



**Regionsgeneralforsamling
på Comwell Sorø
Abildvej 100, 4180 Sorø
Den 22. september 2021
Kl. 17 – ca. 21.30**



Bestyrelsens beretning

September 2018 til september 2021

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning om regionsbestyrelsens arbejde i den forløbne periode.
3. Godkendelse af regnskab
4. Indkomne forslag
5. Orientering om valg af Regionsformand og -næstformand
6. Valg af medlem til dbio's hovedbestyrelse
7. Valg af supplerende regionsbestyrelses medlemmer
8. Valg blandt regionsbestyrelsens medlemmer af suppleant(er) til hovedbestyrelsen
9. Valg af delegerede og suppleanter til dbio's kongres, jf. § 11
10. Evt. Herunder overrækkelse af dbio Sjælland prisen og uddeling af jubilæumsgaver til medlemmerne.

Desuden vil PKA være til stede, så der vil være mulighed for at stille spørgsmål til dem i pausen.

Indhold

Dagsorden	2
Forord.....	5
Beretning	6
Sygehusplan.....	6
FH	6
Samarbejde med andre organisationer.....	7
Lederudvalg.....	7
Folkemøde på Møn.....	8
MED-systemet.....	9
MED-Hovedudvalget.....	9
Arbejds miljørepræsentanter og Tillidsrepræsentanter.....	9
Aktivitetsudvalget igennem flere år.....	12
Kommunikation.....	15
Regionsbestyrelses seminar.....	16
Hovedbestyrelsen	16
Folkemødet på Bornholm.....	17
OK21	18
Det Sjællandske Sundhedskartel.....	19
FTF Region Sjælland.....	19
Uddannelsesudvalget for bioanalytikeruddannelsen på Absalon	20
Tillykke til de nyuddannede bioanalytikere	20
PKA – Pensionskassen for Sundhedsfaglige	21
Ledighed- Danske Sundhedsorganisationers A-kasse/DSA	22
Ansættelsesjubilæer.....	25
Medlemsjubilæer.....	25

Regionsbestyrelsen



Anja Aakeson

Regionsformand
Kontakt til medlemmer og andre
organisationer
Hovedbestyrelsesmedlem
Medlem af TR/AMiR-udvalget
Medlem af lederudvalget
Medlem af kommunikationsudvalget

Sidsel Nørskov Wessel

Regionsnæstformand
Hovedbestyrelsesmedlem
Medlem af lederudvalget
Medlem af kommunikationsudvalget
Medlem af TR/AMiR-udvalget

Holger Greisen

Medlem af TR/AMiR-udvalget
1. suppleant til hovedbestyrelsen
Medlem af kommunikationsudvalget

Maria Wiinberg Boeskov

Medlem af TR/AMiR-udvalget
Regionsansvarlig på
tillidsrepræsentantområdet
Web-redaktør

Maria Dreibøl

Medlem af aktivitetsudvalget
Medlem af TR/AMiR-udvalget

Christina Jensen

Medlem af TR/AMiR-udvalget
Kontakt til ansatte i praksis
Regionsansvarlig på arbejdsmiljøområdet

Alkan Turan

Medlem af aktivitetsudvalget
Medlem af kommunikationsudvalget
Web-ansvarlig

Jesper Pedersen

Kontakt til de studerende
Medlem af aktivitetsudvalget
Sekretær for bestyrelsen
2. suppleant til hovedbestyrelsen

Line Plet-Hansen

Udgået af bestyrelsen

Forord

Kære medlem.

I Danske Bioanalytikere Sjælland arbejder vi hver dag for at sikre dig gode løn- og arbejdsvilkår, og for at påvirke sundhedsvæsenet i den rigtige retning, til gavn for både medarbejdere, patienter og borgere.

Nogle gange hører vi, at du som medlem ikke oplever, at dbio er til stede i din hverdag, og at det kan være svært at se, hvad dbio gør for dig. Det kan jeg godt forstå, hvis du med dbio mener Regionskontoret og sekretariatet i København. Men faktisk er dbio til stede på de fleste arbejdspladser. Din tillidsrepræsentant er nemlig dbio's lokale repræsentant, og hun eller han kan både hjælpe dig i spørgsmål om løn, arbejdstid og arbejdsvilkår, og viderebringer samtidig viden om dine og dine kollegers arbejdsvilkår til Regionens politisk valgte. Tillidsrepræsentanten fungerer også som med- og modspiller til ledelsen i det daglige arbejde, og sætter sammen med arbejdsmiljørepræsentanten arbejdsmiljøet på dagsordenen. Derfor gør vi i Regionsbestyrelsen meget ud af at klæde vores repræsentanter på, til de udfordringer de møder i hverdagen.

Din fagforening står altid til rådighed via de lokale repræsentanter, der altid kan bede om opbakning fra deres FTR og Regionskontoret.

Jeg håber, at denne skriftlige beretning kan give dig et billede af det arbejde og de aktiviteter, som dbio Sjælland har stået for i denne generalforsamlingsperiode.

Den er ikke sendt ud i trykt form til dbio Sjællands medlemmer, men kan findes på dbio Sjællands hjemmeside. Den er ligeledes sendt ud med et henvisningslink til hjemmesiden til de af vores medlemmer, der har mailadresse registreret under deres profil på dbio's hjemmeside.

Bestyrelsen håber, at beretningen er konkret og relevant for dig som medlem. Det er desuden meget vigtigt for bestyrelsen, at der kommer input fra medlemmer, så dine input og din mening modtager vi meget gerne.

Jeg vil her benytte lejligheden til at takke bestyrelsen for den indsats, der er blevet gjort i årenes løb. Det har været inspirerende, og alle er gået ind i bestyrelsesarbejdet med gode idéer til det fremtidige arbejde i dbio- Sjælland.

På Regionsbestyrelsens vegne

Anja Aakeson
Regionsformand



Beretning

Sygehusplan



Region Sjællands sygehusplan fortsætter, men følger ikke planen. Hvornår der står et færdigt universitets sygehus i Køge er endnu uvist, og dermed også flytning af alle laboratoriespecialer til SUH. Men ikke desto mindre, er der sket en masse inden for laboratorierne de sidste år. Patologi, Immunologi og klinisk mikrobiologi har nu alle ledelse på SUH, og patologien på Slagelse Sygehus er lukket og personalet flytter henholdsvis til Roskilde og Næstved. Desuden er serologien, der ellers har haft til huse i

transfusionscenteret i Næstved, flyttet til lokaler på SUH Køge.

Disse mange ændringer rundt omkring på sygehusene, gør at vi i dbio-Sjælland og vores tillidsvalgte har været en del på arbejde, for når der sker forandringer i ledelses- og/eller sygehusstrukturen, ændres de ansattes arbejdsvilkår ofte. Hvis det er væsentlige ændringer, der er tale om, skal den ansatte have et varsel og have mulighed for at udtale sig, inden ændringerne kan træde i kraft, ligesom dbio Sjælland skal orienteres og have mulighed for at forhandle løn og vilkår for den enkelte medarbejder. Dette har været tilfældet for mange af de berørte bioanalytikere, derfor har der både været lavet partshøringsvar og forhandlet løn og vilkår for dem.

FH



FH har officielt været den fælles hovedorganisation for 1,5 million lønmodtagere siden 1. januar 2019, og den 1. januar 2021 blev der startet 17 nye, lokale sektioner under Fagbevægelsens Hovedorganisation. 3 af sektioner ligger i Region Sjælland, det er FH Vestsjælland, FH Østsjælland og FH Storstrøm, hvor medlemsorganisationer har repræsentation efter størrelse. Meningen er, at der i disse sektioner skal være en fuldtidsfrikøbt formand, hvor lønnen fastsættes lokalt. Alle organisationerne skal betale til FH-sektionerne. dbio har valgt, at de her i starten ikke vil melde sig ind i de tre sektioner og heller ikke vil stille op til bestyrelserne. Det er besluttet efter lange overvejelser, specielt fordi de regionalt vil være et kæmpe arbejde at skulle forholde sig til tre sektioner.

Der er desuden FH-Region (ikke selvstændig), som tildeles budget fra FH. Medlemmerne i FH-Region skal udpeges. Opgaverne, der skal løses i Regionen, kommer til at ligge i FH sektionerne, og ikke i FH-Region.

