

d¹²/₀₈
bi
o

DANSKE BIOANALYTIKERE 5. DECEMBER 2008



Kongres 2008

Er det bare mænd:
Fagets XY faktor

JULEKONKURRENCE



Læs Mette-Maries fem råd om det gode liv

Få pengecoach Mette-Marie Davidsens gode råd til, hvordan du selv kan bestemme over din økonomi og få den pension, du drømmer om. Læs rådene på:
www.pkaplus.dk



Bliver det mon som du drømmer om?
Eller kan du allerede nu se, at du sparer for lidt op i forhold til, hvad du tjener? Hvis du – fx i forbindelse med en lederstilling – har opnået en højere løn, bør du måske sikre dig

en ekstra pension, så du kan fortsætte det gode liv. Og du kan trække indbetalingen fra i skat nu. Start med at læse Mette-Marie Davidsens gode råd her:

www.pkaplus.dk

PKA⁺
...mere pension



Dyrtid

BERT ASBILD, FORMAND FOR DANSKE BIOANALYTIKERE

Kære kolleger, vi kommer desværre til at betale mere i kontingent de kommende år.

Som I kan læse i reportagen fra dbios kongres, var kontingentstigningen et emne, der – som så ofte før – udløste stærke reaktioner hos flere af de delegerede. Der kom forskellige ændringsforslag til Hovedbestyrelsens oprindelige forslag, og vi endte efter en længere debat med at stemme for et kompromis på et lidt lavere niveau.

Oveni kommer desuden et midlertidigt større bidrag, så vi kan få fyldt vores strejkekasse, Garantifonden. Den stigning var der til gengæld fuld opbakning til.

I må ikke tro, at det er noget vi tager let på, sådan at kræve flere penge op af jeres lommer. Vi ved godt, at nogle måske kunne bruge en kontingentstigning som anledning til at sige farvel og tak til dbio. Omvendt ved vi også, at skal vi sikre jer den medlemsinddragelse og den service, I fortjener og efterspørger, så koster det. Det er ganske enkelt blevet dyrere at drive fagforening. Og det er naturligvis rigtigt kostbart at tage det kampskridt, det er, at gå i konflikt.

Men det er også vigtigt for mig at understrege, at vi selvfølgelig tager kongressens opfordringer om omkostningsbevidsthed alvorligt; det er en helt naturlig del af enhver virksomheds drift, at man med jævne mellemrum går sine udgiftsposter og rutiner igennem og vurderer, hvor man kan være kreativ og spare. Og hvad der eventuelt helt må spares væk. Den øvelse vil vi i sekretariatet og Hovedbestyrelsen fokusere ekstra meget på de næste to år.

Økonomien strammer til nu og har allerede hen over sommeren voldt en del problemer i dbio – om end på en lidt anden måde. Vi er fx helt klar over, at mange har oplevet store frustrationer i forbindelse med udbetaling af løn under strejken. Der har også været nogen misfornøjelse med opkrævning af ekstra konfliktkontingent.

Det skal ikke bagatelliseres, men i andre af Sundhedskartellets organisationer har der faktisk været endnu mere koks i udbetalingerne, blandt andet med meget store tilbagebetalinger til følge for nogle medlemmer. I flere organisationer skal der desuden betales mange, mange tusinde kroner i ekstrakontingent.

I Hovedbestyrelsen valgte vi at planlægge et strejkeforløb, der var effektivt, men dog ikke slog bunden ud af kassen. I sekretariatet blev der under strejken arbejdet til langt ud på natten, for at forsinkede udbetalinger ikke skulle gå unødigt ud over jeres privatøkonomi.

Det er jeres penge, vi har med at gøre. Det husker vi hele tiden på.

Se nye kontingentsatser side 24

kolofon

dbio nr. 11

7. november 2008

udgiver

Danske Bioanalytikere

Sankt Annæ Plads 30

Postboks 74

1003 København K.

Tlf.: 4695 3535

Fax: 4695 3500

e-mail: bladet@dbio.dk

redaktionsudvalg Camilla

Bjerre, Dinah Sloth Andersen,

Inger Merete Paulsen, Kirsten

Riisgaard Sørensen, Lene Fryd,

Hanne Nielsen,

Jytte Kristensen (ansv.)

Stillingsannoncer Pia Vinther

Christensen, annoncer@dbio.dk

tlf. 4695 3535 lokal 3513

Tekstsideannoncer

Dansk Mediaforsyning

tlf. 70 22 40 88

dbiotekst@dmfnet.dk

design, produktion og tryk

Datagraf Auning AS

oplag 6.800 udkommer hver

måned

forside

Lars Aarø

tilluttet Dansk Fagpresse-

forening og Fagpressens

Medie Kontrol.

hjemmeside www.dbio.dk

Artikler i "danske bioanalytikere" dækker ikke nødvendigvis redaktionens/Danske Bioanalytikeres synspunkter. Eftertryk kun tilladt med kildeangivelse, dog ikke i erhvervsmæssig sammenhæng.

afleveringsfrister Sidste frist for aflevering af redaktionelt stof og annoncer er klokken 12.00 på dagen for deadline. Denne frist kan ikke overskrides.

næste numre

Nr. 01 udkommer

2. januar 2009,

frist: 9. december 2008

Nr. 02 udkommer

30. januar 2009,

frist: 13. januar 2009

Nr. 03 udkommer

10. februar 2009,

frist: 27. februar 2009

5 Opgaveglidning, kernefaglighed og alle de nye kolleger

dbio skal have en professionsstrategi, der definerer bioanalytikernes rolle

9 Mr. o procent

Bert Asbild, dbio's nye formand, vil aldrig mere tale procenter i forhandlingerne

10 Flere mænd i faget – hvordan?

Læs 12 mandlige bioanalytikeres bud på, hvordan vi rekrutterer flere mænd til faget

14 Kamp om kontingentstigning

Efter fire ændringsforslag vedtog kongressen en mindre kontingentstigning, end et flertal i Hovedbestyrelsen lagde op til

16 "God opførelse fra begge sider – tak!"

Kongressen vedtog et forslag fra de studerende om at udarbejde vejledninger for det gode klinikforløb

17 "dbio er jo ikke Roskilde Bank"

Formænd og regionsformænd fik forhøjet deres årsløn efter livlig debat

18 "Vi skal være bedre til at synliggøre, hvad vi kan"

En veteran og en debutant diskuterer rekruttering

20 Mere løndifferentiering, tak!

dbio skal have fokus på at skaffe flere penge til afdelingsbioanalytikere, undervisere og ledere

22 Fra sundhedskartel til sundhedsforbund?

Frem til næste kongres skal dbio debattere fremtidens fagforening

22 Pæn medlemsfremgang

Fra 2005 til 2008 har Danske Bioanalytikere fået 237 nye medlemmer

23 Korte kongresnyheder

25 Ny hovedbestyrelse og forretningsudvalg

26 Priser og legater

28 Nyt fra Hovedbestyrelsen

31 Spørg dbio's jurister: Om barns 1. og 2. sygedag

32 Debat: Om strejkeretten

33 Julekonkurrence

34 Annoncer

JOURNALIST HELLE BROBERG NIELSEN OG REDAKTØR JYTTE KRISTENSEN HAR SKREVET ARTIKLERNE.
FOTOGRAF LARS AARØ HAR FOTOGRAFERET TIL KONGRESSEN.

Opgaveglidning, kernefaglighed og alle de nye kolleger

Manglen på både uddannede bioanalytikere og studerende strammer nu for alvor til: Derfor skal dbio have en professionsstrategi, der præcist definerer, hvilken rolle bioanalytikere skal udfylde fremover

Der var lang kø ved talerstolen, da faggruppens uden konkurrence største hovedpine blev sat til debat. To forslag til en henstilling omhandlede behovet for at udvikle og iværksætte en professionsstrategi i en tid, hvor faget er under stigende pres på grund af desperat mangel på uddannede bioanalytikere. Afdelingernes praksis med at ansætte laboranter, social- og sundhedsassistenter, studerende og personale med akademisk baggrund i bioanalytikerfunktioner har for længst rykket ved grænserne for, hvad der i dag betragtes som bioanalytikerarbejde.

”Og der er grænser for, hvor mange social- og sundhedsassistenter, der kan varetage bioanalytikerjobs på laboratorierne...”

Det andet forslag til henstilling var fremsat af Anne Lise

De delegerede endte med at vedtage begge forslag. Det ene, blev fremsat af Kirsten Thorhave, Region Midtjylland, på vegne af Lederrådet i dbio. Forslaget havde undertitlen

”Fra servicefag til diagnostisk samarbejdspartner” og appellerede til, at man nytænker laboratoriets organisering og kultur samt bioanalytikernes selvforståelse.

Olsen og Hanne Bonde, Region Syddanmark, Mette Thomsen, formand for dbio-Midtjylland, og Britta Mølgaard, formand for dbio-Nordjylland. I deres argumentation fokuserede de mere specifikt på den allerede igangværende opgaveglidning fra bioanalytikere til laboranter og den mulige opgaveglidning fra læger til bioanalytikere. Forslaget efterlyste en kortlægning af, hvilke opgaver der er ved at glide faggruppen af hænde, og hvilken betydning det vil få for faget og kvaliteten af bioanalytikerfagligt arbejde på længere sigt.

Hvordan skal vi prioritere?

Næstformand Lotte Gaardbo havde allerede i sin mundtlige beretning oplyst, at der i juni måned var 98 ubesatte bioanalytikerstillinger på landsplan. De seneste ti år er der blevet uddannet færre bioanalytikere, end der er brug for. Hvis efterslæbet skal indhentes, skulle der uddannes mindst 300 om året. I 2008 bliver imidlertid kun 185 nye bioanalytikere færdige på skolerne. 7,5 procent af dbio's medlemmer er i dag ansat i kategorien 'laborant', det vil sige, at mange af dem er enten laboranter eller social- og sundhedsassistenter.

”Og der er grænser for, hvor mange social- og sundhedsassistenter der kan varetage bioanalytikerjob på laboratorierne,”

Kirsten Thorhave



Anne Lise Olsen



Hanne Bonde



Mette Thomsen



Britta Mølgaard



gentog næstformanden fra talerstolen, da debatten gik i gang.

Britta Mølgaard, formand i dbio-Nordjylland, ledsagede sit forslag med denne bekymring:

”Jeg er meget optaget af, at bioanalytikerne ikke ’sander’ til i rutineopgaver. At der stadig bliver sat tid af til videreuddannelse. Det kunne være rart, hvis afdelingerne fik en vejledning i, hvordan de skal fordele og prioritere opgaverne; nogle dessiner for, hvordan man tackler situationen. Det burde vi som faglig organisation være med til at præge,” sagde hun.

Birgitte Ostersen, Region Midtjylland, var også bekymret, ikke mindst over det beskedne optag af studerende og udsigten til, at der snart vil være rigtig mange på laboratorierne med en anden uddannelse end bioanalytiker. Hun havde sammen med sin regionsformand stillet et forslag om, at dbio skal ”igangsætte tiltag for at gøre vores profession mere kendt”, samt ”igangsætte konkrete initiativer til rekruttering af studerende”. Forslaget blev senere enstemmigt vedtaget.

Hun havde dog også selv et par konkrete idéer til større synlighed:

”Jeg synes, at dbio har en forpligtelse til at samarbejde med skolerne om rekruttering. Og hvad med at producere sådan en pixibog om, hvad bioanalytikerne laver. Den kunne fx ligge i ambulatorierne?”

”Vi må da finde på noget!”

Birgitte Scharff bemærkede, at hun havde været med til at diskutere opgaveglidning i HB i de sidste ti år, og især om, hvorvidt blodprøvetagning er ”vores”.

”Og mens vi bare diskuterer, så ansætter og ansætter afdelingerne andre faggrupper og er i fuld gang med at ødelægge vores kernefaglighed. Det kan simpelthen ikke gå stærkt nok med at finde ud af, HVAD der er vores kernefaglighed. Det her må være et højt prioriteret forslag. Hvad gør andre faggrupper, når de ikke kan udfylde pladserne?,” lød spørgsmålet fra formanden i dbio-Hovedstaden.

Hanne Præst, dbio-Hovedstaden, vovede et øje med en provokation, som hun selv kaldte det:

”Vil vi værne om vores fag, eller vil vi ikke? Hvorfor får vi ikke en kort uddannelse for dem, der har en anden uddannelse?”

Den opfordring fik næstformand Lotte Gaardbo på benene:

”Vi har i HB mange gange diskuteret en ’afstigningsmulighed’ i uddannelsen. Vi har endda lavet en SWOT-analyse af fordele og ulemper ved en kortere bioanalytikeruddannelse og kom til den konklusion, at det ikke ville skaffe flere studerende, da rekrutteringsgrundlaget ville være det samme. Jeg ville aldrig arbejde for, at vi fik en sådan afstigning,” sagde hun.

”Jeg er meget optaget af, at bioanalytikerne ikke ’sander’ til i rutineopgaver...”



Fra dbio Syddanmark kunne formand Inger Søndergaard rapportere, at antallet af social- og sundhedsassistenter og laboranter på laboratorierne i hendes region er oppe over ti procent. Men hun havde også en opsang til forsamlingen:

”Vi går alle sammen og bekræfter hinanden i, at den udvikling er sådan. Men hvis man kan rekruttere læger i udlandet, kunne man vel også tage en håndfuld bioanalytikere med ved samme lejlighed. Eller vi kunne satse på studerende med skæve øjne. Lad være med at opgive; vi må da finde på noget!”

Lotte Gaardbo



Birgitte Ostersen



Hanne Præst



Bert Asbild



Lene Fryd





”Os” og ”dem”

Bert Asbild, ny dbio-formand og ligeledes fra Region Syd-danmark, mente, at bioanalytikerne er loyale over for deres arbejdspladser ud over al rimelighed:

”Derfor registrerer arbejdsgiverne heller ikke problemerne hos os i samme grad som hos andre faggrupper. Andre fag-grupper tager ikke bare ikke-uddannede ind fra gaden, sådan som vi har gjort. Radiograferne har fx udliciteret CT-scanninger på grund af mangel på personale. Vi skal på samme måde

Klara Skødt Jørgensen



” Vi skal lige huske, at vi faktisk er i samme organisation, os og social- og sundhedsassistenterne. Jeg er også tillidsmand for dem.

stille krav til arbejdsgiverne,” sagde han blandt andet.

Lene Fryd, dbio-Hovedstaden, havde også en røffel til sine kolleger.

”Vi talte også på sidste kongres om, at vi bare sender social- og sundhedsassistenterne ud for at tage blodprøver. Vi slider dem op; vi ved godt, at der ikke er mange arbejds-år i dem på den måde. Der er blevet et ’dem’ og et ’os’. Det er ganske enkelt uværdigt af os.”

Hendes kollega, Klara Skødt Jørgensen, ligeledes Region Hovedstaden, anslog de samme takter.

”Vi skal lige huske, at vi faktisk er i samme organisation, os og social- og sundhedsassistenterne. Jeg er også tillidsmand for dem,” fastslog hun.

Også Anne Lise Olsen, dbio-Syddanmark og medstiller på forslaget om en professionsstrategi, erklærede sin solidaritet med ”dem”. Hun er ledende bioanalytiker på en patologiafdeling.

”14 procent af mine medarbejdere er laboranter. De er fantastisk nemme at lære op, og meget af arbejdet hos os er automatiseret. Og når det handler om en professionsstrategi, så må jeg sige, at det projekt om professionsidentitet, der blev sat i gang i sidste kongresperiode, er for meget ’tro, tænke, føle’. Det, vi har brug for nu, skal være meget mere konkret,” sagde hun. ♦

Den lange strejke i forsommeren 2008 fyldte naturligt nok på årets kongres. De delegerede fik en samlet udgave af "Guld-expressen", Danske Bioanalytikeres strejkeavis, og i sin mundtlige beretning sagde formand Anne Lise Madsen bl.a.: "Vi fik et godt resultat på 13,3 procent – det er ikke 15, men det er et skridt på vejen. Og vi sprængte rammen; Bent Hansen gik til regeringen og fik en halv procent mere til os, end han havde fået til de andre. Dét var en stor sejr – og efterfølgende har vi fået det, der forhåbentlig viser sig at blive det allervigtigste: regeringen har ned-sat en lønkommission, der frem mod maj 2010 skal belyse bl.a. konsekvenserne af det kønsopdelte arbejdsmarked, lønforskelle mellem det offentlige og det private arbejdsmarked samt om der i den offentlige sektor er hensigtsmæssige rammer for ledelse og arbejdstilrettelæggelse."



