

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for bioanalytikere pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Danske Bioanalytikere er enige om, at organisationsaftale af 12. august 2020 for bioanalytikere fornyes pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Lønforbedringer

Parterne har aftalt følgende lønforbedringer:

1. trin for bioanalytikere ophæves, og 2. trin gøres toårigt.

Basislønnen for bioanalytikere med specialist- og konsulentfunktioner forhøjes med modregning i eventuelle kvalifikationstillæg for allerede ansatte.

De to longrupper for ledende bioanalytikere sammenlægges, og basislønnen forhøjes.

§ 4 ændres til:

”§ 4. Basisløn

Bioanalytikere

1. år	281.242 kr.
2. år	286.499 kr.
3. år	291.757 kr.

Fra **1. april 2025** forhøjes basislønnen til følgende:

1. og 2. år	286.500 kr.
3. år	293.944 kr.

S/k. 2. Bioanalytikere med specialist- konsulentfunktioner, der er ansat til udføre særligt kvalificerede eller selvstændige arbejdsopgaver, herunder arbejdsledelse i mindre omfang, jf. organisationsaftalens § 2, 2. pkt.

312.783 kr.

Fra **1. april 2025** forhøjes basislønnen for bioanalytikere med specialist- og konsulentfunktioner til følgende:

335.000 kr.

S/k. 3. Ledende bioanalytikere med 8 eller flere underordnede

348.267 kr.

Ledende bioanalytikere med mere end 25 underordnede

370.609 kr.

Fra **1. april 2025** erstattes de to basislønninger for ledende bioanalytikere af følgende nye basisløn for alle ledende bioanalytikere:

Ledende bioanalytikere

371.000 kr.

Stk. 4. Uautoriserede laboranter

243.130 kr.”

§ 10 ændres til følgende:

”§ 10. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftale af 12. august 2020.

Stk. 2. For allerede ansatte efter § 4, stk. 2, hvis basisløn pr. 1. april 2025 er højere end den hidtidige basisløn, modregnes forskellen mellem basislønnen pr. 1. april 2025 og den hidtidige basisløn i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg.”

II. Pension

Parterne er enige om at ændre organisationsaftalens § 5 på følgende måde:

§ 5 ændres til:

”Indbetaling af pensionsbidrag sker efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomsten. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Bioanalytikere.”

Parterne er enige om, at ovennævnte ikke er til hinder for, at der på et senere tidspunkt kan aftales en anden pensionsbidragsprocent, end hvad der følger af LC/CO10-fællesoverenskomsten.

III. Udmøntning af midler

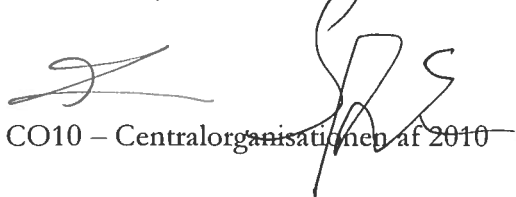
Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

IV. Forbehold for godkendelse


Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

Der tages endvidere forbehold for godkendelse i CO10's politiske organer samt i Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

København, den 11. marts 2024



CO10 – Centralorganisationen af 2010



Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen



Danske Bioanalytikere