Samarbejde med andre organisationer



Vi i dbio Sjælland er til tider udfordret på tolkning af overenskomst, regler m.v. Det samme er tilfældet for de andre organisationer, og det har bevirket, at der blev etableret et formelt forum, hvor de faglige organisationers sagsbehandlere mødes 3 – 4 gange årligt, her udveksles erfaring med forskellige sager, hvor Region Sjælland er part m.v. Der er efterhånden udviklet et stærkt sammenhold mellem organisationernes sagsbehandlere, og det er rigtig vigtigt i forhold til de sager, vi alle bokser med i Regionen. dbio-Sjællands formand, Anja Aakeson deltager i møderne, da formanden, ved siden af det politiske arbejde, varetager sagsbehandling af medlemsager.

De faglige organisationers politikere/formænd har ligeledes jævnlige møder, hvor de drøfter, hvordan vi rent politisk agerer i forhold til Regionens politiske ledelse. På møderne med det politiske niveau, har vi organisationer, mulighed for at komme frem med vores budskaber og holdninger, og så kan vi håbe, at det samlet set kommer jer, som medlemmer, til gode.

Lederudvalg

I dbio Sjællands lederudvalg sidder Mette Bille, afdelingsbioanalytiker på Klinik biokemisk afdeling Næstved Sygehus, sammen med næstformand Sidsel Wessel og formand Anja Aakeson. Vi efterlyser endnu et medlem til udvalget.



Vi prøver i samarbejde med dbio's sekretariat at få sammensat en halv måske en hel temadag for lederne i Region Sjælland i efteråret 2021, omhandlende bl.a. hvad dbio kan gøre for lederne, eventuelt sammen med noget om, hvordan lederne kan blive bedre til at erfaringsudveksle med hinanden.

Folkemøde på Møn.



For 5. år i træk, i 2019 deltog dbio Sjælland Regionsbestyrelse på Folkemødet på Møn. Folkemøde Møn samler borgere, politikere, tillidsrepræsentanter, arbejdsgivere og resten af det stærke forenings- og kulturliv på Sjælland i en politisk ramme for at

debattere fremtidens udfordringer. Midt i gågaden i Stege var der slået et stort telt op, hvor repræsentanter fra dbio Sjælland delte plads med repræsentanter fra bl.a. DSR, Ergoterapeuterne samt Kost og Ernæringsforbundet. Og sikke en trængsel. Vi ankom en time



før "festlighedernes" start, og gågaden vrirlede allerede med hundredvis af unge mennesker fra både folkeskoler og diverse gymnasiale uddannelser. Solen skinnede, temperaturen sneg sig op på 28-30 grader, og der var lagt op til et par spændende dage.

For at trække folk til vores stand, havde vi bl.a. arrangeret en quiz, der gav information, både om vores fag, og om hvor man kan tage uddannelsen til bioanalytiker. Der blev trukket lod blandt alle de rigtige besvarelser om et par biografbilletter.

Og er der noget folk kan lide, så er det at vinde. Så udover chancen for gevinsten, så var der også lagt op til en god snak om vores fag og vores arbejde og om, hvordan vi kan gøre en forskel for landets borgere. De unge var nysgerrige på uddannelsen, adgangskrav og faget som helhed, og borgerne og politikerne var interesseret i at høre om den borgernære bioanalytiker. Vi yndede selvfølgelig også at fortælle om vores kompetencer, og hvor vi er at finde i både



sundhedsvæsenet og i industrien.



Lørdag var også dagen for en spændende debat om sammenhæng i sundhedsvæsenet. Der var inviteret en del lokalpolitikere, der kunne give deres besyv med, hvad de så af fremtidsmuligheder i sundhedsvæsenet. Vi fik besøg af flere kommunalbestyrelsesmedlemmer og Regionsrådsmedlemmer, hvor vi fik plads til et kort input om at huske os, når man snakker om det nære sundhedsvæsen. Folkemødet 2020 blev aflyst grundet Corona, men vi er til stede igen i 2021.

MED-systemet



dbio Sjælland har en intention om, at alle tillidsvalgte søger indflydelse i MED-udvalgene på alle niveauer – eller som minimum på afdelingsniveau. Det er i MED-udvalgene, ledere og medarbejdere drøfter alt, der har betydning for personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Alle medarbejdere har ret til medbestemmelse og medindflydelse på egne arbejdsforhold eller på rammerne for arbejdet. Det skal forgå enten direkte i samarbejde med lederen eller via de valgte repræsentanter i MED-udvalgene. Der har været stor udskiftning i både Hoved-MED og diverse område-MED op til årsskiftet 2019-2020, da Jordemoderforeningen, Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter har valgt ikke at blive en del af den nye hovedorganisation FH, men i stedet har valgt at skifte til Akademikerne (AC). Regionbestyrelsen har på alle vores møder MED på programmet, da det for os er vigtigt at følge med i, hvad der sker i de enkelte MED-udvalg.

MED-Hovedudvalget.

I MED-hovedudvalget sidder Regionsformand Anja Aakeson, og som suppleant for hende sidder Regionsnæstformand Sidsel Wessel. MED-hovedudvalg har blandt andet til opgave at lave personalepolitikker og revidere eksisterende politikker. I de sidste år har der blandt andet været drøftet følgende emner: Sundhedsplatform, serviceassistentkonceptet, Bedre mulighed for fuld tid, problemer med de nye uniformer, CORONA og selvfølgelig budgettet. Nogle af de andre ting, der er blevet drøftet og taget stilling til på MED-hovedudvalgsmøder, er oprettelse af nye MED-udvalg og nedlæggelse af eksisterende MED-udvalg. Der er blevet kigget på sygefraværet, og der har været temadrøftelse om fastholdelse. Ydermere har der været uendelig mange snakke om Region Sjællands nye interne vikarkorps, og de problemer der har været i opstartsperioden og det først år. Den nye ferielov har været drøftet, specielt med fokus på afviklingen af ferie på forskud med løn. Vi har snakket om kampagnen "flere medarbejdere på fuld tid", samt TRIM og nedlukningen af det. Politik for indsats mod krænkende handlinger var længe været under udarbejdelse, 4 MED-hovedudvalgsmøder skulle der til, før den var endeligt godkendt.

Arbejdsmiljørepræsentanter og Tillidsrepræsentanter.

Der har i den forgange periode været afholdt fællesmøder for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Borup (TR/AMIR møder). Det er heldigvis møder, der prioriteres på de forskellige afdelinger, og der kommer rigtig mange TR og AMIR, og vi har stadig rigtig god gavn af vores erfaringsudvekslinger, de forskellige afdelinger i mellem.

Perioden har både haft nedture og opture. Det har været perioder, hvor nogle afdelinger har måtte sige farvel til kollegaer på grund af de store besparelser. Det tog hårdt på de fyrede men også på tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og de tilbageblevne medarbejdere. Derfor har der været meget snak om disse besparelser og følgerne af dem på vores møder.

I anledning af sammenlægning af LO og FTF valgte det nye FH at skyde 2019 i gang med særlig fokus på arbejdsmiljø. I den anledning var alle arbejdsmiljørepræsentanter i FH inviteret til stort kick-off møde d. 8/1-19 i Kongrescenteret i Odense, og dbio Sjælland havde sendt vores AMiR-ansvarlige Christina Jensen og AMiR fra bestyrelsen Maria Dreibøl afsted. De blev blandet med repræsentanter fra alle de forskellige faglige organisationer. Det var spændende at mødes og høre om de udfordringer mange andre faggrupper slås med. Men det stod hurtigt meget klart, at dbio på trods af sin lille størrelse bruger mange ressourcer på at klæde deres arbejdsmiljørepræsentanter på til at løfte den store opgave, der følger med hvervet. Mange af de udfordringer, som de fremmødte repræsentanter fortalte om, var noget som dbio allerede i det første år, sørger for at nye repræsentanter er undervist i.