Flere var på talerstolen for at takke de bioanalytikere og de afdelinger, som havde været i strejke.

Dorthe Petersen, dbio-Hovedstaden: "Tak til strejkestederne for en fantastisk udholdenhed. Det var godt kæmpet".

Hanne Præst, tillidsrepræsentant på en af de strejkende arbejdspladser: "For mig har det været ganske positivt at være TR under strejken. Det kan jeg godt gøre en gang til, men ikke hvis der bliver så mange problemer med lønudbetalingen, som der har været denne gang."

Grethe Rønn, uddannelseschef i Region Hovedstaden, pegede på, at underviserne skal holdes ude af strejken, hvis det igen bliver aktuelt at nedlægge arbejdet.

"Selvom man forsøgte at flytte de studerende til ikke-strejke-ramte afdelinger og undervise dem på skolerne, gik strejken ud over de studerende. Det er ikke morsomt at skulle gå til eksamen i en fremmed afdeling eller at mangle noget af pensum."





DEN DANSKE MODEL

På det danske arbejdsmarked er der tre parter med hver deres interesser: arbejdsgiverne, lønmodtagerne og staten. Arbejdsmarkedet bygger på aftaler mellem arbejdsgiverne og lønmodtagerne. Så længe lønmodtagerne og arbejdsgiverne selv er i stand til at klare problemerne på arbejdsmarkedet, blander staten – den tredje part – sig ikke. At en stor del af forholdene på arbejdsmarkedet forhandles på plads af arbejdsmarkedets parter frem for at blive fastsat ved lov, er kendetegnende for det, man kalder den danske model.

De grundlæggende rammer for samarbejdet mellem organisationerne er fastsat i hovedaftalen, mens de konkrete løn- og arbejdsvilkår fastlægges i de skiftende overenskomster. Hvis der opstår konflikter om aftaler og overholdelse af overenskomster, bliver de i sidste instans afgjort ved faglig voldgift eller i arbejdsretten. Kun i sjældne tilfælde griber regeringen ind og lovgiver om forholdene.

MR. 0 PROCENT

”Vi skal aldrig mere tale procenter i forhandlingerne. Der er jo forskel på 12,8 procent af en årsløn på en halv mio. og en på en kvart,” sagde dbio’s nye formand i et indlæg, hvor han også stillede spørgsmål ved, om den danske model stadig er brugbar, når magten til at bevilge pengene ikke længere ligger hos arbejdsgiveren

Ørerne blev spidset, da Danske Bioanalytikeres nye formand, Bert Asbild, gik på talerstolen efter Anne Lise Madsens mundtlige beretning, som bl.a. handlede om OK 08 og den lange strejke.

Hvad mente han om resultatet? Og havde han nye ideer med sig til de kommende overenskomstforhandlinger?

Bert Asbild startede med et historisk rids af, hvordan den danske model (se faktaboks) er skruet sammen, og forklarede, hvorfor han mener, at modellen måske ikke længere kan bruges:

”Ved OK 08 var det ikke en arbejdsgiver- og en arbejdstagerpart, der havde en tvist, som de kæmpede om. Vores modpart var ikke den bevilgende myndighed. Den sad jo et andet sted, og vores konflikt fik derfor lidt karakter af underholdning, især set fra pressens side. Den her konflikt kostede jo reelt ikke arbejdsgiverne noget. Der var selvfølgelig forlængede ventelister og 400.000 mennesker, der kom i klemme, men det var ikke rigtigt noget, der sved for arbejdsgiverne.

Forløbet kan også ses som en konsekvens af den borgerlige regerings strategi om at privatisere så meget som muligt. En del af regeringsaftalen med Danske Regioner for 2009 er jo netop at reservere en del af behandlingerne til det private.

Hensigten med aftalen er naturligvis at give de private råd til at etablere et vist beredskab, og p.t. er procentdelen så ringe, at det ikke kommer til at betyde noget i praksis. Men forestil jer, at den udvikling fortsætter, så det en skønne dag måske er 15 procent af behandlingen, som det offentlige er forpligtet til at lægge på de private hospitaler! Sker det, risikerer det offentlige sundhedsvæsen at skulle ligge stille for at opfylde sine aftaler. Den situation, synes jeg, er helt uholdbar.

Med hensyn til kommende overenskomstforhandlinger har jeg en rigtig god ide. Vi skal aldrig mere snakke procenter, når vi forhandler, for det er da den sikreste måde at fortsætte uligheden på. Der er jo forskel på 12,8 procent af en årsløn på en halv mio. kroner og en kvart om året. Jeg kan godt forstå, at Akademikernes Centralorganisation ikke kan få armene ned. De fik måske et af de allerbedste forlig, selv om de kun fik de 12,8 procent. Vi

skal væk fra de procenter. De kan også sløre, at vi i overenskomstforhandlingerne forsøger at genoprette nogle lønmæssige uligheder, som forhåbentlig bliver meget veldokumenterede i ligelønskommissionens arbejde. Men aldrig mere procenter.” ♦

”Konflikten gav sammenhold og styrkede vores identitetsfølelse, og det har også styrket det sammenhold, som er bygget op i Sundhedskartellet. På den måde syntes jeg absolut, det var pengene værd,” Bert Asbild, formand for Danske Bioanalytikere.

Flere mænd i faget – hvordan



Kun 369 af Danske Bioanalytikeres 5.913 aktive medlemmer er mænd. Dvs. at der i den mandlige del af befolkningen burde ligge et uopdyrket område for rekruttering til uddannelsen. Men hvordan får vi flere mænd til at vælge uddannelsen?



Fagbladet har spurgt de 12 bioanalytikere og mænd, som deltog i Danske Bioanalytikeres kongres i oktober. Hvad fik dem selv til at søge faget? Og hvad mener de, at man skal slå på, for at få flere mænd ind i faget?



MICHAEL RAVN HANSEN,
FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT,
KLINISK BIOKEMISK
AFDELING, BISPEBJERG HOSPITAL

”Bioanalytikeruddannelsen var faktisk min 3.-prioritet i sin tid; jeg havde elektroingeniør som mit første valg. Det var i 1983, og dengang var der adgangsbegrænsning til rigtig mange uddannelser. Jeg blev faktisk optaget på en anden uddannelse, men sprang fra, og fik så en læreplads som hospitalslaborant.

Hvis vi virkelig skulle tiltrække flere mænd, skulle der nok i virkeligheden mere prestige ind i faget. Og en højere løn. Man kommer nok ikke uden om, at det betyder meget for mange mænds valg af uddannelse.

Mere teknik og en mindre rutinepræget hverdag – altså minus ’idiotarbejde’ – kunne måske være en måde at lokke flere unge mænd ind på uddannelsen. Men på den anden side skal man også ville ’noget med mennesker’. Og det ligger nok mere til mange kvinder, at patientkontakten er vigtig. Personligt ville jeg nu heller ikke selv undvære min patientkontakt. Men jeg savner virkelig den gammeldags måde at gå ud til patienterne på og tage blodprøver. I dag skal det gå enormt stærkt; blodprøvetagning er den rene samlebåndproduktion. Det er faktisk blevet et hårdt arbejde.” ♦



MARTIN RAVN JENSEN,
TILLIDSREPRÆSENTANT, KLINISK
FYSIOLOGI OG NUKLEARMEDICIN,
RIGSHOSPITALET

”Jeg blev bioanalytiker ved et tilfælde; jeg slog op i bogen ”Hvad kan jeg blive” og fandt uddannelsen der. Efter gymnasiet var jeg ikke i tvivl om, at det skulle være noget med naturvidenskab. Jeg havde flere idéer, men startede først på ingeniørstudiet. Det var alligevel ikke noget, og så søgte jeg ind på bioanalytikerkolen i stedet for.

Vores største problem med hensyn til rekruttering er den manglende synlighed. Folk ser os som dem, der tager blodprøver; vi skal sørge for at forklare, at vores arbejde handler om meget andet, at det faktisk er meget teknisk betonet. Derfor er det egentlig et paradoks, at faget herhjemme er domineret af kvinder. Sådan er det slet ikke i Sydeuropa, hvor der er flest mænd på laboratorierne.

Jeg sidder i regionsbestyrelsen i Region Hovedstaden, og der har vi tit diskuteret, hvad vi skal gøre for at tiltrække flere studerende. Ikke nødvendigvis flere mænd. Bare flere. Det er vores absolut største udfordring i de her år. Derfor har jeg og en kollega også meldt os frivilligt til at tage ud på gymnasierne for at fortælle om uddannelsen og faget.” ♦



LEIF CORY NIELSEN,
AFDELINGSBIOANALYTIKER,
KLINISK BIOKEMISK AFDELING,
AALBORG SYGEHUS

"Jeg var industrilaborant på cementfabrikken Rørdahl, da en kollega fortalte mig om hendes to søstres arbejde som hospitalslaboranter på sygehuset. Den store variation i analysematerialer, det at fremstille reagenser og at have med mennesker at gøre – det var meget mere mig end at udføre styrkeprøver på beton. Jeg snakkede med overlægen, sendte en ansøgning og blev hospitalslaborantelev i januar 1967. Overlæge Paaby ville gerne have mænd i laboratoriet, fordi han mente, at mænd har mere teknisk snilde end kvinder. Automatiseringen var dengang i sin vorden. Der skulle opbygges nye apparater fx til automatisk fyldning af glas, og det var vi med til at udvikle.

Det er vigtigt at vise de unge, at der er muligheder i faget både for advancement og for at komme videre. En del af vores studerende har læst videre til ingeniør, læge o.a., og de har været utroligt glade for deres baggrund i bioanalytikerfaget. Jo flere muligheder der er, jo flere kan vi rekruttere. Vi skal også blive bedre til at fortælle om faget. At det er et spændende og bredt arbejdsfelt, hvor vores kompetencer ofte er større end lægens.

Selv har jeg altid fundet det berigende at arbejde sammen med kvinder, men flere mænd i faget ville være godt – måske også for lønnen!" ♦



JESPER RÖNN,
FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT,
KLINISK IMMUNOLOGISK AFDELING,
SÖNDERBORG SYGEHUS

"Efter soldatertiden ville jeg være sygeplejerske, men i gymnasiet var jeg sprunget fra latin, og dengang skulle man have den lille latinprøve for at blive sygeplejerske. I stedet så jeg i dagspressen, at Aalborg Sygehus søgte en hospitalslaborantelev. Jeg anede ikke, hvad det gik ud på, men jeg sendte en ansøgning, og det har jeg aldrig fortrudt. At det er et kvindefag, har aldrig haft spillet nogen særlig rolle for mig, ud over engang i Tønder, hvor jeg var den eneste mand i afdelingen. Der gik jeg ned til portørerne, når der blev for meget kvindekævlen. Som tillidsrepræsentant får jeg nu også mit behov for samarbejde med flere køn stillet. Jeg har været TR siden 1987, og det giver en stor berøringsflade.

Vi skal sælge uddannelsen til de unge mænd på, at det er et selvstændigt arbejde. Vi er ikke assistenter, men en autoriseret faggruppe med et stort ansvar. Og så er der udfordringer og udviklingsmuligheder nok – hvis man vil noget. Man kan bygge ovenpå med en universitetsuddannelse eller fx tage en uddannelse som leder. Jeg har lagt mærke til, at mange af vores mandlige studerende er meget ambitiøse. Så det er vigtigt at pege på karrieremulighederne." ♦



KNUD KRISTENSEN,
KONSULENT FOR DANSK
SYGEPLEJERÅD,
SÖNDERJYLLAND

"Siden jeg var dreng, har jeg interesseret mig for fysik og kemi og arbejde med mennesker, og inden jeg blev hospitalslaborantelev i 1975, havde jeg nappet et halvt år af uddannelsen som industrilaborant. Men jeg syntes, det var for meget masseproduktion. Jeg savnede at kunne sætte analyserne ind en større helhed som et sygdomsforløb. Jeg læste i avisen, at de søgte hospitalslaboranter på sygehuset, og jeg kom til samtale. Vi var mange ansøgere, men måske blev jeg hjulpet af Sønderborg Sygehus' politik om, at der skulle være en rimelig andel af mænd i laboratoriet.

Som mand har man det godt på en kvindearbejdsplads, og det giver en sund indflydelse på spædbørnsnakken, at der er begge køn om kaffebordet. Til de unge mænd skal vi slå på, at vi har et spændende arbejde med en højteknologisk udvikling, som udfordrer både intellekt og krop. Vi producerer mængder af tal, som skal sættes i sammenhæng for at blive klogere på patientens tilstand, og så farer vi jo også rundt. Det er ikke et stillesiddende arbejde. Desuden er der masser af edb i vores fag. Det gælder godt nok ikke mig selv, men mange mænd er jo forgabt i edb." ♦



KARSTEN SÖRENSEN,
TILLIDSREPRÆSENTANT,
KLINISK IMMUNOLOGISK AFDELING,
ÅRHUS UNIVERSITETSHOSPITAL, SKEJBY

"Jeg ville egentlig læse biologi, men var skoletræt efter gymnasiet, og så virkede fem år på universitetet som lang tid. I stedet kiggede jeg både på laborant-skolen og hospitalslaborantskolen og valgte hospitalslaborant, fordi faget virkede mest alsidigt. Jeg blev uddannet i 2001, og jeg synes, at jeg har valgt rigtigt. At det er et kvindefag, har aldrig været et problem for mig. Mens jeg gik i gymnasiet, arbejdede jeg som afløser på et plejehjem, så jeg var vant til at være eneste mand blandt kvinder. Men flere mænd i faget ville da være godt, vi kunne godt bruge lidt mandehumor som modvægt til børnesnakken.

Hvis vi vil rekruttere flere mænd, skal vi differentiere os fra plejefagene. Vi skal fortælle, at det ikke er os, der nusser om patienterne, for den del af sundhedssektoren har mange mænd berøringsangst over for. I stedet skal vi lægge vægt på, at det er et teknisk fag med maskiner og meget it, som tiltrækker mænd mere end kvinder.

Lønnen kan måske nok være en hæmsko, men selv om den ikke er i top, er den jo heller ikke i bund, og det vigtigste må da være at have et job, man kan lide." ♦



**BERT ASBILD,
FORMAND FOR
DANSKE BIOANALYTIKERE**

”Egentlig ville jeg læse biologi og gik også i gang med basisuddannelsen på universitetet. Måske havde jeg ikke helt energi til det. Eller også var jeg bare ikke dygtig nok. I alt fald så jeg, at de søgte hospitalslaborantelever på Odense Sygehus, og så startede jeg der i 1975. Det kom ikke bag på mig, at det var en arbejdsplads med mange kvinder. Men jeg kom fra en ren matematisk drengeklasse i gymnasiet, så det skærpede i virkeligheden nok min interesse.

Det er helt sikkert det tekniske, vi skal sælge bioanalytikerfaget til drengene på, og dér skal vi måske have hjælp fra et reklamebureau. Den slags kan noget med at skabe billeder inde i hovedet på folk. Det skal helst være sådan, at alle ved, at det er os der – ligesom i tv-serien ”FBI Files” – undersøger dna ved en forbrydelse. Eller at vi laver deres børn – på fertilitetsklinikkerne, altså.

Og så skal vi fortsat arbejde for, at bioanalytikeruddannelsen kan være en trappestige. At den giver merit til videreuddannelse. Selvom mange unge i dag går efter en længere uddannelse, er jeg overbevist om, at en del vil blive hængende, når de finder ud af, at det faktisk er et enormt spændende fag.” ♦



**ANDERS POULSEN,
AFDELINGSBIOANALYTIKER,
HOLSTEBRO SYGEHUS**

”Jeg blev jeg bioanalytiker ved lidt af et tilfælde, og jeg kendte intet til faget i forvejen. Da jeg skulle vælge uddannelse, slog jeg op i et af de der opslagsværker om, hvad man kan blive. Jeg vidste, at det skulle være noget med biologi og tal og også gerne noget teknisk, og så trak det også, at man dengang fik elevløn.

Jeg blev uddannet i december 1996 fra Frederiksberg Hospital, og for mig har det aldrig været et problem for mig, at faget er domineret af kvinder. Vi var to mænd på mit elevhold, og her i Holstebro er den ledende bioanalytiker en mand. Jeg synes nok, at det er rart, at der også er andre mænd i laboratoriet, men det er ikke noget, jeg tænker over.

