsformand i Frederiksborg Amt og siddet i dbio's hovedbestyrelse i 12 år.



### DET NYE FORMANDSKAB

Camilla Bjerre, Bert Asbild og Martina Jürs er dbio's nye formænd. På kongressen var der afstemning om, hvem der skulle være 1.- og 2.-næstformand. Resultatet blev, at Martina Jürs er 1.-næstformand, og

Camilla Bjerre 2.-næstformand. Rækkefølgen af næstformændene har udelukkende betydning i en situation, hvor formanden fratræder i sin valgperiode eller er fraværende i en længere periode. I de tilfælde tiltræder 1.-næstformand som formand.

## DET ARBEJDER BERT, MARTINA OG CAMILLA MED

Formand Bert Asbild og de to næstformænd, Martina Jürs og Camilla Bjerre, står for den daglige politiske drift af Danske Bioanalytikere. Hver har sit hovedområde, hvor de er politisk ansvarlige, og hver repræsenterer dbio i forskellige fora, som hører under deres hovedområde.



### **BERT ASBILD** FORMAND, ER POLITISK ANSVARLIG FOR:

Arbejdsmarkedspolitik  
Overenskomstforhandlinger  
Rammeaftale (MED)/samarbejdsaftale  
Internationalt samarbejde (arbejdsmarkedsområdet).

#### **Formanden deltager i:**

- Hovedbestyrelsen i dbio
- Forretningsudvalget i dbio
- Arbejdsmarkedsudvalget (politisk ansvar)
- Sundhedskartellet
- FTF – kongresdelegeret
- FTF – udvalg om vækst, velfærd og beskæftigelse
- Udviklingspolitisk forum (Væksthus for ledelse)
- Pensionskassen for Sundhedsfaglige (PKA)
- Centralorganisationen af 2010 (CO10)
- Forbrugsforeningens repræsentantskab
- DANISKA
- Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation (NOFS)
- European Federation of Public Service Unions (EPSU)
- Public Services International (PSI)
- Nordisk Medicinsk Laboratoriegruppe (NML)
- European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)
- International Federation of Biomedical Laboratory Science (IFBLS).

**Bert Asbild træffes på**  
e-mail [bas@dbio.dk](mailto:bas@dbio.dk), tlf. 4695 3501.



### **MARTINA JÜRS** 1.-NÆSTFORMAND, ER POLITISK ANSVARLIG FOR:

- Fagets udvikling og efteruddannelsen
- Lederområdet
- Uddannelsesområdet
- Etik
- Patientsikkerhed
- Internationalt samarbejde (faglige område).

#### **Næstformanden deltager i:**

- Hovedbestyrelsen i dbio
- Forretningsudvalget i dbio
- Lederområdet (politisk ansvar)
- Fagligt Udvalg (politisk ansvar)
- Fagetisk Nævn (politisk ansvar)
- Arbejdsmarkedsudvalget
- Studerendes Udvalg
- Bestyrelsen i Professionshøjskolen Metropol
- SHK's Uddannelsesudvalg
- FTF – kongresdelegeret
- FTF's udvalg om uddannelse og kompetenceudvikling
- FTF's ledernetværk
- Nordisk Medicinsk Laboratoriegruppe (NML)
- European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)
- International Federation of Biomedical Laboratory Science (IFBLS).

**Martina Jürs træffes på**  
e-mail [mju@dbio.dk](mailto:mju@dbio.dk), tlf. 4695 3502.



### **CAMILLA BJERRE** 2.-NÆSTFORMAND, ER POLITISK ANSVARLIG FOR:

- Organisatorisk område
- Arbejdsmiljø og arbejdsskader
- Repræsentanterne
- Studerende
- Medlemshvervning
- Medlemstilbud
- Sociale medier.

#### **Næstformanden deltager i:**

- Hovedbestyrelsen i dbio
- Forretningsudvalget i dbio
- Organisatorisk Udvalg (politisk ansvar)
- Studerendes Udvalg (politisk ansvar)
- Arbejdsmarkedsudvalget
- Danske Sundhedsorganisationers A-kasse
- FTF – kongresdelegeret
- FTF – arbejdslivsudvalget
- FTF's ungdomspolitiske netværk
- Samarbejdsnetværk for elev- og studenterorganisationer på sundhedsområdet
- Nordisk Medicinsk Laboratoriegruppe (NML)
- International Federation of Biomedical Laboratory Science (IFBLS).

**Camilla Bjerre træffes på**  
e-mail [cbj@dbio.dk](mailto:cbj@dbio.dk), tlf. 4695 3503.



## FARVEL OG TAK FOR INDSATSEN

**På kongressen blev der sagt festligt farvel til tre garvede politikere i Danske Bioanalytikere**

**Lotte Gaardbo** valgte at gå på pension efter 12 års arbejde som næstformand i dbio. Og kongressen hyldede hendes store indsats på det faglige område med langvarig stående applaus efter de meget personlige taler:

"Det er en ære for mig at have fået en kongresperiode sammen med dig som næstformand," sagde formand Bert Asbild. "Du er åben for nutiden, du er frem-synet, og du har kæmpet for faget og for at udvikle det. Rigtig mange tak."

Lotte Gaardbo selv tog ordet: "Det er meget vemodigt, men også en god dag. Når jeg hørte alle de ting, der blev talt om i 'open space', bl.a. diagnostisk samarbejdspartner, tænker jeg: 'Yes, det nytter noget.' Når jeg har kæmpet for faget, er det, fordi det er så vigtigt at bevare vores fag."

Susanne Pedersen og Evy Ottesen hyl-dede Lotte Gaardbo med en sang og en

kæmpe plakater med nogle af hendes fag-lige mærkesager: Lederpjecen, Professi-onsidentitetsprojektet, fagetikken og ikke mindst den diagnostiske samar-bejdspartner.

"Det er en fantastisk succes, du har skabt," sagde Evy Ottesen til en bevæget Lotte Gaardbo.