På trods af fyringsrunden fandt Region Sjælland alligevel lidt penge til lokallønsforhandlingerne. Så på meget kort tid i foråret 2019 måtte tillidsrepræsentanterne indsamle de lokale lønsforslag, der skulle udveksles med HR. Derfor nåede vi heller ikke den store drøftelse om planen for lokal løn på vores TR/AMiR møde i maj, da Regionen allerede havde stukket retningslinjerne ud for forhandlinger, og de var forskellige fra hvert område; nogle steder kunne der kun forhandles engangstillæg, andre steder både engangstillæg og varige tillæg, og størrelsen af beløbet der var sat af, var der også stor forskel på. I 2020 blev der også forhandlet lokal løn, ud fra stort set de samme præmisser, grundet Corona var det svært for tillidsrepræsentanterne at få de gode dialoger med deres medlemmer, da man ikke måtte afholdes møder.

Regionsbestyrelsen og TR/AMiR-udvalget har siden sidste generalforsamling haft fokus på det psykiske pres, der ligger på de forskellige sygehuse grundet fyringer, besparelser og den øgede arbejdsmængde, vi oplever i vores hverdag. Derfor havde TR/AMiR-udvalget i samarbejde med DSR (Dansk Sygepleje Råd) og radiografernes fagforbund lavet en temadag for ledere, TR og AMiR omkring metakognition, der hed "Stop Spekulatoren"-og bliv mere effektiv i opgaveløsningen. En metode, hvor man aktivt selv bestemmer, hvornår man lader grublerier få plads og efterfølgende "pakker dem sammen" til næste planlagte tidspunkt. En anderledes tilgang til at forhindre "små" problemer i at vokse sig store og fylde hele bevidstheden. Hvordan man ikke lader sig gennemsyre af problemerne, og derved skaber en ond cirkel af følelser, som kommer til at flyde ud og formørke både hjemme og på arbejdet.

På vores oktober møde i 2019 var kundechef fra PKA ude og fortælle om delpension og om, hvordan fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet kunne organiseres. Ikke fordi vores TR

skal til at vejlede i det, men for at give dem et indblik i, hvilke muligheder der er, for at bibeholde den ældre generation på arbejdspladsen så længe som muligt.

På TR/AMiR-møderne har der været taget nogle af dbio's politikker op. En af dem er "To ansættelsesforhold ved samme arbejdsgiver". Det opleves, at nogle bioanalytikere frivilligt tager arbejde på en anden afdeling, end deres faste afdeling f.eks. som FADL-vagt. Der skal arbejdsgiver dog huske at være opmærksom på at overholde arbejdstidsreglerne. Selvom det er to forskellige ansættelser, så er de begge under Regionen, og dermed bør ens arbejdstid ikke overstige 37 timer ugentligt, uden at det udløser overarbejde. Det er en svær situation, for der er ansatte, der tager disse vagter, fordi de har brug for den ekstra indtjening og frivilligt vælger at arbejde i modstrid med arbejdstidsreglerne. Men det er dog tillidsrepræsentantens opgave at sørge for, at arbejdsgiver overholder de regler og love, som gælder.

I starten af 2019 kom der en ny vejledning ud fra Arbejdstilsynet omkring krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane. Emnet fyldte meget i pressen i den efterfølgende tid, da vi alle ser en stigning i debatter om hændelser/oplevelser som rammer enkelte eller hele grupper af individer. Dette gælder både for arbejds- og privatlivet at handlinger bliver opfattet negativt. Regionen og sygehusledelserne har derfor haft øget fokus på netop disse problematikker. Der har derfor været snakket, både ude på afdelingerne men også i Regionsbestyrelsen og ved TR/AMIR-møder om, hvordan vi fremover skal sikre et arbejdsmiljø, som rummer en hensyntagen til dette. Hvordan sikrer vi, at alle, uanset alder, køn, livsfaser, religion osv. trives i fællesskabet og føler sig som en del af dette, og samtidig kunne handle, uden at det tolkes som stødende eller krænkende.

Arbejdsmiljø; uanset om det er psykisk el. fysisk, vil hele tiden været en verden i forandring, og Regionsbestyrelsen vil derfor hele tiden prøve at klæde os alle på til at navigere i denne.

De sidste halvanden år kommer ikke for nogen som en overraskelse, at det har stået i Coronaens tegn, også i TR/AMIR udvalget. TR/AMIR Møderne måtte i starten helt aflyses grundet nedlukninger og senere hen afholdes via teams. Alligevel har vi fulgt udviklingen nøje, især på arbejdspladserne. I første omgang var der megen fokus på regionens klinisk mikrobiologiske afdeling, som i den grad blev udfordret. En mangedobling af analyser, indkøring af nyt apparatur, nye vagtordninger, nye kollegaer, et arbejdsmiljø i højeste alarmberedskab, ja – udfordringerne var mange. Derefter fulgte erfaringsudveksling om værnemidler, f.eks gener fra brug af mundbind og ansigtsvisir. Der har været et stort fokus på ansættelses- og arbejdsvilkår i både podetelte og vaccinationscentrerne. På de klinisk biokemiske afdelinger blev tiden man brugte på at tage en blodprøve eller EKG næsten dobbelt så stor hvis ikke mere. I forhold til alt det udstyr de skulle og stadig skal iføres, når de skal ind til Corona patienter eller andre sårbare grupper. I den forbindelse blev der ansøgt om et Corona tillæg til alle prøvetagerne, men dette blev desværre afvist af regionen.

Rekruttering og fastholdelse er også blevet drøftet gentagende gange. Regionsbestyrelsen har udarbejdet en pjece om medlemskab i dbio, som TR kan give til studerende og nyuddannede. I forhold til fastholdelse har der været en del fokus på de lokale lønforhandlinger. Regionsbestyrelsen og TR/FTR arbejder hele tiden på at blive bedre til at lave kvalificerede indstillinger til lokalløn. Dette er en proces, der ikke altid er lige nem.

Aktivitetsudvalget igennem flere år.

I Regionsbestyrelsen har der været drøftelser om der skal bruges ressourcer på mere specielle arrangementer som f.eks. et årligt arrangement for familier, som de gør i nogle af de andre Regioner. På nuværende tidspunkt er det besluttet, at vi koncentrerer os om vores medlemmer, og vi vil derfor koncentrere os om faglige arrangementer, og et om året mere socialt anlagte arrangement.

Der har i perioden siden sidste generalforsamling været arrangementer for medlemmerne; emnerne har været meget forskellige, men til alle har der været godt fremmøde, og det giver udvalget lyst til at fortsætte arbejdet. Arrangementer i 2020-2021 har desværre været meget begrænset, men det lykkedes heldigvis at få et virtuelt stablet på benene

Julia Lahme

Den 30. oktober 2018 havde vi besøg af livsstilsekspert Julia Lahme. Hun præsenterede os for Livsstilsbingo, der er et fagligt bingo fuld af gode grin og masser af fakta. Vi spillede det klassiske bingo, på knapt så klassiske plader. Undervejs blev der leveret masser af viden om forbrugere og forbrugertendenser, overraskende statistikker og relevant fakta om danskerne og deres vaner, uvaner og måder at være i verden på.



Hvordan laver de børn i Køge?

Den 6. februar 2019 var det lykket for aktivitetsudvalget at få foden indenfor i den nye fertilitetsklinik i Køge. Det var et populært oplæg, og alle pladser blev optaget.

Oplægget, kombineret med en rundvisning, foregik i Køges nyindrettede fertilitetsklinik.



Bioanalytikere Ulla Britt Nielsen og Stine Ravn holdt først et spændende oplæg, hvor vi hørte om arbejdet på en fertilitetsklinik; bl.a. de forskellige metoder, der benyttes til at befrugte og modne æg, og om hvordan barnløse borgere hjælpes til måske at blive gravide. Desuden hørte vi om hvordan ægdonation foregår.

Derefter blev vi rundvist på klinikken i mindre hold, hvor vi så laboratorierne, med deres meget avancerede apparatur; rugemaskiner; hvor de befrugtede æg ligger og modnes til de er klar til at blive opsat i kvinden igen, mikroskoper, hvor bioanalytikerne sidder og befrugter æggene manuelt. Vi så diverse undersøgelsesrum, hvor æg-udtagning og -opsætning foregår, og venteområder, som var hyggeligt indrettet til de håbefulde patienter. Tilbage i auditoriet til en kort opsamling og spørgsmål fra deltagerne. Et meget fascinerende besøg med indblik i et arbejde, der kun er få bioanalytikere forundt.