Hvis vi skal tiltrække flere mænd til faget, skal vi profilere det tekniske i faget højere, for vi er det mest tekniske af sundhedsfagene. Jeg har altid selv fået lov til at pille ved maskinerne, når der var noget galt, og det er tiltrækkende. Personligt har jeg aldrig selv haft en ambition om et arbejde med særlig meget patientkontakt, og vi skal i hvert fald passe på ikke kun at profilere det bløde i faget.” ♦



**JOHN FINN NIELSEN,
TR, PATOLOGIAFDELINGEN,
VEJLE OG GIVE SYGEHUSE**

”Jeg var egentlig i lære som maskinarbejder, men havde en motorcykelulykke og måtte omskoles. Jeg nåede da også at få laboranteksamen, men havde besvær med at finde en praktikplads. Derfor var jeg et år på fabrik, indtil min svigerfar, der var kapelbetjent på Vejle Sygehus, foreslog, at jeg kunne prøve at høre på patologiafdelingen på sygehuset. Så fik jeg en læreplads der. Jeg kom altså ind i faget ved et tilfælde. Det var i 1975. På hospitalslaborantskolen var vi i øvrigt syv mænd på det tidspunkt. Det højeste antal nogensinde.

Men vores fag handler jo meget om teknik og mekanik, så det burde i sig selv kunne tiltrække mænd. Det er nok dét, vi i højere grad skal slå på, hvis vi skal tiltrække flere mandlige studerende. At der er tale om arbejdspladser med mange kvinder, tror jeg ikke afskrækker nogen. Nogle mænd synes måske endda, at det ville være lidt lækkert at være omgivet af mange kvinder. Vi er fire mandlige bio-

analytikere ud af 30, men jeg har aldrig betragtet det som underligt at have mange kvindelige kolleger.” ♦



**HOLGER DAHL GREISEN,
KLINISK BIOKEMISK AFDELING,
ROSKILDE SYGEHUS**

”Fra første fysiktime i folkeskolen vidste jeg, at laboratorier – det var lige mig. Heldigvis havde jeg også flair for det. Desværre var jeg ikke fra starten klar over, at der var to uddannelser, så jeg begyndte først at læse til industrilaborant. I den forbindelse kom jeg i praktik på dét, der dengang hed Landbohøjskolen, hvor jeg arbejdede med både biokemi, hæmatologi og lidt histologi, på dyr altså. Det gik op for mig, at jeg havde valgt den forkerte uddannelse og gik umiddelbart i gang på Klinisk Biokemisk Afdeling på Roskilde Sygehus, da jeg blev færdig som laborant som 18-årig. Jeg skænkede det ikke en tanke, at det var et kvindefag.

Vi skal helt sikkert fokusere mere på de mere ’hårde’ værdier, hvis vi skal tiltrække flere mænd; det teoretiske, det teknologiske, det videnskabelige og så it. Mænd tænder ikke på patientkontakten i samme grad som, i alt fald, nogle kvinder gør. Men vi skal som bioanalytikere stadig have ansvaret for blodprøvetagningen, fordi det er os, der ved noget om det præanalytiske.

Det ville være rigtig godt med flere mænd i faget; mindre fnidder og hønsegård. Joh, det må du gerne citere mig for. Det siger mine kvindelige kolleger jo selv.” ♦





LASSE JACOBSEN,
TILLIDSREPRÆSENTANT,
KLINISK BIOKEMISK AFDELING,
AALBORG SYGEHUS

"Oprindeligt ville jeg være biolog, men tænkte, at det nok ikke var så nemt at få arbejde bagefter. I uddannelseskataloget stod bioanalytiker lige neden under biolog, og det lød spændende. Det kom godt nok bag på mig, at der var så få drenge i faget, vi var kun 4 på min årgang. Men det gik godt, fagene var spændende, og nogle af pigerne i klassen er stadig mine bedste venner. Hvis man kan holde ud at høre på snak om børn, så er det o.k. at arbejde i et kvindefag.

Det er rigtig vigtigt, at de nyuddannede får lov til at bruge deres evner. De kommer jo lige efter et bachelorprojekt og er sprængfyldte af energi, og de synes ikke, at det er interessant at tage blodprøver. Vi skal finde de sjove opgaver, og det behøver måske ikke at være en bioanalytiker, der sidder og skærer vævssnit på patologisk. Så mange vi jo heller ikke.

Over for de unge mænd skal vi slå på, at det er et drengefag, hvor de kan få de store maskiner til at køre uden at få olie på fingrene. Det er også et dejligt varieret arbejde. De unge går op i, at ingen dage må være ens, og i laboratoriet er hver dag forskellig. Og så skal vi adskille os fra sygeplejerskerne – opkast er ikke en del af vores fag." ♦



KNUD ERIK LYNNERUP,
BIOANALYTIKERUNDERVISER OG LA-
BAORATORIEKONSULENT, AFDELING
FOR BIOKEMI, FARMAKOLOGI OG GE-
NETIK, ODENSE UNIVERSITETSHOSPITAL

"Da jeg skulle i gang med en uddannelse i 1982, var der stor arbejdsløshed. Jeg var interesseret i noget med fysik, kemi og biologi, og så faldt valget på hospitalslaborant. Men det var virkelig svært at få en læreplads. Jeg husker, at der til seks uddannelsespladser på OUH var over 100 ansøgere. Så det var noget med optagelsesprøve og siden ansættelsessamtaler. Jeg er jyde og søgte derfor først på Esbjerg Sygehus. Det lykkedes ikke; rygten sagde, at overlægen ikke ville have mænd i sit laboratorium!

Det er et meget filosofisk spørgsmål, hvordan vi kan tiltrække flere mænd til faget. Vi har her haft kontakt til radiograferne, hvor en langt større procentdel jo er mænd. Det er sikkert på grund af det tekniske, men det har vi jo også i vores fag. Meget mere faktisk.

Men det er alligevel patientkontakt og blodprøver, vi er kendt for.

Jeg er ikke i tvivl om, at det på mange måder ville gavne faget, hvis vi blev flere mænd. Også med hensyn til løn og arbejdsvilkår. For mange kvinder er lønnen ikke det vigtigste; det hænger stadig ved, at det er deres mænd, der tjener mest. Deres arbejdsplads er mere et socialt sted. Hvis vi blev flere mænd, ville der nok blive pludret... nej... snakket mindre. Stillet flere konkrete krav og gennemført mere." ♦



Etik til hverdagsbrug

De fagetiske retningslinjer er skiftet ud med Bioanalytikernes fagetiske univers. I stedet for regler får bioanalytikerne nu et redskab til etisk refleksion i hverdagen

Da den unge bioanalytiker Karina bliver sendt op på afdelingen for at tage et ekg på en ældre dame, ender hun i frustration. Hun er nødt til at tage ekg'et på gangen bag en skærm, og det finder hun respektløst over for patienten. Sygeplejersken verfer hende af, og hensynet til flowet i laboratoriet kræver, at hun trods de kritisable forhold tager ekg'et her og nu.

Scenariet med Karinas dilemma er beskrevet i Danske Bioanalytikeres nye pjec "Bioanalytikernes fagetiske univers". Det er dbio's fagetiske nævn, som har udarbejdet pjecen, der erstatter de tidligere fagetiske retningslinjer. I det fagetiske univers er der ingen nagelfaste løsninger. Men i stedet redskaber, som skal lære bioanalytikerne, hvordan de selv handler etisk forsvarligt i hverdagen.

Fint redskab – men hvad nu?

Regionsformand i dbio-Midtjylland og medlem af Fagetisk Nævn, Mette Thomsen opfordrede til, at regionerne afholder faglige arrangementer, hvor den nye fagetik indgår som en del af programmet.

"Mange vil nok sige: 'Vi har ikke tid til at sidde og tage etiske diskussioner i kaffepausen.' Men hvorfor ikke holde faglige arrangementer, hvor der så kan indgå en etisk del. De arrangementer vil bioanalytikerne jo gerne komme til."

Lone Bojesen, bioanalytikerunderviser fra Region Hovedstaden syntes, at den nye pjec er et fint præsentationsmateriale, men efterlyste som underviser, hvordan hun kan bruge pjecen i sin undervisning.

"Måske kunne man videreudvikle det gamle fagetiske spil til de studerende eller lave noget helt nyt til dem?," foreslog hun.

Lotte Gaardbo, som er formand for Fagetisk Nævn, svarede:

"Vi har sat den nye etik på programmet på underviserdagen, og i øvrigt fungerer det gamle spil stadig. Det bygger jo også på etiske dilemmaer," sagde hun.

Fagetisk Nævn skal i den kommende kongresperiode arbejde videre med at udvikle redskaber, der kan bruges til at integrere den nye fagetik i bioanalytikernes hverdag. ♦

Pjecen Bioanalytikernes fagetiske univers kan læses og downloades fra dbios hjemmeside www.dbio.dk/forside/faget/fagetik/bioanalytikernes-fagetiske-univers



Kamp

om kontingentstigning



Dorte Petersen

DYRTID: Efter fire ændringsforslag vedtog kongressen en mindre kontingentstigning end den, et flertal i Hovedbestyrelsen havde lagt op til

Kontingentet for aktive og passive medlemmer af danske bioanalytikere vil stige med 4 procent pr. 1. januar 2009, 4 procent pr. 1. januar 2010 og herefter med 2 procent for henholdsvis 2011 og 2012. Aktive medlemmer med nedsat kontingent betaler 60 procent af fuldt betalende medlemmers bidrag, mens studerende på Statens Uddannelsesstøtte betaler 110 kr. i kvartalet i de første to kongresår og 120 kr. de to næste. Bidraget til Garantifonden – dbio's "strejkekasse" – indgik ikke i beregningen.

Det vedtog de kongresdelegerede, efter at i alt fem forslag og ændringsforslag havde været til debat.

At dagsordenspunktet indeholdt et vist konfliktpotentiale fremgik allerede af, at det ikke var en enig hovedbestyrelse, der stod bag det oprindelige forslag om en stigning på 4 procent i samtlige år fra 2002-2012. Således stillede HB-medlem og formand i Region Hovedstaden Birgitte Scharff et

ændringsforslag om at fastholde den nuværende årlige prístalsregulering på 3 procent hen over de fire næste kongresår.

Dorte Petersen, ligeledes Region Hovedstaden, var mere radikal; hun stillede først et ændringsforslag om at fastfryse kontingentet på det nuværende niveau, men ændrede det siden til at foreslå, at den 4 procentstigning for 1. januar 2009, som hele HB senere foreslog i sit eget ændringsforslag, kom til at gælde for hele kongresperioden.

Stigende priser

dbio-formand Anne Lise Madsen havde været først på talerstolen for at forklare, at pristallet er steget mere end forventet. Det har gjort udgifterne til frikøb af tillidsvalgte samt løn og pensioner til ansatte højere. Hvis dbio skal opretholde samme aktivitetsniveau som hidtil, ville det derfor være nødvendigt med en regulering af de først foreslåede 4 procent over fire år, sagde hun.

Birgitte Scharff bemærkede, at kontingentet selv med kun en 3 procentregulering altid er steget lidt mere end medlemmernes løn.

"Lad os derfor fortsætte med de 3 procent og prøve at gå alt i dbio igennem med en tættekam i næste kongresperiode; er der ikke noget, der kan nytænkes? Jeg synes, at vi skal signalere, at kontingentet i alt fald ikke stiger mere end medlemmernes løn," lød det fra hovedstadsformanden.

Fra samme region gik Susanne Smed på talerstolen: "Kontingentforhøjelser skal ligesom budgetoverskridelser være velovervejede og strategisk velbegrundede, og det er de ikke her. I stedet bør dbio tænke nyt. Det er ofte gennem det

overraskende og uforudsigelige, at de afgørende resultater skabes."

Dorte Petersen: "Ja, jeg foreslår så, at kontingentet IKKE stiger. Medlemmerne spørger: "Hvad får jeg for pengene?" Jeg frygter, at især de unge ikke vil prioritere kontingentet ud af deres løn. Vi har nået smertegrænsen," sagde hun.

Lene Fryd, Vivian Caspersen og Anita Følsgaard, ligeledes Region Hovedstaden, støttede Dorte Petersen. Deres kritik af de foreslåede kontingentstigninger og mere eller mindre kontante efter-



Anne Lise Madsen

lysninger af besparelser i dbio's sekretariat og organisationens generelle udgiftsniveau bragte næstformand Lotte Gaardbo op "i det røde felt," som hun sagde.

"I siger, at vi i HB ikke tænker strategisk? Samtidig er der en forventning om, at vi skal være synlige og inddragende over for medlemmerne. Jamen, det koster! Frikøb koster! Det er den måde, vi styrker medlemsinddragelsen på," lød hendes forsvær.



Birgitte Scharff

Kvalificerede besparelser'

Britta Mølgaard, formand for dbio-Nordjylland, og Mette Thomsen, formand for dbio-Midtjylland, medgav, at det altid kan være relevant at gå en organisation efter i sømmene efter mulige besparelser.

"Men vi kan altså ikke risikere at trække tæppet væk under dbio's aktivitetsniveau," lød det fra Nordjylland.

Og fra Midtjylland blev der efterlyst "kvalificerede besparelser", ikke bare en nedskæring.

Bert Asbild, Region Syddanmark og ny dbio-formand, var på nogenlunde samme linje:

"Min appel er, at vi stemmer for HB's forslag og så giver tid til at finde en løsning på problemerne," sagde han.

Jenny Heinrichs, dbio-Sjælland, appellerede ligeledes til ansvarlighed.

"Det koster jo at sætte nye projekter i gang. Vi må være ansvarlige i forhold til, hvad det er, denne her organisation skal tilbyde. Hvad er det for nogle projekter, vi så siger nej eller ja til," lød hendes retoriske spørgsmål.

"Jamen, jeg føler mig da SINDSSYGT ansvarlig, Jenny," lød det kort efter fra Dorte Petersen.

"Jeg føler mig ansvarlig for, at dbio også skal være aktiv om nogle år," sagde hun, inden hun selv fremsatte et ændringsforlag til sit eget ændringsforlag.

Leif Nielsen, dbio-Nordjylland, påpegede stilfærdigt, at rækkefølgen på kongressens dagsorden nok havde været helt forkert.

"Vi har allerede siddet her og vedtaget alt muligt, der alt sammen koster penge. Vi skulle måske først have diskuteret, hvad vi er villige til at betale for dét, vi sætter i gang," sagde han.

Anne Lise Olsen, dbio-Syddanmark, der oprindeligt havde haft sympati for Dorte Petersens kontingenttilbageholdenhed, ændrede nu holdning.

"Jeg trækker min støtte til Dorte Petersens forslag. Jeg sidder her og kigger lidt på vores projektoversigt og synes, at

det faktisk er flot. Vi kan jo ikke prisfastsætte alt på forhånd," lød det.

I en pause i kongressen havde HB stukket hovederne sammen for at formulere det ændringsforlag, der endte med at blive vedtaget, dog med en markant modstand fra de delegerede fra dbio-Hovedstaden.

Inden da havde Dorte Petersen insisteret på at få sit, mere vidtgående, ændringsforlag sat til afstemning. Det faldt trods udbredt støtte fra hendes egen region.

Garantifonden skal fyldes op

Dorte Petersen og Nina Ilsøe, ligeledes fra dbio-Hovedstaden, var dog helt på linje med Hovedbestyrelsen med deres forslag om, at der skal betales et større bidrag til Garantifonden, så dbio står velkonsolideret forud for næste overenskomstforhandlinger. De foreslog en forhøjelse fra de nuværende 18 kr. i kvartalet til 30 kr. – uden en angivet tidshorisont. Det blev dog Hovedbestyrelsens forslag om at hæve beløbet til 100 kr. pr. kvartal fra 1. januar 2009 og frem til 31. marts 2011 – og herefter sætte det ned til 30 kr. i kvartalet for resten af kongresperioden – der blev vedtaget. Medlemmer på nedsat kontingent vil betale det halve. ♦

Se nye kontingentsatser side 24



Vivian Caspersen



God opførsel – fra begge sider, tak!

Studerendes forslag om at udarbejde retningslinjer for god opførsel til både studerende og bioanalytikerne på de kliniske uddannelsessteder blev enstemmigt vedtaget.