### Annette Toft

"Du er en flamme, der har brændt for vores fag i 30 år. Du er ekstremt arbejdsom på fællesskabets vegne, du har betydet mere for vores kolleger, end du tror. Heldigvis bliver du på din plads som fællestillidsre-præsentant, men vi vil altid savne dig i hovedbestyrelsen," sagde dbio-formand Bert Asbild i sin afskedstale til Annette Toft, som har valgt at stoppe sit arbejde i dbio's hovedbestyrelse.



Stående applaus til de tre afgående kvinder





## TAK FOR INSPIRERENDE SAMARBEJDE



Sommertid er ferietid. En tid at slappe af i familiens skød og lade op, inden det går løs med et spændende nyt halvår for 2012.

På dbio's kongres brugte vi lejligheden til organisatorisk at berede os på fremtiden.

Vi takkede vores afgangende næstformand, Lotte Gaardbo, for hendes store indsats og bød ved samme lejlighed velkommen til næstformand Martina Jürs, hvis bidrag vi alle kan vente os meget af.

Inger Søndergaard og jeg selv trådte ud af dbio's hovedbestyrelse, og jeg ydermere af organisatorisk udvalg.

Til alle, inklusive sekretariatet, retter jeg en kæmpe tak for jeres store indsats og bidrag til udviklende debatter, nærværende kollegaskab og inspirerende samarbejde. Den energi, som I lægger for dagen, kan I være forvisset om og stolte af, rækker vidt og bredt ud i organisationen og gør en positiv forskel hver dag.

Det er samme virkelyst og energi, som overbeviser mig om, at tiden, som kommer, tegner både lys og spændende. Som fortsat FTR og regionsnæstformand i Region Midtjylland glæder jeg mig til at arbejde sammen med jer alle omkring udvikling – nu og i fremtiden.

Med ønsket om en dejlig sommer og fortsat god arbejdslyst i Kvæsthuset.

**Mange hilsner og tak  
Annette Toft**

### Inger Søndergaard

"Inger, det er faktisk tredje gang, jeg holder en afskedstale for dig; første gang ved regionens generalforsamling, anden gang ved din afskedsreception og så nu igen!" sagde Bert Asbild i en meget personlig og let drillende tale til sin tidligere regionsformand i Syddanmark, Inger Søndergaard.

"Vi savner dine anderledes vinkler, når vi er kørt fast i vores vanetænkning. Heldigvis er du stadig i kulissen – du sender gerne en mail, når der er noget i dbio, der undrer dig!!"

Og vanen tro gav Inger hurtigt igen: "Jeg sad med en lang arm dernede på tilskuerpladserne, der var MEGET, jeg gerne ville have sagt i dag – og jeg holder øje med jer."

Inger Søndergaard takker af for – muligvis – sidste gang.





# ”ARBEJDSGIVERNE SKAL HOLDE OP MED AT SE MED-AFTALEN SOM EN FORHINDRING”

Af Helle Broberg Nielsen // journalist  
Heidi Lundsgaard // fotograf

**OK 13. Sikring af købekraften er stadig nummer ét, men denne gang vil der også være et kraftigt fokus på arbejdslivets kvalitet og medarbejdernes adgang til indflydelse; Bert Asbild byder op til debat om kravene til overenskomsten**

Det bliver en svær tid at forhandle løn i, det er ingen vist i tvivl om. For Danske Bioanalytikere og de øvrige ti organisationer i Sundhedskartellet kommer en sikring af reallønnen ikke desto mindre til at stå allerøverst på prioriteringslisten forud for overenskomstforhandlingerne næste år. Det var nemlig den klokkeklare udmelding, da 1.000 tillidsrepræsentanter mødtes til et indledende OK-træf den 31. maj i Odense.

Men der var samtidig enighed om, at det er nødvendigt at møde op til forhandlingerne med nogle temaer, som også på anden måde har stor betydning for de ansatte i sundhedssektoren; krav, der ikke på samme måde koster klingende kroner, men som tværtimod tilfører sektoren værdi i form af styrket faglighed, arbejdsglæde, lavere sygefravær, øget kvalitet, som tilsammen giver højere produktivitet. Derfor står ”Medindflydelse og tillid” som overskriften på det debatmateriale, som Sundhedskartellet i denne måned udsender til alle medlemmer.

Bert Asbild står dermed foran sin anden offentlige overenskomst som dbio-formand. Og ligesom den, der blev indgået i 2011, bliver også denne runde

indledt under krisens mørkegrå skydække.

## Hegn omkring ”vores” penge

”Der vil helt klart komme fokus på temaer som medarbejderindflydelse og arbejdsmiljø i bredeste forstand. Det er der, vi kan skaffe medlemmerne nogle bedre forhold, uden at det koster arbejdsgiverne ret meget. Men lønnen er det vigtigste. Vi har som bekendt et efterslæb i forhold til faggrupper på det private arbejdsmarked med nogenlunde samme uddannelseslængde og værdiskabelse.

Vi skal derfor kæmpe for at sikre en løn, der modsvarer vores uddannelse og ansvar. Vi har dog erkendt, at den problematik ikke løses ved forhandlingsbordet; vi bliver stadig nødt til at følge ”Christiansborg-sporet” – altså få Folketinget til at bevilge en pose penge, så vi kan få rettet op på lønligheden. I debatoplægget står der, at ’købekraften skal bevares bedst muligt’, samt at der vil være ’fokus på generelle lønforbedringer til alle’. Når den økonomiske ramme er smal, er det ikke hensigtsmæssigt at skæve dele til fordel for udvalgte grupper,” siger dbio’s formand.

Til gengæld er det så endnu vigtigere at passe godt på de penge, der allerede er forhandlet hjem, pointerer han.

”Vi er i dbio også meget opmærksomme på lokallønsområdet, som vi fortsat ser et stort potentiale i. Vi vil have sat hegn omkring tilbageløbsmidlerne – de penge, der tidligere er givet i tillæg til medarbejdere, der forlader en arbejdsplads, skal blive i afdelingen og bruges til nye tillæg. Det økonomiske råderum skal ikke – hverken på afdelings- eller sygehusplan – indskrænkes. Det er penge, vi har forhandlet hjem én gang. De er vores! Og det skal konkretiseres i den kommende OK-aftale, for det er meget forskelligt, hvordan praksis er rundt omkring i regionerne,” siger Bert Asbild.