Se verden som uddannet bioanalytiker

Bioanalytikere Mette Bille og Therese G. Hviid var på besøg i Borup den 2. maj 2019 for at dele deres oplevelser med os. Det var et rørende og inspirerende foredrag om verdens yderpunkter. Mette Bille fortalte om, hvordan lægehjælp foregår på sygehuse i fattige dele af Grækenland, hvor få midler udnyttes med stor opfindsomhed og tilpasningsevne for at kunne hjælpe så godt som muligt. Therese G. Hviid fortalte om sit ophold med Røde Kors i Sydsudan, både på et sygehus og i en lille lejr i bushen. Vi så billeder af de forhold, som findes der, og hørte om hvordan hverdagen er sådanne steder.

Det var fantastisk at få lov at få indblik i, hvor modige nogle mennesker er, som vælger at stå til rådighed i sådanne udsatte områder, for at hjælpe mennesker.



Ladywalk

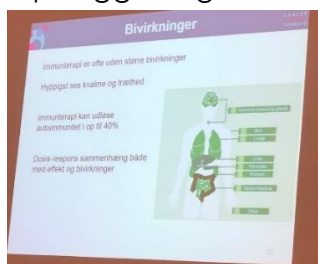
Som traditionen byder deltog dbio Sjælland i Ladywalk 2019 i Skælskør. Her kunne man vælge at gå 7 eller 12 km, og som medlem af dbio fik man rabat på billetten og dbio Sjælland tryk på ryggen af T-shirten. Med i prisen var en Ladywalk T-shirt med dbio tryk, proviantpose og en masse hygge og dejlig natur. Det er en dejlig måde at møde andre kollegaer på, og der er rig mulighed for på gåturen at udveksle erfaringer og hyggesnakke, så vi håber på endnu flere dbio deltagere i år.



Immunterapi

Den 23. september 2019 havde aktivitetsudvalget inviteret Anders Kverneland, MD, PhD studerende og Morten Nielsen, MD, PhD fra Nationalt Center for Cancer Immun Terapi (CCIT-DK) for at få dem til at komme og fortælle om immunterapi.

Oplægget lagde ud med en kort gennemgang af kræftbehandling gennem historien.



Derefter hørte vi om, hvordan vores immunforsvar kan hjælpes til selv at være med til at fjerne kræftceller i kroppen. Dette gøres ved den relativt nye kræftbehandling; immunterapi. Vi hørte om hvordan forskellige immunterapi behandlinger virker, og om hvilke patientgrupper, der har mulighed for at blive behandlet med immunterapi. Desuden var der en gennemgang af nogle af de biokemiske processer.

Derudover fortalte de om forskning i endnu nyere metoder, herunder cancer vacciner. Alt i alt et enormt spændende foredrag, der da også havde tiltrukket en masse interesserede bioanalytikere.

Lone Landmand

Lone Landmand holdt den 3. februar 2020 foredrag om sit livs rute, fra konventionel landmand til at leve økologisk på en gård, sammen med sin mand og en masse dyr. Hun fortalte om, hvordan livet på gården var, og om hvordan alle dyrene spiller en rolle i at hjælpe med at bekæmpe skadedyr og ukrudt, at holde jorden næringsrig ved hjælp af skiftende afgrøder, og på den måde kunne undvære enhver form for kemisk gødning og skadedyrsbekæmpelse.



Lone Landmand fortalte desuden om, hvordan landbruget er gået fra at være bæredygtigt, til at blive en industri, hvor mere og mere ensrettet produktion kræver mere og mere forbrug af pesticider, antibiotika og kemisk gødning. Det gav stof til eftertanke.

Tommy Krabbe



Forfatter og foredragsholder Tommy Krabbe ledte onsdag den 24. marts 76 bioanalytikere igennem sit ekstremt aktuelle onlineforedrag, om hvordan vi sammen kommer gennem tågen. Foredraget satte fokus på konkrete råd og fælles fodslag, der kan gøre det lettere for alle at læse og forstå hinanden. Det var et levende, inddragende og inspirerende foredrag, hvor der blev introducerede ord i andre sammenhæng en vi er vant til, som f.eks. socialt

sandslot, båndbredde, etag (en ting af gangen) og flow. Tusind tak for alle jeres positive tilbagemeldinger om arrangementet.

Alt i alt har vi i aktivitetsudvalget afholdt 5 vellykkede arrangementer inden Corona stoppede det, de startede som altid med en lille sandwich og sodavand, og med kaffe/the og slik til pausen, samt den årlige Ladywalk, og et virtuelt arrangement under nedlukningen. Vi har været glade for medlemmernes engagement i arrangementerne, og vi håber at kunne levere et mindst lige så godt og velbesøgt program i den næste kongresperiode.

Kommunikation

Kommunikationsudvalget.

På dbio's hjemmeside dbio.dk har dbio-Sjælland også vores egen "hjemmeside" under fanen Regioner. På denne hjemmeside, kan du som medlem blive opdateret på, hvilke arrangementer, du kan deltage i, hvem der er medlem af Regionsbestyrelsen, generalforsamling m.m. På hjemmesiden findes også referater og billeder fra de arrangementer, Regionsbestyrelsens aktivitetsudvalg afholder. Endvidere er det muligt at tilmelde sig de foredrag, der afholdes.

Vi vil gerne opfordre til, at medlemmerne kommer med indlæg til hjemmesiden, hvis der sker nogle spændende tiltag på jeres afdeling, som I gerne vil delagtiggøre jeres andre kollegaer i Regionen i. Sådanne indlæg kan sendes til Regionsformanden eller den Web-ansvarlige i Regionsbestyrelsen, så vil indlægget blive offentliggjort på hjemmesiden. dbio Sjælland er

også aktiv på Facebook. Her finder du os under Danske Bioanalytikere Sjælland – dbio. Klik "synes godt om" og du vil blive opdateret om, hvad der sker i dbio-Sjælland.

Nyhedsbrevet.

I 2018-2021 har kommunikationsudvalget udsendt nyhedsbreve til alle medlemmer. Der orienteres om, hvad vi i bestyrelsen arbejder med, og hvad der ellers er af aktuelle emner. Nyhedsbrevet er også blevet brugt til at gøre opmærksom på kommende arrangementer, IFBLS, generalforsamlingen og meget mere. Vi håber, at Nyhedsbrevet har været med til at synliggøre, hvad vi i bestyrelsen arbejder med, og måske skubbe til nogle af jer, så I har fået mod på at prøve at være med i det arbejde.

Nyhedsbrevet kan også bruges til at skrive en artikel om et kursus, du har været på, lidt om ens arbejdsplads eller andre ting, du har på hjertet. Så bestyrelsen vil gerne igen opfordre til, at du sender artikler m.v. til dbio-sjælland@dbio.dk, og så skal vi nok bringe det i Nyhedsbrevet.

Regionsbestyrelses seminar

Bestyrelsen har i løbet af kongresperioden været på seminar sammen. Vores fokus har denne gang været på kommunikation, og hvordan vi fremadrettet skal arbejde med profilering af os selv, og hvor vi gerne vil ind og påvirke Region Sjællands udvalg.

Vi har talt en del om, hvad vores mål er med at deltage i Folkemøde Møn, og hvordan vi fremadrettet kan gribe det an. Vi havde god brug af sekretariatets konsulent Bjarke Kirkemann, der førte os igennem førstedagen. Derudover skulle vi kigge på, hvad vi lige nu så som en af vores kommende opgaver, hvilket har gjort, at vi lige nu ser på mobile prøvetagninger og laver en undersøgelse af, hvad andre faggrupper har af regler omkring besøg i hjemmene. Derudover har vi valgt at fokusere mere på de udvalg, som Regionsrådet har nedsat, hvor vi før har haft fokus på byrådene. På seminariet havde vi også fokus på kongresbeslutningerne, hvor flere af dem omhandlede rekruttering og fastholdelse, og blev enige om at der skulle udarbejdes en flyer, som specielt tillidsrepræsentanterne kan bruge i rekrutteringsøjemed. Denne flyer er færdiggjort, og er blevet godt modtaget af vores repræsentanter.

Hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen er dbio's øverste ledelse i perioden mellem kongresserne. Den består af 17 medlemmer. Alle Regionsformænd er automatisk med i Hovedbestyrelsen. Derudover har alle Regioner et vist antal hovedbestyrelsesmedlemmer alt efter, hvor mange medlemmer, der er i den enkelte Region. Ud over formanden har dbio Sjælland et hovedbestyrelsesmedlem, på denne plads sidder Næstformand Sidsel Wessel.

Der er 7-8 møder årligt, hvoraf flere er todages møder. dbio Sjællands bestyrelsesmøder plejer at ligge umiddelbart før hovedbestyrelsesmøderne, så relevante punkter på hovedbestyrelsesdagsordenen kan drøftes på Regionsbestyrelsesmødet. Regionsbestyrelsen kan bidrage med holdninger og meninger, så hovedbestyrelsesmedlemmerne føler sig bedre rustet til drøftelserne i Hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen største fokuspunkt i 2019-2021 har været opfølgning på kongressen, og med alle de fremstillede og godkendte kongresforslag, har der været rigtig mange beslutninger, der skulle træffes og så selvfølgelig Corona, der har givet alle i dbio masser af arbejde.

Et kongresforslag, der allerede har fået liv, er bachelorprisen, hvor dbio ønsker at anerkende og synliggøre de studerendes faglige bidrag til udviklingen af bioanalytikernes profession. Prisen blev første gang uddelt i oktober 2019. En anden af kongresbeslutningerne, der er taget hul på, er opdatering af hjemmesiden og medlemsbladet. Kommunikationsgruppen i dbio har foreslået en relancering af både dbio.dk og fagbladet i løbet af de næste to år. Med relancering menes et helt nyt design og til dels nyt indhold, som bygges på nye medlemsundersøgelser – herunder særligt af de yngre medlemmers behov og ønsker. Et af hovedelementerne er at flytte ressourcer fra det trykte fagblad til dbio.dk. Selve Design og layout er blevet præsenteret for hovedbestyrelse af Operate, der står for udviklingen af den nye hjemmeside, og vi håber allerede i efteråret 21 at tage den nye hjemmeside i brug.

Men HB-møderne går med meget andet end opfølgning på kongresforslag. Der er brugt tid på at snakke om, hvordan fremtiden, som en del af det nye store FH, bliver. Vi har været ind over planlægningen af OK21, og afvikling af OK21. Vi har været i gang med planlægning af Folkemødet på Bornholm, men som vi så valgte ikke at deltage i, og så selvfølgelig Verdenskongressen for bioanalytikere, der bliver afholdt i Danmark i år i samarbejde mellem DEKS, IFBLS, Laboratoriemedicinsk Selskab for Bioanalytikere i Bella Centeret.

Folkemødet på Bornholm.



dbio var på Folkemøde i 2019 repræsenteret ved hele HB under overskriften: "Bioanalytikeren - vejen til den sikre diagnostik." Det primære fokus var borgernær diagnostik. Som tidligere år var dbio en del af "Det Fælles Sundhedstelt" med en stand fredag og lørdag, hvor der bl.a. blev foretaget glukosemålinger. Derudover havde dbio pop-up-arrangementer på pladsen, centreret omkring en quiz under overskriften "Hvorfor borgernær diagnostik" samt en twitter-konkurrence. Endelig udgjorde dbio en del af grundlaget for Patientsikkerhedsstyrelsens faglige orienteringsløb, hvor dbio tog afsæt i et læringsspil under overskriften: "Hvad kan bioanalytikere diagnosticere på en mikrobiologisk afdeling?" dbio var desuden repræsenteret til DSR's



sundhedspolitiske pop-quiz. Det var planlagt at dbio's hovedbestyrelse skulle til Bornholm igen i både 2020 og 2021, hvilket dog ikke kom til at ske.

OK21

Den 26. februar 2020 blev der afholdt OK-21 optaktsmøder for tillidsrepræsentanter og ledende bioanalytikere i vores Region. Det var dog et af de eneste møder, der nåede at blive afholdt, da Corona satte en stopper for afholdelse i de andre regioner. Coronapandemien lukkede Danmark ned, satte sundhedsvæsenet på en helt særlig opgave og dbio satte kravindsamlingen på pause, især da økonomien var usikker, og dbio måtte sammen med de andre organisationer afdække fordelene og ulemper ved at forhandle henholdsvis en "traditionel" OK21 og ved at udskyde forhandlingerne et år. I juni 2020 blev dbio dog enige med resten af fagbevægelsen og arbejdsgiverne om at genoptage forberedelsen til OK21.



dbio forhandlede som en del af Sundhedskartellet, Forhandlingsfællesskabet og CO10 for bioanalytikere og laboranter i staten og regionerne.

Temaet for OK21 i dbio er, at alle medlemmer har ret til et bæredygtigt arbejdsliv – både medarbejdere og ledere. Under Corona-krisen har alle på arbejdspladserne - men også dbio ved møder med Sundhedsministeren, Danske Regioner og i pressen - sat fokus på, hvordan især teststrategien har presset laboratorierne.

Kravindsamling blev så sat i gang slut maj til start juni; det vil sige, at der var mulighed for at indsende ønsker til de kommende overenskomstforhandlinger. De fleste steder var det ikke muligt for tillidsrepræsentanterne at afholde medlemsmøder, hvor man kunne snakke forslag til krav igennem, og tillidsrepræsentanten måtte derfor finde alternative måder til at samle forslag ind på. Lederne har også kunne gå sammen i grupper og sende fælles forslag ind til lederoverenskomsten. Allerede den 15. juni 2020 var der frist for indsendelse af krav, og Hovedbestyrelsen havde på deres junimøde en opsamling på kravindsamling og en drøftelse af mulige kravtemaer. Derefter var det Regionsbestyrelserne, der fik mulighed for at drøfte kravene. Ud fra tilbagemeldingerne fra Regionsbestyrelserne og Hovedbestyrelsen, blev der i efteråret udformet endelige krav, der så blev sendt til Sundhedskartellet, der igen skulle blive enige om hvilke krav, der skulle sendes til forhandlingsfællesskabet. Endelig blev der i december udvekslet krav med danske Regioner.

Det var fra fredag d. 12. marts og frem til d. 24. marts muligt at stemme ja eller nej om OK21-resultatet. dbio endte med et stort ja, og endte derfor ikke i konflikt som DSR. Neden for kan du se resultatet af overenskomsten.

OK21

i tal og overskrifter

Ja tak

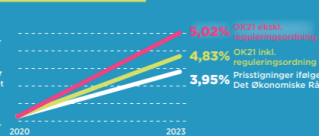
Bæredygtigt arbejdsliv

dbio app

Lønnen stiger for alle, tillægget for 10 års erfaring hæves og underviserne får et helt nyt tillæg. OK21 er landet og indeholder en række forbedringer for alle bioanalytikere og laboranter. Se her, hvad overenskomsten betyder for dig.

Lønnen stiger mere end priserne

I løbet af overenskomst-perioden stiger lønnen mere, end man forventer af priserne stiger. Hvor meget lønnen stiger afhænger til dels af, hvor meget lønnen stiger i det offentlige og private følges nogenlunde ad.



Lønnen stiger for alle Når overenskomstperioden for OK21 afsluttes i 2023 vil alle bioanalytikere og laboranter have fået en gennemsnitlig lønstigning på mellem 1.200-2.900 kr. per måned.

Sådan har dbio fordelt puljemidlerne

Udover de generelle lønstigninger, som alle medarbejdere i regionerne får glæde af, er der aftalt såkaldte puljemidler, som hver fagforening forhandler om og fordeler til deres område. Forbedringerne træder i kraft 1. april 2022.

Nyt tillæg til underviserne

med løst diplom på 6.2% løn

Laboranter løntrin 2 hæves med 5,5% løn

dbio OK21

Aftalen om OK21 består af flere elementer. dbio's andel af lønmidlerne består af tre dele: generelle lønstigninger til alle medarbejdere og to puljer til bestemte grupper.

Generelle lønstigninger
5,02%

ANSATTE I REGIONERNE

Projekt til dbio

Danske Regioner skal i samarbejde med Danske Bioanalytikere i overenskomstperioden undersøge, hvordan der i fremtiden også er specialister i faggrupper.