Trine Lykke Aagesen, SLU delegeret



Maibritt Sigvardt, SLU delegeret



Charlotte Sørensen, forslagstillert, SLU delegeret

Med den nye uddannelse er de studerendes ophold på laboratorierne både blevet kortere og hyppigere, samtidig med at tempoet på arbejdspladserne er skruet mere og mere op. En farlig cocktail, som

i værste fald kan betyde, at studerende opgiver deres uddannelse efter et uheldigt møde med den hverdag, de som færdiguddannede skal være en del af.

Charlotte Sørensen, studerende på Århuskolen, fremlagde på vegne af De Studerendes Landsråd, SLU, et forslag om, at Danske Bioanalytikere skal udarbejde nogle retningslinjer for, hvordan mødet mellem studerende og den kliniske undervisning kan forbedres.

”På de studerendes årstræf i april blev der talt om mødet med den kliniske undervisning, og der lød både meldinger om sure bioanalytikere og negative rygter om visse afdelinger. Som studerende har vi stor forståelse for, at I er klemt personalemæssigt, og at afdelingerne er fortravlede, men vi kunne godt ønske os nogle retningslinjer for god opførsel, og det både for de studerende og de uddannede bioanalytikere,” sagde Charlotte Sørensen og gav nogle eksempler på, hvad sådan nogle retningslinjer kunne indeholde:

”For os studerende kunne det handle om, hvordan man skal opføre sig, og at man fx skal deltage i det sociale miljø i afdelingen. Og I uddannede skal huske på, at vi ser jer som forbilleder, det er vigtigt, at I fremtræder korrekt, både når det gælder påklædning og opførsel.”

Et møde kan bestemme fremtiden

Flere undervisere gik på talerstolen for at kommentere forslaget fra de studerende. Marianne Schou fra dbio-Midtjylland:

”Hvis forslaget er stillet i en positiv ånd, kan jeg godt gå ind for det. Det er vigtigt, at vi sikrer den bedst mulige læringsituation for de studerende. Og hvorfor ikke også lave nogle anbefalinger til skolerne?”

Lone Bojesen, underviser fra dbio-Hovedstaden, støttede også forslaget, selvom hun mindede de tilstedeværende om; ”at nogle menneskers dårlige opførsel kan man ikke regulere med retningslinjer, og det gælder både studerende og bioanalytikere.”

Martina Jürs, der er HB’s repræsentant i SLU, pointerede, at mødet med klinikken i yderste konsekvens kan være udslaggivende for, om en studerende vælger faget fra eller til: ”Mødet skal være så godt, at de studerende får lyst til at være bioanalytikere og lyst til at være, hvor vi er.”

Den mening delte næstformand Camilla Bjerre, som er formand for udvalget: ”Vi har brug for hver eneste nyuddannede bioanalytiker. Stem ja til forslaget.”

Og det gjorde de delegerede. Enstemmigt endda. ♦



”dbio er jo **ikke** Roskilde Bank”

Formænd og regionsformænd fik forhøjet deres årsløn efter en livlig debat, hvor både ord som ”pampere” og ”nærigrøve” fløj gennem luften



” Derfor har jeg stillet det her forslag om, at alle honorarer skal bortfalde,
HANNE PRÆST



” Forretningsudvalget er jo ikke pampere, lønnen er holdt nede!
JENNY HEINRICHS

Hovedbestyrelsens forslag om at hæve honorarerne til dbio's formandskab og de fem regionsformænd ud over de almindelige reguleringer blev vedtaget med stort flertal. Men ikke uden et ændringsforslag, som medførte et verbalt sværdslag.

HB's begrundelse for forslaget var, at lønningerne siden 2005 kun er øget med grundreguleringer, og det har bevirket et relativt efterslæb. Desuden svarer formændenes honorarer ikke til den løn, bioanalytikere i tilsvarende lederstillinger vil kunne få, og det udgør angiveligt et problem for rekrutteringen.

Den første på talerstolen, HB-medlem Anette Toft, dbio-Midtjylland, greb da også netop fat i rekrutteringsproblemet:

”Senest har vi oplevet, at en kandidat til formandsposten trak sig, da vedkommende havde forhørt sig om lønnen. Hun fik mere i sit nuværende lederjob, og hvis vi sammenligner med DSR, svarer en af deres kredsformænds løn til dbio's formands løn. Derfor skal lønningerne forhøjes.”

Hanne Præst fra Hovedstaden stod imidlertid parat med et ændringsforslag, der lød, at løn fra eventuelle bestyrelsesposter skulle tilfalde dbio, hvis pågældende bestyrelsesmedlem samtidig får løn fra dbio.

”Det er et kæmpe problem at skulle forklare det til medlemmerne, hvis formændenes løn stiger mere i procent end det, de selv har fået ved overenskomstforhandlingerne. Derfor har jeg stillet det her forslag om, at alle honorarer skal bortfalde,” sagde Hanne Præst.

Skal gøres gennemsigtigt

En lettere indigneret Jenny Heinrichs fra dbio-Sjælland fulgte Hanne Præst på podiet: ”Forretningsudvalget er jo ikke pampere, lønnen er holdt nede!”

Dorte Petersen fra hovedstadsregionen støttede Hanne Præsts forslag: ”Men hvad er honorarerne? Lad os få tallene på bordet.”

Anne Lise Madsen gik på talerstolen for at rede trådene ud: ”Det er kun PKA, vi modtager honorarer fra. Som næstformand i PKA får man 58.200 om året, mens et almindeligt bestyrelsesmedlem får et årligt honorar på 22.000 kroner. Og så vil jeg lige nævne, at bestyrelsesarbejdet i PKA ligger ud over det daglige arbejde i dbio og endda ofte er søndags- og aftenarbejde.”

Flere andre delegerede var også imod Hanne Præsts forslag. Regionsformand Inger Søndergaard fra dbio-Syddanmark konstaterede: ”Bestyrelsesarbejdet i PKA er jo en del af arbejdet i dbio. Det kommer os alle til gode – det her er jo ikke Roskilde Bank.”

Og fra en af de yngste i salen, SLU-delegeret Charlotte Sørensen, lød det bramfrit: ”I er nogle nærigrøve, det er vigtigt, at vi kan rekruttere kvikke hoveder til formandsposterne.”

Den holdning var Vivian Caspersen, dbio-Hovedstaden enig i: ”Vi kan ikke regne med at få de gode hoveder, hvis ikke vi vil betale for det. Og vi skal have de bedste. Men vi skal gøre det mere gennemsigtigt, så medlemmerne kan se, at I som formænd ikke har en masse ben ud over jeres arbejde i dbio.”

”Den slags gennemsigtighed har jeg sympati for. Vi skal ikke være flove over at sætte vores lønninger på forsiden af hjemmesiden”, konstaterede regionsformand i dbio-Hovedstaden Birgitte Scharff.

Og efter de indlæg var det igen Hanne Præsts tur på talerstolen: ”Jeg har lyttet til jeres argumenter, og jeg trækker mit forslag.” ♦ -jk



ÅRSHONORARER FOR DBIO'S POLITISK VALGTE FRA 1. JANUAR 2009

Formand:	685.063 kr.
Næstformænd:	489.331 kr.
Regionsformænd:	446.780 kr.**
Regionernes næstformænd:	24.467 kr.
Hovedbestyrelsesmedlemmer:	24.467 kr.*

* Honorar til hovedbestyrelsesmedlemmer udbetales ikke til formand, næstformænd og regionsformænd.

** 1.1.2010: 468.000 kr.

”Vi skal være meget bedre til at SYNLIGGØRE hvad vi kan.”

Rekruttering: Fokus skal væk fra prøvetagning og over på analysearbejdet. En veteran og en debutant mødtes til en pausesnak om, hvordan flere studerende lokkes til bioanalytikerfaget

Trods deres meget forskellige ståsteder i faget har de flere ting tilfælles, Grethe Rønn, uddannelseschef i Region Hovedstaden, og Maibritt Sigvardt, syvendese semesterstuderende og formand for De Studerendes Råd på Bioanalytikeruddannelsen i København. De var således begge hurtigt på talerstolen for at udtrykke deres begejstrede støtte til de kliniske undervisere på uddannelsesstederne. De hilser samstemmende et større optag af mandlige studerende mere end velkomment; hvor branduret-færdigt det end er, så følger der ofte både større anerkendelse og flere lønkroner med en forrykning af kønsbalancen i netop den retning. Og så var det i begges tilfælde en lærer, der fik deres øjne op for faget som oplagt uddannelsesmulighed.

”Jeg havde simpelthen aldrig hørt ordet ‘bioanalytiker’, før jeg snakkede med min biologilærer på hf om, hvilken uddannelse jeg skulle vælge. Han mente, at den vej passede meget godt med dét, jeg interesserede mig for,” siger Maibritt Sigvardt, der var på kongres for første gang som studentermedlem. Hun har som formand for studenterrådet på Københavnerskolen tidligere mødt Grethe Rønn ved et møde i Region Hovedstadens uddannelsesråd.

Grethe Rønn kan huske tilbage på en lignende episode med sin matematiklærer. Det var dengang fagbetegnelsen stadig var ”hospitalslaborant”, og hvor ambitionen om autorisation og en uddannelse på bachelorniveau slet ikke var dukket op i horisonten endnu.

Diagnostik – og så behandling og pleje

Efter at have hørt kongresdeltager efter kongresdeltager beklage og kommentere den bekymrende afvandring fra bioanalytikerfaget er Rønn og Sigvardt helt enige om, at synlighed og bredde bør være kodeordene for fremtidens rekrutteringsinitiativer.

”Vi skal simpelthen være bedre til at synliggøre, hvad vi kan. Hvad vi betyder for sundhedsvæsenet. Det skal være lige så naturligt for befolkningen at sige ‘diagnostik’, som at sige ‘behandling og pleje’. De skal vide, at det er os som faggruppe, der har ansvar for de analyser, der er afgørende for diagnostikken; at vores svar er afgørende for, at lægen kan stille en diagnose og behandle patienten,” lyder det fra Grethe Rønn, der ved et tilfælde har nummer 1 i dbio’s medlemskartotek. Hun kan dog ikke



prale med at være det første medlem af foreningen.

Medlem nr. 11.780 supplerer:

”Men skal vi tiltrække unge, skal vi altså ikke bare genkendes som ’dem, der tager blodprøver’. Når mine venner hører, at vi også mikroskoperer, og at bioanalytikere kan lave alle mulige andre interessante ting som for eksempel dna-analyser på sædpletter i et par trusser efter en voldtægt, så siger de – ’okay!’ og gider godt høre efter. Men – pyha! – de der blodprøver må andre faggrupper gerne tage for min skyld. Dem synes vi på uddannelsen ikke er særligt interessante.”

Grethe Rønn:

”Det er jo lidt et ømtåleligt emne; der er nogle bioanalytikere, der mener, at patientkontakten udgør en meget vigtig del af vores kernefaglighed. Andre har ikke noget imod, at studerende og social- og sundhedsassistenter tager dem. Men vi skal være opmærksomme på at vise bredden i vores fag; at vi både arbejder med komplekst analyseudstyr, laver håndarbejde, at der er seks forskellige specialer – plus og minus patientkontakt.

Og vi må selv sørge for at synliggøre os over for patienterne. Derfor kan jeg godt blive lidt irriteret, når jeg så hører, at nogle ældre bio-

analytikere stadig præsenterer sig selv som ’laboranter’. Det er ikke med til at give bioanalytikerfaget synlighed,” siger hun.

Toys for the boys

Kampen om de unge er benhård; bioanalytikerfaget byder ikke på kreativ selvpromovering som så mange andre populære uddannelsesvalg.

”Når vi er på uddannelsesmesse og står lige ved siden af standen for Danmarks Designskole, så er det ikke svært at se, hvad unge mener er smart og moderne. De stryger lige forbi vores stand,” siger uddannelseschefen med en lidt ærgerlig grimasse.

Både Rønn og Sigvardt mener, at faget allerede i udgangspunktet burde kunne tiltrække flere mænd. Det er naturfagligt funderet, og arbejdspladserne er pakket med teknologi – ”toys for the boys”. Så en ny mandlig formand og nyheden om et exceptionelt højt optag af mandlige studerende på uddannelsen i Århus lyder umiddelbart som et godt afsæt for de rekrutteringsbestrebelse, der er i gang.

”Og jeg kunne i alt fald ikke tænke mig at arbejde på en afdeling helt uden mænd. Aldrig!” afviser Sigvardt blankt. ♦

”Det skal være lige så naturligt for befolkningen at sige ’diagnostik’, som at sige ’behandling og pleje’.



Anders Poulsen



Knud Erik Lynnerup

Mere løndifferentiering, tak!

dbio skal have fokus på at skaffe flere penge til afdelingsbioanalytikere, undervisere og ledere

Danske Bioanalytikers hovedbestyrelse skal "arbejde for at sikre en væsentlig højere løn til afdelingsbioanalytikere, undervisere og ledere".

Således lød et ændringsforslag, der blev vedtaget med afstøt i et forslag, stillet af Anders Poulsen, dbio-Midtjylland.

I det oprindelige forslag var det dog kun afdelingsbioanalytikerne, der blev fremhævet som den "gruppe af 'nøglemedarbejdere', som ved hjælp af deres indsats er med til at hæve såvel det teoretiske som det faglige niveau". Gruppen bør lønindplaceres højere, da der efter forslagsstillerens opfattelse ikke er nogen som helst løndifferentiering mellem afdelingslederne og gruppen af menige bioanalytikere. De to seneste overenskomstresultater sammen med Sundhedskartellet har ikke ændret på den omstændighed, lød det i Anders Poulsens argumentation fra talerstolen.

Og hvis det ikke er muligt at sikre en højere indplacering, skal HB arbejde for at løse problemet på anden måde, sagde han videre.

Undervisere usynlige

Lønsspørgsmålet fik også Knud Erik Lynnerup, dbio-Syddanmark, på podiet. Som underviser føler han sig også overset i overenskomstsammenhæng.

"Hvor blev visionerne om en løn, der svarer til uddannelse, ansvar og kompetence, af? Vi har som undervisere den etårige diplomuddannelse, og alligevel har vi fået den laveste procentvise lønstigning af alle grupper. Arbejdsgiverne ved ikke, hvem

vi er. Jeg er enig i, at lederne skal prioriteres. Men det skal vi også. Det kan jeg ikke se, at vi bliver," sagde han blandt andet.

Birgitte Scharff, formand i dbio-Hovedstaden og medlem af dbio's arbejdsmarkedsudvalg:

"Jamen, vi satser på at gøre det lokalt. Det er vores klare strategi i Region Hovedstaden, at afdelingsbioanalytikere og undervisere skal prioriteres ved de lokale forhandlinger. Men det er korrekt, at især underviserne er lidt usynlige hos arbejdsgiverne. Og med hensyn til at 'skævdele', så vil Sundhedskartellet altså ikke gå med til at give først til den gruppe og så den gruppe og så den gruppe."

Mette Thomsen, formand for dbio-Midtjylland, slog også på, at visse gruppers interesser bedst kan imødekommes ved de lokale forhandlinger.





”Men vi har svært ved at forklare den anden side af bordet, at vi her har en meget veluddannet gruppe. I det hele taget er det meget svært at flytte på trin,” sagde hun.

Frustrationer forvirrer debatten

Afgående formand Anne Lise Madsen oplyste, at undervisere fik 11.900 kr. i tillæg ved OK 08.

”Så underviserne HAR været prioriteret fra vores side, men det har været svært at komme igennem med vores krav. Så derfor bliver de prioriteret ved de lokale forhandlinger – OGSÅ. I skal også gøre mere opmærksom på jer selv; når forhandlerne ringer hjem til deres personaleansvarlige, så er det dem, de tror på. Ikke hvad vi fortæller om, hvem I er.

Jeg er også enig med Anders Poulsen i, at afdelingsbioanalytikere skal have en god løn. Der skal være en intern balance mellem menige bioanalytikere og afdelingsledere og undervisere.”

Hanne Præst og Martina Jürs, begge dbio-Hovedstaden, forsvarede ligeledes dbio's nuværende lønstrategi. Begge med den argumentation, at de sådan set ikke var uenige i målet, men at Anders Poulsens forslag ville lægge en umulig binding på

dbio's forhandlere ved de næste overenskomstforhandlinger.