Med hensyn til ligelønsstrategien ønsker dbio, at arbejdsgiverne i regionerne nu forpligtes til, at lokale løn- og personalepolitikker bliver ligestillingsvurderet.

”I første omgang kunne vi fx få lavet en analyse af, hvordan vi konkret sikrer, at alle aftaler ligestillingsvurderes,” foreslår Bert Asbild.

## Ledelsesret og ledelsesform

I debatkataloget er medarbejderindfly-



På Sundhedskartellets OK13 konference i år i maj var medindflydelse også et hovedtema. Fotoet her er fra konferencen, hvor deltagerne i øvrigt kunne vise deres holdninger til udvalgte emner med et rødt eller grønt kort.

delse som nævnt et andet centralt tema – dels med hensyn til indflydelse på egne vagtplaner, heltid/deltid, bemanding, nedslidende rutiner og natarbejde. Alt det, der er afgørende for det gode arbejdsliv. Men også når det gælder adgangen til at præge de mere strategiske emner som økonomi og struktur, skal medarbejderne være med ved bordet. Som dbio's formand ser det, eksisterer der allerede et aldeles glimrende redskab til at sikre den form for medarbejder-involvering på ledelsesmæssige beslutninger.

"Vi har MED-aftalen, som – hvis den ellers blev brugt efter hensigten – er glimrende, som den er. Det handler ikke om, at vi anfægter 'ledelsesretten'; det er ofte det princip, arbejdsgiverne henviser til, når de mener, at MED-systemet er problematisk. Hvis medarbejderrepræsentanter reelt inddrages, når vigtige emner skal diskuteres, og beslutninger træffes, kan det ikke undgå at kvalificere beslutningsprocessen. Det er ikke ledelsesretten, det handler om – det er ledelsesFORMEN. Ledelsen skal ikke længere have mulighed for blot at skrive 'til efterretning', når et emne præsenteres på dagsordenen forud for et møde i MED-udvalget, sådan som det i stigende

grad sker. Især i disse år med mange og voldsomme strukturforandringer og besparelser er det vigtigere end nogensinde, at medarbejderne bidrager til beslutningerne. Ved OK 13 vil vi derfor have styrket indflydelsen via MED-systemet, så det kommer til at fungere efter hensigten i Rammeaftalen fra 1997," siger Bert Asbild.

Og tilføjer:

"Alle ved, at der er masser af ledelsesmæssige beslutninger, der aldrig bliver til noget. Fordi de blev truffet langt fra de medarbejdere, der skal føre dem ud i livet. Enhver moderne leder ved også, at man ikke kan lede medarbejdere, der ikke kan se en fornuft i det, lederen siger. Det er muligt, at ledelsen vil kunne argumentere med, at det tager for lang tid at skulle inddrage medarbejderne først. Jeg siger, at det tager mindst lige så lang tid *efter* ikke at gøre det. Arbejdsgiverne bør holde op med at se MED-aftalen som modspil og i stedet tage det alvorligt som det effektive ledelsesværktøj, det kunne være," siger han.

### Høj produktivitet på sygehusene

Under 3. punkt i emneprioriteringen –

"Faglighed og professionel udvikling" – er kravet om en "stærk sundhedsfaglig ledelse" netop nævnt. De fagprofessionelle ledere skal understøttes i den svære opgave at forvalte stadig strammere budgetter og samtidig skulle sørge for den medarbejdertrivsel, der sikrer et lavt sygefravær, høj kvalitet og dermed en høj produktivitet. De skal derfor have adgang til teoretisk uddannelse og sikres reel mulighed for at udøve ledelse, hedder det.

"De ledende bioanalytikere er jo også organiseret i dbio, så bedre vilkår for god ledelse kommer på den måde alle medlemmer til gode," siger Bert Asbild.

Så selvom det er smalle tider, samfundsøkonomisk betragtet, finder dbio-formanden, at det endnu en gang er nødvendigt at bemærke, at de ansatte på sygehusene allerede leverer på et højt niveau.

"Regionerne har selv dokumenteret, at der skete en produktivitetstigning på 5,8 procent fra 2009 til 2010. Det er en højere stigning end på det private arbejdsmarked i samme periode. Det bør naturligvis belønnes ved overenskomstforhandlingerne. Det er altså ikke bankdirektørerne, der fortjener en lønforhøjelse; det er os," siger Bert Asbild.



Bitten Kaanbjerg Kristensen, dbio-Midtjylland  
Martina Jurs, næstformand  
Lone Bojesen, dbio-Hovedstaden  
Britta Mølgaard, dbio-Hovedstaden  
Dinah Sloth Andersen, dbio-Syddanmark  
Mette Thomsen, regionsformand dbio-Nordjylland  
Camilla Bjerre, næstformand  
Solveig Dein Kjeldgaard, dbio-Syddanmark  
Merete Dahl Kjeldgaard, dbio-Nordjylland  
Susan Mathiasen, dbio-Hovedstaden  
Bert Asbild, formand  
Birgitte Scharff, regionsformand dbio-Midtjylland  
Conni Smith, dbio-Midtjylland  
Hanne Nielsen Bonde, regionsformand dbio-Hovedstaden  
Anne Sørensen, regionsformand dbio-Sjælland  
Jenny Irene Heinrichs, dbio-Syddanmark  
Lotte Christensen, dbio-Hovedstaden

## "MAGELØS KONGRES"

Mageløs og fantastisk! Superlativerne løb af læberne, da HB-medlemmerne evaluerede dbios kongres i juni. Kongressens overordnede tema var fremtidens fagforening, og meget foregik på en helt ny måde. For første gang var kongressen papirløs. Alt foregik elektronisk fra beretning til forslag på storskærm og iPads og afstemninger.