ANSATTE I STATEN

Lønnen stiger mere end priserne

I løbet af overenskomst-perioden stiger lønnen mere, end man forventer at priserne stiger. Hvor meget lønnen stiger afhænger til dels af, hvor meget lønnen stiger i det offentlige og private følges nogenlunde ad.

	1.4.21	1.10.21	1.4.22	1.10.22	1.4.23	1.10.23	1 alt
Generelle lønstigninger OK21	0,80	0,30	1,19	0,30	1,48	0,35	4,42
Skøn for reguleringsordningen			0,36		0,27		0,63
Prestigninger ifølge Det Økonomiske Råd							3,95

Dertil kommer restlønning, som bl.a. dækker over lokale lønforhandlinger og midler til andre formål.

Seniorpakke
Fra 62 år har alle ansatte ret til en årlig seniorbonus på 0,8 % af den sædvanlige løn. Kan konverteres til to seniorudløb om året eller til et ekstraordinært pensionsbidrag.

Kompetenceudvikling
Kompetencefond med fokus på individuel kompetence- og teknologisk kompetenceudvikling fortsætter.

Psykisk arbejdsmiljø
Parterne er enige om at genudbyde lederuddannelsen i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø.

Sorgorlov
Begge forældre (inkl. adoptanter) har ret til sorgorlov i indtil 26 uger efter et barns død i indtil barnets 18. år. Derudover mulighed for forlænget sygeorlov til moren.

Det Sjællandske Sundhedskartel

Det Sjællandske Sundhedskartel er blevet kraftigt reduceret efter at Jordmoderforeningen, Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter har valgt at skifte til akademikernes hovedorganisation (AC). Men Dansk sygeplejeråd, Radiografrådet, Kost og Ernæringsforbundet og Danske Bioanalytikere ønsker stadigvæk at mødes. Det første møde var den 17. april 2020, hvor der blev lavet en liste over de opgaver, vi stadigvæk kan samarbejde om. Vi håber på et fortsat rigtig godt og inspirerende samarbejde, og disse møder er et vigtigt led i forståelsen for hinandens arbejde og gensidig respekt for faggrænser m.v.

FTF Region Sjælland

FTF's bestyrelse sad 2020 ud, og så skulle de lokale FTF-afdelinger og LO sektioner været blevet til nye Regionale FH-afdelinger. Regionsformand Anja Aakeson var indtil udfasningen i december 2020 fortsat valgt til FTF Region Sjællands bestyrelse. I bestyrelsen sad derudover formænd/repræsentanter fra Dansk Sygeplejeråd, Danmarks Lærerforening, BUPL, Kost og Ernæringsforbundet og Uddannelsesforbundet, så det er en "broget" flok. På trods af - eller måske netop derfor - har bestyrelsesarbejdet været meget inspirerende og fungeret rigtig godt.

Bestyrelsen har arbejdet med beskæftigelsesområdet, uddannelsesområdet, MED-området og arbejdsmiljøområdet, og arrangerer en række fyraftensmøder m.v.

FTF Region Sjællands har også stået for at arrangere FTF's Vinterkonference. I 2020 var temaet for Vinterkonference "psykosocialt og organisatorisk arbejdsmiljø" med et blik i arbejdsmiljøhistorien og et sigte på fremtiden - og fremtiden bliver helt anderledes, for arbejdsmiljøkonferencen var den 30. og uigenkaldeligt sidste i den sjællandske FTF's historie. Hvad der sker fremover er uvist, måske vinterkonferencer også kan få liv i FH-regi. Men spændende var den sidste konference med indlæg fra Klaus T. Nielsen om Psykisk arbejdsmiljø, hvad er det? Og Bo Netterstrøm: Stress – en kulturdefekt? Så skulle Mille Mortensen have været der og fortælle om "Mobning, individets udfordring og fællesskabets ansvar", men hun var desværre syg. Den sidste foredragsholder dag 1 var Alexandra Krautwald, der inddrog os i "De unges forventninger til arbejdslivet". På dag 2 åbnede Thomas Grønnemark med et oplæg om "Doven energi og mere arbejdsglæde". Derefter kom Niels Kofod Sørensen og bandt en sløjfe på arbejdsmiljøåret 2019. Til slut lukkedes konferencen med en taler af Vinterkonferencens initiativtager Grethe Funch Pedersen og næstformand i FH, Morten Skov Christiansen.



Uddannelsesudvalget for bioanalytikeruddannelsen på Absalon

Anja Aakeson er valgt som formand i uddannelsesudvalget for bioanalytikere. Uddannelsesudvalgets opgaver er bl.a. at være ambassadør for uddannelsernes uddannelsesområder (Grunduddannelse, Efter- og Videreuddannelse og Forskning og Udvikling) i forhold til omverdenen, at sikre sammenhæng mellem uddannelsen og praksis/aftagerfeltet (de arbejdspladser, hvor uddannelsens dimittender vil få beskæftigelse), og at indgå i dialog om, samt understøtte den fortsatte styrkelse af uddannelsesområdernes kvalitet, at rådgive, drøfte og ideudvikle på uddannelsernes kerneopgaver. Uddannelsesudvalget har fulgt uddannelse i Kalundborg tæt, og dens studerende De første studerende, der er startet i Kalundborg bliver færdige til januar 2022. Det ser ud som om uddannelsen i Kalundborg fungerer rigtig godt. Desuden har uddannelsesudvalget været inde over justering af studieordningen, da det har været nødvendigt at lave ændringer for at tilgodese de flere studerende.

Tillykke til de nyuddannede bioanalytikere

Tre hold nyuddannede bioanalytikere er det blevet til i denne lange periode siden sidste generalforsamling.



Til dimissionerne på skolen var dbio Sjælland som altid inviteret med og gav en rose til alle de nye uddannede og emblem til medlemmer af dbio. De nyuddannede bioanalytikere blev fejret med sang, taler blandt andet af formanden eller næstformanden i dbio Sjælland.



Pga. Corona-restriktionerne kunne Absalon ikke holde den normale dimission for deres nyudklækkede bachelorer i 2021. Absalon havde derfor valgt at indkalde studerende, dbio, Absalon- og kliniske undervisere til en dimission over Zoom d. 28. januar. Regionsbestyrelsen valgte derfor at lave en video-hilsen til vores dimittender, som blev sendt til deres mail.

PKA – Pensionskassen for Sundhedsfaglige



I hver Region er der valgt et antal delegerede til at varetage det Regionale arbejde omkring pensionskassen, og alle kan stille op til dette valg. Man er valgt for en 4-årig periode, og der var sidst valg i 2019. Man er som delegeret bindeleddet mellem pensionskassen og medlemmerne.

I Region Sjælland er følgende valgt som delegerede; Agnete Van Der Aa Kühle, afdelingsbioanalytiker, KBA, Roskilde, Anja Lykke Nielsen Aakeson, Regionsformand, Holger Dahl Greisen, Fællestillidsrepæsentant, immunologien, Majbritt Fallesen, afdelingsbioanalytiker, KMA Slagelse, Marianne Pedersen, underviser, patologien, Roskilde.

Der er mulighed at arrangere medlemsmøder, hvor PKA kommer ud og fortæller om de forskellige ordninger og muligheder, der er for medlemmerne. Desuden er PKA til stede på generalforsamlingen i år.