Britta Mølgaard, formand for dbio-Nordjylland og medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, mente, at der er flere grunde til, at underviserne er utilfredse.

”Jamen, jeg hører da, hvad I siger.

Men underviserne er frustrerede over flere ting; for lav løn, for mange opgaver, at der er for få af dem. Ja, der er i det hele taget for få bioanalytikere i dette land! Vi skal passe på med, at diskussionen om løn ikke overskygger dét, at underviserne er for få. Men I har også en opgave selv; I er jo verdensmestre i at få tingene til at fungere, og så bliver I jo nemt usynlige. Husk: Arbejdstidsreglerne gælder altså også for jer.”

Både Mølgaard og Jenny Heinrichs, dbio-Sjælland, gentog, at det er den samlede løn, der skal tages i betragtning, når man vurderer lønniveauet for en faggruppe.

Lokallønnens svagheder

Anders Poulsen kunne herefter konstatere, at arbejdsgivernes velvillighed med hensyn til at give lokale løntillæg til afdelingsbioanalytikerne er højst forskellig fra region til region – og særlig lav i hans egen. Men han trak sit oprindelige forslag og fremsatte en lidt mindre forpligtende henstilling, som også omfattede undervisere og ledere. Han afviste i øvrigt, at der var tale om at ”forpligte” hovedbestyrelsen på opgaven.

”Det er en ’henstilling’. Den binder ikke HB, men er et forslag om at ’arbejde hen imod’ en bedre løn til disse grupper,” pointerede han.

Lene Bøtker-Rasmussen, dbio-Syddanmark, så således på lønspørgsmålet:

”Hele denne her debat viser den svaghed, der er, ved den lokale løndannelse. Hvordan kan dbio sikre, at det går godt i alle regioner? Det må vel være dbio's opgave at arbejde for højere løn til alle bioanalytikere,” lød hendes afrunding af debatten.

På baggrund af Anders Poulsens ændringsforslag – og med en enkelt tilretning på foranledning af Birgitte Scharff – udtalte formand Anne Lise Madsen, at hun nu også kunne støtte henstillingen. Herefter blev den sat til afstemning og vedtaget. ♦





Vivian Caspersen

Fra Sundhedskartel til Sundhedsforbund?

dbio skal indtil næste kongres debattere fremtidens fagforening og muligheden for at udvide samarbejdet i Sundhedskartellet

"Under strejken har vi set, at vi har glæde af at være med i Sundhedskartellet, men vi skal naturligvis også bevare vores egen faglighed."

Vivian Caspersen, dbio-Hovedstaden, argumenterede fra talerstolen for sit og hovedstadskollegaen Lise Buchardts forslag om, at dbio's hovedbestyrelse inden næste kongres skal undersøge muligheden for at danne et fælles sundhedsforbund.

Vivian Caspersen rakte bogen "Forskud på fremtiden. LaH år 2000" i vejret. Bogen blev skrevet i 1992 og er et bud på, hvordan fremtiden skulle forme sig for foreningen, som dengang bar navnet LaH, Landssammenslutningen for Hospitalslaboranter.

"Dengang i 1992 foreslog projektgruppen tre modeller for fremtiden. Model 3 er netop den, vi foreslår her, nemlig dannelsen af et fælles sundhedsforbund."

Regionsformand for dbio-Nordjylland Britta Mølgaard tyede også til fortiden, men i modsætning til forslagsstilleren som et argument imod forslaget:

"Jeg har også boet i kollektiv, og det er fint med funktionsopdelte rum. Sundhedskartellet er godt, og det er fint at arbejde med fælles projekter og øge det lokale samarbejde, men tiden er præmatur i forhold til et fælles sundhedsforbund."

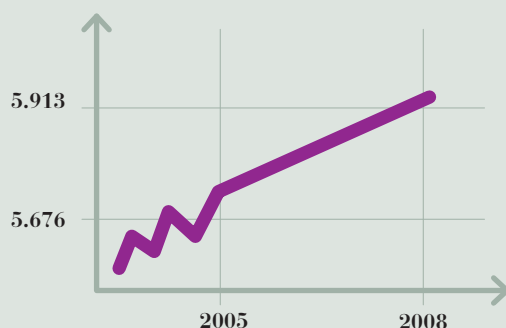
Samme melding lød fra HB-medlem Martina Jürs, dbio-Hovedstaden. "Vi er i øjeblikket i gang med at sætte hegnet om egen faglighed og finde ud af, hvem vi selv er. Det er for tidligt med et fælles sundhedsforbund"

"Jamen, de unge forventer, at vi er en levende fagforening. Vi skal tage hul på diskussionen," argumenterede Vivian Caspersen.

Formand Anne Lise Madsen gik på talerstolen med fokus på kompromiset: "Det er på tide, at vi diskuterer fremtiden igen. En diskussion af et sundhedsforbund hindrer jo ikke den udvikling, som er i gang", sagde hun.

Forslagsstillerne trak deres oprindelige forslag. I stedet kom de med et ændringsforslag, som de delegerede vedtog med stort flertal.

VEDTAGET: Indtil kongressen i 2012 skal Danske Bioanalytikeres hovedbestyrelse undersøge muligheden for at udvikle forhandlingsfællesskabet for Sundhedskartellet og undersøge holdningen og muligheden for at danne et sundhedsforbund. I et eventuelt sundhedsforbund skal de nuværende fagforeninger blive til faglige foreninger, der skal varetage fagligheden og den faglige udvikling. Det forudsættes, at de nuværende fagforeninger repræsenteres ligeværdigt.



DANSKE BIOANALYTIKERE I TAL: Pæn medlemsfremgang

Mange meldte sig ind i Danske Bioanalytikere før konflikten, og flertallet har valgt at blive i foreningen

Antallet af aktive medlemmer i Danske Bioanalytikere er siden sidste kongres i 2005 steget fra 5.676 til 5.913 pr. 1.10. 2008, hvilket er en stigning på 237 personer eller 4,2 procent.

En del meldte sig ind i forbindelse med hvervekampagnen umiddelbart før forårets konflikt. Fra 1. oktober 2007 til 1. april 2008 steg medlemstallet med 355 personer, og heraf er godt 100 forsvundet igen. Men flertallet har altså valgt at forblive som medlem i dbio, også efter konflikten.

Tillidsrepræsentanter skal hverve medlemmer

"Det er jo ude på arbejdspladserne, at vi har muligheden for at få bioanalytikerne i tale, så hvad er mere oplagt,

end at tillidsrepræsentanterne, når de fx byder en nyansat velkommen i afdelingen, naturligvis bringer medlemskabet af dbio på banen," sagde næstformand Camilla Bjerre i sin mundtlige beretning om, hvordan Danske Bioanalytikere kan rekruttere nye medlemmer.

"Vi skal sætte fokus på fagbevægelsens succeser gennem historien for at illustrere, at ferie, løn, barselsorlov og

alle de andre goder ikke er noget, arbejdsgiverne har foræret af gavmildhed, eller noget, der er faldet ned fra himlen."

I de kommende tre år skal en projektgruppe desuden arbejde videre med projekt "Rekruttering i Hovedstaden".



Ventet med spænding

Ny uddannelse til dbio's repræsentanter er lige på trapperne

I 2005 vedtog de delegerede at justere uddannelsen af dbio's tillids-, fællestillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Kommentarerne på kongressen vidner om, at den nye uddannelse ventes med spænding.

Anette Toft, medlem af HB og af Organisatorisk Udvalg, som har arbejdet med projektet, fortalte: "Vi har haft rigtig mange diskussioner om den ny uddannelse, men vi mangler stadig nogle politiske drøftelser. Der sker hele tiden ny udvikling på området, bl.a. kan vi iagttage en større sparring mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, og desuden har dbio fået mange nye fællestillidsrepræsentanter. Vi skal arbejde for arbejdsglæden, og her er repræsentanterne de vigtigste aktører. Derfor; tag godt imod den fremadrettede uddannelse, når den står færdig."

Hanne Præst fra dbio-Hovedstaden:

"Vi skal gøre arbejdsmiljørepræsentanterne mere synlige. Fx er det generelt accepteret, at tillidsrepræsentanter kan få fri til møder, mens det er mindre accepteret, at arbejdsmiljørepræsentanterne skal have fri. Og hvorfor har vi egentlig ingen fællesarbejdsmiljørepræsentanter – ligesom vi har fællestillidsrepræsentanter?"

Anne Marie Laursen, som er fællestillidsrepræsentant på Rigshospitalet, afsluttede med ordene:

"Jeg har fulgt projektet fra sidelinjen. Det er meget spændende, og jeg er glad for de nye tiltag, der planlægges for fællestillidsrepræsentanterne. Det er et godt initiativ, som jeg håber, følges op af kurser eller møder."



Anette Toft

DANSKE BIOANALYTIKERE HAR:

171 tillidsrepræsentanter

24 fællestillidsrepræsentanter

220 arbejdsmiljørepræsentanter

Nej til flere "faste" pladser og krav om opstillere

Flere forslag til strukturændringer i dbio-toppen blev stemt ned; modstanderne mente, at de ville underminere medlemsdemokratiet

Næstformændene i regionsbestyrelserne skal ikke have fast plads i dbio's hovedbestyrelse. Suppleanter til regionsbestyrelserne skal heller ikke sikres en forhåndsinvitation til dbio's kongres. Og man skal ikke som kandidat til en regionsbestyrelsespost opstilles af et antal aktive medlemmer for at komme i betragtning.

Disse tre bud på vedtægtsændringer i procedurerne omkring besættelsen af posterne i henholdsvis dbio's regionsbestyrelser, kongressen og hovedbestyrelsen var blandt flere forslag, der havde til formål at gøre arbejdet i organisationen mere smidigt og sikre kontinuiteten, som forslagsstillerne argumenterede.

Et flertal af de delegerede var imidlertid af den opfattelse, at indførelsen af "faste" pladser ville gå ud over fornyelsen af dbio, fordi det ville holde uafhængige og helt nye medlemmer ude af spillet.

Det samme med kravet om at mønstre opstillere; her ville kandidater fra store arbejdspladser have en urimelig fordel frem for kandidater fra mindre arbejdspladser, lød modstanden blandt andet.

Forslaget fik dog også en vis opbakning, da der var 62 stemmer imod og 47 for forslaget, fremsat af Kirstine Brøns, dbio-Sjælland.



Kirstine Brøns



Overlap mellem bioanalytikere og radiografer

Kongressen vedtog enstemmigt, at dbio skal arbejde på, at bioanalytikere kan tage et ECTS-givende tillægsmodul inden for fx nuklearmedicin. Med et sådant modul kan de blive anerkendt til at udføre SPECT/CT undersøgelser. Bioanalytikere er i dag ikke kvalificerede til at betjene de radiologiske CT-skannere efter endt grunduddannelse, og det vil derfor være en gevinst for ledelse og bioanalytikere på de klinisk/fysiologiske/nuklearmedicinske afdelinger, at bioanalytikere kan følge et røntgenmodul i radiografuddannelsen som efteruddannelse. Omvendt skal det være muligt for de radiografstuderende at følge bioanalytikeruddannelsens moduler inden for humanfysiologiske undersøgelser.

Danske Bioanalytikere støtter desuden, at de to uddannelser i fællesskab udbyder et PET-modul.

Bornholmere kan overnatte i København

Når dbio-Hovedstaden holder generalforsamling, har det normalt været sådan, at medlemmerne fra Bornholm har måttet gå inden de sidste afstemninger for at nå det sidste fly hjem. Kongressen vedtog, at HB sikrer, at bornholmere også kan få indflydelse på de sidste afstemninger. HB har bevilget et særligt rådighedsbeløb på 50.000 kroner til formålet.

Særligt kontingent for bioanalytikere på SU

De bioanalytikere som videreuddanner sig fx til cand. scient. san., og under studierne får udbetalt Statens Voksen Uddannelsesstøtte, får nu ret til nedsat kontingent. De sidestilles dermed med bioanalytikerstuderende på SU, som må arbejde 10 timer ugentligt uden at blive trukket i deres SU.

Kontingent for bioanalytikere på efterløn og pension

Hvis en bioanalytiker på pension eller efterløn arbejder lige så mange timer som en deltidsansat, skal han eller hun betale normalt aktivt kontingent. Udgør arbejdet imidlertid kun otte timer om ugen eller 200 timer på et år, skal han eller hun have mulighed for at få bevilget et nedsat aktivt kontingent. Det vedtog kongressen, som en præcisering af, at det vil virke som skævvridning i forhold til de deltidsansatte, hvis medlemmer på efterløn eller pension arbejder lige så meget som deltidsansatte, men samtidig er passivt medlem eller på nedsat kontingent.

Tre måneders medlemskab før konfliktunderstøttelse

Kongressen vedtog at ændre vedtægterne, således at man nu skal have været medlem af Danske Bioanalytikere i tre måneder, mod tidligere to, for at kunne få udbetalt konfliktunderstøttelse.

Alle øvrige organisationer i Sundhedskartellet har allerede en frist på tre måneder.

AMiR og SiR er lige godt

Nogle steder kaldes de arbejdsmiljørepræsentanter, andre steder er de sikkerhedsrepræsentanter. Kongressen vedtog at ændre vedtægterne, så de to betegnelser nu kan bruges synonymt i dbio. Tidligere brugtes kun arbejdsmiljørepræsentant.

TR og suppleanter vælges nu for tre år

Danske Bioanalytikerers formænd, regionsformænd og respektive bestyrelser vælges alle for en tre-årig periode. Og med en ændring af vedtægterne gælder det nu også tillidsrepræsentanter og suppleanter, som hidtil har været valgt for to år ad gangen.

Sådan stiger dit kontingent

Kontingentet reguleres med 4% pr. 1. januar 2009, 4% den 1. januar 2010, 2% den 1. januar 2011 og 2% den 1. januar 2012 undtagen for studerende.

Kvartalskontingent	1. jan. 2009	1. jan. 2010	1. jan. 2011	1. jan. 2012
Aktive, fuldt kontingent	1363	1.418	1.446	1.475
Aktive, nedsat kontingent	818	851	868	885
Aktive, studerende på SU	110	110	120	120
Passive medlemmer	280	291	297	303



Den nye hovedbestyrelse

Bageste række fra venstre: Merete Dahl Kjeldgaard, regionsnæstformand dbio-Nordjylland, Bitten Kaanbjerg Kristensen, dbio-Midtjylland, Jenny Heinrichs, regionsnæstformand dbio-Sjælland, Birgitte Scharff, regionsformand dbio-Hovedstaden, Lotte Christensen, regionsnæstformand dbio-Hovedstaden, Mette Thomsen, regionsformand dbio-Midtjylland.

Midterste række fra venstre: Martina Jürs, dbio-Hovedstaden, Dinah Sloth Andersen, dbio-Syddanmark, Britta Mølgaard, regionsformand dbio-Nordjylland, Anette Toft, regionsnæstformand dbio-Midtjylland, Inger Søndergaard, regionsformand dbio-Syddanmark, Susan Mathiasen, dbio-Hovedstaden.

Forreste række fra venstre: Solveig Kjeldgaard, regionsnæstformand dbio-Syddanmark, Camilla Bjerre, 1. næstformand, Bert Asbild, formand, Lotte Gaardbo, 2. næstformand, Anne Sørensen, regionsformand dbio-Sjælland.

Det nye formandskab

Lotte Gaardbo, Bert Asbild og Camilla Bjerre er danske bioanalytikerens nye formænd. På kongressen i 2005 var der afstemning om, hvem der skulle være 1. og 2. næstformand, men denne gang gik det helt af sig selv. Inden kongressen havde Lotte Gaardbo og Camilla Bjerre nemlig selv fordelt næstformandsposterne mellem sig: "Jeg synes, at Camilla skal være 1. næstformand. Det er der mest fremtid i for vores forening", forklarede den 61-årige Lotte Gaardbo.

”

**Jeg synes, at Camilla skal
være 1. næstformand.
Det er der mest fremtid
i for vores forening**



2 X SØLVBRILLUP MED FAGFORENINGEN

To kvinder blev også hyldet på kongressen for deres lange engagement i Danske Bioanalytikere



INGER SØNDERGAARD

har i 25 år været en særdeles aktiv formand for Danske Bioanalytikeres lokale medlemmer. Først for medlemmerne på Fyn og med regionsstrukturens indførelse nu for alle medlemmer i dbio-Syddanmark. Inger Søndergaard er en legendarisk, dygtig forhandler, der har skabt resultater for medlemmerne, når de lokale løn-

midler skulle fordeles. Inger Søndergaards motto lyder da også: "Man lader ikke penge ligge tilbage på bordet, når man går."