En anden nyskabelse var Open Space, et mødekoncept hvor deltagerne selv beslutter, hvad de vil diskutere under en samlet

overskrift, som var "Hvad skal dbio gøre for at være vigtig for medlemmerne i fremtiden?"

Alle var meget begejstrede for Open Space, og Solveig Dein Kjeldgaard fra Syddanmark fremhævede, at de 119 delegerede syntes, at de blev meget mere inddraget denne gang. Alle fik mulighed for at diskutere netop det, som interesserede dem i Open Space.

Konsulentfirmaet Alt For Kreativ, som ledede Open Space kongressen, har efter-

følgende bemærket at kun få af emnerne beskæftiger sig med fagforeningen set i et fremtidslys, som fx "Hvad er en fagforening om 10-20 år?"

Formand Bert Asbild så imidlertid de delegeredes valg af emner i Open Space i et positivt lys: "De delegerede byder ind med emner fra deres dagligdag, og i dbio arbejder vi allerede med mange af problematikkerne. Resultaterne af Open Space giver os legitimitet. Vi beskæftiger os med det, som medlemmerne er optaget af."

### GULDET FRA "OPEN SPACE" SKAL BRUGES

De 119 kongresdelegeredes diskussioner i Open Space mandede ud i et 64 sideres katalog med forslag til, hvad dbio skal arbejde for i fremtiden. HB vil arbejde videre med ideerne efter sommerferien. Forslagene til HB strækker sig vidt; fra arbejdsmiljø, synlighed, fastholdelse og rekruttering til medlemsindflydelse m.v. Læs forslagene og konsulentbureauet Alt For Kreativs opsamling på

[www.dbio.dk/kongres/open-space](http://www.dbio.dk/kongres/open-space)

### UDVALG SKAL UNDER LUP

Efter kongressen nedsætter HB de udvalg, som skal være med til at føre kongressens

beslutninger ud i livet. HB valgte at nedsætte Arbejdsmarkedsudvalget, Fagetisk Nævn og Lederrådet, som er bestemt i vedtægterne. Nedsættelsen af Fagligt Udvalg og udviklingsgrupperne afventer HB's diskussion på mødet i august. Indtil videre fortsætter de eksisterende udvalg deres arbejde.

Sammensætningen af Arbejdsmarkedsudvalget, som bl.a. arbejder med OK-forhandlinger, blev ændret. Indtil det kommende strukturprojekt måske anbefaler en anden løsning, besætter de fem regionsformænd posterne i udvalget. Beslutningen blev taget efter en længere diskussion. Nogle argumenterede for, at alle fra regionsbestyrelserne principielt skal kunne udpeges til udvalget, andre at regionsfor-

mændene er de mest oplagte, mens atter andre mente, at AMU møderne burde foregå på HB-møderne.

Ansøgninger til Organisatorisk Udvalg, Fagetisk Nævn, Lederrådet og Studerendes Udvalg kan ses her i bladet på side 29-31.

### FORSLAG TIL FTF-KONGRES

FTF holder kongres i november 2012. HB vedtog at stille et forslag om, at FTF skal undersøge, om organisationens struktur tilgodeser de små organisationers mulighed for indflydelse.

# VÆR MED I dbio's UDVALG

Der er brug for medlemmer til de udvalg og råd, som skal være med til at arbejde for at opfylde dbios visioner og mål i kongresperioden 2012-15.

## Vi skal bruge:

- Tre arbejdsmiljørepræsentanter og to tillidsrepræsentanter og to fællestillidsrepræsentanter til Organisatorisk Udvalg
- Fem medlemmer til Fagetisk Nævn
- Fem ledende bioanalytikere eller afdelingsbioanalytikere til Lederrådet.

Alle udvalg og råd refererer til dbio's hovedbestyrelse, og Hovedbestyrelsen udpeger hovedbestyrelses- og forretningsudvalgsmedlemmer, der deltager i arbejdet.

Som udgangspunkt vil der blive tilrettelagt fire møder om året i hvert udvalg, men der kan være brug for deltagelse i andre møder eller aktiviteter afhængig af opgaverne.

På denne og næste side kan du se mere om opgaverne for hvert enkelt udvalg eller råd og dbio's visioner og mål. Undervejs i kongresperioden vil hovedbestyrelsen evaluere arbejdet med opgaverne for de enkelte mål og samtidig udvalgenes opgaver og funktion.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte en af de konsulenter, som er nævnt under hvert enkelt udvalg.

## ORGANISATORISK UDVALG

### Indflydelse – synlighed – arbejdsmiljø – udvikling

Repræsentanternes opgaver er meget bredtfaavnende og spændende. På arbejdspladserne repræsenterer de kollegerne og deres interesser. Gode arbejdsforhold er et must for alle på arbejdspladsen, og i det daglige samarbejder repræsentanterne med ledelsen om at få hverdagen til at fungere bedst muligt.

I MED-udvalg eller samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg har tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter mulighed for at blive hørt og få indflydelse.

Vil du arbejde med noget af dette – og bidrage til dbio's

arbejde – så læs videre og se, om en plads i Organisatorisk Udvalg er noget for dig.

### Som medlem af udvalget kan det være en fordel, hvis du kan sige ja til nogle af disse udsagn:

- Jeg er nysgerrig – og god til at opsnappe nye tendenser
- Jeg er idérig
- Jeg er bredt orienteret og kan se ting i helheder
- Jeg har lyst til at udvikle dbio's tilbud til repræsentanterne
- Jeg har antennerne ude og fingeren på pulsen
- Jeg har lyst til at komme med input til arbejdet i Organisatorisk Udvalg.

### Og du kan fx komme til at arbejde med:

- Arbejdspladskultur
- Planlægning af årskurser for repræsentanterne
- At bidrage til at holde RepræsentantNet up to date
- Repræsentanternes vilkår og uddannelse
- Rekruttering og fastholdelse af medlemmer
- At styrke samspillet mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
- At arbejde med input og ideer fra kongressen og medlemsundersøgelsen.

