

Aftale om honorering af Frivilligt Ekstra Arbejde (FEA) indgået mellem Danske Bioanalytikere og Region Midtjylland

Aftalen omfatter

1. Bioanalytikere ansat på somatiske og psykiatriske hospitaler indenfor Region Midtjylland.

Baggrunden for aftalen

2. I henhold til § 16 i Arbejdstidsaftalen indgået mellem Sundhedskartellet og Danske Regioner skal der aftales honorering for frivilligt ekstra arbejde.
3. Der kan være tilfælde, hvor der over en periode skønnes af være ubalance mellem personaleressourcer og opgaver, hvorfor der er behov for ekstra fleksibilitet.

Formålet med aftalen

4. Aftalen har til formål at fastlægge vilkår og rammer for honoreringen af Frivilligt Ekstra Arbejde i situationer, hvor arbejdet ikke kan udføres indenfor rammerne af gældende overenskomster og aftaler.
5. Aftalen medvirker til at sikre, at der anvendes kvalificeret arbejdskraft til løsning af bioanalytikeropgaver i situationer, hvor der er behov for ekstra arbejdskraft.
6. Aftalen medvirker til at skabe kontinuitet i opgaver overfor Region Midtjyllands patienter.
7. Aftalen bidrager til at løfte de faktiske daglige driftsopgaver både i forhold til de ordinære driftsopgaver og i forhold til ekstraordinære driftsopgaver.

Definition af FEA

8. Frivilligt Ekstra Arbejde defineres som vagter,
 - som ikke kan udføres indenfor overenskomstens bestemmelser, herunder efter reglerne om pålæg af over- og merarbejde samt inddragelse af fridøgn, og
 - som den ansatte frivilligt påtager sig at udføre.
9. Sædvanligt overarbejde og merarbejde kan fortsat anvendes, f.eks.
 - hvor arbejdssituationen gør det nødvendigt at arbejde ud over den planlagte tid for at afslutte opgaver, eller
 - hvor der uforudset opstår et akut behov for arbejdskraft.

Aftalen kan anvendes i følgende situationer

10. Når ledelsen skønner, at der over en periode vil være ubalance mellem personaleressourcer og opgaver.
11. Når der opstår ledige vagter som følge af f.eks. sygefravær, barselsorlov, ferieafvikling, stillingsvacance o.l.
12. Når der skal udføres ekstra arbejde som følge af ekstraordinære planlagte aktiviteter, der er tidsmæssigt og opgavemæssigt afgrænsede, og hvor denne opgave ikke kan indpasses i den almindelig drift indenfor rammerne af gældende overenskomst og aftaler, herunder arbejdstidsaftalen.
13. Aftalen om frivilligt ekstra arbejde kan desuden anvendes til
 - o at imødekomme ønske om, at en større del af de ansatte får 3 ugers sammenhængende hovedferie indenfor perioden medio juni til medio august.
 - o at forbedre arbejdsmiljøet i en aftalt projektperiode, f.eks. som et middel til at personalet kan holde forlænget weekend.

Aftalens administrering

14. Aftalen administreres af det enkelte hospital. Hospitalsledelsen kan uddelegere administrationen af aftalen.
15. Det forudsættes, at medvirken i ekstra arbejde sker på frivillig basis. Den enkelte bioanalytiker aftaler selv sin deltagelse i det frivillige ekstra arbejde.
16. Af arbejdsmiljømæssige hensyn skal den enkelte FEA-aftale (jfr. pkt. 15) indeholde formål, tid og omfang for det frivillige ekstra arbejde.
17. Det aftales lokalt, hvordan udbudte vagter annonceres.
18. Byder flere ind på samme vagt, er det en ledelsesbeslutning at afgøre, hvem der skal have vagten.