Inger Søndergaard er også kendt for sin evne og vilje til at skabe netværk – og benytte dem. Inger blev medlem af daværende LaH i 1964.



JENNY HEINRICHS har siden 1983 været medlem af Hovedbestyrelsen i Danske Bioanalytikere, tidligere Landssammen slutningen af Hospitalslaboranter. Jenny Heinrichs har i alle 25 år været en engageret, viden- og ansvarlig deltager i alle debatter og beslutninger, både når overenskomsterne skulle forhandles, og når uddannelsen, navnet eller for-

eningens struktur skulle forandres. Jenny Heinrichs har bortset fra det sidst godt halvandet år været formand for medlemmerne i Storstrøms Amt. Jenny blev medlem af foreningen i 1978.



ÅRHUS BIOANALYTIKERE MODTAGER PRIS

BIOANALYTIKERGRUPPEN FRA IMMUNHÆMATOLOGISK LABORATORIUM, ÅRHUS SYGEHUS, fik dbio-

prisen på 13.500 kr. for deres præsentation; "Hvad laver en bioanalytiker i IHL". Præsentationen giver et grundigt billede af bioanalytikernes arbejde med blandt andet analyser, kvalitetsstyring, vurdering af behandlingseffekt og er flot illustreret med fotos og grafik. Bioanalytikerne viser med præsentationen deres tydelige engagement for faget samt for arbejdet med de tværfaglige samarbejdspartnere på sygehuset. "Det har været en fagligt udviklende, spændende og sjov proces at frembringe et produkt, som promoverer vores fag og vores arbejdsplads," fortæller Karin Meyer, ledende bioanalytiker. Tillidsrepræsentant Ingrid Carlsen var kørt til Vejle for at modtage prisen på sine kollegers vegne.



MEDINORLEGATET TIL KVALITETSEKSPERT

BIOANALYTIKERUNDERVISER INGRID VINThER NIELSEN modtog Medinorlegatet på 10.000 kroner for sin mangeårige indsats for at sikre kvaliteten af analyser i lægepraksis. Ingrid Vinther Nielsen var med til at starte praksiskonsulentordningen i det gamle Nordjyllands Amt midt i 1990'erne. I ordningen samarbejder konsulenter fra sygehusene med lægepraksis om at sikre, at kvaliteten af analyserne er på et højt fagligt niveau, og at den biokemiske information bruges bedst muligt til gavn for patienterne. Ingrid Vinther Nielsen har gennem årene besøgt rigtig mange nordjyske praktiserende læger, og hun har bl.a. testet en stor mængde af det patientnære udstyr og de reagenser, som bruges i lægepraksis. Ingrid Vinther Nielsen har i en årrække deltaget i det danske samarbejde om evaluering af laboratorieudstyr, SKUP, og hun er aktivt medlem af Danske Bioanalytikeres faglige udviklingsgruppe for praksis. Ingrid Vinther Nielsen er ansat i Klinisk Biokemisk Afdeling på Aalborg Sygehus.



TRIOLABLEGATET TIL KOAGULATIONSEKSPERT

Triolab-legatet på 10.000 kr. gik til bioanalytiker **ERIK STOFFERSEN** for hans livslange engagement i koagulationsområdet. Erik Stoffersen har udviklet flere koagulationsanalyser og undervist i emnet, og hans viden er guld værd, når patienter med blødersygdomme skal udredes.

Erik Stoffersen deltog i "Grønlands-ekspeditionerne" i 1970'erne og 80'erne sammen med overlægerne Jørn Dyerberg og Hans Bang. Sammen undersøgte de bl.a. betydningen af oprindelig kost hos grønlandske eskimoer. Erik Stoffersen er medforfatter på mange videnskabelige artikler og arbejder til daglig som bioanalytiker på Klinisk Biokemisk Afdeling på Aalborg Sygehus.

Finn Andersen fra Trilolab overrakte prisen til Erik Stoffersen.

Leo Römer fra Medinor overrakte Ingrid Vinther Nielsen prisen med ordene: "Du er en person, som nyder stor respekt hos mange bioanalytikere både for din faglige dygtighed og din integritet."



Nyt fra Hovedbestyrelsen

Mødet den 18. og 19. november 2008

Næste ordinære møde holdes den 3. og 4. februar

Nye vedtægter klar

På kongressen vedtog de delegerede en række vedtægtsændringer. Danske Bioanalytikeres reviderede vedtægter kan læses på hjemmesiden www.dbio.dk/om-dbio/vedtaegter. Alle nye medlemmer får tilsendt et eksemplar af vedtægterne.

Så er der kroner i kassen igen

Danske Bioanalytikeres egen Uddannelses- og Forskningsfond fik en rammebevilling på 165.000 kroner for den næste to-årige periode. I perioden 2006-08 modtog fonden 55 ansøgninger om støtte, heraf har bestyrelsen uddelt penge til 30 ansøgninger. Ud af de 55 ansøgninger var 10 fra studerende, der søgte om midler til uddannelsesophold i udlandet. Seks af disse blev delvist imødekommet. Fonden indkalder ansøgninger to gange om året. Næste gang til marts 2009.

Ny tidsplan for Projekt Professionsidentitet

Projektgruppen forventer, at den endelige projektrapport ligger til godkendelse i HB den 29. april 2009.

Evaluering af OK-08

HB-medlemmerne evaluerede forhandlingsforløbet for OK-08 ud fra to spørgsmål: Hvad var det mest positive, og hvad var det mest negative?

På den positive side nævnte HB-medlemmerne: Et stort engagement hos de strejkende, en utrolig opbakning til strejken også i befolkningen, god, aktuel information gennem hele forløbet, styrket samarbejde i Sundhedskartellet også lokalt, resultatet; at det lykkedes at sprænge rammen og få nedsat en lønkommission, at delforligene kom på plads så tidligt, synlighed i pressen.

På den negative side lød evalueringerne: Lønudbetalingerne til de strejkende fungerede dårligt, HB var ikke altid lige så velinformerede som DSR's repræsentanter, de fik ikke altid rettidig besked om Sundhedskartelaktiviteter, derfor svært at koordinere aktiviteter, manglende opbakning til de strejkende fra ikke-strejkende kolleger, ben-spænd fra sygeplejersker, jordemødre og ledelser på strejkestederne, udtagelsen af strejkesteder ikke altid velovervejet, strejke egner sig dårligt til sundhedsvæsenet.

Der bliver i løbet af de kommende måneder udarbejdet en samlet evaluering af OK-08 med bidrag fra medlemmer, tillidsrepræsentanter, ledere, regioner, HB og sekretariatet.



HB-MØDER I 2009:
3. og 4. februar
20. marts
29. og 30. april
15. juni
31. august og 1. sep.
7. og 8. oktober
24. november



Udvalg trækker i arbejdstøjet

Hovedbestyrelsen udpegede medlemmer til Danske Bioanalytikeres arbejdsudvalg for de næste tre år. Senere på mødet blev de projekter, som blev vedtaget på kongressen, placeret i udvalgene.

Arbejdsmarkedsudvalget

- Bert Asbild, formand
- Camilla Bjerre, næstformand
- Lotte Gaardbo, næstformand
- Birgitte Scharff, regionsformand dbio-Hovedstaden
- Inger Søndergaard, regionsformand dbio-Syddanmark
- Britta Mølgaard, regionsformand dbio-Nordjylland.

Fagetisk Nævn

- Lotte Gaardbo, næstformand og formand for udvalget
- Mette Thomsen, regionsformand, dbio-Midtjylland og HB-medlem.
- Inge Nue, ledende bioanalytiker, Aalborg Sygehus
- Aase Thesbjerg, afdelingsbioanalytiker, regionshospitalet Holstebro
- Kirsten Kjær, bioanalytiker, Syddansk Universitet
- Lene Gredal, afdelingsbioanalytiker, Hvidovre Hospital.

Organisatorisk Udvalg

- Camilla Bjerre, næstformand og formand for udvalget
- Annette Toft Jacobsen, HB-medlem og FTR
- Hanne Nielsen Bonde, FTR, Odense Universitetshospital
- Hanne Falkenberg Rebsdorf, TR Aalborg Sygehus
- Dorte Viborg, AMiR, Odense Universitetshospital
- Anne Løvenstein, AMiR, Køge Sygehus
- Katja Bramm, AMiR, Hillerød Sygehus.

Fagligt Udvalg

- Lotte Gaardbo, næstformand og formand for udvalget
- Susan Mathiasen, HB-medlem, dbio-Hovedstaden
- Toni Vittrup, ledende bioanalytiker, KPLL
- Solveig Rosendahl, uddannelseskoordinator, Næstved Sygehus
- Marianne Schou, bioanalytikerunderviser, Århus Sygehus
- Joan Povlsen, afdelingsbioanalytiker, Regionshospitalet Randers
- Peter Böhm Nielsen, afdelingsbioanalytiker, Rigshospitalet.

Lederrådet

- Lotte Gaardbo, næstformand og formand for udvalget
- Susan Mathiasen, HB-medlem, dbio-Hovedstaden
- Susanne Pedersen, ledende bioanalytiker, Herlev Hospital
- Birgitte Knak Ostensen, chefbioanalytiker, Hospitalsenheden Vest
- Evy Ottesen, chefbioanalytiker, Hillerød Sygehus
- Ida Kjær Robsøe, ledende bioanalytiker, Regionshospitalet Herning
- Bo Bach, afdelingsbioanalytiker med ledelse, Odense Universitetshospital.

Redaktionsudvalget

- Camilla Bjerre, næstformand og formand for udvalget
- Bert Asbild, formand
- Dinah Sloth, HB-medlem, dbio-Syddanmark
- Lene Fryd, bioanalytiker, Hvidovre Hospital
- Kirsten Riisgaard Sørensen, bioanalytiker, Aalborg Sygehus
- Inger Merete Paulsen, bioanalytikerunderviser, Århus Universitet
- Hanne Nielsen, uddannelseskoordinator, Vejle og Give Sygehuse.

Studerendes Landsudvalg

- Camilla Bjerre, næstformand og formand for udvalget
- Martina Jürs, HB-medlem dbio-Hovedstaden
- Charlotte Sørensen, studerende, Århus
- Ann-Britt Christiansen, studerende, København
- Thomas Christiansen, studerende, Århus
- Denna Parsa, studerende, København
- Maibritt Sigvardt, studerende, København
- Dorthe Maria Hansen, studerende, København
- Trine Lykke Aagesen, studerende, København
- Nadine Hammouda, studerende, København.



Imagine... innovating the science of histopathology

Dedicated to Histopathology

Sakura Finetek, again, improves the laboratory. By offering products to automate manual procedures and smoothen the workflow, the histotechnologists can easily complete the other activities required and eliminate potential risks. As the innovative company in histopathology, Sakura Finetek is continuously looking for possibilities to improve the laboratory... and succeeds in offering solutions for the problems found in the histopathology laboratory.

**Sakura Finetek Denmark ApS
ønsker alle sine kunder og samarbejds-
partnere en god jul samt et godt nytår!**



 **Tissue-Tek® Xpress® x Series**
Continuous Rapid Tissue Processors

 **Tissue-Tek® AutoTEC® & Paraform®**
Automated Embedder & Sectionable Cassette System

Sakura Finetek offers you:

- **Unmatched** workflow efficiency
- **Higher productivity** resulting in a higher morale
- **Consistent high quality**; sample by sample
- **Improved** health and safety

**First we understand.
Then we innovate.**



Sakura Finetek Denmark ApS
Lejrvej 29
DK-3500 Værløse
Denmark
Tel. +45 4448 3342
Fax. +45 4448 1974
Denmark@sakura.eu
www.sakura.eu

Mange medlemmer og tillidsrepræsentanter ringer til dbio med spørgsmål om løn og arbejde. I hvert nummer af fagbladet bringer vi hyppigt stillede spørgsmål med svar fra konsulenterne på området.



AF METTE BRUUN ANDERSEN, KONSULENT I DBIO, E-MAIL: MBA@DBIO.DK, TLF.: 4695 3517

Jeg er ansat på et sygehus, hvor vi på min afdeling har diskuteret, om der er enslydende regler for barnets 1. og 2. sygedag, og om barnets sygedage egentlig tæller med i vores sygefravær?

Som det ser ud nu, har du ganske rigtigt mulighed for at få fri med løn på dit barns 1. sygedag. Og med virkning fra 1. april 2009 vil din adgang til fri med løn udvides til også at gælde barnets 2. sygedag.

Det er de samme regler, der gælder for både barnets 1. og 2. sygedag.

Det vil sige, at dit barn skal være under 18 år og skal opholde sig hos dig. Hvis barnet opholder sig hos dig, kan du holde barnets sygedag, uanset om du er biologisk forælder, adoptivforælder eller "papforælder". Det afgørende er hensynet til barnets tarv og din tilknytning til barnet. Sammenfaldende folkeregisteradresse er ikke noget absolut krav.

Desuden skal hensynet til barnets forhold nødvendiggøre, at du bliver hjemme fra arbejde. Herudover skal forholdene på din arbejdsplads tillade, at du bliver hjemme. Hvis der er tungtvejende grunde til, at du bør være til stede på arbejdspladsen den pågældende dag, kan du ikke holde barnets 1. sygedag.

Barnets 1. sygedag skal i øvrigt forstås således, at barnets 1. sygedag er den første arbejdsdag, hvor fravær af hensyn til barnet er påkrævet. Det betyder, at hvis barnet bliver syg på en fridag eller efter arbejdstids ophør, kan du holde barnets 1. sygedag på den efterfølgende første arbejdsdag.

Selvom begge forældre er omfattet af bestemmelser om ret til frihed på barnets 1. sygedag, er det kun den ene forælder, der kan få frihed på dagen.

Ved barnets 2. sygedag forstås den kalenderdag, der ligger i umiddelbar forlængelse af 1. sygedag. 1. og 2. sygedag kan holdes uafhængigt af hinanden. Du kan altså godt holde fri på barnets 2. sygedag, når barnets far har holdt fri på barnets 1. sygedag.

Når du som ansat er fraværende på grund af barns sygedag, registrerer sygehuset som regel fraværet, men dagene medregnes ikke i dit sygefravær.

Tanker omkring strejkeretten oven på den 8 uger lange strejke i foråret/sommeren 2008!!!

Vi er en del bioanalytikere i Klinisk Immunologisk Afdeling, Transfusionsmedicinsk afsnit, Skejby Sygehus, som har talt en del om strejkesituationen. Vi var udtaget til strejkested – hvilket vi næsten kan være sikre på at blive igen, hvis vi skal ud i en ny strejkesituation.

Vi (dvs. 26 bioanalytikere) har spurgt os selv, om det var det hele værd – svaret er NEJ. Hvorfor så det? Der bliver talt om, at Sundhedskartellet har sprængt lønrammerne. Det er rigtigt, at vi fik 13,3% i lønstigning i stedet for de 12,8%. Helt ærligt – vi synes ikke, det var strejken værd.

Noget helt andet og vigtigere er det etiske aspekt! Strejken har haft store menneskelige omkostninger for de patienter, som fik aflyst operationer. Det er patienterne, som er gidsler i dette utidssvarende spil, og det er jo ikke dem, vi ønsker at ramme.

Vores kolleger rundt omkring på de ikke-strejke-ramte laboratorier var rigtig flinke til at sende snolder og opmuntrende hilsner, hvilket vi satte stor pris på. Dette var dog ikke noget, som vi kunne sætte ind på lønkontoen. Rigtig mange glemte dog at møde op til demonstrationer og lign.

Vi ved også godt, at dbio har forsøgt at gøre alt, for at ingen skulle mangle lønkroner, og at man til enhver tid kunne få udbetalt et acountobeløb, men i skrivende stund – midt i september – er der dog stadig hængepartier, og vi er nogle, som skal til at betale tilbage, fordi acountobeløbet har været for højt.

Ferieregnskabet – går det mon op? Og hvad med pensionsindbetalinger – går det op? Det er umuligt at overskue for den enkelte.

Gider vi det igen?? NEJ, NEJ og atter NEJ

Vi mener ikke, at strejke hører hjemme i 2008, og slet ikke med de muligheder, der er, for "forhandling" med regionerne. De er jo ikke reelle forhandlingspartnere, da de er bundet på hænder og fødder af finansministeren.