Udvalgets arbejde baseres på udvalgsmedlemmernes hverdag på laboratorierne og de input, der kommer fra andre repræsentanter. Derfor skal du være indstillet på at bidrage til udvalget med både de input, du får udefra, og dine egne erfaringer og viden. Udvalget arbejder både med områder, der er vigtige for alle repræsentanter, og med mere specifikke emner for henholdsvis arbejdsmiljø-, tillids- og fællestillidsrepræsentanter.

Har du spørgsmål, kan du ringe til konsulent Anders Clemensen, tlf. 4695 3519, e-mail: [acl@dbio.dk](mailto:acl@dbio.dk) og konsulent Hedvig Hasselbalch, tlf. 4695 3521, e-mail: [hsh@dbio.dk](mailto:hsh@dbio.dk)

se mere på næste side





## FAGETISK NÆVN

### ”Etik er en del af kvalitetsarbejdet”

– professor Reidun Førde, Oslo

Brænder du for at drøfte etik og være med til at kvalificere de etiske diskussioner på laboratorierne?

Kender du ”Bioanalytikernes fagetiske Univers” og kan bidrage med indsigt og erfaringer med etiske problemstillinger i din og dine kollegers faglige praksis? Så opfordrer vi dig til at søge en plads i fagetisk nævn.

Fagetisk Nævn drøfter både de store etiske spørgsmål, som bioanalytikere og andre sundhedsprofessionelle kan komme ud for, og de daglige etiske udfordringer, du kan stå over for i mødet med et andet menneske.

Fagetisk Nævn arbejder med at formidle etiske problemstillinger og rådgive bioanalytikere, som er i tvivl om, hvordan de skal handle i et etisk dilemma.

Fagetisk Nævn forholder sig til nye tendenser i sundhedsvæsenet og på laboratorierne og til, hvilke dilemmaer udviklingen vil kunne medføre.

Har du spørgsmål vedrørende Fagetisk Nævns arbejde, er du velkommen til at ringe eller skrive til konsulent Else Marie Klærke, 4695 3512 eller emk@dbio.dk.

## LEDERRÅDET

### Lederrollen i forandring

Er du leder og interesseret i ledelse og ledelsesvilkår, så har dbio’s lederråd brug for dig.

Det skal det nye lederråd bl.a. beskæftige sig med:

- Tænke visionært, debattere og understøtte ledelse og ledelsesvilkår i regionerne
- Udvikle og tilbyde netværksdannelse for ledere
- Understøtte ledere i egen karriereudvikling
- Være vært for dbio’s Leder Forum og Ledertemadag, hvor der sættes fokus på nye ledelsesfaglige udviklingstendenser og sundhedsfaglige problemstillinger
- Styrke lederrekrutteringen samt understøtte nye ledere
- Revidere dbio’s lederpjece ”Lederskab med mange rum”.

Har du spørgsmål, kan du ringe til konsulent Kirstine Sidenius, tlf. 4695 3535, lokal 3508, e-mail kdo@dbio.dk.

### FAGLIGT UDVALG OG DE FAGLIGE UDVIKLINGSGRUPPER

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde den 22. juni at udskyde annonceringen efter medlemmer til fagligt udvalg og de faglige udviklingsgrupper. Forretningsudvalget og HB ønsker at vurdere, om strukturen af udvalg og grupper skal ændres i forhold til opgaverne i den kommende kongresperiode.

Indtil HB har besluttet strukturen, arbejder det fungerende udvalg og udviklingsgrupperne videre.

### SÅDAN SØGER DU

Skriv en ansøgning med angivelse af, hvilket udvalg du er interesseret i, og eventuelt en kort begrundelse for, hvorfor du ønsker at blive medlem af udvalget. Send din ansøgning til Danske Bioanalytikere, Sankt Annæ Plads 30, 1003 København K eller pr. mail til dbio@dbio.dk.

Ansøgningsfristen til alle udvalg er mandag **den 20. august klokken 12.00.**

Hvem der kommer til at bestride udvalgsposterne, afgøres af hovedbestyrelsen, der nedsætter udvalgene på hovedbestyrelsesmødet den 28. og 29. august.

### DANSKE BIOANALYTIKERES VISIONER OG MÅL

#### Visionen

Danske Bioanalytikere skaber værdi, indflydelse og anerkendelse for og med alle medlemmer.

#### Målene

Synliggøre medlemmernes værdi i samfundet og dermed sikre optimale løn- og ansættelsesvilkår.

Understøtte faget og professionsudviklingen, så bioanalytikerne fortsat er centrale aktører.

Være til stede på alle arbejdspladser og sikre sunde og udviklende arbejdsforhold.

Inddrage repræsentanter og medlemsgrupper i foreningens arbejde.

### REDAKTIONSUDVALGET ER NEDLAGT

På Danske Bioanalytikeres kongres i juni blev det besluttet at nedlægge redaktionsudvalget.

# KURSUSLEDER I DANSKE BIOANALYTIKERE

„At være kursusleder betyder, at jeg møder kolleger fra hele landet og holder mig selv ajour med spændende faglige emner på kurser, som Danske Bioanalytikere har arrangeret.

Dejligt med lidt andre udfordringer og afvigelser fra hverdagen i jobbet. Rart at være en del af, at 'tingene' går op i en højere enhed mellem kursister, dbio, undervisere og kursusleder“.

Lisbeth Trustrup, praksisbioanalytiker og kursusleder på dbio's faglige kurser

## Danske Bioanalytikeres efteruddannelsesafdeling søger kursusledere til perioden 2013-2015.

Kursuslederne har en central rolle i at sikre, at de faglige kurser bliver afviklet på en professionel måde.

### Som kursusleder får du:

- Medansvar for, at de faglige kurser fortsat er de bedste på markedet
- Uddannelse i kursuslederens centrale funktioner
- Personlig udvikling og værktøjer til at udvikle din lederrolle

- Faglige input fra mange sider af det laboratoriemedicinske område
- Mulighed for at udbygge dine personlige og faglige netværk.