Det er rigtig vigtigt, at du er opmærksom på, at mange forskellige situationer i dit familie- og arbejdsliv har betydning for din pension. PKA kan hjælpe dig på forskellig måde, og du skal måske træffe nogle vigtige beslutninger. Noget andet PKA kan rådgive i, er fleksibel tilbagetrækning, hvor du deler din pensionstilværelse op mellem arbejde og pension. Så kontakt PKA og få råd og vejledning. Det kan måske have betydning for din pension eller de muligheder, du har i en aktuel situation. PKA har en rigtig god

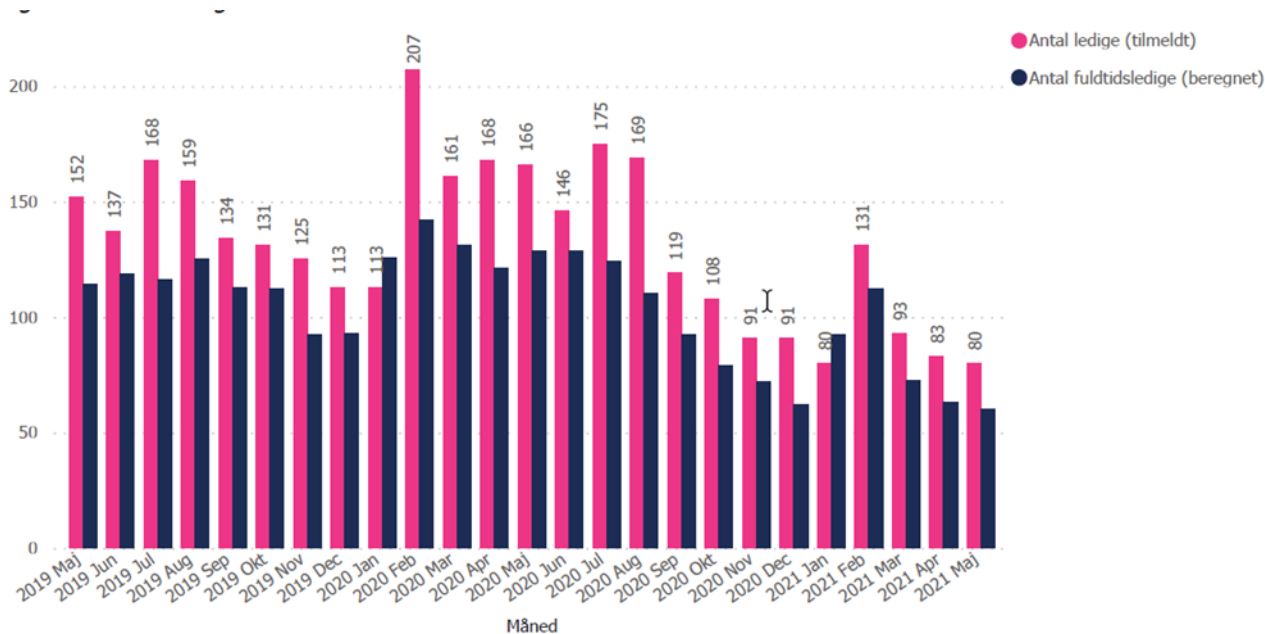
hjemmeside, hvor der er samlet mange nyttige informationer. Den er et besøg værd, og den er rimelig overskuelig. dbio rådgiver ikke i pensionsager – det har vi eksperterne i PKA til!



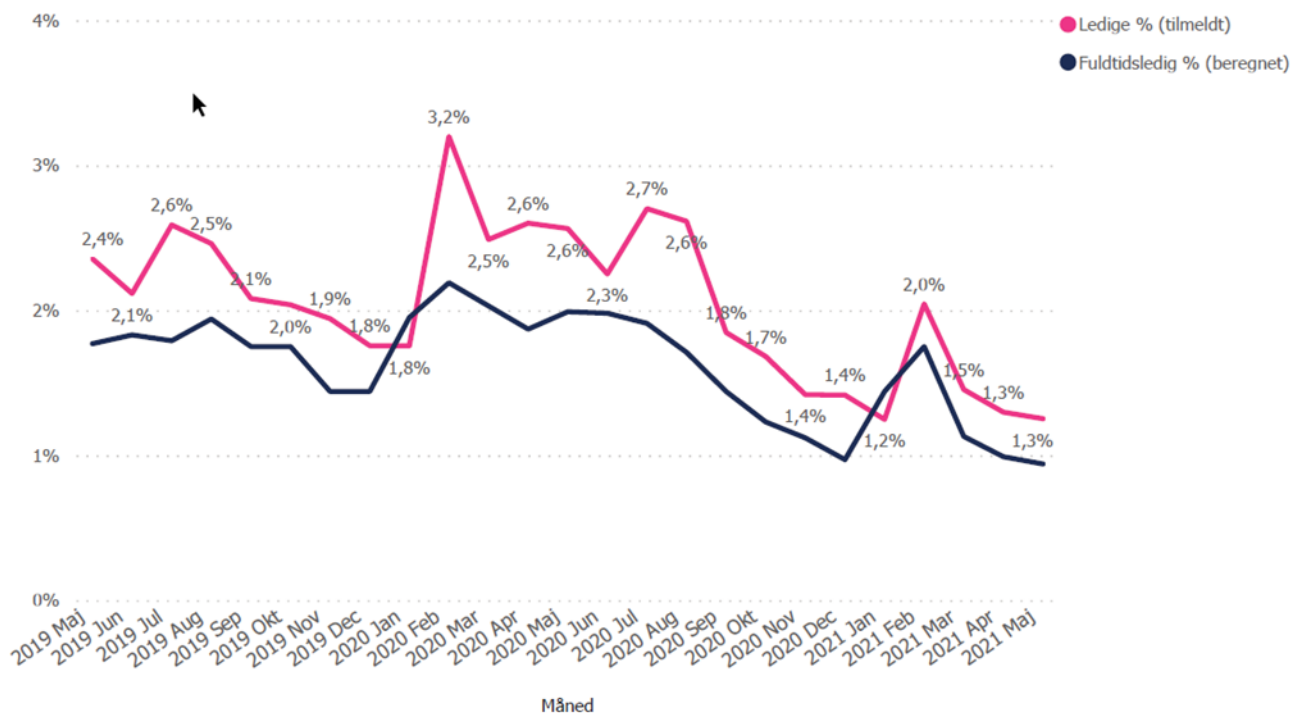
Ledighed- Danske Sundhedsorganisationers A-kasse/DSA

Der er heldigvis meget få ledige bioanalytikere i Region Sjælland, som det også kan ses af statistikken herunder. En del studerende fra Absalon har fået ansættelse, allerede inden de er færdiguddannede, ellers også får de det de efterfølgende måneder, som man kan se på statistikken over ledighed i Region Sjælland. Fremadrettet kunne der, med den afgang der allerede er nu, og den der vil være fremadrettet fra faget, se ud til at blive mangel på bioanalytikere, så de 15 ekstra pladser til bioanalytikerstuderende, der blev bevilget fra 2018, skal der nok blive brug for, når de er færdige i jan. 2022. Hvor meget den teknologiske udvikling vil påvirke manglen på bioanalytikere, er svær at spå om. Strukturen i sundhedsvæsenet og på laboratorieområdet samt den sundhedspolitiske dagsorden, hvor det nære sundhedsvæsen får en stor rolle, får givetvis også en vis indflydelse på en evt. mangel på bioanalytikere. dbio følger udviklinger tæt, og byder sig til, lige så snart der snakkes kvalitet i det nære sundhedsvæsen. Det er en af de dagsordner, vi går med i byen, lige meget om det er KL sundhedskonference eller folkemødet på Møn, vi deltager i.