Hvad ønsker vi i stedet for strejkeretten??

Vi ønsker at sælge den til fordel for en anstændig løn, som vi forhåbentlig får mulighed for at opnå i forbindelse med arbejdet i den kommende ligelønskommission. Dernæst ønsker vi en reguleringsordning, således at vi følger med lønudviklingen på det private arbejdsmarked.

Vi håber, at dbio og Sundhedskartellet tager vores brev til efterretning og tager hul på den nødvendige diskussion om strejkeretten. Hvis ikke dette sker, vil der givetvis komme mange udmeldinger, da der helt sikkert er nogle, som ikke ønsker at være en del af en utidssvarende forening, og som ikke vil være med til at tage patienter som gidsler i en ny konflikt.

Med venlig hilsen
Bioanalytiker Lene Christiansen
på vegne af 26 bioanalytikere i
Klinisk Immunologisk Afdeling
Blodtypelaboratoriet
Århus Universitetshospital, Skejby



debat

Kære kolleger

Tak for jeres brev, som vi drøftede på hovedbestyrelsesmødet den 18. november.

I Hovedbestyrelsen er vi helt klar over, at strejken har været en stor udfordring for jer på strejkestederne. Både under strejken, men også efterfølgende, hvor rodet med beregning af lønnen stadig fylder meget hos jer. Det kan ikke siges for tit: Det er SÅ ærgerligt, at noget så dagligdags som at få lønnen ind på sin konto til tiden skal blive så stort et problem på et tidspunkt, hvor der er alt muligt andet, der optager os og jer. Vi er utroligt glade for at mærke, at I er engagerede i organisationen og i den situation, vi står i efter strejken i forsommeren – på trods af de udfordringer, I har stået i og står i lige nu. Den debat, I rejser, vil uden tvivl komme til at fylde rigtig meget i den kommende tid.

Vi er ikke i tvivl om, at lønkommissionen, der begynder sit arbejde nu, vil nå frem til, at rigtig mange kvindefaggrupper, bl.a. bioanalytikere, får en lavere løn end tilsvarende mandefaggrupper. Vi håber, at kommissionens arbejde vil munde ud i noget, der giver os en mulighed for at få løftet bioanalytikernes løn ekstraordinært. Men vi kan ikke være sikre – og vi kan slet ikke være sikre på, at regeringen vil reagere, selv hvis kommissionen når frem til, at der er dokumenterede lønforskelle.

I Hovedbestyrelsen er vi enige med jer i, at det ville være utroligt rart, hvis vi kunne slippe for at strejke nogensinde igen. Vi har imidlertid den udfordring, at vi er nødt til at have noget, der giver arbejdsgiversiden incitament til at tage vores krav alvorligt ved forhandlingerne, både i 2011 og fremover. Forhandlingerne i år viste jo netop, at strejken havde en effekt. Selvom 0,5 % ikke var det, vi ønskede os, så fik vi presset arbejdsgiverne til noget, de helt sikkert ikke ville have gjort ellers, nemlig at gå til finansministeren og bede om flere penge. Lønkommissionen er ligeledes en direkte konsekvens af strejken.

Vi mener altså, at det er en forkert strategi at sætte strejkeretten i spil, for vi har ikke noget at sætte i stedet, der på samme måde kan få arbejdsgiverne til at flytte sig i forhandlingerne. Vi tror derimod, at vi frem mod de næste forhandlinger skal lægge hovederne i blød for at finde på nye strategier og håndtag, der kan hjælpe os til at undgå at strejke. Strejke er jo den dårligste måde at afslutte et forhandlingsforløb på – vi vil naturligvis hellere nå til et godt resultat uden at være nødt til at strejke for det. I Hovedbestyrelsen mener vi altså, at det en dårlig ide at have lovet arbejdsgiverne, at vi næste gang går til forhandlinger uden kampvåbnene klar.

Som sagt: Det er en vigtig debat at tage. Jeg vil meget gerne fortsætte drøftelserne om dette og andre vigtige emner, hvis I har lyst til at se mig til et møde i Århus.

Med venlig hilsen
Danske Bioanalytikere
Bert Asbild, formand
bas@dbio.dk

Julekonkurrence

Temaet for årets julekonkurrence er bioanalytikere på ferie i Grækenland. Til de læsere, der kan finde frem til navnet på det 5-stjernede hotel, og hvem der boede der, udlodder vi to gavekort á 200 kroner. God fornøjelse

	Palet Rejser	Ruby Rejer	Kilroy	Grace Tours	Inter-travel	Anthonsen	Berg	Fries	Holm	Møller	*	**	***	****	*****
Akropolis															
Aphrodite															
Athena															
Elektra															
Stella Maris															
*															
**															

Anthonsen															
Berg															
Fries															
Holm															
Møller															

Hvem bor hvor?

Nogle bioanalytikere, der havde mødt hinanden før på faglige kongresser, opdagede en dag på deres ferie, at de boede på den samme græske ø, men på hver sit hotel og med hvert sit rejseselskab.

1. Bergs forventninger til deres * hotel havde ikke været så høje, så de var positivt overraskede over det pæne og rene værelse og den udmærkede morgenmad. Deres hotel hed ikke Akropolis, hvis værelser alle blev benyttet af Grace Tours.
2. Holms var på øen med Kilroy. Møllers boede på Stella Maris, der ikke hører til de beskudte hoteller.
3. Athena, der har *** har ingen gæster fra Palet Rejser. Familien Fries ville ikke drømme om at bestille værelse på andre end de allerbedste, mens Anthonsens kun har råd til de lavere priser på hoteller med *** eller mindre.
4. Kilroy har kun beskudte hoteller på denne ø. Gæster fra Ruby rejser bor alle på Elektra, mens Inter-Travel, som Anthonsens var med, benytter et andet hotel.
5. Akropolis har ikke ****. Aphrodite er højere klassificeret end Bergs hotel, men lavere end Inter-Travels.

Send løsningen til

Redaktionen, dbio, Kvæsthuset, Sankt Annæ Plads 30, Postboks 74, 1003 København K eller pr. mail på adressen bladet@dbio.dk
Vi skal have svaret
SENEST den 22. december 2008.
Vindernes navne offentliggøres i "danske bioanalytikere" nr. 2, der udkommer den 30. januar 2009.



Hvad er navnet på det 5-stjernede hotel, og hvem boede der

life-changing careers

Where your lab and processing skills change lives

“What impresses me most about Novo Nordisk is the Triple Bottom Line: environment, society and finance. Not that many companies put the environment and social issues in first place with finance.”

Wang Lingyun
Personal Assistant - China

Erfaren histolaborant til nyoprettet team

Novo Nordisk Park i Måløv søger snarest en erfaren histolaborant til et spændende og alsidigt job i afdelingen Insulin Pharmacology. Du bliver en vigtig del af et nyoprettet team, Delivery and Histology, som p.t. omfatter ni engagerede medarbejdere, og du får stor indflydelse på planlægningen af egne arbejdsopgaver.

Udfordringer

Teamet indgår i et kreativt, målrettet og travlt forskningsmiljø, og en af de vigtigste opgaver er at udføre histologiske analyser som støtte for projekter inden for behandling af diabetes og fedme. Du kommer til at arbejde med allerede etablerede metoder, men du skal i vid udstrækning også være med til at udvikle nye histologiske metoder, som kan beskrive effekten af potentielle nye lægemidler. Ud over laboratoriearbejdet skal du deltage i data-behandling og rapportering.

Delivery and Histology arbejder projektorienteret, og akademikere og laboranter tilrettelægger opgaverne i fællesskab.

Kvalifikationer

Du har indgående kendskab til in situ-hybridisering og immunhistokemi, og du er fortrolig med udtagning og processering af væv til histologi, herunder væv fra centralnervesystemet. Du er ansvarsbevidst og både selvstændig og god til at samarbejde. Og så er du fleksibel og sætter pris på nye udfordringer, for afdelingen er i rivende udvikling.

Kontakt

Vil du vide mere om stillingen, så kontakt Josephine Tørslev-Thomsen på 3075 6814.

Send venligst din ansøgning online mærket “NN42763 Histolaborant” på [novonordisk.com/careers](https://www.novonordisk.com/careers)

About Novo Nordisk

Novo Nordisk, a healthcare company with headquarters in Denmark, operates out of 80 countries and has over 26,300 employees around the world. Novo Nordisk is the global leader in diabetes care, and holds a leading position in haemostasis, growth hormone and hormone preparations.

That's the Novo Nordisk Way



Hvidovre Hospital Klinisk Fysiologisk/Nuklearmedicinsk Afdeling

Ledende bioanalytiker

Hvidovre Hospital søger ledende bioanalytiker til Klinisk Fysiologisk/Nuklearmedicinsk Afdeling, Afsnit 239 pr. 1. marts 2009 eller snarest herefter.

Kvalifikationer vi efterlyser

- Grunduddannelse som bioanalytiker med erfaring inden for specialet Klinisk Fysiologi og Nuklearmedicin.
- Kursus i isotopteknik og sikkerhed.
- Diplomuuddannelse eller lignende, evt. master/kandidatgrad.
- Erfaring med sundhedsvidenskabeligt arbejde og kvalitetsarbejde.
- Ledelses- og samarbejdsevner, velformuleret i skrift og tale, gennemslagskraft samt evner til at indgå i tværfaglige og monofaglige udviklingsaktiviteter.

Vi kan tilbyde

- En velfungerende tværfaglig afdeling med ca. 30 ansatte - heraf 13 bioanalytikere.
- Erfarne og stabile medarbejdere med bred aldersfordeling.
- Et godt arbejdsmiljø.

Klinisk Fysiologisk/Nuklearmedicinsk Afdeling er en dynamisk og forskningsaktiv afdeling, der udfører et stort antal funktionsdiagnostiske patientundersøgelser for alle afdelinger på Hvidovre Hospital, andre hospitaler og praktiserende speciallæger. Afdelingen er universitetsafdeling med professor og forskningslektor. Der udføres sundhedsvidenskabelig forskning, kvalitetsudvikling og kvalitetsvurdering.

Funktionsområde

- Den ledende bioanalytiker indgår i afdelingsledelsen sammen med den ledende overlæge. Afdelingsledelsen refererer til Hospitalsdirektionen.
- Den ledende bioanalytiker skal i samarbejde med den ledende overlæge lede og udvikle afdelingen under hensyn til afdelingens mål vedrørende patientydelser, faglig kvalitet,

Hvidovre Hospital er en spændende arbejdsplads med mange muligheder for uddannelse og faglig udvikling, og hospitalet er et af landets mest forskningsaktive. Hvert år udskrives 42.000 patienter fra indlæggelse, der er 275.000 ambulante besøg og over 5000 fødsler. Hospitalet er områdehospital i den sydlige del af Region Hovedstaden. Der er godt 2800 fuldtidsstillinger i dag, men det tal bliver større i de kommende år, ligesom hospitalet skal udbygges for at rumme en række nye funktioner og udvidelser. Mangfoldighed er en af Hvidovre Hospitals værdier. Derfor opfordres alle til at søge uanset alder, køn, religion og etnisk tilhørsforhold. Hospitalet er røgfrit.

videnskabelig forskning, kvalitetsudvikling, udvikling af personale, metoder og apparatur samt undervisning.

- Den ledende bioanalytiker er daglig arbejdsleder for bioanalytikerne samt i samarbejde med bioanalytikerunderviseren for de bioanalytikerstuderende.
- Den ledende bioanalytiker har ansvar for den daglige arbejdsplanlægning i samarbejde med afdelingssygeplejersken.
- Den ledende bioanalytiker er repræsentant på ledersiden i MED-udvalg, deltager i ugentlige møder med afdelingens ledende personale, skal afholde regelmæssige møder med bioanalytiker og de øvrige personalegrupper, deltage i afdelingsledelsens møder med Hospitalsdirektionen, deltage i tværfaglige ledelsesmøder samt deltage i bioanalytikernes patientrelaterede arbejde i det omfang administrative og ledelsesopgaver tillader det.

Yderligere oplysninger om stillingsbeskrivelse, Hvidovre Hospital og de enkelte afdelinger kan fås ved henvendelse til Hospitalsdirektionen, ledende overlæge, professor, dr.med. Jens H. Henriksen samt på www.hvidovrehospital.dk

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til principperne om ny løn samt efter konkret forhandling.

Ansøgningen stiles til Hospitalsdirektionen, Hvidovre Hospital, Afsnit 133, Kettegård Alle 30, 2650 Hvidovre og skal være Hospitalsdirektionen i hænde **senest mandag den 12. januar 2009 kl. 12.00.**

Ansættelsessamtaler forventes afholdt onsdag den 21. januar 2009 kl. 8.00-14.00.

Ønskes yderligere oplysninger kan disse fås ved at ringe til vicedirektør Henriette Gedde, tlf. 3632 2105.

STILLINGSANNONCER KUN PÅ NETTET

Ønskes annoncering af stillingsannoncer udelukkende på Danske Bioanalytikeres netportal www.dbio.dk, kan annoncen bringes på hjemmesiden indenfor 2 arbejdsdage fra den modtages. Pris 4.450 kr.

ADRESSEÆNDRING

Flytter du eller skifter navn bedes du give Danske Bioanalytikeres sekretariatet besked. Har du internet adgang kan du benytte dbio's hjemmeside www.dbio.dk. Du kan logge dig på med cpr.nr. og postnr.



Bioanalytikere

Patologiafdelingen

Har du lyst til at være en del af en afdeling med et godt arbejdsmiljø og mulighed for medbestemmelse?

Vil du have indflydelse på dine arbejdstider?

Har du lyst til eller erfaring med at arbejde inden for et af følgende områder: histologi, cytologi eller immunhistokemi?

- så søg et job hos os, for vi har stillingerne?

Vi har to nynormerede faste stillinger og tre ledige vikariater. Alle stillinger er på 30-37 t/uge og til besættelse pr. 1. januar 2009 eller efter aftale. Vikariaterne løber op til 12 måneder.

Vi er en spændende afdeling i vækst med mange yngre kolleger. Vi har et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, som vi værner om. Vi har et velfungerende tværfagligt samarbejde og der vil, efter et introduktionsforløb, blive mulighed for at planlægge sine arbejdsdage i tidsrummet mellem klokken 6.00 og 18.00. Afdelingen deltager i både interne og eksterne forsknings-samarbejder og har en moderne apparaturpark inden for alle områder af laboratoriet med særlig fokus på gode ergonomiske forhold.

Vi ønsker os nye kolleger der:

- Har et stort fagligt engagement
- Har lyst til og/eller erfaring med enten histologiske-, cytologiske- eller immunhistokemiske analyseopgaver
- Har flair for IT
- Vil indgå i et konstruktivt samarbejde med afdelingens øvrige personale
- Arbejder kvalitetsbevidst, kan lide at have travlt og kan bidrage til vores gode arbejdsmiljø

Erfaring med et eller flere af de nævnte fagområder er ikke et krav, da oplæring vil finde sted.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfristen er den 15. december 2008.

Samtaler afholdes den 18. og 19. december 2008.

Yderligere oplysninger fås hos ledende overbioanalytiker Majbritt Eckert, 4732 5902 eller mail mek@regionsjaelland.dk Hvis du har lyst til at tale med en kommende kollega, kan du ringe til bioanalytiker Lena Pihl-Andersen på 4732 5922. Lena kan fortælle om nogle af arbejdsopgaverne og om, hvordan det er at arbejde hos os. Du kan læse mere om Roskilde Sygehus på www.regionsjaelland.dk

Send din ansøgning med bilag (eksamensbeviser, autorisationsbeviser o.a.) og oplysning om tidligere beskæftigelse til:

Roskilde Sygehus, Patologiafdelingen

Køgevej 7-13, 4000 Roskilde

Mrk.: BIO

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK



KØBENHAVNS
PRAKTISERENDE
LÆGERS
LABORATORIUM



Afdelingsbioanalytiker

Københavns Praktiserende Lægers Laboratorium Gladsaxe Filial

Til et velfungerende team på 12 medarbejdere søger vi en afdelingsbioanalytiker med virkning fra 01. februar 2009 eller snarest muligt.

Gladsaxe Filial er beliggende på Søborg Hovedgade 118, 2860 Søborg.