### Vi forventer at du:

- Påtager dig at lede 1-2 kurser pr. år
- Deltager i kursuslederuddannelse, som består af et todages seminar det første år og en enkelt dag de 2 andre år
- Kan få tjenestefri med løn fra din arbejdsplads, de dage du skal være kursusleder
- Er interesseret i at skabe gode rammer for fagligt og socialt samvær mellem kursisterne.

Ønsker du yderligere oplysninger om funktionen, så kontakt konsulent Else Marie Klærke, tlf. 4695 3512 eller mail: [emk@dbio.dk](mailto:emk@dbio.dk).

**En kort ansøgning sendes til [emk@dbio.dk](mailto:emk@dbio.dk) inden den 20. august.**

**BC** Bella Center  
Copenhagen



# Scanlab

25. - 27. SEPTEMBER 2012

**EXPLORE THE CHEMISTRY  
BETWEEN PROFESSIONALS**

Sæt kryds i kalenderen nu.  
Oplev Scanlab 2012, udvid dit netværk og få ny viden på laboratoriebranchens fagmesse i Bella Center.

[scanlab.dk](http://scanlab.dk)

Tilmeld dig  
Scanlab  
KONFERENCEN  
- det er gratis at deltage.  
Se mere på [Scanlab.dk](http://Scanlab.dk)

Join the Scanlab  
CONFERENCE  
- it is free to attend.  
Read more on  
[Scanlab.dk](http://Scanlab.dk)

2  
**GO**

3  
**BE**

**ME**

5  
**ET**

6



8  
**SE**

9  
**E**

10

11  
**BC**

12  
**BU**

13  
**Y**



15  
**MI**

16  
**NG**

17  
**LE**



# REGNSKAB

## ÅRSRAPPORT 2011 - PENSIONS KASSEN FOR SUNDHEDSFAGLIGE (ALLE BELØB I MIO KR)

Koncernen			Pensionskassen	
2010	2011	Resultatopgørelse for året	2010	2011
		<b>Indtægter</b>		
1.243,2	1.253,3	Medlemsbidrag	1.243,2	1.253,3
3.245,0	2.482,4	Investeringsresultat efter pensionsafkastskat	3.245,0	2.482,4
<b>4.488,2</b>	<b>3.735,7</b>	<b>Indtægter i alt</b>	<b>4.488,2</b>	<b>3.735,7</b>
		<b>Udgifter</b>		
720,4	807,3	Pensionsudbetalinger	720,4	807,3
25,4	26,3	Administration	25,4	26,3
<b>745,8</b>	<b>833,6</b>	<b>Udgifter i alt</b>	<b>745,8</b>	<b>833,6</b>
3.742,4	2.902,1	<b>Til rådighed</b>	3.742,4	2.902,1
-1.749,1	-2.449,9	Overført til pensionshensættelser	-1.749,1	-2.449,9
-57,1	-47,0	Gruffeforsikringer	-57,1	-47,0
1.936,2	405,2	Årets resultat der overføres til egenkapitalen	1.936,2	405,2

Koncernen			Pensionskassen	
2010	2011	Balance pr. 31. december	2010	2011
		<b>Aktiver</b>		
19.288,7	24.430,8	Obligationer m.v.	19.993,5	25.326,0
10.642,8	9.329,6	Aktier	10.642,8	9.245,7
-	-	Tilknyttede virksomheder	424,3	440,7
1.536,9	10.274,6	Afledte finansielle instrumenter	1.536,9	10.274,6
1.916,2	2.043,3	Ejendomme	757,7	760,4
<b>33.384,6</b>	<b>46.078,3</b>	<b>Aktiver i alt</b>	<b>33.355,2</b>	<b>46.047,4</b>
		<b>Passiver</b>		
26.487,3	28.948,9	Hensat til pensioner	26.487,3	28.948,9
131,2	119,5	Medlemskapital	131,2	119,5
5.585,2	5.990,4	Egenkapital	5.585,2	5.990,4
512,1	7.701,9	Afledte finansielle instrumenter	512,1	7.701,9
0,0	2.819,1	Gæld til kreditinstitutter	0,0	2.819,1
668,8	498,5	Øvrige passiver	639,4	467,5
<b>33.384,6</b>	<b>46.078,3</b>	<b>Passiver i alt</b>	<b>33.355,2</b>	<b>46.047,4</b>

Ovenstående regnskab er et sammendrag af pensionskassens og koncernens årsrapport, som er revideret og påtegnet af pensionskassens revisorer uden forbehold. Årsrapporten er godkendt på pensionskassens generalforsamling den 26. april 2012. Årsrapport og skriftlig beretning kan læses på pka.dk.

## ANNONCE

### Medlemmer til bestyrelsen i Bioanalytikernes Uddannelses- og Forskningsfond

Fonden uddeler hvert år støtte til udviklings- og forskningsprojekter inden for det bioanalytikerfaglige område. Bestyrelsen består af 7 medlemmer, som bliver udpeget af Hovedbestyrelsen på dens møde sidst i august.

Bestyrelsen afholder som regel 2 møder årligt.

#### Du kan læse mere om fonden her:

<http://www.dbio.dk/forskningsfond> eller kontakte konsulent Else Marie Klærke, 4695 3512, emk@dbio.dk

Ansøgning sendes til sekretær Lone Thomsen, tho@dbio.dk  
Ansøgningsfrist 20. august.





# SØG PENGE FRA BIOANALYTIKERNES UDDANNELSES- OG FORSKNINGSFOND

Fondens overordnede formål er at være et dynamisk redskab i udviklingen af bioanalytikerfaget.

Fonden ledes af en bestyrelse på 7 medlemmer, og der uddeles midler to gange om året med ansøgningsfrist henholdsvis den 1. marts og den 1. oktober.

Fonden yder økonomisk støtte til udviklings- og forskningsprojekter i alle faser:

- Igangsættelse af udviklings- og forskningsarbejde, herunder udarbejdelse af forsøgsprotokol/projektbeskrivelse
- Udarbejdelse af pilotprojekter
- Gennemførelse af udviklings- og forskningsarbejde
- Formidling/publicering af udviklings- og forskningsarbejde
- Udarbejdelse af undervisningsmateriale
- Implementering.