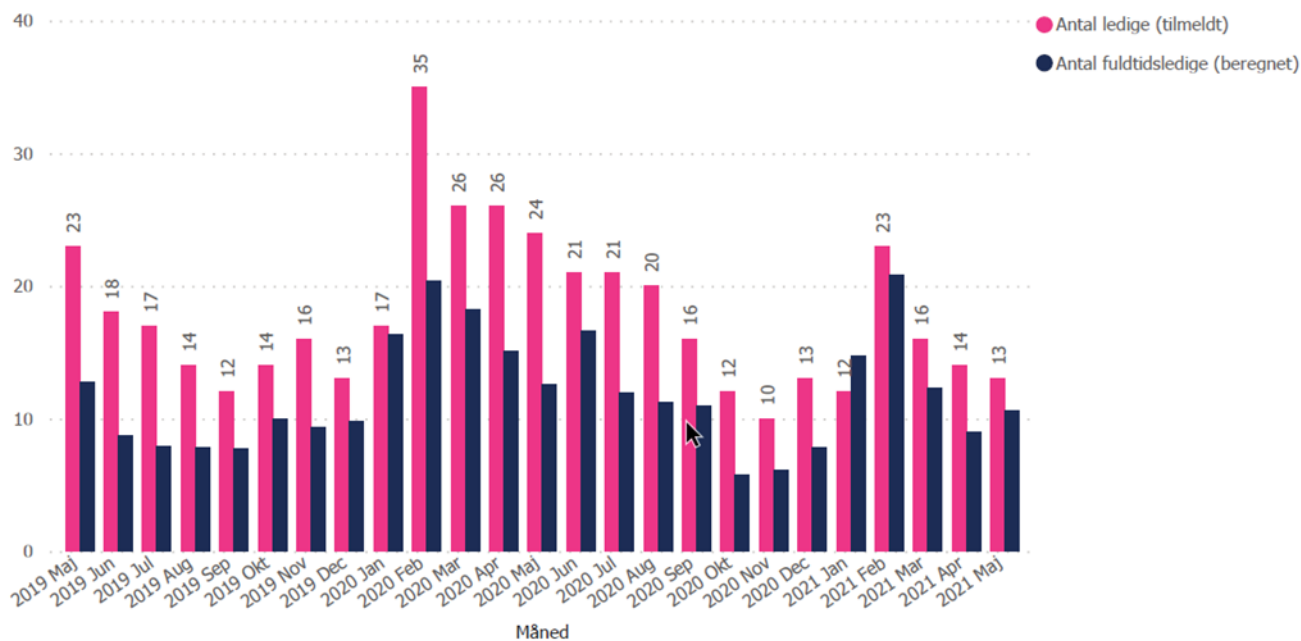
Ledige Bioanalytikere i hele landet



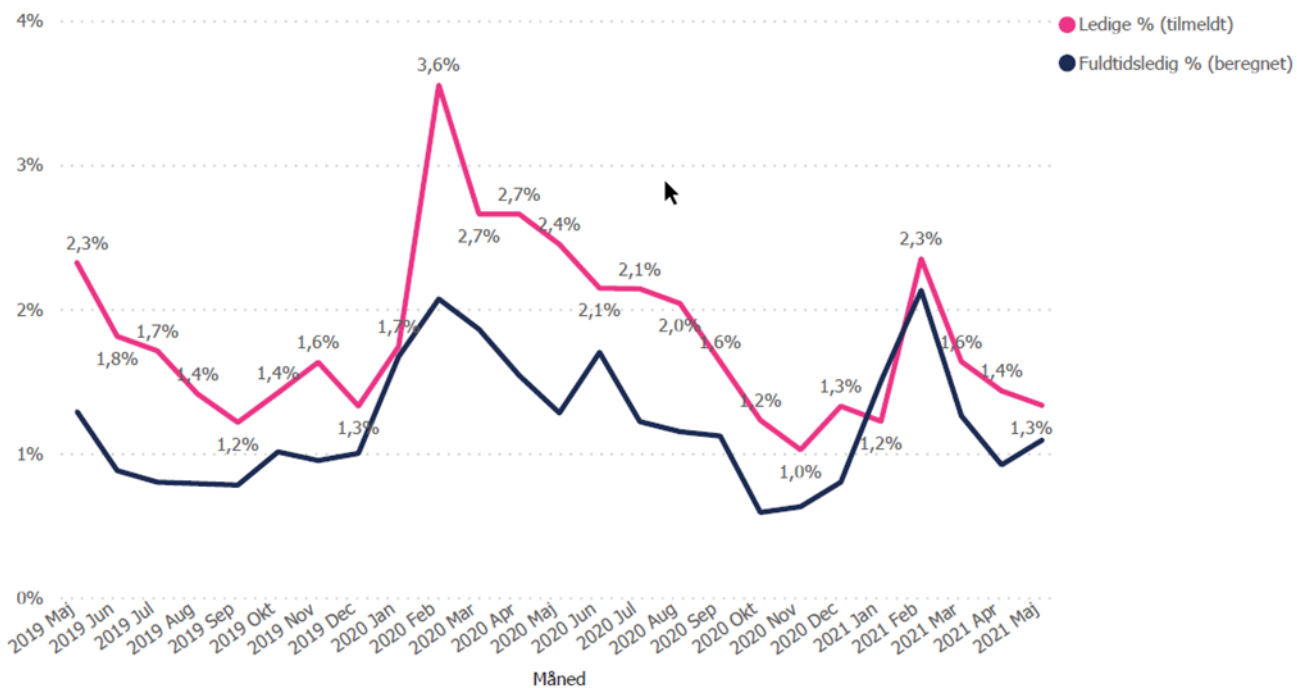
Ledige i %



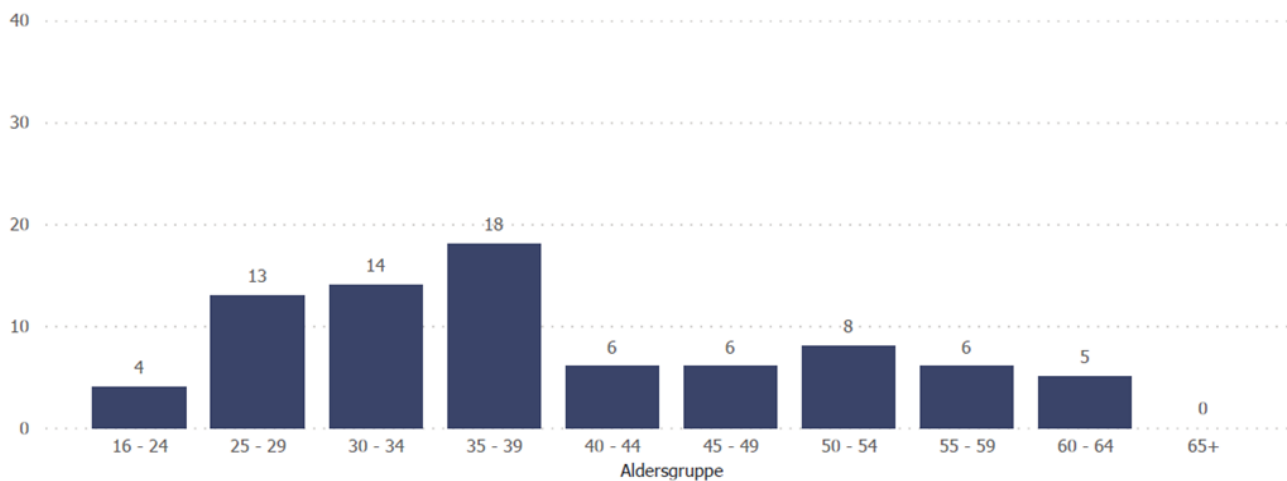
Antal ledige-Region Sjælland



Ledighedsprocenten i Region Sjælland



Antal ledige fordelt på alder



Ansættelsesjubilæer

I forbindelse med ansættelsesjubilæum giver dbio Sjælland en opmærksomhed. Det er den stedlige tillidsrepræsentant, der formidler oplysning om ansættelsesjubilæer til dbio Sjælland og sørger for at give den pågældende opmærksomheden. Hvis der ikke er valgt tillidsrepræsentant i afdelingen, må øvrige medlemmer i afdelingen sende en mail til Regionskontoret, med oplysning om jubilæet.

Medlemsjubilæer

På generalforsamlingen vil dbio's jubilæumsgaver blive overrakt til de bioanalytikere, som er til stede, og som siden sidste generalforsamling har været medlem af dbio i 25, 40 eller 50 år. Da det er lang tid siden, vi havde generalforsamling sidst, har tillidsrepræsentanterne fået jubilæumsgaver leveret fra perioden fra generalforsamlingen i 2018 til og med december 2020, så der på arbejdspladserne kunne afholdes jubilæer. De jubilæer der bliver fejret på generalforsamlingen i år, er jubilarer fra januar 2021- december 2021. Der har i denne periode været 7 x 40-års og 14 x 25-års jubilæer. Tillids- eller arbejdsmiljørepræsentanten har mulighed for at tage gaven med hjem til afdelingen til de jubilarer, der ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen. Der vil også være mulighed for selv at afhente gaven på Regionskontoret Borup. Aftal det i forvejen med Regionsformanden. Grundet GDPR-loven, må vi ikke oplyse navne i beretningen, men alle jubilarer har fået en mail, hvor de er blevet oplyst om deres jubilæum, og at de ville kunne deltage på generalforsamlingen og modtage deres jubilæumsgave.

Stort tillykke til jer alle.