Vi søger en afdelingsbioanalytiker der har lyst til at indgå i et dynamisk team, og som ser god service overfor patienterne, godt samarbejde, udvikling og faglige udfordringer som væsentlige parametre.

Hovedfunktionerne i filialen er patientregistrering, blodprøvetagning og ekg- optagelse, prøvetagning i patienters eget hjem/plejehjem, belastningsundersøgelser samt i mindre omfang udførelse af analyser.

Hovedansvar- og arbejdsområderne er:

- Personaleadministration- og ledelse, herunder ansvar for afvikling og indberetning af mer- og overarbejde, ferieregnskab og ferieplanlægning,
- Medarbejderudvikling og gennemføring af medarbejderudviklingssamtaler.
- Deltagelse i udførelse af filiarbejdet.
- Sikring af, at patienterne behandles med forståelse og respekt.
- Sikring af korrekt prøvetagning og registrering af patienterne.
- Ansvar for vareforbrug og bestilling af forbrugsvarer.
- Ansvar for vedligeholdelse af afdelingens tekniske udstyr, samt afprøvning af nyt udstyr.
- Formidling af viden og information til filialens medarbejdere.

Uddybende stilling- og funktionsbeskrivelse kan rekvireres.

Vi tilbyder:

En arbejdsplads i nyindrettede lokaler.

En arbejdsplads med særdeles fine personale goder.

Løn og ansættelsesforhold:

Arbejdstiden er på 28 timer om ugen, men der er mulighed for i alt 37 timer.

Der er overenskomst mellem Danske Bioanalytikere og Københavns Praktiserende Lægers Laboratorium.

Der er fri lør, søn- og helligdage.

Er du interesseret i yderligere oplysninger er du velkommen til at kontakte chefbioanalytiker Winnie Gjøøl på telefon 33744071 .

Ansøgningsfrist: Torsdag d. 18. december 2008.

Ansættelsessamtalerne vil finde sted i uge 51/52.

Skriftlig ansøgning bedes sendt til:

Københavns Praktiserende Lægers Laboratorium

Pilestræde 65, 1112 København K

Att.: Personalechef Else Fischer

Københavns Praktiserende Lægers Laboratorium er en selvejende institution, der driver laboratorievirksomhed for Region Hovedstadens borgere og disses praktiserende læger. Laboratoriet har hovedafdeling i Pilestræde og 8 filialer placeret i Region Hovedstaden. Laboratoriet er Danak akkrediteret efter ISO 17025.

ARBEJDE I UDLANDET

- Får du problemer, når du tager arbejde i udlandet?
- Hvordan er arbejdsforholdene de forskellige steder?
- Bliver ancienniteten godkendt?
- Danske Bioanalytikeres sekretariat kan ikke svare på alle disse spørgsmål, men sekretariatet kan som regel hjælpe med en del af spørgsmålene, når bioanalytikere søger job i udlandet.
- Måske kan vi henvise til andre bioanalytikere, der tidligere har arbejdet på stedet.

Ring til konsulent Kay Clausen i Danske Bioanalytikere, tlf. 46 95 35 06, hvis du har spørgsmål om at arbejde i udlandet.

Job

midt
regionmidtjylland

Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.

Ledende bioanalytiker

Århus Universitetshospital, Skejby

Vi tilbyder en spændende stilling som ledende bioanalytiker i Klinisk Biokemisk Afdeling, hvor

- den faglige kvalitet prioriteres højt
- faglig og tværfaglig udvikling er i fokus
- der er mange samarbejdsrelationer internt og eksternt
- medarbejderne er engagerede og har en høj faglig kompetence
- der udøves dialogbaseret ledelse
- vi ser muligheder frem for begrænsninger

Se hele stillingsopslaget på www.skejby.dk under "Ledige stillinger".

Ansøgningsfristen er **mandag den 5. januar 2009 kl. 10.**

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

TIL PASSIVE MEDLEMMER

HUSK AT

- tager du igen arbejde som bioanalytiker, skal Danske Bioanalytikeres sekretariat underrettes straks.
- kun medlemmer, der opholder sig i udlandet i mere end 6 måneder, eller medlemmer, der er ude af erhverv, kan stå som passivt medlem.



LABORATORIETEKNIKER/LABORANT/ SEKRETÆR

RETSMEDICINSK INSTITUT, RETSKEMISK AFDELING

Ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Retsmedicinsk Institut, Retskemisk Afdeling er en stilling (37 t/uge) som laboratorietekniker/laborant ledig til besættelse 1. februar 2009.

Retskemisk Afdeling er et drifts- og udviklingslaboratorium der udfører forskningsbaseret myndighedsbetjening for Justitsministeriet, bl.a. omfattende undersøgelse af humanbiologisk materiale for indhold af lægemidler, narkotika og alkohol. Det er endvidere afdelingens opgave at udfærdige erklæringer til retsligt brug, fortolke analyseresultater og afgive sagkyndige vurderinger/udtalelser til retsvæsenet inden for afdelingens opgaveområder. Retskemisk Afdelings myndighedsbetjening er akkrediteret efter laboratoriestandarden ISO 17025.

Stillingen er nyoprettet med særlig henblik på varetagelse af administrative funktioner i forbindelse med det analytiske arbejde i afdelingens toksikologisektion. Arbejdet omfatter modtagelse, udpakning og registrering af prøver (blod, urin mm.), igangsættelse af analyseprogram, resultathåndtering, skrivning af retskemiske erklæringer og løbende afstemning af analyseprogrammet. Det primære arbejdsområde vil være "sekretærfunktionen", men vedkommende vil i det omfang det er muligt skulle deltage i laboratoriearbejdet i sektionen. Arbejdet omfatter såvel prøvehåndtering som elektronisk resultat- og sagsstyring. Stor erfaring med anvendelse af IT er derfor nødvendig, specielt anvendelse af Word på superbrugerniveau. Arbejdet involverer en høj grad af kommunikation med Retsmedicinsk Instituts øvrige medarbejdere, de øvrige retsmedicinske institutter og politiet, såvel telefonisk som på mail.

Den rette person skal have udpræget ordenssans, være pæntlig, kunne arbejde selvstændigt, selv strukturere sit arbejde og tage nødvendige initiativer. Evne til at bevare overblik og have mange bolde i luften er en forudsætning.

Alle interesserede opfordres til at søge uanset alder, køn, race, religion eller etnisk tilhørsforhold.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Dansk Laborantforening tilsluttet HK og Finansministeriet.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til lektor, ph.d. Mette Findal Andreasen, tlf. 8942 9898.

Skriftlig ansøgning bilagt cv og kopi af eksamensbeviser sendes senest **fredag den 19. december 2008 kl. 12.00 til:**

Retskemisk Afdeling
Retsmedicinsk Institut
Aarhus Universitet
Brendstrupgårdsvej 100
8200 Århus N

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt umiddelbart derefter.



Aarhus Universitet har 35.000 studerende, 8.500 medarbejdere og en omsætning på 4,8 mia. kr. i 2008. Universitetets strategi og udviklingskontrakt kan ses på www.au.dk

JOB

I REGION NORDJYLLAND

AALBORG SYGEHUS

Bioanalytikere

FBE Klinisk Biokemi Syd

Vi kan tilbyde følgende:

- Fuldtidsstilling som bioanalytikerunderviser
- Et vikariat som bioanalytikerunderviser pr. 1. januar 2009 og resten af året
- Et antal ledige bioanalytikerstillinger.

Aalborg Sygehus er et universitetshospital, der dækker næsten alle specialer. Sygehuset er fysisk delt på flere afdelinger. Det gælder også FBE Klinisk Biokemi Syd. Opgaverne i Klinisk Biokemisk Afdeling er at servicere specielt sygehusets afdelinger og de praktiserende læger i Region Nordjylland. De meget alsidige krav til afdelingen gør, at der foregår en løbende oplæring og ajourføring. Afdelingen er praktiksted for såvel bioanalytikerstuderende som meritstuderende i Region Nordjylland.

Yderligere oplysninger

Om stillingen som bioanalytikerunderviser :
bioanalytikerunderviser Helle Hyldgaard Schmidt,
tlf. 99 32 80 97.

Om øvrige stillinger:
laboratoriefuldsmægtig
Bente Schiønning Kjeldsen,
tlf. 22 44 36 81.

WWW.JOB.RN.DK

her kan du læse mere om de ledige stillinger



SKRIV EN FAGLIG ARTIKEL

Faglige artikler publiceret i "danske bioanalytikere" præmieres med 1500 kroner excl. skat.
Forfattere af faglige artikler skal være medlem af dbio.

Emnet for en faglig artikel kan være alle aspekter af bioanalytikerfaget, og artiklen bør skrives på en måde, så den er forståelig for alle bioanalytikere uanset speciale.

Kontakt redaktør Jytte Kristensen i Danske Bioanalytikere på tlf. 46 95 35 14 eller e-mail bladet@dbio.dk og hør nærmere om kriterier for indhold, omfang og levering.

Herlev Hospital Patologiafdelingen

Faglig afdelingsbioanalytiker

for immun histo- og cytokeremi

Genopslag

REGION

Er du autoriseret bioanalytiker med erfaring inden for immun-histo- og cytokeremi (IHC), og har du lyst til at være Faglig afdelingsbioanalytiker indenfor netop dette område, så har vi en ledig stilling på afsnit Herlev.

Du får det bioanalytikerfaglige ansvar for immunområdet i afsnittet og vil indgå i arbejdet med prioritering og udførelse af arbejdsopgaverne, herunder forskning, udvikling og kvalitet. Stillingen er alsidig med såvel oplærings- og supervisionsfunktioner som fagligt administrative opgaver.

Afdelingen opprioriterer i disse år hele det molekylærbiologiske område, inkl. IHC, som er i fortsat ekspansion og udvikling.

Du står ikke alene, men bliver en del af mellemlidergruppen på i alt 3 områdeledere med dagligt personaleansvar og 4 faglige afdelingsbioanalytikere med dagligt fagligt ansvar fordelt på afdelingens afsnit på Gentofte og Herlev. Endvidere er der et tæt samarbejde med bioanalytikerne i funktionen, de immunansvarlige overlæger samt molekylærbiologerne.

Du skal:

- være autoriseret bioanalytiker med god erfaring inden for IHC
- have lyst til at samarbejde med bioanalytikere, læger og molekylærbiologer om opgaver og udvikling
- have lyst til faglig ledelse og være helheds-orienteret i en travl hverdag.

Vi er en afdeling:

- der sætter fokus på fagligheden og nye opgaver
- der sætter fokus på uddannelse og kompetenceudvikling
- der sætter fokus på godt samarbejde på tværs af faggrupper og afsnit.

Arbejdstiden kan tilrettelægges fleksibelt under hensyntagen til stillingens opgaver.

Afdelingen og hospitalet er røgfrit.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst og aftale med Danske Bioanalytikere.

Vil du vide mere, eller ønsker du funktionsbeskrivelsen tilsendt, kan du kontakte Chefbioanalytiker Helle Bernbom Hansen, tlf. 4488 4000 klartone 82720, hebeha01@heh.regionh.dk eller Områdeleder Dorte Skriver-Jensen, 4488 4000 klartone 89150, dorskr01@heh.regionh.dk

Ansøgning med relevante oplysninger og dokumentation stiles og sendes til

Chefbioanalytiker Helle Bernbom Hansen
Patologiafdelingen Herlev Hospital, 54L3
Herlev Ringvej 75
2730 Herlev
eller hebeha01@heh.regionh.dk

Ansøgningsfrist: mandag d. 15. december 2008.
Samtaler forventes afholdt d. 18. og 19. december.

Pensionskassen for Bioanalytikere

Børneventeliste til lejligheder i pensionskassens ejendomme

Bestyrelsen i Pensionskassen for Bioanalytikere oprettede i 2001 en børneventeliste til de lejligheder, der ikke er blevet udlejet til dem, der efter tildelingsreglerne har ret til lejlighederne.

Hvem kan skrives op

Kun børn af medlemmer (aktive/bidragfri dækket/hvilende/pensionerede) af Pensionskassen for Bioanalytikere kan optages på ventelisten og tildeles en lejlighed. Børnene skal være fyldt 18 år.

Tilmelding en gang om året

Børnene vil blive slettet på ventelisten efter 12 måneder eller ved udløb af et kalenderår. De skal herefter tilmelde sig til ventelisten igen ved at kontakte Dan-Ejendomme.

Det er muligt at prioritere ønsker til bestemte ejendomme og bestemte byer blandt ejendommene. Den med højest anciennitet får først tilbud om ledige lejligheder. Ancienniteten regnes fra seneste dato for optagelse på ventelisten.

Henvendelse

Børnene kan kontakte **Dan-Ejendomme as, telefon 70 30 20 20, Tuborg Boulevard 12, 2900 Hellerup**, og få tilsendt et ansøgnings-skema til optagelse på ventelisten.

Dan-Ejendomme tager sig af alle henvendelser og spørgsmål vedrørende ventelisten. Det er også herfra, man bliver kontaktet, hvis der bliver et ledigt lejemål.

Ejendommene

I disse ejendomme kan børnene komme på venteliste:

- Haderslev: Gravene 21
- Esbjerg: Jernbanegade 4/Kongensgade 1-3, Østergade 1A-B
- Ringkøbing: Algade 13 A-C, Algadehaven 1-17
- Vejle: Grønnegade 14-22/Vissingsgade 18-22, Dæmningen 66-70
- Skive: Søndergade 2-6
- Ebeltoft: Skansen 1-22, Jernbanegade 21-29, 33
- Ålborg: Vesterbro 21 A-G og 27A, Kastetvej 74/Willemoesgade 2
- Odense: Kirsebærgrenen 81-113, Sdr. Boulevard 202-216, Floravænget 1-34/Heliosvænget 36-50
- Fåborg: Havnegade 20A-26B
- Svendborg: Centrumplassen 6-10 og 7-9, Pjentemøllestræde 12-28
- Nyborg: Nydamsparken 1-8
- Ringsted: Torvet 10
- Borup: Lindevej 1/Hovedgaden 24
- Næstved: Kildemarksvej 125-131
- Præstø: Adelgade 70-78

Bemærk

Ledige lejligheder i de større byer bliver stort set altid udlejet til medlemmer af pensionskassen. Resterende ledige lejligheder, som også kan lejes af andre uden tilknytning til pensionskasserne, annonceres på **www.dan-ejendomme.dk** og **www.findbolig.nu**.

Medlemsservice



AL HENVENDELSE; DANSKE BIOANALYTIKERE, DBIO@DBIO.DK; T: 46 95 35 35



KONGRES 2008

Næste kongres i juni 2012

I 2002 besluttede de delegerede at flytte kongressen i 2005 fra maj til oktober måned for at undgå, at afslutningen af årets overenskomstforhandlinger faldt sammen med kongressen. I år besluttede de at flytte kongressen tilbage til forsommeren, men stadig så den ligger på god afstand af overenskomstforhandlingerne. Næste kongres bliver således først i juni 2012, hvor overenskomstforhandlingerne afsluttes i forsommeren 2011.

Regionsformand fra dbio-Hovedstaden Birgitte Scharff var en af dem, som talte for en kongres i juni.

“Der går for lang tid fra, at de delegerede vælges i marts/april, og fra forslagene sendes ind, til kongressen afholdes. Ventetiden tager dampen af aktiviteten.”

Næstformand Camilla Bjerre indvendte, at de små to måneder fra generalforsamlingerne til juni måned er for kort tid, hvis kongressen skal forberedes ordentligt.

Næstformand Lotte Gaardbo bakkede op: “Medlemsdemokrati kræver god forberedelse og tid. Jeg synes, at vi skal give den nuværende struktur en chance.”

Og formand Anne Lise Madsen konstaterede, at en kongres i juni 2012 betyder, at der går et helt år, fra OK-forhandlingerne afsluttes, til kongressen holdes. “Vi skal evaluere og se frem, mens forhandlingerne stadig er i klar erindring, derfor er efterårsmodellen den rigtige.”

De tre formænds argumenter bed imidlertid ikke på flertallet af delegerede.

Kommende formand Bert Asbild mente: “Tid er jo ikke ensbetydende med kvalitet. Jeg selv arbejder i hvert fald bedst under pres. Når der er travlt på laboratoriet, så får vi ryddet op.”

HB-medlem Susan Mathiasen var enig: “Dynamikken har manglet op til den her kongres, både i regionsbestyrelsen og i HB og udvalg. Den skal flyttes til juni.”

Og sådan blev det.