Projekter kan tage udgangspunkt i såvel nuværende som kommende arbejdsområder for bioanalytikere:

- Metodologisk udvikling
- Præ- og postanalytiske forhold
- Sundhedsfremme og sygdomsforebyggelse
- Instruktion, vejledning og undervisning
- Ledelse.

Støtten ydes udelukkende til bioanalytikere, der udarbejder projekter alene, eller hvor bioanalytikere indgår med et selvstændigt ansvar i et tværfagligt projektteam.

Udvælgelsen af støtteegnede projekter foretages af bestyrelsen for fonden, og fordeling af midler vil ske ud fra en vurdering af projekterne i forhold til:

- Projektets relevans for udøvelse af bioanalytikerfaget aktuelt og i fremtiden
- En vurdering af projektets gennemførlighed.

Herudover yder Bioanalytikernes Uddannelses- og Forskningsfond støtte til bioanalytikeres deltagelse i kurser, uddannelser mv. af særlig betydning for fagets udvikling.

Endvidere kan der ydes hel eller delvis dækning af udgifter til bioanalytikeres deltagelse i faglige kongresser, seminarer mv. – såvel nationalt som internationalt, for så vidt deltageren har en aktiv, udøvende rolle i sammenhængen og efterfølgende deltager i formidlingen heraf.

Endelig kan fonden yde støtte til bioanalytikerstuderende, som har udækkede merudgifter i forbindelse med ud-

dannelsesophold i udlandet som en del af deres uddannelse.

Ønsker du at søge støtte fra Bioanalytikernes Uddannelses- og Forskningsfond, kan særligt ansøgningsskema og retningslinjer for tildelingen hentes på: <http://www.dbio.dk/forskningsfond>

**Midlertidig sekretær for  
fondsbestyrelsen:**

Konsulent Else Marie Klærke  
Danske Bioanalytikere  
Tlf. 4695 3535, lokal 3512  
E-mail: emk@dbio.dk

Ansøgningsfrist den 1. oktober 2012.

## **BEMÆRK:**

**Ansøgere skal benytte det officielle ansøgningsskema, og alle felter i skemaet SKAL være udfyldt for at komme i betragtning.**

**Kun ansøgninger, der er modtaget rettidigt i Danske Bioanalytikeres sekretariat, vil komme i betragtning!**



## NY KONSULENT I DANSKE BIOANALYTIKERE

Vibeke Greve Kristensen startede den 1. juli som ny konsulent i dbio, hvor hun bl.a. skal arbejde med arbejdsskadesager og sociale sager. Hun kommer endvidere til at rådgive og vejlede indenfor ansættelsesret, ligesom hun skal varetage MED området.

Vibeke er gift, har børn og børnebørn og er bosiddende ved Roskilde.

Vibeke Greve Kristensen har arbejdet i fagbevægelsen i de seneste 13 år. Hun har beskæftiget sig bredt med faglige spørgsmål, men altid med hovedvægt på arbejdsskadesagsbehandling, socialret og arbejdsmiljø. Vibeke kommer fra en stilling som teamleder for arbejdsskadeområdet i Socialpædagogernes Landsforbund. Oprindeligt er dbio's nye konsulent uddannet pædagog og er pt. i gang med en lederuddannelse.

Vibeke Greve Kristensen træffes på tlf. 4695 3522 og e-mail [vgk@dbio.dk](mailto:vgk@dbio.dk)

## SÆRNUMMER OM DIAGNOSTISK SAMARBEJDSPARTNER

dbio har i et særnummer af fagbladet samlet en række artikler, der alle belyser, hvordan tanken om bioanalytikerens som diagnostisk samarbejdspartner kan udmønte sig i praksis.

Artikelsamlingen kan fx bruges i undervisningsøjemed, af ledere og TR i det strategiske arbejde med at synliggøre bioanalytikernes bredspektrede kompetencer, som led i rekrutteringen til faget eller som inspiration til nye initiativer og det fortsatte arbejde med at udvikle professionen.

Du kan læse særnummeret på [www.dbio.dk/diagnostisksamarbejdspartner](http://www.dbio.dk/diagnostisksamarbejdspartner).

Du kan også rekvirere det ved at sende en mail til konsulent Kirstine Sidenius på [kdo@dbio.dk](mailto:kdo@dbio.dk).



## DEKS BRUGERMØDE



Comwell Kolding  
Den 12.+13. september 2012  
Pris: 2.050,- kr.

Se program på [www.deks.dk](http://www.deks.dk)  
Tilmeld dig på [www.dekstilmelding.dk](http://www.dekstilmelding.dk)

## LSB BYDER PÅ TO ÅBNE TEMAFTERMIDDAGE



Mandag den 24. september 2012, kl. 15.30-18.45

### AKTUEL CANCERFORSKNING

Auditorium Bjerget, Vejle Sygehus, 71 Vejle

### BIOMARKØRER OG STAMCELLER

Auditorium 93, Rigshospitalet  
Juliane Maries Vej, 2100 København Ø

#### Cancerforskning/Biomarkører og stamceller

Som optakt til LSB's 8. kongres afholdes to temaeftersmiddage med fokus på det nyeste inden for en række spændende områder. På Vejle Sygehus kan du bl.a. høre om cirkulerende cancerceller ved mammacancer, og på Rigshospitalet koncentrerer vi os om biomarkører og stamceller.

Se programmet på LSB's hjemmeside.

Begge steder bydes på 3 gode foredrag og kaffe/te, frugt og kage til indledning og efterfølgende på en sandwich og lidt at drikke.