Honorering:

For bioanalytikere der er indplaceret på grundløn 4 og 5

nutidsniveau
(fast beløb der ikke reguleres)

- | | |
|---|---------------------------------|
| 19. Hverdage: | timeløn kr. 262 (LA 531) |
| 20. Hverdage ud over 8 timers tjeneste, (normaltjeneste eller FEA-tjeneste), samt aften og nat: | timeløn kr. 306 (LA 532) |
| 21. Weekender* og søgnehelligdage, dagtid: | timeløn kr. 345 (LA 533) |
| 22. Weekender* og søgnehelligdage, aften og nat: | timeløn kr. 379 (LA 534) |

For bioanalytikere der er indplaceret på grundløn 6 eller derover:

- | | | |
|-----|--|-----------------------------------|
| 23. | Hverdage: | timelønnen + 80% (LA 536) |
| 24. | Hverdage ud over 8 timers tjeneste (normaltjeneste eller FEA-tjeneste), samt aften og nat: | timelønnen + 110% (LA 537) |
| 25. | Weekender* og sønehelligdage, dagtid: | timelønnen + 135% (LA 538) |
| 26. | Weekender* og sønehelligdage, aften og nat: | timelønnen + 160% (LA 539) |

**I denne aftale starter weekenden fra og med aftenvagten fredag til og med nattevagten der slutter mandag morgen.*

Honorering af Frivillig Ekstra Rådighedstjeneste

27. For frivillig ekstra rådighedstjeneste gælder, at tjenesten skal omregnes til normaltjeneste efter arbejdstidsaftalens § 18 og honoreres i overensstemmelse med ovenstående satser.
28. Tilkald til effektiv tjeneste i rådighedstjenesten honoreres i overensstemmelse med arbejdstidsaftalens § 19".

Øvrige vilkår:

29. Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet forfald ikke kan udføre det aftalte frivillige arbejde, ydes der ingen honorering.
30. Såfremt medarbejderen er påbegyndt FEA-vagten men på grund af sygdom ikke kan gennemføre vagten, ydes honorering for hele den påbegyndte vagt.
31. Såfremt arbejdsstedet ønsker at aflyse planlagt frivilligt arbejde, skal det inden aflysning af vagten afsøges, om det er muligt at sætte den pågældende til andet arbejde indenfor pågældendes eget ledelsesområde. Aflyses FEA-vagten mindre end 1 døgn før tjenesten er planlagt påbegyndt, honoreres vagten som om, den er udført.
32. Der ydes ikke samtidig med FEA honorering for arbejde på særlige tidspunkter, jf. gældende arbejdstidsaftale.
33. Deltids- og fuldtidsansatte honoreres efter samme principper.
34. Der optjenes særlig feriegodtgørelse af FEA.
35. FEA-honorering er ikke-pensionsgivende.
36. Honorering af FEA sker ved udbetaling. Udbetalingen sker med lønnen måneden efter at tjenesten er præsteret. Honorering kan kun ydes i form af udbetaling.
37. Arbejdsmiljølovgivningens bestemmelser skal overholdes.

38. Unighed om fortolkning af nærværende aftale afklares hurtigst muligt mellem parterne.

Særlige situationer hvor aftalen kan anvendes.

39. I forbindelse med afvikling af "pukkel" inden for kræftbehandling, som følge af akut cancerudredning og diagnostik, honoreres med taksten: weekender, dagtid – uanset på hvilket tidspunkt ydelsen udføres.

Denne særlige honorering i forhold til udredning af patienter med mistanke om kræft, er gældende for:

- o patienter henvist før den 1. oktober 2007 vedr. hoved-halskræft og lungekræft
- o patienter henvist før den 12. november 2007 vedr. tarmkræft
- o patienter henvist før den 1. januar 2008 vedr. brystkræft.

40. I særlige situationer, hvor der er behov for en ekstraordinær indsats for f.eks. at nedbringe ventelister, kan der ud over gældende FEA-honorering indgås supplerende aftaler – f.eks.

- o supplerende honorering af slumpakkorder,
- o supplerende honorering for at forpligte sig til at stå til rådighed for eventuelt ekstraarbejde f.eks. i forlængelse af dagarbejdstiden.
- o supplerende honorering for at forpligter sig til et antal ekstra vagter i en periode

Sådanne aftaler indgås af organisationen og sygehusledelsen og skal indeholde en beskrivelse af formål, tid, omfang og særlig honorering af den ekstraordinære indsats.

I krafttrædelse og opsigelse

41. Aftalen træder i kraft pr. 5. december og erstatter alle tidligere aftaler som er indgået inden for de tidligere 4 amter vedr. frivilligt ekstra arbejde, herunder aftaler der er knyttet hertil.

42. Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Underskrifter

den 4. december 2007

For Region Midtjylland

For Danske Bioanalytikere