#### Tilmelding:

- Senest den 17. september via "Kalender/Aktiviteter" på LSB's hjemmeside. [www.lsb-bio.dk](http://www.lsb-bio.dk)
- Alle er velkomne, medlemskab af LSB er ikke påkrævet
- Læs også om LSB's kommende kongres den 21.-22. nov. 2012 på [www.lsb-bio.dk](http://www.lsb-bio.dk)

## DU KAN STADIG NÅ DET!

LSB's 8. Kongres den 21.-22. nov. 2012

Tilmeldingsfristen er den 15. august



Som opvarmning til kongressens tema "**Biomarkører i forskning og diagnostik**" afholdes et par temadage i henholdsvis København og Vejle. Programmet er ikke helt fastlagt endnu, men se det på LSB's hjemmeside.

**Tilmeldingsfristen** for kongressen er rykket, så det stadig er muligt at komme med, hvis du ikke har fået tilmeldt dig endnu. **Programmet** er ved at være på plads, og det bliver et vidtfavnende program som vil vise en række af kongres-temaets spændende vinkler indenfor specialerne.

Tilmeldingsfristen er rykket til den 15. august 2012.  
Se mere på [www.lsb-bio.dk](http://www.lsb-bio.dk)

## Fagdag for bioanalytikere

LØRDAG DEN 27. OKTOBER 2012 KLOKKEN 10.00 TIL 15.30

Aktivitetsudvalget indkalder hermed foredrag og poster til FAG-DAG – en dag, hvor FAGET sættes i centrum. Alle aspekter af faget er velkomne!

Dagen bliver sammensat af foredrag på maks. 20 minutter inkl. spørgetid. Så send dit/jeres bidrag allerede nu ved at sende titel på oplægget samt navn på oplægsholder/forfatter til dbio-midtjylland@dbio.dk hurtigst muligt og senest den 28. september 2012.

Aktivitetsudvalget ser frem til at modtage mange oplæg og poster, der kan danne grundlaget for en inspirerende fagdag. Med venlig hilsen aktivitetsudvalget dbio-Midtjylland.

## Åbent Hus på de 4 patologiske institutter i Region Midtjylland

Der startes med frugt kl. 17. Derefter oplæg om afdelingen samt rundvisning med mulighed for at stille spørgsmål.

Der er en let servering, inden besøget afsluttes ca. kl. 20.

### VIBORG 18. SEPTEMBER

Tilmelding senest 10. september  
Max 40, "først til mølle"

### RANDERS 25. SEPTEMBER

Tilmelding senest 17. september  
Max 40, "først til mølle"

### HOLSTEBRO 3. OKTOBER

Tilmelding senest 25. september  
Max 40, "først til mølle"

### ÅRHUS 11. OKTOBER

Tilmelding senest 3. oktober

Tilmelding via den regionale hjemmeside  
[www.dbio.dk/midtjylland](http://www.dbio.dk/midtjylland)

Vælg Aktiviteter og find arrangementerne der.

job.rn.dk

# JOB

## I REGION NORDJYLLAND

### Bioanalytiker

#### Patologisk Institut, Aalborg Sygehus

Et vikariat som bioanalytiker 37 timer pr. uge er ledig til besættelse pr. 1. september 2012. Vikariatet er tilknyttet Laboratorium for immunhistokemi, men kan ved intern rotation tilknyttes anden afdeling på Institutet.

I laboratoriet for immunhistokemi og udvikling er der en normering på 7,4 bioanalytikere, heraf en afdelingsbioanalytiker, en specialist, 7 bioanalytikere, hvoraf 4 er rotanter, desuden er der tilknyttet en kvalitetskonsulent. Afdelingen farver årligt ca. 58.000 immunhistokemiske glas. Til dette råder afdelingen over Benchmark ULTRA, Autostainer og Celerus Wave System. Afdelingen varetager udover daglige immunhistokemiske opgaver diverse udviklingsopgaver bl.a. kvalitetssikring, test og optimering af antistoffer, nye immunhistokemiske teknikker. Desuden varetages praktiske opgaver i forbindelse med kvalitetsprogrammet NordiQC, som udsendes og styres fra Patologisk Institut.

#### Vi forventer

- at du er autoriseret bioanalytiker.
- at du har erfaring med immunhistokemiske teknikker.
- at du har erfaring med kvalitetsudvikling.
- at du kan lide at arbejde selvstændigt og ansvarsbevidst.
- at du har et godt humør, gode samarbejdsevner og engagement.

#### Yderligere oplysninger

Afdelingsbioanalytiker Jette Møller, tlf. 99 32 82 42



REGION NORDJYLLAND

Niels Bohrs Vej 30 9220 Aalborg Ø [www.job.rn.dk](http://www.job.rn.dk)

## ANNONCER

### Rigshospitalet Klinisk biokemisk afdeling

#### Bioanalytikere og faglige specialister

Kunne du tænke dig at arbejde i en afdeling med mange faglige udfordringer? – så har Klinisk Biokemisk Afdeling, Rigshospitalet måske et job til dig.

Afdelingen har ledige tidsbegrænsede og faste bioanalytikerstillinger samt to stillinger som faglige specialister i henholdsvis Hæmatologi og Koagulation.

Afdelingen arbejder aktivt med visioner og værdier og fokuserer på spændende arbejdsopgaver med udviklingsmuligheder for bioanalytikergruppen.

Hvis du er interesseret i nye udfordringer kan du se de fulde stillingsopslag på:

<http://www.rigshospitalet.dk/menu/Job+og+uddannelse/SearchJob.htm?nPubNo=31&nPubNo1=31&nCateNo=43&sJobRef=&fritekst>

# Hurtigdiagnostik

## GeneXpert® fra Cepheid

### Ny test på GeneXpert:

- Chlamydia trachomatis
- Neisseria gonorrhoeae
- Direkte svar på under 90 min.



### Kommende tests:

Norovirus, HPV, HCV, HBV, HIV, VZV, BKV, EBV, CMV, Cancer Markører, MDRO & BV

16 - modul



Infinity 80 - modul



### Tester:

- MRSA / SA
- van A / van B
- Tuberkulose / RIF
- Enterovirus
- Influenza A, B, H1N1
- C. difficile / 027
- GBS
- BCR/ABL
- Klamydia / Gonoré
- FII & FV